Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна
Должность: Проректор по учебно-методической работе
Дата подписания: 27.02.2025 20:16:49
Уникальный программный ключ:
b066544bae1e449cd8bfce592f7224a676a27162

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебно-методической работе
_____ Л. В. Крылова
(подпись)
« 28 » февраля 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.01 ОБОСНОВАНИЕ РЕШЕНИЙ В УПРАВЛЕНИИ ТРУДОВЫМИ ПРОЦЕССАМИ И КАДРОВЫЕ РИСКИ

(название учебной дисциплины)

Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление
(код, наименование)

Программа высшего образования – программа бакалавриата

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование)

Профиль: -
(наименование)

Институт экономики и управления

Курс, форма обучения:
очная форма обучения, 4 курс
очно-заочная форма обучения, 5 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями
здоровья и инвалидов

Донецк
2024

Рабочая программа учебной дисциплины «Обоснование решений в управлении трудовыми процессами и кадровые риски» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, разработанная в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»:
– в 2024 г. – для очной формы обучения
– в 2024 г. – для очно-заочной формы обучения.

Разработчик: Смирнова Кристина Дмитриевна, старший преподаватель кафедры экономики предприятия и управления персоналом

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики предприятия и управления персоналом
Протокол от « 19 » февраля 2024 года № 12

Заведующий кафедрой экономики предприятия и управления персоналом

_____ А.А. Бакунов
(подпись) (инициалы, фамилия)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

СОГЛАСОВАНО
Директор института экономики и управления

_____ Е.В. Стельмашенко
(подпись) (инициалы, фамилия)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Дата « 26 » февраля 2024 года

ОДОБРЕНО
Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»
Протокол от « 28 » февраля 2024 года № 7

Председатель_____ Л.В. Крылова
(подпись) (инициалы, фамилия)

© Смирнова К.Д., 2024 год
© Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2024 год

1. ОПИСАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

<table>
<tr><td rowspan="2">Наименование показателя</td><td rowspan="2">Наименование укрупненной группы направлений подготовки, направление подготовки, профиль, программа высшего профессионального образования</td><td colspan="2">Характеристика учебной дисциплины</td></tr>
<tr><td>очная форма обучения</td><td>очно-заочная форма обучения</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Количество зачетных единиц – 2</td><td>Укрупненная группа направлений подготовки
38.00.00 Экономика и управление</td><td colspan="2" rowspan="2">Часть, формируемая участниками образовательных отношений</td></tr>
<tr><td>Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом</td></tr>
<tr><td>Модулей – 1</td><td rowspan="5">Профиль
-</td><td colspan="2">Год подготовки</td></tr>
<tr><td>Смысловых модулей – 3</td><td>4-й</td><td>5-й</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Общее количество

часов – 72</td><td colspan="2">Семестр</td></tr>
<tr><td>8-й</td><td>10-й</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лекции</td></tr>
<tr><td rowspan="11">Количество часов в неделю для очной формы обучения:

аудиторных – 3
самостоятельной работы обучающегося – 0,7</td><td rowspan="11">Программа высшего образования – программа бакалавриата</td><td>12 час.</td><td>12 час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Практические, семинарские занятия</td></tr>
<tr><td>24 час.</td><td>12 час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лабораторные занятия</td></tr>
<tr><td>___час.</td><td>___час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Самостоятельная работа</td></tr>
<tr><td>8,7 час.</td><td>11,2 час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Индивидуальные задания:</td></tr>
<tr><td>ЗТМК</td><td>-</td></tr>
<tr><td colspan="2">Форма промежуточной аттестации:</td></tr>
<tr><td>Экзамен</td><td>Экзамен</td></tr>
</table>

Соотношение количества часов аудиторных занятий и самостоятельной работы составляет:

для очной формы обучения – 36 / 8,7

для заочной формы обучения – 24 / 11,2

2.ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель учебной дисциплины:

приобретение теоретических знаний и практических навыков по обоснованию, принятию и реализации решений в управлении трудовыми процессами, оценке кадровых рисков и разработке мероприятий по их минимизации.

Задачи учебной дисциплины:

изучение теоретико-методологических основ, организационного механизма и процессорных технологий принятия решений в управлении трудовыми процессами; получение навыков практического применения критериев обоснования полезности и выбора оптимальных альтернатив решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности; формирование умений и навыков оценки эффективности решений в управлении трудовыми процессами в ходе их прогнозирования и реализации; изучение сущностных характеристик, видов, необходимости оценки и учета кадровых рисков при обосновании решений в управлении трудовыми процессами; получение практических навыков использования методов оценки кадровых рисков, разработки способов и направлений их минимизации.

3. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина Б1.В.ДВ.01.01 «Обоснование решений в управлении трудовыми процессами и кадровые риски» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений ОПОП ВО.

Для изучения курса «Обоснование решений в управлении трудовыми процессами и кадровые риски» требуются знания и навыки по следующим дисциплинам: «Теория вероятностей и математическая статистика», «Методы оптимальных решений», «Математический анализ», «Статистика», «Экономика предприятия», «Управление персоналом».

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, необходимые при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин – удовлетворительное усвоение программ по указанным выше дисциплинам.

Теоретические дисциплины, практики и государственная итоговая аттестация, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: «Стратегии развития персонала предприятия», «Прикладное программное обеспечение экономики труда».

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения изучения учебной дисциплины у обучающегося должны быть сформированы **компетенции** и **индикаторы их достижения**:

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	ИДК-1УК-2 Формулирует проблему, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта. ИДК-2УК-2 Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения. ИДК-3УК-2 В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы.
ПК-10. Способен проводить планирование показателей по труду	ИДК-4ПК-10 Разрабатывает мероприятия по повышению эффективности и производительности труда
ПК-11. Способен проектировать решения по управлению трудовыми процессами и оценивать кадровые риски	ИДК-1ПК-11 Анализирует риски, связанные с реализацией функций по управлению трудовыми процессами ИДК-2ПК-11 Обосновывает и прогнозирует решения по управлению трудовыми процессами ИДК-3ПК-11 Разрабатывает и реализует мероприятия по минимизации каровых рисков

В результате изучения учебной дисциплины обучающийся должен:
знать: сущность и критерии обоснования решений в управлении трудовыми процессами; виды анализа и методы оценки кадровых рисков, присущих деятельности предприятий; методы минимизации кадровых рисков; основные виды прогнозов решений в управлении трудовыми процессами; составляющие системы управления кадровыми рисками на предприятии;
уметь: внедрять в практику деятельности предприятий принципов принятия решений трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска; определять виды кадровых рисков; определять оптимальный вариант решения в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска с помощью соответствующих критериев; использовать методы оценки кадровых рисков и пути их минимизации; разрабатывать системы управления кадровыми рисками на предприятии;
владеть: методами и способами оценки эффективности решений в управлении трудовыми процессами; навыками применения критериев принятия решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска; навыками обоснования выбора оптимального решения в управлении трудовыми процессами; навыками оценки и регулирования кадровых рисков на предприятии.

5. ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Смысловой модуль 1. Теоретические основы и особенности принятия решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска

Тема 1. Теоретико-методологические основы процесса принятия решений в управлении трудовыми процессами.

Тема 2. Организационный механизм и процессорные технологии принятия решений в управлении трудовыми процессами.

Тема 3. Принятие решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности.

Смысловой модуль 2. Процесс обоснования и прогнозирования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами и оценка их эффективности

Тема 4. Теоретико-методические основы обоснования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами.

Тема 5. Прогнозирование и оценка эффективности решений в управлении трудовыми процессами.

Смысловой модуль 3. Оценка кадровых рисков и направленность решений в управлении трудовыми процессами на их минимизацию

Тема 6. Кадровые риски и их влияние на принятие решений в управлении трудовыми процессами.

Тема 7. Методические основы оценки кадровых рисков при обосновании решений в управлении трудовыми процессами.

Тема 8. Направления и методы регулирования и снижения кадровых рисков.

6. СТРУКТУРА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						Очно-заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л[1]	п[2]	лаб[3]	инд[4]	СРС[5]		л	п	лаб	инд	СРС
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль 1. Обоснование решений в управлении трудовыми процессами и кадровые риски												
Смысловой модуль 1. Теоретические основы и особенности принятия решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска												
Тема 1. Теоретико-методологические основы процесса принятия решений в управлении трудовыми процессами	7	2	4	-	-	1	5,2	2	2	-	-	1,2
Тема 2. Организационный	4	1	2	-	-	1	3	1	1	-	-	1

механизм и процессорные технологии принятия решений в управлении трудовыми процессами												
Тема 3. Принятие решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности	4	1	2	-	-	1	3	1	1	-	-	1
Итого по смысловому модулю 1	***15***	***4***	***8***	***-***	***-***	***3***	***11,2***	***4***	***4***	***-***	***-***	***3,2***
Смысловой модуль 2. Процесс обоснования и прогнозирования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами и оценка их эффективности												
Тема 4. Теоретико-методические основы обоснования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами	7	2	4	-	-	1	6	2	2	-	-	2
Тема 5. Прогнозирование и оценка эффективности решений в управлении трудовыми процессами	7	2	4	-	-	1	6	2	2	-	-	2
Итого по смысловому модулю 2	***14***	***4***	***8***	***-***	***-***	***2***	***12***	***4***	***4***	***-***	***-***	***4***
Смысловой модуль 3. Оценка кадровых рисков и направленность решений в управлении трудовыми процессами на их минимизацию												
Тема 6. Кадровые риски и их влияние на принятие решений в управлении трудовыми процессами	4	1	2	-	-	1	3	1	1	-	-	1
Тема 7. Методические основы оценки кадровых рисков при обосновании решений в управлении трудовыми процессами	7,7	2	4	-	-	1,7	6	2	2	-	-	2
Тема 8. Направления и методы регулирования и снижения кадровых рисков	4	1	2	-	-	1	3	1	1	-	-	1
Итого по смысловому модулю 3	***15,7***	***4***	***8***	***-***	***-***	***3,7***	***12***	***4***	***4***	***-***	***-***	***4***
Всего по смысловым модулям	**44,7**	**12**	**24**	**-**	**-**	**8,7**	**35,2**	**12**	**12**	**-**	**-**	**11,2**
Катт	***0,6***	***-***	***-***	***-***	***0,6***	***-***	***1,2***	***-***	***-***	***-***	***1,2***	***-***
СРэк	***24,3***	***-***	***-***	***-***	***24,3***	***-***	***33,2***	***-***	***-***	***-***	***33,2***	***-***
ИК	***-***	***-***	***-***	***-***	***-***	***-***	***-***	***-***	***-***	***-***	***-***	***-***
КЭ	***2***	***-***	***-***	***-***	***2***	***-***	***2***	***-***	***-***	***-***	***2***	***-***
Каттэк	***0,4***	***-***	***-***	***-***	***0,4***	***-***	***0,4***	***-***	***-***	***-***	***0,4***	***-***
Всего часов	***72***	***12***	***24***	***0***	***27,3***	***8,7***	***72***	***12***	***12***	***0***	***36,8***	***11,2***

Примечания: 1. л – лекции; 2. п – практические (семинарские) занятия; 3. лаб – лабораторные занятия; 4. инд – индивидуальные задания; 5. СР – самостоятельная работа.

7. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма
1	Теоретико-методологические основы процесса принятия решений в управлении трудовыми процессами	4	2
2	Организационный механизм и процессорные технологии принятия решений в управлении трудовыми процессами	2	1
3	Принятие решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности	2	1
4	Теоретико-методические основы обоснования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами	4	2
5	Прогнозирование и оценка эффективности решений в управлении трудовыми процессами	4	2
6	Кадровые риски и их влияние на принятие решений в управлении трудовыми процессами	2	1
7	Методические основы оценки кадровых рисков при обосновании решений в управлении трудовыми процессами	4	2
8	Направления и методы регулирования и снижения кадровых рисков	2	1
Всего:		24	12

8. ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ - не предусмотрены

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма
1	Теоретико-методологические основы процесса принятия решений в управлении трудовыми процессами	1	1,2
2	Организационный механизм и процессорные технологии принятия решений в управлении трудовыми процессами	1	1
3	Принятие решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности	1	1
4	Теоретико-методические основы обоснования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами	1	2
5	Прогнозирование и оценка эффективности решений в управлении трудовыми процессами	1	2
6	Кадровые риски и их влияние на принятие решений в управлении трудовыми процессами	1	1
7	Методические основы оценки кадровых рисков при обосновании решений в управлении трудовыми процессами	1,7	2
8	Направления и методы регулирования и снижения кадровых рисков	1	1
Всего:		8,7	11,2

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации учебной дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.

2) для глухих и слабослышащих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- экзамен проводится в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа.

2) для глухих и слабослышащих:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

11. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

Вопросы для проведения текущего модульного контроля:

1. Сущностная характеристика, особенности и виды решений в управлении трудовыми процессами.
2. Методологические основы разработки решений в управлении трудовыми процессами.
3. Законы, определяющие поведение человека, и их роль в разработке решений в управлении трудовыми процессами.
4. Общие теории, модели, подходы и концепции принятия решений в управлении трудовыми процессами.
5. Организационный механизм принятия решений в управлении трудовыми процессами.
6. Методы принятия решений в управлении трудовыми процессами.
7. Технологии подготовки и реализации решений в управлении трудовыми процессами.
8. Понятия неопределенности, ее виды и способы учета при обосновании решений в управлении трудовыми процессами.

9. Теоретико-методические основы и особенности принятия решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности.
10. Целевое обоснование и логическая последовательность разработки альтернатив РУТП.
11. Сущность и методы многокритериальной оценки полезности альтернатив РУТП.
12. Использование метода “дерева решений” для обоснования альтернатив РУТП.
13. Сущность, виды и методы прогнозирования решений в управлении трудовыми процессами.
14. Экономическое содержание и виды эффективности РУТП.
15. Методы оценки эффективности РУТП и ее влияние на общие результаты деятельности предприятия.
16. Методология оценки экономической эффективности капиталовложений при обосновании РУТП.
17. Сущность, основные характеристики, принципы, функции и источники кадрового риска.
18. Классификация кадровых рисков.
19. Общие основы управления, анализа и оценки кадровых рисков предприятия.
20. Области, зоны и уровни кадрового риска. Кривая кадрового риска.
21. Методы оценки кадровых рисков
22. Организационные способы и методы снижения кадровых рисков.
23. Система управления кадровыми рисками.

12. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по учебной дисциплине, которые утверждаются на заседании кафедры.

Система оценивания по учебной дисциплине по очной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
- собеседование (устный опрос) (темы 1-2, 6)	0,5	1,5
- тест (темы 1-8)	1	8
- расчетно-графическая работа (темы 3-5, 7-8)	2	10
- доклад (сообщение) (1-2, 6)	0,5	1,5
- контрольная работа (текущий модульный контроль 1,3)	2	4
- контрольная работа (текущий модульный контроль 2)	3	3
- творческое задание (темы 4-5, 7-8)	3	12
Промежуточная аттестация	*экзамен*	*60*
Итого за семестр	*100*	

Система оценивания по учебной дисциплине на очно-заочной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
- тест (темы 1-8)	1	8
- расчетно-графическая работа (темы 3-5, 7-8)	2	10
- контрольная работа (текущий модульный контроль 1, 3)	3	6
- контрольная работа (текущий модульный контроль 2)	4	4
- творческое задание (темы 4-5, 7-8)	3	12
Промежуточная аттестация	*экзамен*	*60*
Итого за семестр	*100*	

Вопросы для подготовки к экзамену

1. Возникновение науки об управленческих решениях и ее связь с другими науками об управлении.
2. Сущностная характеристика, особенности и специфика решений в управлении трудовыми процессами.
3. Виды решений в управлении трудовых процессами и факторы, определяющие их обоснование.
4. Методологические основы разработки решений в управлении трудовыми процессами.
5. Законы, определяющие поведение человека, и их роль в разработке решений в управлении трудовыми процессами.
6. Общие теории, модели, подходы и концепции принятия решений в управлении трудовыми процессами.
7. Организационный механизм принятия решений в управлении трудовыми процессами.
8. Методы принятия решений в управлении трудовыми процессами.
9. Информационное обеспечение принятия и реализации решений в управлении трудовыми процессами.
10. Технологии подготовки и реализации решений в управлении трудовыми процессами.
11. Понятия неопределенности, ее виды и способы учета при обосновании решений в управлении трудовыми процессами.
12. Использование вероятностного подхода при обосновании решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности.
13. Теоретико-методические основы и особенности принятия решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности.
14. Целевое обоснование и логическая последовательность разработки альтернатив РУТП.
15. Сущность и методы многокритериальной оценки полезности альтернатив РУТП.
16. Использование метода “дерева решений” для обоснования альтернатив РУТП.
17. Сущность, виды и методы прогнозирования решений в управлении трудовыми процессами.
18. Экономическое содержание и виды эффективности РУТП.
19. Методы оценки эффективности РУТП и ее влияние на общие результаты деятельности предприятия.
20. Методология оценки экономической эффективности капиталовложений при обосновании РУТП.
21. Риск как экономическая категория.
22. Сущность, основные характеристики, принципы и функции кадрового риска.
23. Факторы и источники кадрового риска.
24. Классификация кадровых рисков.
25. Общие основы управления, анализа и оценки кадровых рисков предприятия.
26. Области, зоны и уровни кадрового риска. Кривая кадрового риска.
27. Вероятностные подходы и методы оценки кадровых рисков.
28. Методы оценки кадровых рисков на основе требований и индексов безопасности труда.
29. Графо-аналитические методы оценки кадровых рисков.
30. Методы экспертных оценок кадровых рисков.
31. Организационные способы и приемы влияния на кадровый риск.
32. Методы снижения кадровых рисков.
33. Система управления кадровыми рисками.

13. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Максимальное количество баллов за текущий контроль и самостоятельную работу								**Максимальная сумма баллов**		
Смысловой модуль №1			**Смысловой модуль №2**		**Смысловой модуль №3**			**Текущий контроль**	**Экзамен**	**Все виды учебной деятельности**
Т1	Т2	Т3	Т4	Т5	Т6	Т7	Т8	40	60	100
2	2	5	6	9	2	6	8			

Примечание. Т1, Т2, ... Т8 – номера тем соответствующих смысловых модулей

Соответствие государственной шкалы оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	**По государственной шкале**	**Определение**
90-100	«Отлично» (5)	отлично – отличное выполнение с незначительным количеством неточностей
80-89	«Хорошо» (4)	хорошо – в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 10 %)
75-79		хорошо – в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 15 %)
70-74	«Удовлетворительно» (3)	удовлетворительно – неплохо, но со значительным количеством недостатков
60-69		удовлетворительно – выполнение удовлетворяет минимальные критерии
35-59	«Неудовлетворительно» (2)	неудовлетворительно – с возможностью повторной аттестации
0-34		неудовлетворительно – с обязательным повторным изучением дисциплины (выставляется комиссией)

14. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная:

1. Сергеева, А. В. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов направления подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», ОП «Магистратура», очной и заочной форм обучения / А. В. Сергеева, Е. А. Колесникова ; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предприятия. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2020. ─ Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

2. Сергеева А.В. Обоснование решение в управлении трудовыми процессами и кадровые риски: конспект лекций для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом ОП «Бакалавриат» очной и заочной форм обучения / А.В. Сергеева, Я.А. Яковенко; М-во образования и науки ДНР, Гос. орг. высшего проф. образования "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предпр. ─ Донецк: [ДонНУЭТ], 2020. – 200 с. ─ Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ

Дополнительная:

1. Алексеева, Н. И. Экономическое проектирование [Текст] : учебник / Н. И. Алексеева ; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, ГО ВПО "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-

Барановского" . ─ Донецк : [ФЛП Кириенко С.Г.], 2021 . ─ 313, [1] с. – Текст : непосредственный.

2. Алексеева, Н. И. Прикладное программное обеспечение экономики труда : конспект лекций для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» / Н. И. Алексеева ; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, ГО ВПО "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского", Кафедра экономики предприятия. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2020. – Режим доступа: Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ. – Текст : электронный.

3. Ващенко, Н. В. Управление персоналом [Электронный ресурс] : конспект лекций для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, ОП "Бакалавриат", очной и заочной форм обучения / Н. В. Ващенко ; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, ГО ВПО "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского", Кафедра экономики предприятия и управления персоналом . ─ Донецк : ДОННУЭТ, 2021 . ─ Локал. компьютер. сеть НБ ДОННУЭТ

4. Сергеева А.В. Обоснование решение в управлении трудовыми процессами и кадровые риски: практикум для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом ОП «Бакалавриат» очной и заочной форм обучения / А.В. Сергеева, Я.А. Яковенко; М-во образования и науки ДНР, Гос. орг. высшего проф. образования "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предпр. ─ Донецк: [ДонНУЭТ], 2020. – 60 с. . ─ Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

5. Сергеева А.В. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений: практикум для обучающихся направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом ОП «Магистратура» очной и заочной форм обучения / А.В. Сергеева М-во образования и науки ДНР, Гос. орг. высшего проф. образования "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предпр. ─ Донецк: [ДонНУЭТ], 2021. – 85 с. - ─ Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

Электронные ресурсы:

1. Донец Л.И. Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков: учебное пособие для самостоятельной работы студентов направления подготовки 38.03.01 Экономика ОП «Бакалавриат» очной и заочной форм обучения / Л.И. Донец, А.В. Сергеева, Д.А. Забарина / ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли им. М. Туган – Барановского. ─ Донецк: ФЛП Кириенко С.Г., 2020. – 326 с.

2. Кравченко, Е.С. Планирование и контроль на предприятии: учебное пособие для студентов укрупненной группы 38.00.00 Экономика и управление, направления подготовки 38.03.01 Экономика (Профили: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия), ОП Бакалавриат, очная и заочная формы обучения ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2023. – 387 с. – Режим доступа: Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ. – Текст : электронный.

3. Кравченко, Е. С. Формирование бизнес-модели предприятия: конспект лекций для студентов направления подготовки 38.03.01 Экономика (профили: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия) ОП «Бакалавриат» очной и заочной форм обучения / Е.С. Кравченко; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, ГО ВПО "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского", Кафедра экономики предприятия . ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2021. – Режим доступа: Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ. – Текст : электронный.

15. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Автоматизированная библиотечная информационная система Unilib UC : версия 2.110 // Научная библиотека Донецкого национального университета экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского. – [Донецк, 2021–]. – Текст : электронный.

2. Электронный каталог Научной библиотеки Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – Донецк : НБ ДОННУЭТ, 1999– . – URL:http://catalog.donnuet.ru. – Текст : электронный.

3. Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро». – Москва : ООО «Дата Экспресс», 2024– . – Текст : электронный.

4. IPR SMART : весь контент ЭБС Ipr books : цифровой образовательный ресурс / ООО «Ай Пи Эр Медиа». – Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2007 –. – URL:http://www.iprbookshop.ru. – Режим доступа: для авторизированных пользователей. – Текст. Аудио. Изображения : электронные.

5. Лань : электронная-библиотечная система. – Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011–2024. – URL:https://e.lanbook.com/ – Режим доступа: для авторизированных пользователей. – Текст : электронный.

6. СЭБ : Консорциум сетевых электронных бибилиотек / Электронная-библиотечная система «Лань» при поддержке Агентства стратегических инициатив. – Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011–2024. – URL:https://seb.e.lanbook.com/ – Режим доступа : для пользователей организаций – участников, подписчиков ЭБС «Лань». – Текст : электронный.

7. Polpred : электронная библиотечная система : деловые статьи и интернет-сервисы / ООО «Полпред Справочники». – Москва : Полпред Справочники, cop. 1997–2024. – URL:https://polpred.com. – Текст : электронный.

8. Book on lime : дистанционное образование : электронная библиотечная система / издательство КДУ МГУ им. М.В. Ломоносова. – Москва : КДУ, cop. 2017 –. – URL:https://bookonlime.ru. – Текст . Изображение. Устная речь : электронные.

9. Информио : электронный справочник / ООО «РИНФИЦ». – Москва : Издательский дом «Информио», 2009 –. – URL: https://www.informio.ru. – Текст : электронный.

10. Университетская библиотека онлайн : электронная библиотечная система. – ООО «Директ-Медиа», 2006–. – URL:https://biblioclub.ru/ – Режим доступа: для авторизированных пользователей. – Текст : электронный.

11. Научно-информационный библиотечный центр имени академика Л.И. Абалкина / Российский экономический унтиниверситет имени В.Г. Плеханова. – Москва : KnowledgeTree Inc., 2008– . – URL:http://liber.rea.ru/login.php. – Режим доступа: для авторизированных пользователей. – Текст : электронный.

12. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. – Москва : Финансовый университет, 2019– . – URL:http://library.fa.ru/ – Режим доступа: для авторизированных пользователей. – Текст : электронный.

13. Зональная научная библиотека имени Ю.А. Жданова / Южный федеральный университет. – Ростов-на-Дону : Южный федеральный университет, 2016 – . – URL:https://library.lib.sfedu.ru/ – Режим доступа: для авторизированных пользователей. – Текст : электронный.

14. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU: информационно- аналитический портал / ООО Научная электронная библиотека. – Москва : ООО Научная электронная библиотека, cop. 2000–2024. – URL:https://elibrary.ru. – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. – Текст : электронный.

15. CYBERLENINKA : Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» / [Е. Кисляк, Д. Семячкин, М. Сергеев ; ООО «Итеос»]. – Москва : КиберЛенинка, 2012 – . – URL:http://cyberleninka.ru. – Текст : электронный.

16. Национальная электронная библиотека : НЭБ : федеральная государственная информационная система / Министерство культуры Российской Федерации [и др.]. – Москва :

Российская государственная библиотека : ООО ЭЛАР, [2008 –]. – URL:https://rusneb.ru/ – Текст. Изображение : электронные.

16. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Учебная аудитория № 4119 для проведения лекций, семинарских и практических занятий: 36 посадочных мест, учебная мебель, доска, мультимедийный проектор, экран, информационные стенды, переносная кафедра лектора.

2. Учебная аудитория №4240 для проведения консультаций по курсовой работе и защиты курсовой работы, консультаций по дисциплине, экзамена: 50 посадочных мест, учебная мебель, доска, мультимедийный проектор, экран, информационные стенды, переносная кафедра лектора.

3. Читальный зал библиотеки № 4129 для проведения самостоятельной работы: 30 посадочных мест, 9 компьютеров с выходом в сеть Интернет, доступ к электронно-библиотечной системе; Операционная система Microsoft Windows XP Professional OEM (2005 г.); Microsoft Office 2003 Standard Academic от 14.09.2005 г. Adobe Acrobat Reader (бесплатная версия); 360 Total Security (бесплатная версия); АБИС "UniLib" (2021 г.); операционная система Windows 10 корпоративная LTSC; Microsoft Office 2019 Professional; Adobe Acrobat Reader (бесплатная версия); 360 Total Security (бесплатная версия); АБИС "UniLib" (2021 г.).

17. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ФИО педагогического (научно-педагогического) работника, участвующего в реализации образовательной программы	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании*
Смирнова Кристина Дмитриевна	По основному месту работы	Должность – старший преподаватель кафедры экономики предприятия и управления персоналом	Высшее, направление подготовки Экономика, магистр	1. Аспирантура Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2020-2024 гг.