

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна  
Должность: Проректор по учебно-методической работе  
Дата подписания: 27.10.2025 16:27:19  
Уникальный программный ключ:  
b066544bae1e449cd8bfce392f7224a6703711b3

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Донецкий национальный университет экономики и торговли  
имени Михаила Туган-Барановского»

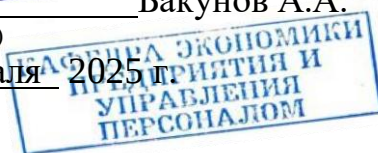
Кафедра экономики предприятия и управления персоналом

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_  
(подпись) Бакунов А.А.

« 6 » февраля 2025 г.



ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Б.3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной  
квалификационной работы  
(наименование учебной дисциплины, практики)

38.03.03 Управление персоналом  
(код и наименование направления подготовки (специальности))

\_\_\_\_\_  
(наименование профиля подготовки (специальности, магистерской программы); при отсутствии ставится прочерк)

Разработчик:

\_\_\_\_\_  
доцент

(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

М.С. Защук

ОМ рассмотрены и утверждены на заседании кафедры от 6 февраля 2025 г.,  
протокол № 13

Донецк 2025 г.

**Паспорт**  
**оценочных материалов по государственной итоговой аттестации**  
**Б.3.01 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной**  
**квалификационной работы**

Перечень компетенций, формируемых в результате государственного экзамена, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы

| № п/п | Код и наименование контролируемой компетенции                                                                                                                                     | Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики | Этапы формирования (семестр изучения) |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 1.    | УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач                                              | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 2     | УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющих-ся ресурсов и ограничений | Управление персоналом                                      |                                       |
|       |                                                                                                                                                                                   | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 3     | УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде                                                                                         | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 4     | УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)                           | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 5     | УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах                                                      | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                   | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 6     | УК-6. Способен управлять                                                                                                                                                          | Управление персоналом                                      | 8                                     |

| № п/п | Код и наименование контролируемой компетенции                                                                                                                                                                                                                                                    | Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики | Этапы формирования (семестр изучения) |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|       | своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни                                                                                                                                                                         | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 7     | УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности                                                                                                                                                   | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 8     | УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 9     | УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах                                                                                                                                                                                              | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 10    | УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности                                                                                                                                                                                              | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 11    | УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в                                                                                                                                                       | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |

| № п/п | Код и наименование контролируемой компетенции                                                                                                                                                                                                   | Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики | Этапы формирования (семестр изучения) |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|       | профессиональной деятельности                                                                                                                                                                                                                   | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 12    | ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 13    | ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом                                                                                                                                     | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 14    | ОПК-3 Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия                        | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 15    | ОПК-4 Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет                                                                                                        | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 16    | ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач                                                                                                                     | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                 | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |

| № п/п | Код и наименование контролируемой компетенции                                                                                                    | Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики | Этапы формирования (семестр изучения) |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|       |                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 17    | ОПК-6. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 18    | ПК-1. Способен формировать карту поиска кандидатов                                                                                               | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 19    | ПК-2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом                                                                               | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            |                                       |
|       |                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      |                                       |
|       |                                                                                                                                                  | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 20    | ПК-3. Способен осуществлять деятельность по оценке и аттестации персонала                                                                        | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 21    | ПК-4. Способен осуществлять документационное обеспечение работы с персоналом                                                                     | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 22    | ПК-5. Способен проводить анализ и планирование показателей по труду                                                                              | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 23    | ПК-6. Способен проводить анализ трудового потенциала организации и оценку конкурентоспособности                                                  | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                                                                  | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |

| № п/п | Код и наименование контролируемой компетенции                                                   | Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики | Этапы формирования (семестр изучения) |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
|       | персонала.                                                                                      | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 24    | ПК-7. Способен осуществлять деятельность по развитию персонала                                  | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 25    | ПК-8. Способен осуществлять деятельность по организации труда и оплаты персонала                | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 26    | ПК-9. Способен осуществлять деятельность по организации корпоративной социальной политики       | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |
| 27    | ПК-10. Способен принимать решения по управлению трудовыми процессами и оценивать кадровые риски | Управление персоналом                                      | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Управление трудовым потенциалом                            | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Мотивация и стимулирование персоналом                      | 8                                     |
|       |                                                                                                 | Организация и нормирование труда                           | 8                                     |

## Показатели и критерии оценивания компетенций, описание шкал оценивания

### Показатели оценивания компетенций

| № п/п | Код и наименование контролируемой компетенции                                                                                        | Код и наименование индикатора достижения компетенции                                                                           | Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики | Наименование оценочного средства |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 1     | УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | ИДК-1 <sub>УК-1</sub> Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие.                                                     | Управление персоналом                                      | ВКР                              |
|       |                                                                                                                                      | ИДК-2 <sub>УК-1</sub> Определяет и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи.                            | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | ВКР                              |
|       |                                                                                                                                      | ИДК-3 <sub>УК-1</sub> При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и | Управление трудовым потенциалом                            | ВКР                              |

|   |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                          |                                                |     |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----|
|   |                                                                                                                                                                                  | суждения, аргументирует свои выводы.                                                                                                                                                                                     | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                  | ИДК-4 <sub>УК-1</sub> Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки.                                                                                                             | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 2 | УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений | ИДК-1 <sub>УК-2</sub> Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения.                                                                                                                   | Управление персоналом                          | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                  | ИДК-2 <sub>УК-2</sub> В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы.                                                                                                | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                          | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                          | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                          | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 3 | УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде                                                                                        | ИДК-1 <sub>УК-3</sub> Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели.                                                                                               | Управление персоналом                          | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                  | ИДК-2 <sub>УК-3</sub> При реализации своей роли в команде учитывает особенности поведения других членов команды.                                                                                                         | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                  | ИДК-3 <sub>УК-3</sub> Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата.                                                                                   | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                          | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                          | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 4 | УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых)                                    | ИДК-1 <sub>УК-4</sub> Выбирает стиль делового общения на государственном языке и иностранном языке в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия. | Управление персоналом                          | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                          | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                          | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                          | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |

|   |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                |     |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----|
|   | языке(ах)                                                                                                                    | ИДК-2 <sub>УК-4</sub> Выполняет перевод профессиональных деловых текстов с иностранного языка на государственный язык и с государственного языка на иностранный.<br>ИДК-3 <sub>УК-4</sub> Ведет деловую переписку на государственном языке и иностранном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в формате корреспонденции.<br>ИДК-4 <sub>УК-4</sub> Представляет свою точку зрения при деловом общении и в публичных выступлениях.                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 5 | УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах | ИДК-1 <sub>УК-5</sub> Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношение к историческому наследию и культурным традициям.<br>ИДК-2 <sub>УК-5</sub> Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп.<br>ИДК-3 <sub>УК-5</sub> Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира.<br>ИДК-4 <sub>УК-5</sub> Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы | Управление персоналом                          | ВКР |
|   |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|   |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|   |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|   |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Организация и нормирование труда               | ВКР |



|   |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                |     |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----|
|   |                                                                                                                                                   | мировоззренческого, общественного и личностного характера                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                |     |
| 6 | УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни | ИДК-1 <sub>УК-6</sub> Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Управление персоналом                          | ВКР |
|   |                                                                                                                                                   | ИДК-2 <sub>УК-6</sub> Определяет задачи саморазвития и профессионального роста, распределяет их на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и определением необходимых ресурсов для их выполнения.<br>ИДК-3 <sub>УК-6</sub> Использует основные возможности и инструменты непрерывного образования (образования в течение всей жизни) для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда. | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|   |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|   |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|   |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Организация и нормирование труда               | ВКР |
|   | УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной                 | ИДК-1 <sub>УК-7</sub> Выбирает здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма.<br>ИДК-2 <sub>УК-7</sub> Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания                                                                                                                                                                                                                                                       | Управление персоналом                          | ВКР |
|   |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|   |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|   |                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                             |                                                |     |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----|
| 7 | деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                 | физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности. ИДК-3 <sub>УК-7</sub> Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности.          | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 8 | УК-8. Способен создавать и поддерживать повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе возникновения чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов | ИДК-1 <sub>УК-8</sub> Анализирует факторы вредного влияния на жизнедеятельность элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных явлений). | Управление персоналом                          | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ИДК-2 <sub>УК-8</sub> Идентифицирует опасные и вредные факторы в рамках осуществляемой деятельности.                                                                                                                        | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ИДК-3 <sub>УК-8</sub> Выявляет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте; предлагает мероприятия по предотвращению чрезвычайных ситуаций.                                                     | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ИДК-4 <sub>УК-8</sub> Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; оказывает первую помощь, описывает способы участия в восстановительных мероприятиях.    | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                             | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 9 | УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах                                                                                                                                                                                          | ИДК-1 <sub>УК-9</sub> Позволяет на основе совокупности ценностей, потребностей, мотивов, адекватных целям и задачам инклюзивного обучения, мотивировать себя на выполнение определенных профессиональных действий.          | Управление персоналом                          | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ИДК-2 <sub>УК-9</sub> Способен                                                                                                                                                                                              | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                             | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                             | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |

|    |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                |     |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----|
|    |                                                                                                                  | использовать теоретические знания в социальной деятельности.<br>ИДК-3 <sub>ук-9</sub> Владеет навыками осуществления профессиональной деятельности на основе базовых дефектологических знаний с различным контингентом (в т.ч. с лицами с ОВЗ).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 10 | УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности              | ИДК-1 <sub>ук-10</sub> Понимает базовые принципы функционирования экономики, цели и механизмы основных видов социально-экономической политики и ее влияние на индивида<br>ИДК-2 <sub>ук-10</sub> Применяет методы планирования для достижения текущих и долгосрочных экономических и финансовых целей, использует финансовые инструменты и методы экономических расчётов для обоснования и принятия хозяйственных решений в различных областях жизнедеятельности, управляет финансовыми ресурсами и контролирует собственные экономические риски<br>ИДК-3 <sub>ук-10</sub> Обосновывает экономические решения по сферам жизнедеятельности. | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|    |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 11 | УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению | ИДК-1 <sub>ук-11</sub> Разрабатывает мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение экстремизма, терроризма и иных правонарушений.<br>ИДК-2 <sub>ук-11</sub> Обосновывает свою нетерпимость к коррупционному поведению.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                |     |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----|
|    | противодействовать им профессиональной деятельности                                                                                                                                                                                             | ИДК-3 <sub>УК-11</sub> Применяет основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 12 | ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач | ИДК-1 <sub>ОПК-1</sub> Выявляет сущность и особенности современных экономических процессов.<br>ИДК-2 <sub>ОПК-1</sub> Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий.<br>ИДК-3 <sub>ОПК-1</sub> Демонстрирует возможность решения прикладных задач посредством применения имеющихся знаний экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий.<br>ИДК-4 <sub>ОПК-1</sub> Знает и применяет нормы современного законодательства при решении профессиональных задач управления персоналом. | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 13 | ОПК-2 Способен осуществлять сбор, обработку и анализ данных для решения задач в сфере управления персоналом                                                                                                                                     | ИДК-1 <sub>ОПК-2</sub> Определяет источники и методы сбора информации, осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения задач в сфере управления персоналом.<br>ИДК-2 <sub>ОПК-2</sub> Проверяет достоверность, полноту,                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |

|    |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                |     |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----|
|    |                                                                                                                                                                                                                          | актуальность и непротиворечивость данных, исключает их дублирование. ИДК-3 <sub>ОПК-2</sub> Формулирует статистически обоснованные выводы из результатов эконометрического моделирования.                                                                                                                                                                                                               | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 14 | ОПК-3 Способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия | ИДК-1 <sub>ОПК-3</sub> Знает теоретические и методологические основы разработки и реализации стратегии управления персоналом.<br>ИДК-2 <sub>ОПК-3</sub> Осуществляет мероприятия, направленные на успешную реализацию стратегии управления персоналом.<br>ИДК-3 <sub>ОПК-3</sub> Составляет документы и ведёт документооборот по мероприятиям, связанным с реализацией стратегии управления персоналом. | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Организация и нормирование труда               | ВКР |
|    | ОПК-4 Способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет                                                                                 | ИДК-1 <sub>ОПК-4</sub> Знает теоретические и методологические основы оперативного управления персоналом.<br>ИДК-2 <sub>ОПК-4</sub> Владеет современными технологиями и методами оперативного управления персоналом на                                                                                                                                                                                   | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |

|    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                |     |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----|
| 15 |                                                                                                                                                  | <p>предприятию применительно к конкретным задачам профессиональной деятельности.</p> <p>ИДК-3<sub>ОПК-4</sub> Владеет логическими, расчетно-аналитическими, математическими, психологическими и специально-управленческими навыками оценки последствий применения методов оперативного управления персоналом.</p> <p>ИДК-4<sub>ОПК-4</sub> Умеет составлять документы и вести документооборот по мероприятиям, связанным с оперативным управлением персоналом.</p> | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 16 | ОПК-5 Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач                      | <p>ИДК-1<sub>ОПК-5</sub> Воспроизводит основные методы и средства получения, представления, хранения и обработки данных.</p> <p>ИДК-2<sub>ОПК-5</sub> Применяет специализированные прикладные программы, для выполнения аналитических процедур и подготовки к управленческим решениям в области управления персоналом.</p> <p>ИДК-3<sub>ОПК-5</sub> Умеет использовать современные средства электронных коммуникаций при решении профессиональных задач.</p>       | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Организация и нормирование труда               | ВКР |
|    | ОПК-6. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности | <p>ИДК-1<sub>ОПК-6</sub> Знает принципы работы информационно-поисковых систем для формирования информационной базы предметной области.</p> <p>ИДК-2<sub>ОПК-6</sub> Использует методы и способы формализации, алгоритмизации и решения</p>                                                                                                                                                                                                                         | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |

|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                |     |
|----|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----|
| 17 |                                                                           | поставленных задач и использованием информационных технологий.<br>ИДК-3 <sub>ОПК-6</sub> Обоснованно выбирает современные инструментальные средства обработки и визуализации информации, проведения анализа текущей деятельности и принятия управленческих решений в области управления персоналом.<br>ИДК-4 <sub>ОПК-6</sub> Использует основы искусственного интеллекта для решения задач профессиональной деятельности. | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 18 | ПК-1. Способен формировать карту поиска кандидатов                        | ИДК-1 <sub>ПК-1</sub> Определяет потребность в трудовых ресурсах и составляет профиль должности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                           | ИДК-2 <sub>ПК-1</sub> Проводит анализ рынка труда                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
| 19 | ПК-2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом        | ИДК-1 <sub>ПК-2</sub> Собирает информацию о потребностях организации в персонале<br>ИДК-2 <sub>ПК-2</sub> Осуществляет поиск, привлечение, подбор и отбор персонала<br>ИДК-3 <sub>ПК-2</sub> Осуществляет администрирование процессов обеспечения персоналом и соответствующего документооборота                                                                                                                           | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Организация и нормирование труда               | ВКР |
|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
| 20 | ПК-3. Способен осуществлять деятельность по оценке и аттестации персонала | ИДК-1 <sub>ПК-3</sub> Организует и проводит оценку персонала<br>ИДК-2 <sub>ПК-3</sub> Организует и проводит аттестацию персонала                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Организация и нормирование труда               | ВКР |
|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|    | ПК-4. Способен                                                            | ИДК-1 <sub>ПК-4</sub> Ведет документацию                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Организация и нормирование труда               | ВКР |

|    |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      |                                                |     |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----|
| 21 | осуществлять документационное обеспечение работы с персоналом                                             | по учету и движению персонала<br>ИДК-2 <sub>ПК-4</sub> Разрабатывает типовые формы документов по учету и движению персонала, осуществляет сопровождение процедур оформления трудовых отношений по персоналу в государственные органы | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                                                           | ИДК-3 <sub>ПК-4</sub> Осуществляет администрирование процессов и документооборота по учету и движению персонала, представлению документов по персоналу в государственные органы                                                      | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|    |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 22 | ПК-5. Способен проводить анализ и планирование показателей по труду                                       | ИДК-1 <sub>ПК-5</sub> Анализирует численность, состав и движение персонала                                                                                                                                                           | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                                                           | ИДК-2 <sub>ПК-5</sub> Анализирует использование рабочего времени, эффективность и производительность труда                                                                                                                           | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                                                           | ИДК-3 <sub>ПК-5</sub> Анализирует фонд оплаты труда и формирует бюджет затрат на персонал                                                                                                                                            | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                                                           | ИДК-4 <sub>ПК-5</sub> Разрабатывает план по труду и заработной плате                                                                                                                                                                 | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|    |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 23 | ПК-6. Способен проводить анализ трудового потенциала организации и оценку конкурентоспособности персонала | ИДК-1 <sub>ПК-6</sub> Анализирует трудовой потенциал и интеллектуальный капитал организации, отдельного работника                                                                                                                    | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                                                           | ИДК-2 <sub>ПК-6</sub> Оценивает конкурентоспособность трудовых ресурсов на рынке труда                                                                                                                                               | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                                                           | ИДК-3 <sub>ПК-6</sub> Оценивает уровень трудового потенциала организации и отдельного работника на основе современного методического инструментария                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|    |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 24 | ПК-7. Способен осуществлять деятельность по развитию персонала                                            |                                                                                                                                                                                                                                      | Управление персоналом                          | ВКР |
|    |                                                                                                           | ИДК-1 <sub>ПК-7</sub> Организует и проводит мероприятия по развитию и построению профессиональной карьеры персонала                                                                                                                  | Экономика труда и социально-трудовые отношения | ВКР |
|    |                                                                                                           | ИДК-2 <sub>ПК-7</sub> Организует обучение персонала                                                                                                                                                                                  | Управление трудовым потенциалом                | ВКР |
|    |                                                                                                           | ИДК-3 <sub>ПК-7</sub> Организует адаптацию и стажировку персонала                                                                                                                                                                    | Мотивация и стимулирование персоналом          | ВКР |
|    |                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                      | Организация и нормирование труда               | ВКР |
| 25 | ПК-8. Способен осуществлять деятельность по организации труда и оплаты персонала                          | ИДК-1 <sub>ПК-8</sub> Проводит организацию труда персонала<br>ИДК-2 <sub>ПК-8</sub> Организует оплату труда персонала<br>ИДК-3 <sub>ПК-8</sub> Осуществляет                                                                          | Управление персоналом                          | ВКР |



| № п/п | Код и наименование контролируемой компетенции                                                   | Код и наименование индикатора достижения компетенции                                                                                                                                                                                                                                                         | Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики | Наименование оценочного средства |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------|
|       |                                                                                                 | администрирование процессов организации труда, оплаты персонала и соответствующего документооборота                                                                                                                                                                                                          | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Управление трудовым потенциалом                            | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Мотивация и стимулирование персоналом                      | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Организация и нормирование труда                           | ВКР                              |
| 26    | ПК-9. Способен осуществлять деятельность по организации корпоративной социальной политики       | ИДК-1 <sub>ПК-9</sub> Разрабатывает корпоративную социальную политику<br>ИДК-2 <sub>ПК-9</sub> Реализует корпоративную социальную политику                                                                                                                                                                   | Управление персоналом                                      | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Управление трудовым потенциалом                            | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Мотивация и стимулирование персоналом                      | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Организация и нормирование труда                           | ВКР                              |
| 27    | ПК-10. Способен принимать решения по управлению трудовыми процессами и оценивать кадровые риски | ИДК-1 <sub>ПК-10</sub> Анализирует риски, связанные с реализацией функций по управлению трудовыми процессами<br>ИДК-2 <sub>ПК-10</sub> Обосновывает и прогнозирует решения по управлению трудовыми процессами<br>ИДК-3 <sub>ПК-10</sub> Разрабатывает и реализует мероприятия по минимизации кадровых рисков | Управление персоналом                                      | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Управление трудовым потенциалом                            | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Мотивация и стимулирование персоналом                      | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Организация и нормирование труда                           | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Экономика труда и социально-трудовые отношения             | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Управление трудовым потенциалом                            | ВКР                              |
|       |                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Мотивация и стимулирование персоналом                      | ВКР                              |

## Критерии оценки подготовки и защиты выпускной квалификационной работы

### Критерии и шкала оценивания выполнения и защиты выпускной квалификационной работы

| Параметры оценивания                                                                                                                  | Диапазон оценки, баллов | Критерии оценивания по балльной шкале                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Оценивание выполнения дипломной работы</b>                                                                                         |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 1. Соответствие содержанию выпускной работы теме и утвержденному плану                                                                | 0-3                     | 0-1 – содержание отдельных разделов не соответствует их названию, нарушена логика представленного материала, содержательное наполнение отдельных разделов не связано между собой, в работе ярко выраженный компиляционный характер                                                                           |
|                                                                                                                                       |                         | 2 - тема дипломной работы в основном раскрыта, но имеют место недостатки содержательного характера, имеются признаки компиляции                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                       |                         | 3 - тема дипломной работы раскрыта, содержание разделов соответствует их названию, материал изложен логично, последовательно, четко                                                                                                                                                                          |
| 2. Наличие критических сопоставлений и обобщений различных точек зрения и подходов к постановке и решению проблемы, авторской позиции | 0-5                     | 0-1 – критические сопоставления и обобщения отсутствуют, отсутствуют авторские выводы, но присутствуют ссылки на первоисточники                                                                                                                                                                              |
|                                                                                                                                       |                         | 2-3 - критические сопоставления есть, но анализ литературных источников сделан поверхностно, отсутствуют обобщения, научная полемика, авторские выводы, не всюду присутствуют ссылки на первоисточники                                                                                                       |
|                                                                                                                                       |                         | 4-5 - теоретико-методологическая часть содержит значительный и разнообразный массив обработанных информационных источников, критический обзор научной литературы, обобщения и выводы, которые позволяют четко определить авторскую позицию, критические сопоставления сопровождаются корректными обобщениями |
| 3. Наличие и обоснованность научной новизны                                                                                           | 0-3                     | 0-1 – дипломная работа не содержит научной новизны                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                                       |                         | 2 - дипломная работа содержит элементы научной новизны                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                       |                         | 3 - дипломная работа содержит научную новизну                                                                                                                                                                                                                                                                |
| 4. Наличие и обоснованность практического значения полученных результатов                                                             | 0-5                     | 0-1 – обоснование экономической эффективности предложенных рекомендаций и предложений отсутствует. Отсутствует справка о внедрении                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                                       |                         | 2-3 - справка о внедрении есть, но представленные в работе авторские предложения не содержат аналитического обоснования экономической целесообразности их реализации                                                                                                                                         |
|                                                                                                                                       |                         | 4-5 - представлены рекомендации автора имеют практическую ценность, что подтверждается справкой о внедрении, адекватные выявленным проблемам предприятия, содержащие расчеты показателей экономической эффективности проектных мероприятий                                                                   |

|                                                                                                               |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5. Качество выполнения аналитических расчетов, использования современного инструментария формирования выводов | 0-8 | 0-2 - аналитические таблицы не соответствуют информационной базе, ошибки в расчетах, аналитических выводов нет, поверхностно и преимущественно описательно представлена экономическая диагностика предприятия, отсутствуют расчеты, позволяющие аргументировать сделанные авторские выводы, отсутствуют анализ динамики и тенденции функционирования отрасли                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                               |     | 3-5 – аналитические таблицы составлены на основе реальной информационной базы, верно выбранные формулы, но студент допускает отдельные ошибки, нарушает логику расчетов, недостаточно полно формулирует выводы. Экономическая диагностика деятельности предприятия проведена без применения современного аналитического инструментария или только отдельные инструменты, анализ динамики и выявление тенденций функционирования отрасли проведено поверхностно                                                                                                                                           |
|                                                                                                               |     | 6-8 – аналитические таблицы логически связаны с информационной базой и между собой, верно выполнены расчеты по правильным формулам, аналитические выводы обоснованы, базируются на качественно проработанной статистической информационной базе. Аналитическая часть содержит глубокие и всесторонние исследования развития отрасли и внутренней среды предприятия, автор использовал современный аналитический и методический инструментарий (корреляционный анализ, рейтинговую оценку, комплексную или сбалансированную системы показателей, интегральную оценку, результаты анкетного опроса и т.д.) |
| 6. Качество выполнения планово-экономических расчетов, обоснованность оптимального варианта                   | 0-5 | 0-1 - отсутствуют плановые расчеты или сделаны с несколькими ошибками, неверно выбран метод планирования                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                               |     | 2-3 - плановые расчеты выполнены правильно с помощью одного метода, который избран верно, представление других методов планирования носит описательно-декларативный характер, предложения обоснованы неубедительно                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                               |     | 4-5 – плановые расчеты выполнены правильно, для прогнозирования показателей использовалось несколько методов, убедительно обоснован оптимальный вариант плана, проведения имитационное моделирование и экономическая экспертиза плановых показателей                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 7. Качество разработки программного модуля по автоматизации                                                   | 0-3 | 0-1 – программный модуль не разработан. Автоматизированные отдельные таблицы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                               |     | 2 - разработан автоматизированный комплекс планово-аналитических таблиц, которые не сформированы в модуль                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| планово-аналитических расчетов                                                                                |     | 3 – программный модуль разработан                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 8. Соответствие оформления и соблюдения срока подачи дипломной                                                | 0-5 | 0-1 – дипломная работа оформлена с существенными нарушениями установленных требований, работа представлена научному руководителю на проверку или на любой последующий этап с существенным нарушением сроков, установленных регламентом                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                        |      |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| работы установленным требованиям                                                       |      | 2-3 - дипломная работа оформлена с незначительными нарушениями установленных требований, представленная научному руководителю на проверку или на любой последующий этап с незначительным нарушением сроков, установленных регламентом (задержка составляет 1-2 дня)          |
|                                                                                        |      | 4-5 - дипломная работа оформлена в соответствии установленных требований, представленная научному руководителю на проверку или на любой последующий этап в срок, установленный регламентом                                                                                   |
| 9. Апробация результатов исследования                                                  | 1-3  | 0 - основные результаты дипломной работы не имеют апробации или только докладывались на студенческих конференциях ДонНУЭТ                                                                                                                                                    |
|                                                                                        |      | 2 - основные результаты дипломной работы докладывались на студенческих конференциях ДонНУЭТ и за пределами университета, опубликованы тезисы этих докладов                                                                                                                   |
|                                                                                        |      | 3 - основные результаты дипломной работы докладывались на студенческих конференциях, ДонНУЭТ и за пределами университета, на всеукраинских конкурсах студенческих научных работ, опубликованы тезисы докладов, являются публикации научных статей в ведущих научных изданиях |
| Итого за выполнение                                                                    | 1-40 |                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Качество иллюстративного материала к защите дипломной работы                           | 0-15 | 0-4 – наглядные материалы к защите дипломной работы студента отсутствуют или представлены отдельными таблицами и не соответствуют логике выступления                                                                                                                         |
|                                                                                        |      | 5-9 – наглядные материалы не отражают содержание выполненной работы, не все соответствуют логике выступления, оформленные с нарушением                                                                                                                                       |
|                                                                                        |      | 10-15 – наглядные материалы отражают содержание дипломной работы, соответствуют логике выступления, оформлены безупречно                                                                                                                                                     |
| Качество презентации, ее соответствие содержания дипломной работы и логике выступления | 1-15 | 0-4 – презентация отсутствует или разработана, но не соответствует логике выступления                                                                                                                                                                                        |
|                                                                                        |      | 5-9 – презентация содержит не все результаты исследования и не совпадает с содержанием выступления                                                                                                                                                                           |
|                                                                                        |      | 10-15 - презентация разработана безупречно, содержит все результаты исследования, соответствует логике выступления                                                                                                                                                           |
| Умение четко и кратко изложить основные результаты                                     | 1-15 | 0-4 – выступление нечеткий, не содержит основные результаты исследования                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                        |      | 5-9 – выступление неупорядоченно, содержит не все результаты исследования                                                                                                                                                                                                    |

|                                                     |       |                                                                                                |
|-----------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| исследования                                        |       | 10-15 – выступление логическое, полное, краткое, содержит все основные результаты исследования |
| Полнота, глубина, обоснованность ответов на вопросы | 1-15  | 0 – ответы на поставленные вопросы отсутствуют                                                 |
|                                                     |       | 1-8 – ответы на поставленные вопросы неполные, поверхностные, необоснованные                   |
|                                                     |       | 9-15 – ответы на поставленные вопросы полные, глубокие, аргументированные                      |
| Итого за защиту                                     | 1-60  |                                                                                                |
| ВСЕГО                                               | 1-100 |                                                                                                |

## **Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков на защите выпускной квалификационной работы**

Защита выпускной квалификационной работы студента происходит на заседании ГАК. Председателями ГАК назначаются руководители и главные специалисты объединений и научно-исследовательских организаций. В состав ГАК кроме главы включаются ведущие преподаватели университета.

На заседание ГАК приглашаются профессорско-преподавательский состав, студенты, а также работники предприятий и объединений, в первую очередь те, для кого и на чьих материалах разрабатывалась выпускная квалификационная работа.

Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытом заседании государственной комиссии с участием не менее половины его состава с обязательным присутствием председателя комиссии. Расписание работы ГАК доводится до всеобщего сведения студентов не позднее чем за месяц до начала защиты дипломных работ. Явка студентов на защиту определяется согласно заранее составленному списку. Перед защитой секретарь ГАК передает дипломную работу и другие документы главе, после чего он получает слово для выступления, регламент которого 10-12 минут.

*Процедура защиты включает:*

- доклад студента о содержании работы;
- вопрос к автору;
- чтение отзыва научного руководителя или его выступление;
- ответы студента на вопросы членов государственной экзаменационной комиссии и лиц, присутствующих на защите;
- решение комиссии об оценке выпускной квалификационной работы студента.

Готовясь к защите работы студент составляет тезисы выступления (доклад), оформляет наглядные материалы, продумывает ответы на замечания рецензента и руководителя.

В своем *выступлении* на заседании ГАК студент должен выразить:

- актуальность темы;
- цель, задачи, объект и предмет исследования;
- теоретические и методологические положения, на которых базируется дипломная работа студента;
- научную новизну,
- использованные или разработанные методы (методики) анализа и планирования исследуемого явления;
- конкретные предложения по решению проблемы или совершенствованию соответствующих процессов с обоснованием возможности их реализации в условиях конкретного предприятия; экономический, социальный и экологический эффекты от разработок.

Выступление не должно включать теоретические положения, заимствованные из литературных или нормативных документов, так как они не являются предметом защиты. Особое внимание необходимо сосредоточить на

собственных разработках в области теоретического исследования, представленных в виде научной новизны.

Объем выступления: 5-7 листов текста в формате Word, размер шрифта 14 пунктов с полуторным интервалом.

Необходимые для выступления таблицы, диаграммы, графики оформляют как иллюстративный материал на бумажных носителях и как презентацию в среде Power Point на дискете (диске). Форма титула иллюстративного материала выдается студентам на кафедре и заполняется на языке выполнения работы.

*Иллюстративный материал* помогает и усиливает доказательность и обоснованность выводов и предложений студента, облегчает его выступление. После выступления студента, объявления отзыва руководителя, а также внешней рецензии студент отвечает на заданные ему вопросы и замечания научного руководителя, рецензента, председателя и членов ГАК, а также присутствующих на защите.

Защита выпускной квалификационной работы студента фиксируется в протоколе ГАК.

Оценка по выпускной квалификационной работе выставляется на закрытом заседании ГАК и объявляется ее председателем студенту и всем присутствующим на открытом заседании. При определении оценки учитывается качество работы, уровень научной и практической подготовки студента.

Результаты оценивания выпускной квалификационной работы студента осуществляется по 100-балльной шкале, учитывающей:

1) предварительное оценивания качества выпускной квалификационной работы научным руководителем - 0 - 60 баллов;

2) оценка защиты выпускной квалификационной работы - 0 - 40 баллов.

После этого данные 100-балльной шкалы оценивания переводятся в 4-балльную (таблица 1).

Таблица 1

Соответствие государственной шкалы оценивания академической  
успеваемости

| Сумма баллов<br>за все виды<br>учебной<br>деятельности | По<br>государственной<br>шкале | Определение                                                                             |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 90-100                                                 | «Отлично» (5)                  | отличное выполнение с<br>незначительным количеством<br>неточностей                      |
| 80-89                                                  | «Хорошо» (4)                   | в целом правильно выполненная<br>работа с незначительным<br>количеством ошибок (до 10%) |
| 75-79                                                  |                                | в целом правильно выполненная<br>работа с незначительным<br>количеством ошибок (до 15%) |
| 70-74                                                  | «Удовлетворител<br>ьно» (3)    | неплохо, но со значительным<br>количеством недостатков                                  |
| 60-69                                                  |                                | выполнение удовлетворяет<br>минимальные критерии                                        |
| 35-59                                                  | «Неудовлетворит<br>ельно» (2)  | с возможностью повторной<br>аттестации                                                  |
| 0-34                                                   |                                | с обязательным повторным<br>изучением дисциплины<br>(выставляется комиссией)            |

Если защита выпускной квалификационной работы признается неудовлетворительной, государственная комиссия устанавливает, может ли студент представить на повторную защиту ту же работу с доработкой, или он обязан проработать новую тему, определенную кафедрой.

Студент, не защитивший дипломную работу бакалавра, допускается к повторной защите только один раз, как правило, в течение трех лет после окончания учебного заведения за установленную плату.

Для студентов, которые не защитили выпускную квалификационную работу в установленный срок по уважительной причине, подтвержденной документально, председателем ГАК может быть назначено специальную защиту, но только в дни графика заседания комиссии.



## Лист изменений и дополнений

| № п/п | Виды дополнений и изменений | Дата и номер протокола заседания кафедры (кафедр <sup>1</sup> ), на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения. | Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой (заведующих кафедрами*) |
|-------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
|       |                             |                                                                                                                                 |                                                                       |
|       |                             |                                                                                                                                 |                                                                       |
|       |                             |                                                                                                                                 |                                                                       |
|       |                             |                                                                                                                                 |                                                                       |