Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна
Должность: Проректор по учебно-методической работе
Дата подписания: 27.10.2026 16:13:31
Уникальный программный ключ:
b066544bae1e4[illegible]

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебно-методической работе
_____ Л. В. Крылова
(подпись)
«26» февраля 2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.22. ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

(название учебной дисциплины)

Укрупненная группа направлений подготовки
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика 38.00.00 Экономика и управление
(код, наименование)
Программа высшего образования – программа бакалавриата

Направление подготовки
13.03.03 Энергетическое машиностроение 38.03.01 Экономика
(код, наименование)
Профиль Холодильные машины и установки и экономика предприятия
(наименование)
Институт пищевых производств

Форма обучения, курс:
очная форма обучения 3 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями
здоровья и инвалидов

Донецк
2025

Рабочая программа учебной дисциплины «Экономика предприятия» для обучающихся по направлению подготовки 13.03.03 Энергетическое машиностроение 38.03.01 Экономика, профиль Холодильные машины и установки и экономика предприятия, разработанная в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»:
– в 2025 г. – для очной формы обучения.

Разработчик: Кравченко Елена Сергеевна, доцент кафедры экономики предприятия и управления персоналом, кандидат экономических наук, доцент

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики предприятия и управления персоналом
Протокол от « 06 » февраля 2025 года № 13

Заведующий кафедрой экономики предприятия и управления персоналом

_____ А.А. Бакунов
(подпись) (инициалы, фамилия)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

СОГЛАСОВАНО
Директор института пищевых производств

_____ Д.К. Кулешов
(подпись) (инициалы, фамилия)

Дата «26» февраля 2025 года

ОДОБРЕНО
Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»
Протокол от «26» февраля 2025 года № 7

Председатель_____ Л.В. Крылова
(подпись) (инициалы, фамилия)

© Кравченко Е.С., 2025 год
© Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2025 год

1. ОПИСАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

<table>
<tr><td rowspan="2">Наименование показателя</td><td rowspan="2">Наименование укрупненной группы направлений подготовки, направление подготовки, профиль, программа высшего образования</td><td colspan="2">Характеристика учебной дисциплины</td></tr>
<tr><td>очная форма обучения</td><td>очно-заочная форма обучения</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Количество зачетных единиц – 4</td><td>Укрупненная группа направлений подготовки 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика 38.00.00 Экономика и управление</td><td colspan="2" rowspan="2">Обязательная часть</td></tr>
<tr><td>Направление подготовки 13.03.03 Энергетическое машиностроение 38.03.01 Экономика</td></tr>
<tr><td>Модулей – 1</td><td rowspan="5">Профиль: Холодильные машины и установки и экономика предприятия</td><td colspan="2">Год подготовки</td></tr>
<tr><td>Смысловых модулей – 3</td><td>3-й</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="3">Общее количество часов – 108</td><td colspan="2">Семестр</td></tr>
<tr><td>5-й</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Лекции</td></tr>
<tr><td rowspan="11">Количество часов в неделю для очной формы обучения:

аудиторных – 2,1;
самостоятельной работы обучающегося – 3,6</td><td rowspan="11">Программа высшего образования – программа бакалавриата</td><td>16 час.</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Практические, семинарские занятия</td></tr>
<tr><td>30 час.</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Лабораторные занятия</td></tr>
<tr><td>___час.</td><td>___час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Самостоятельная работа</td></tr>
<tr><td>60,95 час.</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="2">Индивидуальные задания:</td></tr>
<tr><td>ЗТМК</td><td>-</td></tr>
<tr><td colspan="2">Форма контроля:</td></tr>
<tr><td>зачет</td><td></td></tr>
</table>

Соотношение количества часов аудиторных занятий и самостоятельной работы составляет: для очной формы обучения – 36 / 60,95

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель учебной дисциплины:

углубление теоретических знаний студентов и приобретение ими практических навыков по оптимальному использованию материальных, трудовых, финансовых и других ресурсов предприятия.

Задачи учебной дисциплины:

изучение основ создания, функционирования и развития предприятия; овладение навыками анализировать основные показатели состояния и движения ресурсов предприятия; научиться оценивать результативность и эффективность деятельности предприятия; сформировать систему теоретических и практических знаний по вопросам формирования, использования и оценки ресурсного потенциала предприятия.

.

3. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина Б1.В.22 «Экономика предприятия» относится к обязательной части ОПОП ВО. Изучается в 5 семестре на очной форме обучения, вид контроля – зачет.

Для изучения курса «Экономика предприятия» требуются знания и навыки по следующим дисциплинам: «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Организация производства», «Планирование и контроль на предприятии».

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, необходимые при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин – удовлетворительное усвоение программ по указанным выше дисциплинам. Теоретические дисциплины, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: «Экономическое проектирование», «Бизнес-планирование».

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения изучения учебной дисциплины у обучающегося должны быть сформированы **компетенции** и **индикаторы их достижения**:

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ПК-8. Способен проводить сбор, мониторинг и обработку данных для проведения расчетов экономических показателей организации	ИДК-1$_{ПК-8}$ Применяет информационные технологии для сбора и обработки экономических данных. ИДК-2$_{ПК-8}$ Осуществляет экономический анализ хозяйственной деятельности организации, выявляет резервы роста. ИДК-3$_{ПК-8}$ Обеспечивает исходные данные для составления проектов финансово-хозяйственной деятельности организации.
ПК-9. Способен рассчитывать и анализировать экономические показатели результатов деятельности организации	ИДК-1$_{ПК-9}$ Применяет статистические и экономико-математические методы для оценки количественных и качественных показателей деятельности организации. ИДК-2$_{ПК-9}$ Анализирует влияние факторов на финансово-экономические результаты деятельности организации. ИДК-3$_{ПК-9}$ Оценивает эффективность хозяйственной деятельности и резервы ее повышения.

знать: нормативно-правовую базу, регулирующую финансово-хозяйственную деятельность предприятия; методы планирования деятельности предприятия и обоснования управленческих решений; методы оценки деятельности предприятия; сущность понятий и категорий, характеризующих отношения производства, распределения и обмена материальных благ на

микроэкономическом уровне; механизм функционирования организации (предприятия) в экономическом пространстве; критерии оценки эффективности деятельности организации;
уметь: применять знания и навыки в области экономики предприятия для осуществления анализа экономико-финансовой деятельности предприятия; вырабатывать управленческие решения, исходя из анализа различных вариантов, в целях повышения эффективности деятельности предприятия; формировать систему планов деятельности предприятия; проводить анализ финансовой отчетности и использовать полученные результаты в целях обоснования планов и управленческих решений; формировать систему показателей и использовать современные технологии сбора и обработки информации в целях оценки деятельности предприятия;
владеть: навыками сбора и обработки необходимых данных для разработки планов и обоснования управленческих решений; методами оценки деятельности предприятия; методами выявления резервов повышения эффективности деятельности предприятия.

5. ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

МОДУЛЬ 1. Экономика предприятия

Смысловой модуль 1. Основы экономической деятельности предприятий

Тема 1. Предприятие как объект и субъект рыночных отношений.
Тема 2. Среда функционирования предприятия.
Тема 3. Стратегия предприятия, ее формирование и предпосылки реализации.
Тема 4. Планирование деятельности предприятий.
Тема 5. Объемы хозяйственной деятельности.
Тема 6. Товарооборот торгового предприятия.

Смысловой модуль 2. Ресурсный потенциал предприятия

Тема 7. Производственная программа и производственная мощность предприятия.
Тема 8. Основные фонды предприятия.
Тема 9. Трудовые ресурсы предприятия.
Тема 10. Финансовые ресурсы предприятия.
Тема 11. Нематериальные ресурсы предприятия.

Смысловой модуль 3. Эффективность деятельности предприятий.

Тема 12. Текущие затраты предприятия.
Тема 13. Финансово-экономические результаты деятельности предприятия.
Тема 14. Эффективность деятельности предприятия.

6. СТРУКТУРА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						очно-заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л[1]	п[2]	лаб[3]	инд[4]	СРС[5]		л	п	лаб	инд	СРС
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль 1. Экономика предприятия												
Смысловой модуль 1. Основы экономической деятельности предприятий												
Тема 1. Предприятие как объект и субъект рыночных отношений	6	1	1	-	-	4						
Тема 2. Среда функционирования предприятия	6	1	1	-	-	4						
Тема 3. Стратегия предприятия, ее формирование и предпосылки реализации	6	1	1	-	-	4						

Тема 4. Планирование деятельности предприятий.	6	1	1	-	-	4						
Тема 5. Объемы хозяйственной деятельности.	6	1	1	-	-	4						
Тема 6. Товарооборот торгового предприятия.	10	2	4	-	-	4						
Итого по смысловому модулю 1	**40**	**7**	**9**	-	-	**24**						
Смысловой модуль 2. Ресурсный потенциал предприятия												
Тема 7. Производственная программа и производственная мощность предприятия	10	1	4	-	-	5						
Тема 8. Основные фонды предприятия.	8	1	2	-	-	5						
Тема 9. Трудовые ресурсы предприятия.	8	1	2	-	-	5						
Тема 10. Финансовые ресурсы предприятия.	6	1	2	-	-	3						
Тема 11. Нематериальные ресурсы предприятия.	5	1	1	-	-	3						
Итого по смысловому модулю 2	**37**	**5**	**11**	-	-	**21**						
Смысловой модуль 3. Эффективность деятельности предприятий												
Тема 12. Текущие затраты предприятия	10	1	4	-	-	5						
Тема 13. Финансово-экономические результаты деятельности предприятия	11,95	2	4	-	-	5,95						
Тема 14. Эффективность деятельности предприятия	8	1	2	-	-	5						
Итого по смысловому модулю 3	***29,95***	***4***	***10***	-	-	***15,95***						
Всего по смысловым модулям	**106,95**	**16**	**30**			**60,95**						
Катт	***0,8***			**-**	***0,8***							
СРэк	**-**											
ИК	**-**											
КЭ	**-**											
Каттэк	***0,25***				***0,25***							
Контроль	**-**											
Всего часов	**108**	**16**	**30**	**-**	**1,05**							

Примечания: 1. л – лекции; 2. п – практические (семинарские) занятия; 3. лаб – лабораторные занятия; 4. инд – индивидуальные задания; 5. СР – самостоятельная работа.

7. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
Смысловой модуль 1. Основы экономической деятельности предприятий			
1	Предприятие как объект и субъект рыночных отношений	1	
2	Среда функционирования предприятия	1	
3	Стратегия предприятия, ее формирование и предпосылки реализации	1	
4	Планирование деятельности предприятий	1	
5	Объемы хозяйственной деятельности	1	
6	Товарооборот торгового предприятия	4	
Смысловой модуль 2. Ресурсный потенциал предприятия			
7	Производственная программа и производственная мощность предприятия	4	
8	Основные фонды предприятия	2	
9	Трудовые ресурсы предприятия	2	
10	Финансовые ресурсы предприятия	2	
11	Нематериальные ресурсы предприятия	1	
Смысловой модуль 3. Эффективность деятельности предприятий			
12	Текущие затраты предприятия	4	
13	Финансово-экономические результаты деятельности предприятия.	4	
14	Эффективность деятельности предприятия.	2	
Всего:		**30**	

8. ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
	Не предусмотрено		

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
Смысловой модуль 1. Основы экономической деятельности предприятий			
1	Предприятие как объект и субъект рыночных отношений	4	
2	Среда функционирования предприятия	4	
3	Стратегия предприятия, ее формирование и предпосылки реализации	4	
4	Планирование деятельности предприятий	4	
5	Объемы хозяйственной деятельности	4	
6	Товарооборот торгового предприятия	4	
Смысловой модуль 2. Ресурсный потенциал предприятия			
7	Производственная программа и производственная мощность предприятия	5	
8	Основные фонды предприятия	5	
9	Трудовые ресурсы предприятия	5	
10	Финансовые ресурсы предприятия	3	

11	Нематериальные ресурсы предприятия	3	
Смысловой модуль 3. Эффективность деятельности предприятий			
12	Текущие затраты предприятия	5	
13	Финансово-экономические результаты деятельности предприятия.	5,95	
14	Эффективность деятельности предприятия.	5	
Всего:		**60,95**	

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации учебной дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:
- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.

2) для глухих и слабослышащих:
- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
- лекции оформляются в виде электронного документа;
- экзамен проводится в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:
- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа.

2) для глухих и слабослышащих:
- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

11. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

Вопросы для текущего модульного контроля (ТМК)

Смысловой модуль 1. Основы экономической деятельности предприятий

1. Отличительные особенности предприятия как экономической системы.
2. Средства и механизмы регулирования хозяйственной деятельности предприятия в ДНР.
3. Основные тенденции изменения законодательной базы деятельности предприятий.
4. Преимущества и недостатки отдельных форм предпринимательской деятельности.

5. Миссия, цель, задачи и функции предприятия.
6. Юридические акты, являющиеся законодательной базой функционирования предприятия.
7. Виды предприятий, классификационные признаки группировки предприятий.
8. Сущность, формы и показатели уровня концентрации производства и хозяйственной деятельности.
9. Макросреда, микросреда предприятия.
10. Сущность и характеристика стратегии.
11. Классификация стратегий и стратегических целей.
12. Жизненный цикл предприятия его связь со стратегией предприятия.
13. Сущность и основные этапы разработки стратегии.
14. Методы выбора стратегии предприятия.
15. Стратегия проникновения на рынок, завоевания рынка, максимизации прибыли, стратегия выживания, стабилизации роста.
16. Функциональные субстратегии.
17. Современные проблемы формирования стратегий. Особенности стратегий в торговле.
18. Бизнес-план его сущность, назначение.
19. Виды бизнес-планов.
20. Стадии формирования, логика разработки структуры бизнес-плана.
21. Методика разработки отдельных разделов бизнес-плана.
22. Отличие бизнес-плана от других планов.
23. Сущность планирования и плана.
24. Планирование как доминантная функция управления. Принципы планирования.
25. Общеэкономические и специфические принципы планирования.
26. Классификация типов планирования по степени неопределённости.
27. Реактивное, инактивное, преактивное, интерактивное планирование.
28. Методология, методика и методы планирования деятельности и развития предприятия.
29. Балансовый, нормативный, экономико-статистический, экономико-аналитический, экономико-математическое моделирование, программно-целевой подход, автоматизация плановых расчетов.

Смысловой модуль 2. Ресурсный потенциал предприятия

1. Основные фонды как часть ресурсного потенциала, их отличие от других материальных активов.
2. Основные средства и оборотные активы, их роль в осуществлении процесса производства продукции и предоставлении услуг.
3. Имущество торгового предприятия.
4. Стоимостная оценка имущественного комплекса (недвижимости).
5. Первоначальная, восстановительная и остаточная и ликвидационная стоимость основных фондов.
6. Методы расчета амортизационных отчислений.
7. Нормы амортизационных отчислений.
8. Трудовые ресурсы и кадровый потенциал предприятия.
9. Классификация кадров в торговле.
10. Показатели движения кадров и изменение их состава.
11. Производительность и эффективность труда.
12. Критерии и показатели производительности и эффективности труда.
13. Факторы, влияющие на их изменение.
14. Трудоемкость товарооборота.
15. Основные формы мотивации труда.
16. Сущность заработной платы.
17. Формы и системы оплаты труда.
18. Функциональная и элементная структура оборотных активов, ее динамика в предприятиях торговли.

19. Источники формирования оборотного капитала.
20. Показатели эффективности использования оборотных средств: коэффициент оборачиваемости и загрузки, длительность одного оборота, рентабельность; методика их расчета.
21. Классификация нематериальных активов
22. Стоимостная оценка нематериальных активов
23. Преимущества и недостатки методик определения нематериальных активов.
24. Оценка нематериальных активов предприятия.
25. Себестоимость продукции в производственных предприятиях.
26. Классификация расходов по отдельным признакам (степени однородности, методам отнесения на готовые изделия и т.д.).
27. Структура текущих расходов.
28. Текущие расходы и себестоимость реализованных товаров в торговле.
29. Калькуляция себестоимости и ее место в экономических расчетах.
30. Типовая номенклатура калькуляционных статей расходов.

Смысловой модуль 3. Эффективность деятельности предприятий

1. Источники их формирования.
2. Торговые надбавки (наценки) – основной источник валовых доходов торговых предприятий, их виды и роль.
3. Сущность и функции прибыли.
4. Прибыль как основной финансовый показатель деятельности предприятия.
5. Виды прибыли.
6. Источники формирования прибыли предприятия.
7. Распределение и использование прибыли предприятия.
8. Налогообложение прибыли предприятия.
9. Прибыль и рентабельность.
10. Рентабельность как относительный показатель эффективности деятельности предприятия.
11. Общая характеристика рентабельности (инвестируемых) ресурсов.
12. Расчет рентабельности производственных фондов (производства); совокупных активов; собственного (акционерного) капитала.

Вопросы к контрольной работе

1. Отличительные характеристики различных видов обществ (товариществ).
2. Примеры предприятий по всем видам классификации.
3. Современные проблемы формирования стратегий в мире и в ДНР.
4. Примеры реализации различных видов стратегий современными компаниями.
5. Примеры различных видов бизнес-планов.
6. Отличительные черты бизнес-плана от других планов.
7. Назначение запасов, виды запасов, формируемые предприятиями в ДНР.
8. Сравнительная характеристика оптового и розничного товарооборота.
9. Схожие черты предприятий ресторанного хозяйства с производственными и с торговыми предприятиями.
10. Реализация функций предприятий ресторанного хозяйства на примере известных в городе.
11. Примеры различных видов износа основных фондов на современных предприятиях.
12. Сравнительная характеристика преимуществ и недостатков методов расчета амортизационных отчислений.
13. Характеристика и назначение показателей измерения производительности труда (натуральных, трудовых, стоимостных).
14. Количественные и качественные показатели оценки труда персонала: отличительные особенности, примеры показателей.
15. Актуальные формы мотивации труда работников в современных условиях.
16. Оптимальное и реальное соотношение минимальной, средней заработной платы и прожиточного минимума.

17. Функциональная и элементная структура оборотных активов, ее динамика в предприятиях производства и торговли.
18. Пути повышения эффективности использования оборотных средств.
19. Тенденции изменений в составе нематериальных ресурсов предприятий в связи с научно-техническим прогрессом.
20. Методы оценки нематериальных активов, которые применяются в хозяйственной практике, их преимущества и недостатки.
21. Структура текущих расходов и ее отражение в отчете о финансовых результатах.
22. Виды прибыли и их отражение в отчете о финансовых результатах.
23. Сущность и отличие дохода от реализации в промышленных и в торговых предприятиях.
24. Функции прибыли.
25. Налогообложение прибыли предприятия в соответствии с действующим законодательством.

12. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по учебной дисциплине, которые утверждаются на заседании кафедры.

Система оценивания по учебной дисциплине по очной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
- собеседование (темы 1-14)	2	28
- тестирование (темы 1-14)	2	28
- разноуровневые задачи и задания (темы 4-6, 8-10, 12-14)	3	27
- контрольная работа (текущий модульный контроль 1,2,3)	5	15
- реферат	2	2
Промежуточная аттестация	*зачет*	*100*
Итого за семестр	*100*	

Перечень вопросов для подготовки к зачету

1. Сущность, цели и основные направления деятельности предприятия.
2. Характеристика экономико-правовых основ функционирования предприятия в условиях рыночной экономики.
3. Виды предприятий, их классификация.
4. Виды объединений предприятий.
5. Предприятие как объект и субъект рыночных отношений.
6. Понятие и составные элементы внешней среды.
7. Микросреда и ее влияние на деятельность предприятия.
8. Макросреда хозяйствования и ее характеристика.
9. Рынок, его характеристика и поведение субъектов хозяйствования.
10. Организация и принципы коммерческого расчета
11. Принципы коммерческого расчета.
12. Формы коммерческого расчета
13. Сущность и необходимость разработки стратегии предприятия
14. Этапы разработки стратегии предприятия.

15. Виды стратегий предприятия.
16. Система планов предприятия, их взаимосвязь
17. Методы планирования на предприятии
18. Сущность и принципы планирования
19. Бизнес-план, его сущность и структура
20. Понятие материальных ресурсов: сущность и структура.
21 Нематериальные ресурсы, их сущность и виды.
22. Понятие нематериальных активов, их состав.
23. Персонал предприятия и его классификация.
24.Мотивация труда и формы оплаты труда.
25.Показатели эффективности трудовых ресурсов предприятия.
26. Количественная характеристика трудовых ресурсов.
27.Качественная характеристика трудовых ресурсов.
28. Классификация трудовых ресурсов предприятия
29. Показатели состояния трудовых ресурсов предприятия.
30. Факторы повышения производительности труда.
31.Планирование численности предприятия.
32. Формы и системы заработной платы.
33. Состав, классификация и структура основных фондов.
34. Показатели эффективности использования основных фондов и методика их определения.
35. Износ основных фондов предприятия.
36. Отличия основных фондов и оборотных активов предприятия.
37.Амортизация основных фондов.
38.Формы воспроизводства и совершенствования основных фондов предприятия.
39. Показатели состояния основных фондов предприятия.
40. Сущность, состав и классификация оборотных активов.
41. Понятие финансовых ресурсов предприятий и их роль в условиях рыночной экономики.
42. Кругооборот оборотных активов предприятия.
43. Показатели оценки использования оборотных активов предприятия.
44. Пути ускорения оборачиваемости оборотных активов.
45. Текущие затраты и себестоимость продукции.
46. Классификация и состав затрат.
47. Отличия издержек производства и обращения.
48. Показатели оценки затрат предприятия.
49. Сущность, виды, состав и структура товарооборота торгового предприятия.
50. Оптовый товарооборот: сущность, функции.
51. Товарооборот ресторанного хозяйства.
52. Розничный товарооборот предприятия.
53. Анализ товарооборота предприятия.
54. Товарные запасы предприятия: сущность, показатели оценки.
55. Схема формирования и распределения доходов и прибыли предприятия.
56. Распределение прибыли предприятия.
57. Прибыль: ее сущность и значение, источники формирования.
58. Формирование и использование прибыли предприятия.
59. Доход предприятия: его сущность, значение.
60. Рентабельность, ее сущность и показатели ее характеризующие.
61. Обоснование границ хозяйственной деятельности предприятия.
62. Методы оценки нематериальных ресурсов предприятия.

63. Определение точки безубыточности и минимального уровня рентабельности производственных и торговых предприятий.
64. Сущность эффективности деятельности предприятия.
65. Показатели эффективности деятельности предприятия.

13. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Максимально количество баллов за текущий контроль и самостоятельную работу														**Максимальная сумма баллов**
Смысловой модуль № 1						Смысловой модуль №2					Смысловой модуль № 3			
Т1	Т2	Т3	Т4	Т5	Т6	Т 7	Т 8	Т 9	Т10	Т11	Т12	Т13	Т 14	100
4	4	4	7	7	12	7	7	7	7	9	7	7	12	

Примечание. Т1, Т2, Т3, … Т14 – номера тем соответствующих смысловых модулей

Соответствие государственной шкалы оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
60-100	«Зачтено»	Правильно выполненная работа. Может быть незначительное количество ошибок
0-59	«Не зачтено»	Неудовлетворительно, с возможностью повторной аттестации

14. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Экономика предприятия (организации, фирмы): рекомендовано Министерством образования и науки Российской Федерации в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 "Экономика" (квалификация (степень) "бакалавр") и экономическим специальностям / О.В. Девяткин, Н.Б. Акуленко, С.Б. Баурина [и др.] ; под редакцией О.В. Девяткина, А.В. Быстрова. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2023. – 775, [2] с.

2. Кравченко, Е.С.. Экономика предприятия: учебник для студентов направления подготовки 38.03.01 Экономика, ОП «бакалавриат», очной и заочной форм обучения / Н.В. Ващенко; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Кафедра экономики предприятия и управления персоналом. – Донецк : ДОННУЭТ, 2022. – 368 с.

3. Кравченко, Е.С. Экономика предприятия : учебное пособие для студентов укрупненной группы 38.00.00 Экономика и управление, направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, ОП Бакалавриат, очная и заочная формы обучения / Е.С. Кравченко ; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Кафедра экономики предприятия и управления персоналом. – Донецк : ДОННУЭТ, 2022. – 372 с.

Дополнительная литература:

1. Столярова, О. А. Экономика предприятия : учебное пособие / О. А. Столярова, М. А. Полякова, Ю. В. Решеткина. — Пенза : ПГАУ, 2024. — 208 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/443633.

2. Экономика предприятия : учебное пособие / составители И. А. Ангелина, Н. А. Нестерова. — Донецк : ДонНУЭТ имени Туган-Барановского, 2024. — 184 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/461189.

3. Экономика предприятия : учебник для вузов / под общей редакцией С. П. Кирильчук. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 458 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15878-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: https://urait.ru/bcode/563540

Учебно-методические издания:

4. Бакунов, А. А. Экономика предприятия [Электронный ресурс] : методические рекомендации по выполнению и оформлению курсовой работы для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» очной и заочной форм обучения / А. А. Бакунов, Е. С. Кравченко ; Кафедра экономики предприятия, Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики (ДНР), Государственная организация высшего профессионального образования "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского (ГО ВПО "ДонНУЭТ") . ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2022 . ─ Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

5. Экономика предприятия : практикум / составители Ю. В. Букырь. — Алматы, Москва : EDP Hub (Идипи Хаб), Ай Пи Ар Медиа, 2024. — 76 с. — ISBN 978-5-4497-2526-4. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/134367.html

16. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Учебная аудитория №4406 (для проведения занятий лекционного типа): рабочие места обучающихся – 60; рабочее место преподавателя; стационарная доска;

2. Учебная аудитория №4240 (для проведения практических занятий, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации): рабочие места обучающихся – 50; рабочее место преподавателя; рабочие места обучающихся; стационарная доска; проектор мультимедийный; проекционный экран.

3. Учебная аудитория №4119 (для проведения практических занятий, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации): рабочие места обучающихся – 24; рабочее место преподавателя; стационарная доска; проектор мультимедийный; проекционный экран.

17. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Фамилия, имя, отчество	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании*

	гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)			
Кравченко Елена Сергеевна	По основному месту работы	Должность – доцент кафедры экономики организации, ученая степень – кандидат экономических наук, ученое звание - доцент	Высшее, экономика организации, специалист по экономике организации, диплом кандидата наук ДК №048712	1. Удостоверение 110400005392 Рег.№112-20, от 25.02.2020 г. «Проектирование образовательного процесса в высшей школе на деятельностной основе», 72 часа, Филиал Ухтинского государственного технического университета, г. Удостоверение 110400009562Рег.№043-22, от 28.02.2022 г. «управление человеческими ресурсами и кадровое делопроизводство», 72 часа, Филиал Ухтинского государственного технического университета, г. Усинск 3. Удостоверение о повышении квалификации 612400025713, регистрационный номер 1-13202, с 12 сентября 2022 г. по 14 сентября 2022 г., «Актуальные вопросы преподавания в образовательных учреждениях высшего образования: нормативно-правовое, психолого-педагогическое и методическое сопровождение», 24 часа, ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», г. Ростов-на-Дону 4. Удостоверение о повышении квалификации 773400430588, регистрационный номер 23/22498, от 20.01.2023г., «Охрана труда», 16 часов, ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», г. Москва 5. Удостоверение о повышении квалификации 773400438458, регистрационный номер 23/22819, от 13.03.2023 г., «Работа в электронной информационно-образовательной среде», 16 часов, ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», г. Москва 6. Удостоверение о повышении квалификации 612407477112, регистрационный номер 476-16/2523, от 11.12.2023г., «Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования», г. Москва. 7. Удостоверение о повышении квалификации КИУ-000000033086, регистрационный номер ПК-351-2025, от 21.03.2025г., «Практика применения нейросетей в профессиональной деятельности», г. Казань. 8. Удостоверение о повышении квалификации 040000493898, регистрационный номер 13/3-25-88ПК, от 25.03.2025г., «Налоги и

				налогообложение: теория и практика в условиях 2025», г. Ялта. 9. Удостоверение о повышении квалификации 612422506675, регистрационный номер 454.00-35/1 881, от 05.05.2025г., «Технологии менеджмента в экономике и образовании», г. Ростов-на-Дону.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.22 ЭКОНОМИКА ПРЕДПРИЯТИЯ

Направление подготовки 13.03.03 Энергетическое машиностроение 38.03.01 Экономика
Профиль - Холодильные машины и установки и экономика предприятия
Трудоемкость учебной дисциплины 3 з.е.
Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине:

знать: нормативно-правовую базу, регулирующую финансово-хозяйственную деятельность предприятия; методы планирования деятельности предприятия и обоснования управленческих решений; методы оценки деятельности предприятия; сущность понятий и категорий, характеризующих отношения производства, распределения и обмена материальных благ на микроэкономическом уровне; механизм функционирования организации (предприятия) в экономическом пространстве; критерии оценки эффективности деятельности организации.

уметь: применять знания и навыки в области экономики предприятия для осуществления анализа экономико-финансовой деятельности предприятия; вырабатывать управленческие решения, исходя из анализа различных вариантов, в целях повышения эффективности деятельности предприятия; формировать систему планов деятельности предприятия; проводить анализ финансовой отчетности и использовать полученные результаты в целях обоснования планов и управленческих решений; формировать систему показателей и использовать современные технологии сбора и обработки информации в целях оценки деятельности предприятия.

владеть: навыками сбора и обработки необходимых данных для разработки планов и обоснования управленческих решений; методами оценки деятельности предприятия; методами выявления резервов повышения эффективности деятельности предприятия.

Компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ПК-8. Способен проводить сбор, мониторинг и обработку данных для проведения расчетов экономических показателей организации	ИДК-1$_{ПК-8}$ Применяет информационные технологии для сбора и обработки экономических данных. ИДК-2$_{ПК-8}$ Осуществляет экономический анализ хозяйственной деятельности организации, выявляет резервы роста. ИДК-3$_{ПК-8}$ Обеспечивает исходные данные для составления проектов финансово-хозяйственной деятельности организации.
ПК-9. Способен рассчитывать и анализировать экономические показатели результатов деятельности организации	ИДК-1$_{ПК-9}$ Применяет статистические и экономико-математические методы для оценки количественных и качественных показателей деятельности организации. ИДК-2$_{ПК-9}$ Анализирует влияние факторов на финансово-экономические результаты деятельности организации. ИДК-3$_{ПК-9}$ Оценивает эффективность хозяйственной деятельности и резервы ее повышения.

Смысловые модули и темы учебной дисциплины:

Смысловой модуль 1. Основы экономической деятельности предприятий
Тема 1. Предприятие как объект и субъект рыночных отношений.
Тема 2. Среда функционирования предприятия.

Тема 3. Стратегия предприятия, ее формирование и предпосылки реализации.
Тема 4. Планирование деятельности предприятий.
Тема 5. Объемы хозяйственной деятельности.
Тема 6. Товарооборот торгового предприятия.
Смысловой модуль 2. Ресурсный потенциал предприятия
Тема 7. Производственная программа и производственная мощность предприятия.
Тема 8. Основные фонды предприятия.
Тема 9. Трудовые ресурсы предприятия.
Тема 10. Финансовые ресурсы предприятия.
Тема 11. Нематериальные ресурсы предприятия.
Смысловой модуль 3. Эффективность деятельности предприятий.
Тема 12. Текущие затраты предприятия.
Тема 13. Финансово-экономические результаты деятельности предприятия.
Тема 14. Эффективность деятельности предприятия.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Разработчик:
Кравченко Елена Сергеевна
доцент кафедры экономики предприятия
и управления персоналом,
к.э.н., доцент

(подпись)

Заведующий кафедрой:
Бакунов Александр Алексеевич
профессор кафедры экономики предприятия
и управления персоналом,
к.э.н., профессор

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

(подпись)