Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна
Должность: Проректор по учебно-методической работе
Дата подписания: 09.11.2026 19:33:18
Уникальный программный ключ:
b066544bae1e449cd8bfce392f7224a676a271b2

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебно-методической работе
_____ Л. В. Крылова
(подпись)
«__25__» ____марта____ 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б.1.О.16. РЫНОК ТРУДА

(шифр, название дисциплины)

Укрупненная группа направлений подготовки: 38.00.00 Экономика и управление
(код, наименование)

Образовательная программа высшего образования: программа бакалавриата

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование)

Профиль: -
(код, наименование)

Институт: институт экономики и управления

Форма обучения, курс: очная форма обучения, 1 курс
очно-заочная форма обучения, 1 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк
2026

Рабочая программа дисциплины «Рынок труда» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом разработана в соответствии с ОПОП ВО для набора обучающихся 2026 года.

Разработчик: Смирнова Кристина Дмитриевна, доцент кафедры экономики предприятия и управления персоналом, кандидат экономических наук

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики предприятия и управления персоналом
Протокол от « 11 » февраля 2026 года № 10

Заведующий кафедрой

_____ Е.Н. Смирнов
(подпись) (инициалы, фамилия)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

СОГЛАСОВАНО
Врио директора института экономики и управления

_____ Д.А. Забарина
(подпись) (инициалы, фамилия)

Дата « 24 » февраля 2026 года

ОДОБРЕНО
Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»
Протокол от « 25 » марта 2026 года № 8

Председатель _____ Л.В. Крылова
(подпись) (инициалы, фамилия)

© Смирнова К.Д., 2026 год
© Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2026 год

1. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

<table>
<tr><td rowspan="2">Наименование показателя</td><td rowspan="2">Наименование укрупненной группы направлений подготовки, направление подготовки, профиль, программа высшего профессионального образования</td><td colspan="2">Характеристика дисциплины</td></tr>
<tr><td>очная форма обучения</td><td>очно-заочная форма обучения</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Количество зачетных единиц – 3</td><td>Укрупненная группа направлений подготовки
38.00.00 Экономика и управление</td><td colspan="2" rowspan="2">Обязательная часть</td></tr>
<tr><td>Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом</td></tr>
<tr><td>Модулей – 2</td><td rowspan="6">Профиль
-</td><td colspan="2">Год подготовки</td></tr>
<tr><td>Смысловых модулей – 3</td><td>1-й</td><td>1-й</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Общее количество

часов – 108</td><td colspan="2">Семестр</td></tr>
<tr><td>2-й</td><td>2-й</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лекции</td></tr>
<tr><td>16 час.</td><td>8 час.</td></tr>
<tr><td rowspan="8">Количество часов в неделю для очной формы обучения:

аудиторных – 3
самостоятельной работы обучающегося – 1,6</td><td rowspan="8">Программа высшего образования – программа бакалавриата</td><td colspan="2">Практические, семинарские занятия</td></tr>
<tr><td>32 час.</td><td>16 час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лабораторные занятия</td></tr>
<tr><td>___час.</td><td>___час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Самостоятельная работа</td></tr>
<tr><td>26,8 час.</td><td>50,8 час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Форма промежуточной аттестации:</td></tr>
<tr><td>Экзамен, КР</td><td>Экзамен, КР</td></tr>
</table>

Соотношение количества часов аудиторных занятий и самостоятельной работы составляет:

для очной формы обучения – 48 / 26,8

для очно-заочной формы обучения – 24/50,8

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины:

формирование у обучающихся системы теоретических и практических знаний о категориях, понятиях и механизмах развития и регулирования рынка труда.

Задачи дисциплины:

обоснование методологических аспектов исследования рынка труда как системы воспроизводства рабочей силы; исследование индивидуального и общего предложения и спроса на рынке труда; изучение обеспеченности занятости населения и помощи по безработице; формирование понятий гибкости и жесткости рынка труда; оценка занятости на внутрифирменном рынке труда; исследование международного рынка труда; определение особенностей формирования рынка труда.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина Б.1.О.16 «Рынок труда» относится к обязательной части ОПОП ВО.

Для изучения курса «Рынок труда» требуются знания и навыки по следующим дисциплинам: «Макроэкономика», «Политэкономия», «Микроэкономика».

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, необходимые при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин – удовлетворительное усвоение программ по указанным выше дисциплинам.

Теоретические дисциплины, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: «Экономика труда», «Экономика труда и социально-трудовые отношения», «Кадровое деловодство. Рекрутинг», «Управление персоналом».

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения изучения дисциплины у обучающегося должны быть сформированы **компетенции** и **индикаторы их достижения**:

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	ИДК-1$_{ОПК-1}$ Выявляет сущность и особенности современных экономических процессов. ИДК-2$_{ОПК-1}$ Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий. ИДК-4$_{ОПК-1}$ Знает и применяет нормы современного законодательства при решении профессиональных задач управления персоналом.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать: понятие системного подхода исследования рынка труда и подходы к дифференциации рынка труда; условия возникновения и эффективного функционирования рынка труда; функции рынка труда; теорию выбора на рынке труда; предложение интенсивности труда; государственное регулирование предложения рабочей силы; понятие занятости населения; регулирование занятости населения; механизм помощи по безработице; гибкие формы занятости и использования рабочего времени; причины дисбаланса на внутрифирменном рынке труда; тенденции развития международного рынка труда; основные конвенции МОТ по вопросам регулирования рынка труда; состояние воспроизводства рабочей силы на рынке труда.

уметь: уметь дифференцировать рынок труда на всех его этапах развития; обеспечивать экономико-правовую организацию эффективного механизма на рынок труда предприятия; осуществлять на практике организацию подразделений кадровой инфраструктуры предприятия по формированию внутрифирменного рынка труда; реализовывать организацию труда рабочих как конкретный формат процесса конкурентоспособной реализации рынке труда сочетанием спроса и предложения

владеть: навыками проведения анализа структуры спроса на рынке труда; навыками анализа структуры предложения на рынке труда; навыками статистического анализа и контроля ситуации на рынке труда.

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Смысловой модуль 1. Теоретические положения функционирования рынка труда

Тема 1. Рынок труда в экономической системе: сущность и функции.

Тема 2. Механизмы саморегулирования рынка труда.

Тема 3. Инфраструктура рынка труда.

Тема 4. Внутрифирменный рынок труда.

Смысловой модуль 2. Механизм функционирования рынка труда в системе обеспечения занятости населения

Тема 5. Индивидуальное предложение на рынке труда.

Тема 6. Совокупное предложение на рынке труда.

Тема 7. Индивидуальный и совокупный спрос на рабочую силу.

Смысловой модуль 3. Проблемы формирования рынка труда в современных условиях

Тема 8. Формы и причины безработицы.

Тема 9. Гибкий рынок труда.

Тема 10. Анализ и прогнозирование состояния рынка труда.

6. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						Очно-заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л[1]	п[2]	лаб[3]	СР[4]	Пр[5]		л	п	лаб	СР	Пр
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль 1. Рынок труда												
Смысловой модуль 1. Теоретические положения функционирования рынка труда												
Тема 1. Рынок труда в экономической системе: сущность и функции	8	2	4	-	2	-	8	1	2	-	5	-
Тема 2. Механизмы саморегулирования рынка труда	8	2	4	-	2	-	8	1	2	-	5	-
Тема 3. Инфраструктура рынка труда	8	2	4	-	2	-	8	1	2	-	5	-
Тема 4. Внутрифирменный рынок труда	8	2	4	-	2	-	8	1	2	-	5	-
Всего по смысловому модулю 1	***32***	***8***	***16***	***-***	***8***	***-***	***32***	***4***	***8***	***-***	***20***	***-***
Смысловой модуль 2. Механизм функционирования рынка труда в системе обеспечения занятости населения												
Тема 5. Индивидуальное предложение на рынке труда	6	1	2	-	3	-	6,5	0,5	1	-	5	-

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						Очно-заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л[1]	п[2]	лаб[3]	СР[4]	Пр[5]		л	п	лаб	СР	Пр
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Тема 6. Совокупное предложение на рынке труда	6	1	2	-	3	-	6,5	0,5	1	-	5	-
Тема 7. Индивидуальный и совокупный спрос на рабочую силу	9	2	4	-	3	-	8	1	2	-	5	-
Всего по смысловому модулю 2	***21***	***4***	***8***	***-***	***9***	***-***	***21***	***2***	***4***	***-***	***15***	***-***
Смысловой модуль 3. Проблемы формирования рынка труда в современных условиях												
Тема 8. Формы и причины безработицы	9	2	4	-	3	-	8	1	2	-	5	-
Тема 9. Гибкий рынок труда	6,4	1	2	-	3,4	-	6,9	0,5	1	-	5,4	-
Тема 10. Анализ и прогнозирование состояния рынка труда	6,4	1	2	-	3,4	-	6,9	0,5	1	-	5,4	-
Всего по смысловому модулю 3	***21,8***	***4***	***8***	***-***	***9,8***	***-***	***21,8***	***2***	***4***	***-***	***15,8***	***-***
Всего часов	**74,8**	**16**	**32**	**-**	**26,8**	**-**	**74,8**	**8**	**16**	**-**	**50,8**	**-**
Катт	2,8	-	-	-	-	2,8	2,8	-	-	-	-	2,8
СРэк	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-	-	-
ИК	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1
КЭ	2	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	2
Каттэк	0,4	-	-	-	-	0,4	0,4	-	-	-	-	0,4
Контроль	27					27	27					27
Итого	***108***	***16***	***32***	***-***	***26,8***	***33,2***	***108***	***8***	***16***	***-***	***50,8***	***33,2***

Примечания: 1. л – лекции;
2. п – практические (семинарские) занятия;
3. лаб – лабораторные занятия;
4. СР – самостоятельная работа;
5. Пр – прочие виды работы (ИК, Катт, КЭ, Каттэк)
6. ИК – индивидуальные консультации;
7. Катт – контактная работа на аттестацию в период теоретического обучения;
8. СРэк – самостоятельная работа в период экзаменационных сессий;
9. КЭ – консультации перед экзаменом
10. Каттэк – контактная работа на аттестацию в период экзаменационных сессий.

7. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
1	Рынок труда в экономической системе: сущность и функции	4	2
2	Механизмы саморегулирования рынка труда	4	2
3	Инфраструктура рынка труда	4	2
4	Внутрифирменный рынок труда	4	2

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
5	Индивидуальное предложение на рынке труда	2	1
6	Совокупное предложение на рынке труда	2	1
7	Индивидуальный и совокупный спрос на рабочую силу	4	2
8	Формы и причины безработицы	4	2
9	Гибкий рынок труда	2	1
10	Анализ и прогнозирование состояния рынка труда	2	1
Всего:		32	16

8. ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ - не предусмотрены

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
1	Рынок труда в экономической системе: сущность и функции	2	5
2	Механизмы саморегулирования рынка труда	2	5
3	Инфраструктура рынка труда	2	5
4	Внутрифирменный рынок труда	2	5
5	Индивидуальное предложение на рынке труда	3	5
6	Совокупное предложение на рынке труда	3	5
7	Индивидуальный и совокупный спрос на рабочую силу	3	5
8	Формы и причины безработицы	3	5
9	Гибкий рынок труда	3,4	5,4
10	Анализ и прогнозирование состояния рынка труда	3,4	5,4
Всего:		26,8	50,8

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.

2) для глухих и слабослышащих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- экзамен проводится в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:
- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа.

2) для глухих и слабослышащих:
- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

11. СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по дисциплине, которые утверждаются на заседании кафедры.

Система оценивания по дисциплине, изучаемой в очной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
- собеседование (темы 1-10)	1	10
- тестирование (темы 1-10)	1	10
- разноуровневые задачи и задания (темы 1-10)	1	10
- контрольная работа (текущий модульный контроль 1)	4	4
- контрольная работа (текущий модульный контроль 2,3)	3	6
Промежуточная аттестация	*экзамен*	*60*
Итого за семестр	*100*	

Система оценивания по дисциплине, изучаемой в очно-заочной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
- собеседование (темы 1-10)	1	10
- тестирование (темы 1-10)	1	10
- разноуровневые задачи и задания (темы 1-10)	1	10
- контрольная работа (текущий модульный контроль 1)	4	4
- контрольная работа (текущий модульный контроль 2,3)	3	6
Промежуточная аттестация	*экзамен*	*60*
Итого за семестр	*100*	

Вопросы к экзамену

1. Сущность рынка, подходы к его определению.
2. Особенности определения объекта рынке труда.
3. Структура рынка труда, его элементы.
4. Классификация и сегментация рынка труда.
5. Рынок труда как составляющая рыночной системы.
6. Функции рынка труда и необходимости его регулирования.
7. Теоретические основы саморегулирования рынка труда.
8. Регулирующая роль спроса и предложения на конкурентном рынке труда.
9. Законы Хикса-Маршала. Перекрестная эластичность спроса на труд.
10. Классические модели рынка труда и особенности их саморегулирования.
11. Зарубежные модели рынков труда.
12. Необходимость, сущность и значение развития инфраструктуры рынка труда.
13. Организации и учреждения, обеспечивающие функционирование рынка труда.
14. Внутрифирменный рынок труда (ВФРТ): понятие и его элементы.
15. Формирование ВФРТ.
16. Особенности функционирования внутрифирменного рынка труда.
17. Развитие трудового капитала предприятия как стратегическая ориентация ВФРТ.
18. Приспособление ВФРТ к изменениям на предприятии.
19. Сущность и структура индивидуального предложения на рынке труда.
20. Теория индивидуального выбора на рынке труда. Равновесие продавца на рынке труда.
21. Эффект дохода и замещения в классической теории предложения времени. Кривая индивидуального предложения на рынке труда.
22. Предложение качества и интенсивности труда.
23. Образование как важная характеристика индивидуального предложения труда.
24. Практические аспекты организации индивидуального предложения труда.
25. Сущность совокупного предложения труда. Кривая совокупного предложения труда.
26. Факторы, влияющие на предложение труда. Закон предложения труда.
27. Регулирование объема совокупного предложения труда.
28. Сущность индивидуального спроса на труд. Кривая индивидуального спроса на труд и определения объема индивидуального спроса на рынке труда
29. Краткосрочный и долгосрочный индивидуальный спрос на труд.
30. Совокупный спрос на рынке труда. Эластичность спроса.
31. Факторы влияния на спрос на рынке труда. Эффекты масштаба и замещения.
32. Понятие занятости населения, основные концепции занятости.
33. Механизм регулирования занятости населения.
34. Сущность безработицы. Подходы к определению ее уровня
35. Влияние безработицы на состояние национальной экономики. Закон Оукена.
36. Понятие жесткости и гибкости рынка труда.
37. Гибкость издержек на рабочую силу.
38. Гибкость форм занятости и использования рабочего времени.
39. Теоретические основы анализа рынка труда.
40. Структура и показатели анализа рынка труда.
41. Основные методы сбора неофициальной информации для исследования рынка труда.
42. Прогнозирование состояния рынка труда.

12. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Текущее тестирование и самостоятельная работа, балл										Итого текущий контроль балл	Итоговый контроль (экзамен), балл	Сумма, балл
Смысловой модуль № 1				Смысловой модуль № 2			Смысловой модуль № 3					
Т1	Т 2	Т3	Т4	Т5	Т6	Т7	Т 8	Т 9	Т 10	40	60	100
3	3	3	7	3	3	6	3	3	6			

Примечание. Т1, Т2, ... Т10 – номера тем соответствующих смысловых модулей

Курсовая работа

Основная часть, балл	Оформление, балл	Защита работы, балл	Максимальная сумма баллов
20	20	60	100

Государственная шкала оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале
90-100	5 «отлично»
75-89	4 «хорошо»
60-74	3 «удовлетворительно»
менее 60	2 «неудовлетворительно»

13. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Защук, М.С. Рынок труда [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, оч. и заоч. форм обучения / М. С. Защук ; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предприятия. ─ Донецк : [ДонНУЭТ], 2022. ─ Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

2. Защук, М. С. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, оч., заоч. форм обучения / М. С. Защук ; ФГБОУ ВО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предприятия и управ.перс. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2023 . ─ Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

3. Смирнов, Е. Н. Экономика труда и социально-трудовые отношения [Электронный ресурс] : учеб. пособие в структурно-логических схемах для студентов, обучающихся по образовательной программе бакалавриата, по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, оч. и заоч. форм обучения / Е.Н. Смирнов. – Донецк : ДонНУЭТ, 2023. – Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ

Дополнительная литература:

1. Бакунов, А. А. Рынок труда [Электронный ресурс] : рекомендации по выполнению и оформлению курсовых работ для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, оч., заоч. форм обучения / А. А. Бакунов, М. С. Защук, Е. Н. Смирнов ; ФГБОУ ВО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предприятия и управ.перс.. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2023 . ─ Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

2. Смирнов, Е. Н. Экономика труда и социально-трудовые отношения: практикум для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, уровня высшего профессионального образования «бакалавриат», оч. и заоч. форм обучеия / Е. Н. Смирнов, Ю.А. Кравченко ; М-во образования и науки ДНР, ГОВПО "Донец. нац. ун-т экономики и

торговли имени Михаила Туган-Барановского", Каф. экономика предприятия. ─ 2-е изд. перераб. и доп. ─ Донецк: ДонНУЭТ, 2022. – Режим доступа: Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ. – Текст : электронный.

3. Смирнов Е.Н. Экономика труда : учебное пособие для самостоятельного изучения дисциплины / Е.Н. Смирнов ; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Донецкий национальный университет экономики и торговли им. М. Туган-Барановского, Кафедра экономики предприятия и управления персоналом . - Донецк : ДОННУЭТ, 2024. - 152 с. - Текст : электронный.

Учебно-методические издания:

1. Защук М.С. Рынок труда [Электронный ресурс]: дистанционный курс для студентов напр. под. 38.03.01 «Экономика» (профиль «Экономика предприятия») очной и заочной форм обучения / М.С.Защук. – Донецк: ГО ВПО «ДонНУЭТ имени Михаила Туган-Барановского», 2024. – Режим доступа: Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ. – Текст : электронный.

2. Защук М.С. Рынок труда [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие для студентов направления подготовки 38.03.01 «Экономика» (профиль «Экономика предприятия») очной и заочной форм обучения / М.С.Защук. – Донецк: ФГБОУ ВО «ДонНУЭТ имени Михаила Туган-Барановского», 2023. – Режим доступа: Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ. – Текст : электронный.

14. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро». - Москва : ООО «Дата Экспресс», 2024. – Текст : электронный.

2. Электронная библиотека Научной библиотеки Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – Донецк : НБ ДОННУЭТ, 2024. – URL: http://192.168.41.108/megapro – Текст : электронный.

3. IPR SMART : весь контент ЭБС Ipr books : цифровой образовательный ресурс / ООО «Ай Пи Эр Медиа». - Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2007 -. - URL: http://www.iprbookshop.ru - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст. Аудио. Изображения : электронные.

4. Лань : электронная-библиотечная система. - Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011-2024. - URL: https://e.lanbook.com/- Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

5. СЭБ : Консорциум сетевых электронных бибилиотек / Электронная-библиотечная система «Лань» при поддержке Агентства стратегических инициатив. - Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011- 2024. - URL: https://seb.e.lanbook.com/ - Режим доступа : для пользователей организаций - участников, подписчиков ЭБС «Лань». - Текст : электронный.

6. Polpred : электронная библиотечная система : деловые статьи и интернет-сервисы / ООО «Полпред Справочники». - Москва : Полпред Справочники, cop. 1997-2024. - URL: https://polpred.com - Текст : электронный.

7. Book on lime : дистанционное образование : электронная библиотечная система / издательство КДУ МГУ им. М.В. Ломоносова. - Москва : КДУ, cop. 2017 -. - URL: https://bookonlime.ru - Текст . Изображение. Устная речь : электронные.

8. Информио : электронный справочник / ООО «РИНФИЦ». - Москва : Издательский дом «Информио», 2009 -. - URL: https://www.informio.ru - Текст : электронный.

9. Университетская библиотека онлайн : электронная библиотечная система. - ООО «Директ-Медиа», 2006-. - URL: https://biblioelub.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

10. ZNANIUM : электронно-библиотечная система / ООО «ЗНАНИУМ». – Москва : Знаниум, 2021- . – URL: https://znanium.ru/ – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

11. Научно-информационный библиотечный центр имени академика Л.И. Абалкина / Российский экономический унтиниверситет имени В.Г. Плеханова. - Москва : KnowledgeTree Inc., 2008- . - URL: http://]iber.rea.ru/login.php . - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

12. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. — Москва : Финансовый университет, 2019— . - URL: http://1 ibrary,la.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

13. Зональная научная библиотека имени Ю.А. Жданова / Южный федеральный университет. - Ростов-на-Дону : Южный федеральный университет, 2016 - . - URL: https://librarv.lib.sfedu.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

14. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU: информационно- аналитический портал / ООО Научная электронная библиотека. - Москва : ООО Научная электронная библиотека, cop. 2000-2024. - URL: https://elibrary.ru - Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. -Текст : электронный.

15. CYBERLENINKA : Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» / [Е. Кисляк, Д. Семячкин, М. Сергеев ; ООО «Итеос»]. - Москва : КиберЛенинка, 2012 - . - URL: http://cvberleninka.ru — Текст : электронный.

16. Национальная электронная библиотека : НЭБ : федеральная государственная информационная система / Министерство культуры Российской Федерации [и др.]. - Москва : Российская государственная библиотека : ООО ЭЛАР, [2008 —]. - URL: https://rusneb.ru/ - Текст. Изображение : электронные.

15. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Учебная аудитория №4406 (для проведения занятий лекционного типа): рабочие места обучающихся – 60; рабочее место преподавателя; стационарная доска;

2. Учебная аудитория №4240 (для проведения практических занятий, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации): рабочие места обучающихся – 50; рабочее место преподавателя; рабочие места обучающихся; стационарная доска; проектор мультимедийный; проекционный экран.

3. Учебная аудитория №4119 (для проведения практических занятий, занятий семинарского типа, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации): рабочие места обучающихся – 24; рабочее место преподавателя; стационарная доска; проектор мультимедийный; проекционный экран.

16. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ФИО педагогического (научно-педагогического) работника, участвующего в реализации образовательной программы	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании
Смирнова Кристина Дмитриевна	По основному месту работы	Должность – доцент кафедры экономики предприятия и управления персоналом, ученая степень – кандидат экономических наук	Высшее, направление подготовки Экономика, магистр. Диплом кандидата экономических наук КАН № 044906	1. Диплом магистра 106104 0091125, регистрационный номер 105/30 от 10.07.2025 г., программа магистратуры по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (Направленность/профиль образовательной программы: Муниципально-частное партнерство), 120 з.е., 968 ак. часов, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет». 2. Удостоверение о повышении квалификации № 782425013550, регистрационный номер 29480 от 29.04.2025, «Тренды и новации современного образования», 72 часа, ЧПОУ «ЦПДО ЛАНЬ», г. Санкт-Петербург. 3. Удостоверение о повышении квалификации ИБ25 0044206, регистрационный номер 29980 ОТ 05.07.2025, «Интеллект в цифровом образовании: естественный, искусственный, эмоциональный. Базовый курс», 72 часа, ООО «Юрайт-Академия», г. Москва.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
ДИСЦИПЛИНЫ Б.1.О.16 РЫНОК ТРУДА

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
Профиль -
Трудоемкость дисциплины 3 з.е.
Планируемые результаты обучения по дисциплине:

знать: понятие системного подхода исследования рынка труда и подходы к дифференциации рынка труда; условия возникновения и эффективного функционирования рынка труда; функции рынка труда; теорию выбора на рынке труда; предложение интенсивности труда; государственное регулирование предложения рабочей силы; понятие занятости населения; регулирование занятости населения; механизм помощи по безработице; гибкие формы занятости и использования рабочего времени; причины дисбаланса на внутрифирменном рынке труда; тенденции развития международного рынка труда; основные конвенции МОТ по вопросам регулирования рынка труда; состояние воспроизводства рабочей силы на рынке труда.

уметь: уметь дифференцировать рынок труда на всех его этапах развития; обеспечивать экономико-правовую организацию эффективного механизма на рынок труда предприятия; осуществлять на практике организацию подразделений кадровой инфраструктуры предприятия по формированию внутрифирменного рынка труда; реализовывать организацию труда рабочих как конкретный формат процесса конкурентоспособной реализации рынке труда сочетанием спроса и предложения.

владеть: навыками проведения анализа структуры спроса на рынке труда; навыками анализа структуры предложения на рынке труда; навыками статистического анализа и контроля ситуации на рынке труда.

Компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ОПК-1 Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий, российского законодательства в части работы с персоналом при решении профессиональных задач	ИДК-1$_{ОПК-1}$ Выявляет сущность и особенности современных экономических процессов. ИДК-2$_{ОПК-1}$ Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической, организационной, управленческой, социологической и психологической теорий. ИДК-4$_{ОПК-1}$ Знает и применяет нормы современного законодательства при решении профессиональных задач управления персоналом.

Смысловые модули и темы дисциплины:
Смысловой модуль 1. Теоретические положения функционирования рынка труда.
Тема 1. Рынок труда в экономической системе: сущность и функции.
Тема 2. Механизмы саморегулирования рынка труда.
Тема 3. Инфраструктура рынка труда.
Тема 4. Внутрифирменный рынок труда.
Смысловой модуль 2. Механизм функционирования рынка труда в системе обеспечения занятости населения.
Тема 5. Индивидуальное предложение на рынке труда.
Тема 6. Совокупное предложение на рынке труда.
Тема 7. Индивидуальный и совокупный спрос на рабочую силу.

Смысловой модуль 3. Проблемы формирования рынка труда в современных условиях.
Тема 8. Формы и причины безработицы.
Тема 9. Гибкий рынок труда.
Тема 10. Анализ и прогнозирование состояния рынка труда.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Разработчик:
Смирнова Кристина Дмитриевна,
к.э.н., доцент

(подпись)

Заведующий кафедрой экономики
предприятия и управления персоналом
Смирнов Евгений Николаевич,
к.э.н., доцент

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

(подпись)