

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна

Должность: Проректор по учебно-методической работе

Дата подписания: 29.12.2025 14:20:05

Уникальный программный ключ:

b066544bae194e4d39a1b7b1a07a07a07

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и
торговли имени Михаила Туган-Барановского»**

**КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ
И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-методической работе
_____ Л. В. Крылова

(подпись)

«26 » февраля 2025 г.



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.16. УПРАВЛЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление

Программа высшего образования – программа магистратуры

Направление подготовки 38.04.01 Экономика

Магистерская программа: Экономика предприятия

Институт экономики и управления

Форма обучения, курс:

очная форма обучения, 2 курс


заочная форма обучения, 2 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями
здоровья и инвалидов

**Донецк
2025**

Рабочая программа учебной дисциплины «Управление потенциалом предприятия» для обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, магистерская программа: Экономика предприятия, разработанная в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»:

- в 2025 г. - для очной формы обучения;
- в 2025 г. - для заочной формы обучения.

Разработчик: Ващенко Наталья Валерьевна, профессор кафедры экономики предприятия и управления персоналом, доктор экономических наук, доцент 

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики предприятия и управления персоналом

Протокол «06» февраля 2025 года № 13

Заведующий кафедрой экономики предприятия и управления персоналом


(подпись)

А.А. Бакунов
(инициалы, фамилия)

СОГЛАСОВАНО

Ученым советом института экономики и управления
Протокол от « 24 » февраля 2025 года № 7

ОДОБРЕНО

Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»
Протокол от «26» февраля 2025 года № 7

Председатель  Л.В. Крылова

(подпись)

(инициалы, фамилия)

© Ващенко Н.В., 2025 год

© Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2025 год

1. ОПИСАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование показателя	Наименование укрупненной группы направление подготовки магистерская программа программа высшего профессионального образования	Характеристика учебной дисциплины	
		очная форма обучения	заочная форма обучения
Количество зачетных единиц – 3	Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	
	Направление подготовки 38.04.01 Экономика		
Модулей – 2	Магистерская программа: Экономика предприятия	Год подготовки	
Смысловых модулей – 2		2-й	2-й
Общее количество часов – 108		Семестр	
		3-й	4-й
		Лекции	
		16 часов	6 часов
Количество часов в неделю для очной формы обучения: аудиторных – 3; самостоятельной работы обучающегося – 1,68	Программа высшего образования – программа магистратуры	Практические, семинарские занятия	
		32 часов	6 часов
		Лабораторные занятия	
		-	-
		Самостоятельная работа	
		26,8 часа	81,7 часа
		Индивидуальные задания:	
		2ТМК, КР	КР
		Форма контроля:	
		экзамен	экзамен

Соотношение количества часов аудиторных занятий и самостоятельной работы составляет:
 для очной формы обучения – 48/ 26,8
 для заочной формы обучения – 12/ 81,7

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель учебной дисциплины:

освоение студентами теоретических и прикладных знаний о методах и процессах управления формированием и функционированием потенциала предприятия как сбалансированной социально-экономической системы.

Задачи учебной дисциплины:

изучение и использование новейших методов и приемов стратегического, оперативного и текущего анализа экономического потенциала; обучение постановке задач, использованию аналитического инструментария, приобретения навыков его системного практического использования в области анализа и управления экономическим потенциалом предприятия; приобретение навыков мониторинга и оценки экономического потенциала предприятия; прогнозирование развития и совершенствования экономического потенциала обеспечивающего повышение эффективности деятельности хозяйствующего субъекта

3. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина Б1.В.16 «Управление потенциалом предприятия» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, ОПОП ВО. Изучается в 3 семестре, вид контроля – экзамен.

Для изучения курса «Управление потенциалом предприятия» требуются знания и навыки по следующим дисциплинам: «Потенциал и развитие предприятия», «Экономика предприятия», «Управленческая экономика».

Теоретические дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: «Научно-исследовательская работа», «Практика по профилю профессиональной деятельности», «Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена».

4. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

В результате освоения изучения учебной дисциплины у обучающегося должны быть сформированы **компетенции** и **индикаторы их достижения**:

<i>Код и наименование компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения компетенции</i>
ПК-1. Способен осуществлять подготовку экономического обоснования для стратегических и оперативных планов развития организации	ИДК-1 _{ПК-1} Разрабатывает систему финансово-экономических показателей организации. ИДК-2 _{ПК-1} Проводит оценку отдельных элементов ресурсного потенциала организации, источников финансирования деятельности. ИДК-3 _{ПК-1} Разрабатывает предложения по оптимизации использования ресурсов, сокращению расходов, повышению конкурентоспособности и стоимости предприятия. ИДК-4 _{ПК-1} Осуществляет экономическое обоснование организационно-управленческих решений, которые могут привести к повышению эффективности деятельности организации.

В результате изучения учебной дисциплины обучающийся должен:

знать: системы показателей оценки экономического потенциала предприятия; механизмы

управления результативностью использования потенциала; современные технологии управления предприятием как сложной производственной системой; формы и методы принятия управленческих решений по эффективному использованию потенциала предприятия; способы управления предприятием с целью мониторинга финансового состояния и результатов деятельности; механизмы формирования бюджетов предприятия; концепцию контроллинга в системе управления предприятием.

уметь: применять современный инструментарий для анализа экономического потенциала; выявлять проблемы и решать задачи, связанные оценкой и развитием экономического потенциала; принимать обоснованные управленческие решения, направленные на развитие экономического потенциала и достижения стратегических целей предприятия; формировать прогнозы развития экономического потенциала конкретных экономических субъектов; определять текущее финансовое состояние и планировать финансовые показатели для повышения эффективности управления предприятием; принимать управленческие решения по поводу эффективного использования потенциала; намечать пути развития потенциала предприятия; выделять и устанавливать взаимосвязи между составляющими общего потенциала; проводить комплексное исследование системы управления потенциалом; использовать механизмы бюджетирования в системе управления потенциалом предприятия; обосновывать и принимать управленческие решения по вопросам деятельности предприятия.

владеть: навыками поиска, анализа и оценки информации для подготовки и принятия управленческих решений по оценке резервов предприятия; способностью использования количественных и качественных методов для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы; методикой и методологией оценки и анализа экономического потенциала предприятия; методиками и способами эффективного формирования потенциала предприятия; методологией и прикладным инструментарием оценивания рыночной стоимости потенциала предприятия и его структурных элементов; методами оценки и обеспечения конкурентоспособности потенциала предприятия в современных условиях хозяйствования; практическими навыками оценочной деятельности как необходимой составляющей рационального управления развитием потенциала предприятия.

5. ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

МОДУЛЬ 1. УПРАВЛЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Смысловой модуль 1. Организационно-управленческий аспект формирования потенциала предприятия

Тема 1. Потенциал предприятия как объект управления.

Тема 2. Управление денежными потоками предприятия.

Тема 3. Финансовое планирование в системе управления потенциалом предприятия.

Тема 4. Текущее финансовое планирование.

Смысловой модуль 2. Управление потенциалом предприятия на основе современного инструментария

Тема 5. Бюджетное управление предприятием.

Тема 6. Методические аспекты бюджетирования деятельности предприятия.

Тема 7. Информационные технологии в бюджетировании.

Тема 8. Контроллинг как современный инструмент управления потенциалом предприятия.

Тема 9. Управление результативностью использования потенциала предприятия.

6. СТРУКТУРА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л ¹	п ²	лаб ³	инд ⁴	СР ⁵		л	п	лаб	инд	СР
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль 1. Управление потенциалом предприятия												
Смысловой модуль 1. Организационно-управленческий аспект формирования потенциала предприятия												
Тема 1. Потенциал предприятия как объект управления	8	2	4	-	-	2	9	0,5	0,5	-	-	8
Тема 2. Управление денежными потоками предприятия	8	2	4	-	-	2	9	0,5	0,5	-	-	8
Тема 3. Основы финансовой математики	8	2	4	-	-	2	9	0,5	0,5	-	-	8
Тема 4. Финансовое планирование в системе управления потенциалом предприятия	8	2	4	-	-	2	9	0,5	0,5	-	-	8
Тема 5. Текущее финансовое планирование	8	2	4	-	-	2	10	1	1	-	-	8
Итого по смысловому модулю 1	40	10	20	-	-	10	46	3	3	-	-	40
Смысловой модуль 2. Управление потенциалом предприятия на основе современного инструментария												
Тема 6 Бюджетное управление предприятием	9	1	2	-	-	2	9	0,5	0,5	-	-	8
Тема 7. Методические аспекты бюджетирования деятельности предприятия	9	1	2	-	-	2	9	0,5	0,5	-	-	8
Тема 8. Информационные технологии в управлении потенциалом предприятия	9	1	2	-	-	4	9	0,5	0,5	-	-	8
Тема 9. Контроль исполнения	9	1	2	-	-	4	9	0,5	0,5	-	-	8

сводного бюджета предприятия												
Тема 10. Управление результативностью использования потенциала предприятия	9,1	2	4	-	-	4,8	11,7	1	1	-	-	9,7
Итого по смысловому модулю 2	34,8	6	12	-	-	16,8	47,7	3	3	-	-	41,1
Всего по смысловым модулям	74,8	16	32	-	-	26,8	93,7	6	6	-	-	81,7
Катт	2,8	-	-	-	2,8	-	3,5	-	-	-	2,9	-
СРэк	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ИК	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	1	-
КЭ	2	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	-
Каттэк	0,4	-	-	-	0,4	-	0,4	-	-	-	0,4	-
Контроль	27				27						8	
Всего часов:	108	16	32	-	33,2	26,8	108	6	6	-	14,3	81,7

Примечания: 1. л – лекции; 2. п – практические (семинарские) занятия; 3. лаб – лабораторные занятия; 4. инд – индивидуальные задания; 5. СР – самостоятельная работа.

7. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Номер п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма
1	Потенциал предприятия как объект управления	4	0,5
2	Управление денежными потоками предприятия	4	0,5
3	Основы финансовой математики	4	0,5
4	Финансовое планирование в системе управления потенциалом предприятия	4	0,5
5	Текущее финансовое планирование	4	1
6	Бюджетное управление предприятием	2	0,5
7	Методические аспекты бюджетирования деятельности предприятия	2	0,5
8	Информационные технологии в бюджетировании	2	0,5
9	Контроллинг как современный инструмент управления потенциалом	2	0,5
10	Управление результативностью использования потенциала предприятия	4	1
Всего:		32	6

8. ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ – не предусмотрены

Номер № п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Номер п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма
1	Потенциал предприятия как объект управления	2	8
2	Управление денежными потоками предприятия	2	8
3	Основы финансовой математики	2	8
4	Финансовое планирование в системе управления потенциалом предприятия	2	8
5	Текущее финансовое планирование	2	8
6	Бюджетное управление предприятием	2	8
7	Методические аспекты бюджетирования деятельности предприятия	2	8
8	Информационные технологии в бюджетировании	4	8
9	Контроллинг как современный инструмент управления потенциалом предприятия	4	8
10	Управление результативностью использования потенциала предприятия	4,8	9,7
Всего:		26,8	81,7

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации учебной дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.

2) для глухих и слабослышащих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- экзамен проводится в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа.

2) для глухих и слабослышащих:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

- 3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
- в печатной форме;
 - в форме электронного документа.

11. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

Вопросы для контрольных работ и текущего модульного контроля

Смысловой модуль 1. Организационно-управленческий аспект формирования потенциала предприятия

1. Потенциал предприятия как экономическая категория
2. Характеристика потенциала предприятия
3. Структура потенциала предприятия
4. Финансовый потенциал как объект управления на предприятии
5. Признаки системности управления финансовым потенциалом
6. Закономерности управления финансовым потенциалом
7. Денежные потоки предприятия: сущность, виды
8. Необходимость управления денежными потоками
9. Характеристика основных этапов управления денежными потоками
9. Основные этапы анализа денежных потоков предприятия
10. Оптимизация денежных потоков предприятия
11. Сбалансирование денежных потоков
12. Методы сбалансирования избыточного денежного потока
13. Синхронизация денежных потоков
14. Система банковского накопления

Смысловой модуль 2. Управление потенциалом предприятия на основе современного инструментария

15. Система сейфов
16. Замедление расходования денежных средств в краткосрочном периоде
17. Платежный календарь как инструмент оперативного финансового планирования
18. Отличия платежного календаря от годового финансового плана.
19. Значение, содержание и задачи финансового планирования на предприятии
20. Классификация видов финансового планирования
20. метод финансового планирования: процента от продаж
21. Нормативный метод и метод технико-экономических расчетов
21. Метод бюджетирования
22. Сущность текущего финансового планирования
23. Формирование плана доходов и расходов предприятия
24. Принципы обоснования балансового плана
25. Метод дифференцированного темпа роста при планировании баланса
26. План формирования и использования финансовых ресурсов
27. Функции бюджетов и бюджетирования
28. Управленческая подготовка бюджетных процессов
29. Сущность и функции бюджетного комитета
30. Задачи и функции отдела бюджетного планирования и анализа
31. Центры финансовой ответственности (ЦФО)
32. Центры затрат на предприятии
33. Этапы подготовки, принятия и исполнения бюджета предприятия
34. Понятие системы контроля исполнения бюджета
35. Центры ответственности как объекты внутреннего контроля
36. Виды и сущность центров ответственности (бюджетных центров)
37. Анализ исполнения бюджета
38. Гибкий бюджет: сущность, условия применения

39. Этапы контроля за исполнением бюджета
40. Автоматизация бюджетирования: необходимость, проблемы и решения
41. Этапы внедрения автоматизированной системы бюджетирования

Рекомендованная тематика курсовых работ:

1. Антикризисный потенциал предприятий: определение, оценка и управление
2. Взаимосвязь факторов конкурентоспособности и стоимости бизнеса
3. Интеллектуальный потенциал предприятия: понятие, структура и направления его развития
4. Исследование уровня использования экономического потенциала предприятия
5. Контроллинг - как инструмент управления потенциалом предприятия.
6. Корпоративная стратегия управления потенциалом и стоимость предприятия
7. Корпоративное финансовое планирование как инструмент управления стоимостью предприятия.
8. Маркетинговый потенциал
9. Методики прогнозирования инновационного потенциала предприятия
10. Особенности применения различных методов оценки финансового потенциала в современных условиях
11. Особенности применения различных методов финансового планирования и прогнозирования деятельности предприятия в современных условиях.
12. Особенности управления потенциалом торгового предприятия
13. Особенности финансового планирования в рамках стоимостно-ориентированного подхода к управлению предприятием
14. Оценка стоимости как инструмент корпоративного финансового планирования.
15. Потенциал развития предприятия: диагностика и эффективность использования
16. Проектирование систем управления потенциалом на современных предприятиях
17. Проектирование систем управления потенциалом на современных предприятиях
18. Система антикризисного управления потенциалом предприятия
19. Современные инструменты управления конкурентным потенциалом предприятия
20. Сущность, цели и задачи финансового планирования в системе управления финансовым потенциалом
21. Технология оценки и управления эффективностью организационного потенциала предприятия
22. Управление инвестиционным потенциалом предприятия
23. Управление инновационным потенциалом предприятия
24. Управление инновационным потенциалом предприятия и источники обеспечения его развития
25. Управление интеллектуальным потенциалом предприятия
26. Управление информационным потенциалом предприятия
27. Управление инфраструктурным потенциалом предприятия
28. Управление кадровым потенциалом предприятия: проблемы и перспективы
29. Управление кадровым потенциалом технологического персонала
30. Управление конкурентоспособностью потенциала предприятия
31. Управление логистическим потенциалом предприятия
32. Управление маркетинговым потенциалом предприятия
33. Управление материально-техническим потенциалом предприятия
34. Управление нематериальным потенциалом предприятия
35. Управление нематериальным потенциалом предприятия: проблемы в оценке и планировании
36. Управление организационным потенциалом предприятия
37. Управление производственным потенциалом предприятия.
38. Управление результативностью использования потенциала предприятия
39. Управление совокупным потенциалом предприятия

40. Управление стратегическим потенциалом предприятия в контексте разработки программы организационного развития
41. Управление технико-технологическим потенциалом предприятия
42. Управление техническим потенциалом предприятия и пути его повышения
43. Управление трудовым потенциалом предприятия
44. Управление трудовым потенциалом предприятия за счет реализации социальной программы
45. Управление трудовым потенциалом предприятия на основе современных концепций оценки
46. Управление финансовым потенциалом предприятия
47. Управление финансовым потенциалом предприятия на основе современного экономического инструментария
48. Управление фондовым потенциалом предприятия
49. Управление фондовым потенциалом предприятия и его финансовое обеспечение
50. Управление целостным имущественным комплексом предприятия
51. Управление экономическим потенциалом предприятия
52. Управление экономическим потенциалом предприятия: теория и методология

12. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по учебной дисциплине, которые утверждаются на заседании кафедры.

Система оценивания по учебной дисциплине по очной форме обучения

Форма контроля	Максимальное количество баллов	
	За одну работу	Всего
Собеседование (устный опрос) (темы 1, 9)	3	6
Тесты (темы 3, 7- 8, 10)	2	8
Разноуровневые задачи и задания (темы 2, 4-6)	4	16
Контрольная работа по смысловому модулю 1	5	5
Контрольная работа по смысловому модулю 2	5	5
Промежуточная аттестация	экзамен	40
Итого за семестр	100	

Система оценивания по учебной дисциплине на заочной форме обучения

Форма контроля	Максимальное количество баллов	
	За одну работу	Всего
Тесты (тема 3, тема 7, тема 8. Тема 10)	2	8
Разноуровневые задачи и задания (тема 2, тема 4, тема 5, тема 6)	4	16
Контрольная работа по смысловому модулю 1	8	8
Контрольная работа по смысловому модулю 2	8	8
Промежуточная аттестация	экзамен	40
Итого за семестр	100	

Вопросы для подготовки к экзамену:

1. Потенциал предприятия как объект управления
2. Характеристика финансовых бюджетов предприятия
3. Сущность и особенности разработки плана формирования и использования финансовых ресурсов

4. Потенциал предприятия: сущность, основные характеристики
5. Центры ответственности как объекты внутреннего контроля на предприятии
6. Управленческая подготовка бюджетных процессов на предприятии
7. Этапы подготовки, принятия и исполнения бюджета предприятия
8. Система контроля исполнения бюджета предприятия
9. Сущность и особенности разработки плана доходов и расходов предприятия
10. Характеристика методов, которые используются при составлении балансового плана предприятия
11. Сущность и функции бюджета предприятия
12. Особенности разработки балансового плана предприятия методом технико-экономических расчетов
13. Значение, содержание и задачи финансового планирования на предприятии
14. Финансовый потенциал как объект управления на предприятии
15. Классификация видов финансового планирования
16. Сущность и преимущества бюджетного управления предприятием
17. Денежные потоки предприятия: сущность, виды
18. Сущность, цель и основные принципы управления денежными потоками
19. Характеристика основных этапов управления денежными потоками
20. Управление финансовым потенциалом: сущность, основные закономерности
21. Сущность и особенности разработки плана поступлений и расходования денежных средств
22. Сущность и основные направления оптимизации денежных потоков
23. Цели и задачи разработки платежного календаря

13. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Максимальное количество баллов за текущий контроль и самостоятельную работу										Максимальная сумма баллов		
Смысловой модуль № 1					Смысловой модуль № 2					Текущий контроль	Экзамен	Все виды учебной деятельности
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	40	60	100
3	4	2	4	9	4	2	2	3	7			

Примечание. T1, T2, ... T10 – номера тем соответствующих смысловых модулей

Курсовая работа

Пояснительная записка, балл	Иллюстративная часть, балл	Защита проекта (работы), балл	Сумма, балл
20	20	60	100

Соответствие государственной шкалы оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
90-100	«Отлично» (5)	отлично – отличное выполнение с незначительным количеством неточностей
80-89	«Хорошо» (4)	хорошо – в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 10 %)

75-79		хорошо – в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 15 %)
70-74	«Удовлетворительно» (3)	удовлетворительно – неплохо, но со значительным количеством недостатков
60-69		удовлетворительно – выполнение удовлетворяет минимальные критерии
35-59	«Неудовлетворительно» (2)	неудовлетворительно – с возможностью повторной аттестации
0-34		неудовлетворительно – с обязательным повторным изучением дисциплины (выставляется комиссией)

14. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Управление потенциалом предприятия [Электронный ресурс]: учеб. пособие 38.04.01 «Экономика» (магистерские программы «Экономика предприятия», «Экономико-правовое обеспечение предприятия») / Н.В. Ващенко – Донецк: ДонНУЭТ, 2020. – 175 с.
2. Ващенко, Н. В. Потенциал и развитие предприятия [Электронный ресурс] : учебник для студентов направления подготовки 38.03.01 «Экономика», профили: «Экономика предприятия» «Экономико-правовое обеспечение предприятия», «бакалавр», очной и заочной форм обучения / Н. В. Ващенко ; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского», Каф. экономики предприятия. — Донецк: ДонНУЭТ, 2021. -345 с.

Дополнительная литература:

1. Алексеев, С. Б. Стратегическое формирование кадрового потенциала торгового предприятия [Текст] : монография / С. Б Алексеев, А. Ю. Дещенко ; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, ГО ВПО "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского" . — Донецк : ДонНУЭТ, 2020 . — 207с..
2. Суворова, А. П. Сбалансированное управление компанией : учебно-методическое пособие : [16+] / А. П. Суворова ; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола : Поволжский государственный технологический университет, 2021. – 64 с.
3. Кони́на, О.В. Управление экономикой и маркетингом промышленного предприятия : учебно-методическое пособие для студентов бакалавриата всех форм обучения / О.В. Кони́на ; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Волгоградский государственный технический университет. – Волгоград : ВолгГТУ, 2022. – 116 с.
4. Предприятие в условиях цифровой трансформации: экономика и управление : [монография] / под редакцией Я.П. Силина. – Екатеринбург : Трикс, 2021. – 338 с.

Учебно-методические издания:

1. Управление потенциалом предприятия [Электронный ресурс]: учеб. пособие 38.04.01 «Экономика» (магистерские программы «Экономика предприятия», «Экономико-правовое обеспечение предприятия») / Н.В. Ващенко – Донецк: ДонНУЭТ, 2020. – 175 с.
2. Ващенко Н.В. Управление потенциалом предприятия [Электронный ресурс]: консп. лекц. для студ. направления подготовки 38.04.01 Экономика (профиль «Экономика предприятия» — Донецк : [ДонНУЭТ], 2023. – 136 с.

3. Ващенко Н.В. Управление потенциалом предприятия [Электронный ресурс]: метод. рек. по выпол. и оформ. курс. работ для студ. напр. под. 38.04.01 Экономика (магистерские программы Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия) Министерство образования и науки Российской Федерации, Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Кафедра экономики предприятия и управления персоналом. – Донецк : ДОННУЭТ, 2024. – 33 с.

4. Ващенко Н.В. Управление потенциалом предприятия [Электронный ресурс]: методические рекомендации для практических и семинарских занятий для студентов укрупненной группы 38.00.00 «Экономика и управление», направления подготовки 38.04.01 Экономика (магистерские программы: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия) очной и заочной форм обучения [текст] / Н.В. Ващенко – Донецк: ФГБОУ ВО «ДонНУЭТ им. М. Туган-Барановского», 2023. – 60 с.

15. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Автоматизированная библиотечная информационная система Unilib UC : версия 2.110 // Научная библиотека Донецкого национального университета экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского. – [Донецк, 2021–]. – Текст : электронный.

2. Электронный каталог Научной библиотеки Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – Донецк : НБ ДОННУЭТ, 1999– . – URL:<http://catalog.donnuet.ru>. – Текст : электронный.

3. Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро». – Москва : ООО «Дата Экспресс», 2024– . – Текст : электронный.

4. IPR SMART : весь контент ЭБС Ipr books : цифровой образовательный ресурс / ООО «Ай Пи Эр Медиа». – Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2007 –. – URL:<http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст. Аудио. Изображения : электронные.

5. Лань : электронная-библиотечная система. – Санкт-Петербург : Лань, сор. 2011–2024. – URL:<https://e.lanbook.com/> – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст : электронный.

6. СЭБ : Консорциум сетевых электронных библиотек / Электронная-библиотечная система «Лань» при поддержке Агентства стратегических инициатив. – Санкт-Петербург : Лань, сор. 2011–2024. – URL:<https://seb.e.lanbook.com/> – Режим доступа : для пользователей организаций – участников, подписчиков ЭБС «Лань». – Текст : электронный.

7. Polpred : электронная библиотечная система : деловые статьи и интернет-сервисы / ООО «Полпред Справочники». – Москва : Полпред Справочники, сор. 1997–2024. – URL:<https://polpred.com>. – Текст : электронный.

8. Book on line : дистанционное образование : электронная библиотечная система / издательство КДУ МГУ им. М.В. Ломоносова. – Москва : КДУ, сор. 2017 –. – URL:<https://bookonline.ru>. – Текст . Изображение. Устная речь : электронные.

9. Информо : электронный справочник / ООО «РИНФИЦ». – Москва : Издательский дом «Информо», 2009 –. – URL: <https://www.informio.ru>. – Текст : электронный.

10. Университетская библиотека онлайн : электронная библиотечная система. – ООО «Директ-Медиа», 2006–. – URL:<https://biblioclub.ru/> – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст : электронный.

11. Научно-информационный библиотечный центр имени академика Л.И. Абалкина / Российский экономический университет имени В.Г. Плеханова. – Москва : KnowledgeTree Inc., 2008– . – URL:<http://liber.rea.ru/login.php>. – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст : электронный.

12. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. – Москва : Финансовый университет, 2019– . –

URL:<http://library.fa.ru/> – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст : электронный.

13. Зональная научная библиотека имени Ю.А. Жданова / Южный федеральный университет. – Ростов-на-Дону : Южный федеральный университет, 2016 – . – URL:<https://library.lib.sfedu.ru/> – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст : электронный.

14. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU: информационно- аналитический портал / ООО Научная электронная библиотека. – Москва : ООО Научная электронная библиотека, сор. 2000–2024. – URL:<https://elibrary.ru>. – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. – Текст : электронный.

15. CYBERLENINKA : Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» / [Е. Кисляк, Д. Семячкин, М. Сергеев ; ООО «Итеос»]. – Москва : КиберЛенинка, 2012 – . – URL:<http://cyberleninka.ru>. – Текст : электронный.

16. Национальная электронная библиотека : НЭБ : федеральная государственная информационная система / Министерство культуры Российской Федерации [и др.]. – Москва : Российская государственная библиотека : ООО ЭЛАР, [2008 –]. – URL:<https://rusneb.ru/> – Текст. Изображение : электронные.

16. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Учебная аудитория №4406 (для проведения занятий лекционного типа): рабочие места обучающихся – 60; рабочее место преподавателя; стационарная доска;

2. Учебная аудитория №4240 (для проведения практических занятий, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации): рабочие места обучающихся – 50; рабочее место преподавателя; рабочие места обучающихся; стационарная доска; проектор мультимедийный; проекционный экран.

3. Учебная аудитория №4119 (для проведения практических занятий, занятий семинарского типа, выполнения курсовых работ, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации): рабочие места обучающихся – 24; рабочее место преподавателя; стационарная доска; проектор мультимедийный; проекционный экран.

17. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ФИО педагогического (научно-педагогического) работника, участвующего в реализации образовательной программы	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании
Ващенко Наталья Валерьевна	По основному месту работы	Должность – профессор, доктор экономических наук, ученое звание – доцент	Высшее, учет и аудит, экономист-бухгалтер, диплом доктора экономических наук ДА № 000009	1. Сертификат о ПК №2022/0391, от 14.09.2022 г. «Актуальные вопросы преподавания в образовательных учреждениях высшего образования: нормативно-правовое, психолого-педагогическое и методическое сопровождение» 24.09.2022г., ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», 24 ч., г. Ростов-на-Дону. 2. Удостоверение о повышении квалификации №862413658696 рег№ 31112 от 28.11.2022 , «Экономика», 116 час. г. Сургут, БУ ВО «Сургутский государственный университет» 3. Удостоверение о повышении квалификации 860400026302 рег№39050 от. 01.02.2023 г. «Современные подходы к организации и проведению практической подготовки обучающихся по УГСН 38.00.00 «Экономика и управление», 16 ч. г. Сургут 4. Сертификат о ПК № 2023/0074, от 19.05.2023 ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», 36 ч., г. Ростов-на-Дону

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.16. Управление потенциалом предприятия

Направление подготовки 38.04.01 Экономика

Магистерская программа Экономика предприятия

Трудоемкость учебной дисциплины: 3 з.е.

Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине:

знать: структуру и систему показателей оценки экономического потенциала предприятия; механизмы управления результативностью использования потенциала; современные технологии управления предприятием как сложной производственной системой; формы и методы принятия управленческих решений по эффективному использованию потенциала предприятия; способы управления предприятием с целью мониторинга финансового состояния; механизмы формирования бюджетов предприятия; концепцию контролинга в системе управления предприятием.

уметь: применять современный инструментарий для анализа экономического потенциала; выявлять проблемы и решать задачи, связанные оценкой и развитием экономического потенциала; принимать обоснованные управленческие решения, направленные на развитие экономического потенциала и достижения стратегических целей предприятия; формировать прогнозы развития экономического потенциала конкретных экономических субъектов; определять текущее финансовое состояние и планировать финансовые показатели для повышения эффективности управления предприятием; принимать управленческие решения по поводу эффективного использования потенциала; намечать пути развития потенциала предприятия; выделять и устанавливать взаимосвязи между составляющими общего потенциала; проводить комплексное исследование системы управления потенциалом; использовать механизмы бюджетирования в системе управления потенциалом предприятия; обосновывать и принимать управленческие решения по вопросам деятельности предприятия.

владеть: навыками поиска, анализа и оценки информации для подготовки и принятия управленческих решений по оценке резервов предприятия; способностью использования количественных и качественных методов для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы; методикой и методологией оценки и анализа экономического потенциала предприятия; методиками и способами эффективного формирования потенциала предприятия; методологией и прикладным инструментарием оценивания рыночной стоимости потенциала предприятия и его структурных элементов; методами оценки и обеспечения конкурентоспособности потенциала предприятия в современных условиях хозяйствования; практическими навыками оценочной деятельности как необходимой составляющей рационального управления развитием потенциала предприятия.

Компетенции выпускников и индикаторы их достижения

<i>Код и наименование компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения компетенции</i>
ПК-1. Способен осуществлять подготовку экономического обоснования для стратегических и оперативных планов развития организации	ИДК-1 _{ПК-1} Разрабатывает систему финансово-экономических показателей организации.
	ИДК-2 _{ПК-1} Проводит оценку отдельных элементов ресурсного потенциала организации, источников финансирования деятельности.
	ИДК-3 _{ПК-1} Разрабатывает предложения по оптимизации использования ресурсов, сокращению расходов, повышению конкурентоспособности и стоимости предприятия.
	ИДК-4 _{ПК-1} Осуществляет экономическое обоснование организационно-управленческих решений, которые могут привести к повышению эффективности деятельности организации.

Смысловые модули и темы учебной дисциплины:

Смысловой модуль 1. Организационно-управленческий аспект формирования потенциала предприятия

Тема 1. Потенциал предприятия как объект управления.

Тема 2. Управление денежными потоками предприятия.

Тема 3. Финансовое планирование в системе управления потенциалом предприятия.

Тема 4. Текущее финансовое планирование.

Смысловой модуль 2. Управление потенциалом предприятия на основе современного инструментария

Тема 1. Бюджетное управление предприятием.

Тема 2. Методические аспекты бюджетирования деятельности предприятия.

Тема 3. Информационные технологии в бюджетировании.

Тема 4. Контроллинг как современный инструмент управления потенциалом предприятия.

Тема 5. Управление результативностью использования потенциала предприятия.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Разработчик:

Ващенко Наталья Валерьевна,
профессор кафедры экономики предприятия и
управления персоналом
д.э.н., доцент



(подпись)

Заведующий кафедрой:

Бакунов Александр Алексеевич
Профессор кафедры экономики предприятия и
управления персоналом
к.э.н., профессор



(подпись)