Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна
Должность: Проректор по учебно-методической работе
Дата подписания: 28.10.2026 12:25:21
Уникальный программный ключ:
b066544bae1e449cd8bfce392f7224a676a271b2

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-методической работе

_____ Л. В. Крылова

(подпись)

«25» марта 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.16. УПРАВЛЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление (код, наименование)
Образовательная программа высшего образования	программа магистратуры
Направление подготовки	38.04.01 Экономика (код, наименование)
Магистерские программы	Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия (код, наименование)
Институт	Экономики и управления
Форма обучения, курс	очная форма обучения 2 курс заочная форма обучения 2 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк
2026

Рабочая программа дисциплины «Управление потенциалом предприятия» для обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, магистерские программы: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия разработана в соответствии с ОПОП ВО для набора обучающихся 2026 года.

Разработчик: Ващенко Наталья Валерьевна, профессор кафедры экономики предприятия и управления персоналом, доктор экономических наук, доцент

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики предприятия и управления персоналом
Протокол от « 11 » февраля 2026 года № 10

Заведующий кафедрой

_____ Е.Н. Смирнов
(подпись) (инициалы, фамилия)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

СОГЛАСОВАНО
Врио директора института экономики и управления

_____ Д.А. Забарина
(подпись) (инициалы, фамилия)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Дата « 24 » февраля 2026 года

ОДОБРЕНО

Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»

Протокол от «25» марта 2026 года № 8

Председатель _____ Л.В. Крылова
(подпись) (инициалы, фамилия)

© Ващенко Н.В., 2026 год
© Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2026 год

1. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

<table>
<tr><td rowspan="2">Наименование показателя</td><td rowspan="2">Наименование укрупненной группы направление подготовки магистерская программа программа высшего образования</td><td colspan="2">Характеристика дисциплины</td></tr>
<tr><td>очная форма обучения</td><td>заочная форма обучения</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Количество зачетных единиц – 3</td><td>Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление</td><td colspan="2" rowspan="2">Часть, формируемая участниками образовательных отношений</td></tr>
<tr><td>Направление подготовки 38.04.01 Экономика</td></tr>
<tr><td>Модулей – 2</td><td rowspan="6">Магистерские программы:

Экономика предприятия
Экономико-правовое обеспечение предприятия</td><td colspan="2">Год подготовки</td></tr>
<tr><td>Смысловых модулей – 2</td><td>2-й</td><td>2-й</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Общее количество

часов – 108</td><td colspan="2">Семестр</td></tr>
<tr><td>3-й</td><td>4-й</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лекции</td></tr>
<tr><td>16 часов</td><td>6 часов</td></tr>
<tr><td rowspan="10">Количество часов в неделю для очной формы обучения:

аудиторных – 3;
самостоятельной работы обучающегося – 1,68</td><td rowspan="10">Программа высшего образования – программа магистратуры</td><td colspan="2">Практические, семинарские занятия</td></tr>
<tr><td>32 час.</td><td>6 часов</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лабораторные занятия</td></tr>
<tr><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td colspan="2">Самостоятельная работа</td></tr>
<tr><td>26,8 часа</td><td>81,7 часа</td></tr>
<tr><td colspan="2">Форма промежуточной аттестации:</td></tr>
<tr><td>экзамен</td><td>экзамен</td></tr>
</table>

Соотношение количества часов аудиторных занятий и самостоятельной работы составляет:
для очной формы обучения – 48/26,8
для заочной формы обучения – 12/81,7

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины:
освоение студентами теоретических и прикладных знаний о методах и процессах управления формированием и функционированием потенциала предприятия как сбалансированной социально-экономической системы.

Задачи дисциплины:
изучение и использование новейших методов и приемов стратегического, оперативного и текущего анализа экономического потенциала; обучение постановке задач, использованию аналитического инструментария, приобретения навыков его системного практического использования в области анализа и управления экономическим потенциалом предприятия; приобретение навыков мониторинга и оценки экономического потенциала предприятия; прогнозирование развития и совершенствования экономического потенциала обеспечивающего повышение эффективности деятельности хозяйствующего субъекта

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина Б1.В.16 «Управление потенциалом предприятия» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, ОПОП ВО. Изучается в 3 семестре, вид контроля – экзамен.

Для изучения курса «Управление потенциалом предприятия» требуются знания и навыки по следующим дисциплинам: «Потенциал и развитие предприятия», «Экономика предприятия», «Управленческая экономика».

Теоретические дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: «Научно-исследовательская работа», «Практика по профилю профессиональной деятельности», «Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена».

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения изучения дисциплины у обучающегося должны быть сформированы **компетенции** и **индикаторы их достижения**:

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ПК-1. Способен осуществлять подготовку экономического обоснования для стратегических и оперативных планов развития организации	ИДК-1$_{ПК-1}$ Разрабатывает систему финансово-экономических показателей организации. ИДК-2$_{ПК-1}$ Проводит оценку отдельных элементов ресурсного потенциала организации, источников финансирования деятельности. ИДК-3$_{ПК-1}$ Разрабатывает предложения по оптимизации использования ресурсов, сокращению расходов, повышению конкурентоспособности и стоимости предприятия. ИДК-4$_{ПК-1}$ Осуществляет экономическое обоснование организационно-управленческих решений, которые могут привести к повышению эффективности деятельности организации.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:
знать: системы показателей оценки экономического потенциала предприятия; механизмы управления результативностью использования потенциала; современные технологии управления предприятием как сложной производственной системой; формы и методы принятия управленческих решений по эффективному использованию потенциала предприятия; способы

управления предприятием с целью мониторинга финансового состояния и результатов деятельности; механизмы формирования бюджетов предприятия; концепцию контролинга в системе управления предприятием.

уметь: применять современный инструментарий для анализа экономического потенциала; выявлять проблемы и решать задачи, связанные оценкой и развитием экономического потенциала; принимать обоснованные управленческие решения, направленные на развитие экономического потенциала и достижения стратегических целей предприятия; формировать прогнозы развития экономического потенциала конкретных экономических субъектов; определять текущее финансовое состояние и планировать финансовые показатели для повышения эффективности управления предприятием; принимать управленческие решения по поводу эффективного использования потенциала; намечать пути развития потенциала предприятия; выделять и устанавливать взаимосвязи между составляющими общего потенциала; проводить комплексное исследование системы управления потенциалом; использовать механизмы бюджетирования в системе управления потенциалом предприятия; обосновывать и принимать управленческие решения по вопросам деятельности предприятия.

владеть: навыками поиска, анализа и оценки информации для подготовки и принятия управленческих решений по оценке резервов предприятия; способность использования количественных и качественных методов для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы; методикой и методологией оценки и анализа экономического потенциала предприятия; методиками и способами эффективного формирования потенциала предприятия; методологией и прикладным инструментарием оценивания рыночной стоимости потенциала предприятия и его структурных элементов; методами оценки и обеспечения конкурентоспособности потенциала предприятия в современных условиях хозяйствования; практическими навыками оценочной деятельности как необходимой составляющей рационального управления развитием потенциала предприятия.

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

МОДУЛЬ 1. УПРАВЛЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЯ

Смысловой модуль 1 . Организационно-управленческий аспект формирования потенциала предприятия

Тема 1. Потенциал предприятия как объект управления.

Тема 2. Управление денежными потоками предприятия.

Тема 3. Финансовое планирование в системе управления потенциалом предприятия.

Тема 4. Текущее финансовое планирование.

Смысловой модуль 2. Управление потенциалом предприятия на основе современного инструментария

Тема 5. Бюджетное управление предприятием.

Тема 6. Методические аспекты бюджетирования деятельности предприятия.

Тема 7. Информационные технологии в бюджетировании.

Тема 8. Контроллинг как современный инструмент управления потенциалом предприятия.

Тема 9. Управление результативностью использования потенциала предприятия.

6. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л[1]	п[2]	лаб[3]	СР[4]	Пр[5]		л	п	лаб	СР[4]	Пр[5]
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль 1. Управление потенциалом предприятия												
Смысловой модуль 1. Организационно-управленческий аспект формирования потенциала предприятия												
Тема 1. Потенциал предприятия как объект управления	9	2	4	-	3	-	10	1	1	-	9	-
Тема 2. Управление денежными потоками предприятия	9	2	4	-	3	-	10	1	1	-	9	-
Тема 3. Финансовое планирование в системе управления потенциалом предприятия	9	2	4	-	3	-	10	-	-	-	9	-
Тема 4. Текущее финансовое планирование	9	2	4	-	3	-	12	1	1	-	9	-
Всего по смысловому модулю 1	***36***	***8***	***16***	***-***	***12***	-	***42***	***3***	***3***	***-***	***36***	-
Смысловой модуль 2. Управление потенциалом предприятия на основе современного инструментария												
Тема 5. Бюджетное управление предприятием	9	2	4	-	3	-	10	1	1	-	9	-
Тема 6. Методические аспекты бюджетирования деятельности предприятия	9	2	4	-	3	-	10	1	1	-	9	-
Тема 7. Информационные технологии в бюджетировании	6	1	2	-	3	-	10	-	-	-	9	-
Тема 8. Контроллинг как современный инструмент управления потенциалом предприятия	6	1	2	-	3	-	10	1	1	-	9	-

Тема 9. Управление результативностью использования потенциала предприятия	8,8	2	4	-	2,8	-	11,1	-	-	-	9,7	-
Всего по смысловому модулю 2	***38,8***	***8***	***16***	**-**	***14,8***	-	***51,1***	***3***	***3***	**-**	***45,7***	-
Всего по смысловым модулям	**74,8**	**16**	**32**	**-**	**26,8**	-	**93,1**	**6**	**6**	**-**	**81,7**	-
Катт	**2,8**	-	-	**2,8**	**-**	-	**2,9**	-	-	-	**-**	**2,9**
СРэк	**-**	-	-	**-**	**-**	-	**-**	-	-	-	**-**	**-**
ИК	**1**	-	-	**1**	**-**	-	**1**	-	-	-	**-**	**1**
КЭ	**2**	-	-	**2**	**-**	-	**2**	-	-	-	**-**	**2**
Каттэк	**0,4**	-	-	**0,4**	**-**	-	**0,4**	-	-	-	**-**	**0,4**
Контроль	**27**	-	-	**27**	**-**	-	**8**	-	-	-	**-**	**8**
Всего часов:	**108**	**16**	**32**	**33,2**	**26,8**	**41,4**	**108**	**6**	**6**	**-**	**81,7**	**14,3**

Примечания: 1. л – лекции;
2. п – практические (семинарские) занятия;
3. лаб – лабораторные занятия;
4. СР – самостоятельная работа;
5. Пр – прочие виды работы (ИК, Катт, КЭ, Каттэк)
6. ИК – индивидуальные консультации;
7. Катт – контактная работа на аттестацию в период теоретического обучения;
8. СРэк – самостоятельная работа в период экзаменационных сессий;
9. КЭ – консультации перед экзаменом
10. Каттэк – контактная работа на аттестацию в период экзаменационных сессий.

.

7. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Номер п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма
1	Потенциал предприятия как объект управления	4	1
2	Управление денежными потоками предприятия	4	1
3	Финансовое планирование в системе управления потенциалом предприятия	4	-
4	Текущее финансовое планирование	4	1
5	Бюджетное управление предприятием	4	1
6	Методические аспекты бюджетирования деятельности предприятия	4	1
7	Информационные технологии в бюджетировании	2	-
8	Контроллинг как современный инструмент управления потенциалом	2	1
9	Управление результативностью использования потенциала предприятия	2	-
Всего:		32	6

8. ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ – не предусмотрены

Номер № п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Номер п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма
1	Потенциал предприятия как объект управления	3	9
2	Управление денежными потоками предприятия	3	9
3	Финансовое планирование в системе управления потенциалом предприятия	3	9
4	Текущее финансовое планирование	3	9
5	Бюджетное управление предприятием	3	9
6	Методические аспекты бюджетирования деятельности предприятия	3	9
7	Информационные технологии в бюджетировании	3	9
8	Контроллинг как современный инструмент управления потенциалом предприятия	3	9
9	Управление результативностью использования потенциала предприятия	2,8	9,7
Всего:		26,8	81,7

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:
- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.

2) для глухих и слабослышащих:
- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
- лекции оформляются в виде электронного документа;
- экзамен проводится в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:
- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа.

2) для глухих и слабослышащих:
- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

11. СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по дисциплине, которые утверждаются на заседании кафедры.

Система оценивания по дисциплине, изучаемой в очной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Собеседование (устный опрос) (темы 1, 9)	*3*	*6*
Тесты (темы 3, 7- 8)	2	6
Разноуровневые задачи и задания (темы 2, 4-6)	4	16
Контрольная работа по смысловому модулю 1	6	6
Контрольная работа по смысловому модулю 2	6	6
Промежуточная аттестация	*экзамен*	*40*
Итого за семестр	*100*	

Система оценивания по дисциплине, изучаемой в заочной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Тесты (тема 3, тема 7, тема 8)	2	6
Разноуровневые задачи и задания (тема 2, тема 4, тема 5, тема 6)	4	16
Контрольная работа по смысловому модулю 1	9	9
Контрольная работа по смысловому модулю 2	9	9
Промежуточная аттестация	*экзамен*	*40*
Итого за семестр	*100*	

Вопросы к экзамену

1. Потенциал предприятия как объект управления
2. Характеристика финансовых бюджетов предприятия
3. Сущность и особенности разработки плана формирования и использования финансовых ресурсов
4. Потенциал предприятия: сущность, основные характеристики
5. Центры ответственности как объекты внутреннего контроля на предприятии
6. Управленческая подготовка бюджетных процессов на предприятии
7. Этапы подготовки, принятия и исполнения бюджета предприятия
8. Система контроля исполнения бюджета предприятия
9. Сущность и особенности разработки плана доходов и расходов предприятия
10. Характеристика методов, которые используются при составлении балансового плана предприятия
11. Сущность и функции бюджета предприятия
12. Особенности разработки балансового плана предприятия методом технико-экономических расчетов
13. Значение, содержание и задачи финансового планирования на предприятии
14. Финансовый потенциал как объект управления на предприятии
15. Классификация видов финансового планирования
16. Сущность и преимущества бюджетного управления предприятием
17. Денежные потоки предприятия: сущность, виды

18. Сущность, цель и основные принципы управления денежными потоками
19. Характеристика основных этапов управления денежными потоками
20. Управление финансовым потенциалом: сущность, основные закономерности
21. Сущность и особенности разработки плана поступлений и расходования денежных средств
22. Сущность и основные направления оптимизации денежных потоков
    Цели и задачи разработки платежного календаря

12. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Максимальное количество баллов за текущий контроль и самостоятельную работу									**Максимальная сумма баллов**		
Смысловой модуль № 1				Смысловой модуль № 2					**текущий контроль**	**Экзамен**	**Все виды учебной деятельности**
Т1	Т2	Т3	Т4	Т5	Т6	Т7	Т8	Т9	40	60	100
3	4	2	10	4	4	2	2	9			

Примечание. Т1, Т2, ... Т9 – номера тем соответствующих смысловых модулей

Курсовая работа

Основная часть, балл	**Оформление, балл**	**Защита работы, балл**	**Максимальная сумма баллов**
20	20	60	100

Государственная шкала оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале
90-100	5 «отлично»
75-89	4 «хорошо»
60-74	3 «удовлетворительно»
менее 60	2 «неудовлетворительно»

13. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Ващенко, Н. В. Управление потенциалом предприятия : Учебное пособие для студентов направления подготовки 38.04.01 Экономика (магистерские программы Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия) очной и заочной форм обучения / Н. В. Ващенко. – Донецк : ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговки имени Михаила Туган–Барановского», 2025. – 182 с. – EDN CJYAFH..

2. Ващенко, Н. В. Потенциал и развитие предприятия [Электронный ресурс] : учебник для студентов направления подготовки 38.03.01 «Экономика», профили: «Экономика предприятия» «Экономико-правовое обеспечение предприятия», «бакалавр», очной и заочной форм обучения / Н. В. Ващенко ; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского», Каф. экономики предприятия. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2021. -345 с.

Дополнительная литература:

1. Алексеев, С. Б. Стратегическое формирование кадрового потенциала торгового предприятия [Текст] : монография / С. Б Алексеев, А. Ю. Дещенко ; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, ГО ВПО "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского" . ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2020 . ─ 207с..

2. Суворова, А. П. Сбалансированное управление компанией : учебно-методическое пособие : [16+] / А. П. Суворова ; Поволжский государственный технологический университет. – Йошкар-Ола : Поволжский государственный технологический университет, 2021. – 64 с.

3. Конина, О.В. Управление экономикой и маркетингом промышленного предприятия : учебно-методическое пособие для студентов бакалавриата всех форм обучения / О.В. Конина ; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Волгоградский государственный технический университет. – Волгоград : ВолгГТУ, 2022. – 116 с.

4. Предприятие в условиях цифровой трансформации: экономика и управление : [монография] / под редакцией Я.П. Силина. – Екатеринбург : Трикс, 2021. – 338 с.

Учебно-методические издания:

1. Ващенко, Н. В. Управление потенциалом предприятия : Учебное пособие для студентов направления подготовки 38.04.01 Экономика (магистерские программы Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия) очной и заочной форм обучения / Н. В. Ващенко. – Донецк : ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговки имени Михаила Туган–Барановского», 2025. – 182 с. – EDN CJYAFH.

2. Ващенко Н.В. Управление потенциалом предприятия [Электронный ресурс]: консп. лекц. для студ. направления подготовки 38.04.01 Экономика (профиль «Экономика предприятия» ─ Донецк : [ДонНУЭТ], 2023. – 136 с.

3. Ващенко Н.В. Управление потенциалом предприятия [Электронный ресурс]: метод. рек. по выпол. и оформ. курс. работ для студ. напр. под. 38.04.01 Экономика (магистерские программы Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия) Министерство образования и науки Российской Федерации, Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Кафедра экономики предприятия и управления персоналом. – Донецк : ДОННУЭТ, 2024. – 33 с.

4. Ващенко Н.В. Управление потенциалом предприятия [Электронный ресурс]: методические рекомендации для практических и семинарских занятий для студентов укрупненной группы 38.00.00 «Экономика и управление», направления подготовки 38.04.01 Экономика (магистерские программы: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия) очной и заочной форм обучения [текст] / Н.В. Ващенко – Донецк: ФГБОУ ВО «ДонНУЭТ им. М. Туган-Барановского», 2023. –60 с.

14. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро». - Москва : ООО «Дата Экспресс», 2024. – Текст : электронный.

2. Электронная библиотека Научной библиотеки Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – Донецк : НБ ДОННУЭТ, 2024. – URL: http://192.168.41.108/megapro – Текст : электронный.

3. IPR SMART : весь контент ЭБС Ipr books : цифровой образовательный ресурс / ООО «Ай Пи Эр Медиа». - Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2007 -. - URL: http://www.iprbookshop.ru - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст. Аудио. Изображения : электронные.

4. Лань : электронная-библиотечная система. - Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011-2024. - URL: https://e.lanbook.com/- Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

5. СЭБ : Консорциум сетевых электронных бибилиотек / Электронная-библиотечная система «Лань» при поддержке Агентства стратегических инициатив. - Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011-2024. - URL: https://seb.e.lanbook.com/ - Режим доступа : для пользователей организаций - участников, подписчиков ЭБС «Лань». - Текст : электронный.

6. Polpred : электронная библиотечная система : деловые статьи и интернет-сервисы / ООО «Полпред Справочники». - Москва : Полпред Справочники, cop. 1997-2024. - URL: https://polpred.com - Текст : электронный.

7. Book on lime : дистанционное образование : электронная библиотечная система / издательство КДУ МГУ им. М.В. Ломоносова. - Москва : КДУ, cop. 2017 -. - URL: https://bookonlime.ru - Текст . Изображение. Устная речь : электронные.

8. Информио : электронный справочник / ООО «РИНФИЦ». - Москва : Издательский дом «Информио», 2009 -. - URL: https://www.informio.ru - Текст : электронный.

9. Университетская библиотека онлайн : электронная библиотечная система. - ООО «Директ-Медиа», 2006-. - URL: https://biblioelub.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

10. ZNANIUM : электронно-библиотечная система / ООО «ЗНАНИУМ». – Москва : Знаниум, 2021- . – URL: https://znanium.ru/ – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

11. Научно-информационный библиотечный центр имени академика Л.И. Абалкина / Российский экономический унтиниверситет имени В.Г. Плеханова. - Москва : KnowledgeTree Inc., 2008- . - URL: http://]iber.rea.ru/login.php . - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

12. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. — Москва : Финансовый университет, 2019— . - URL: http://1 ibrary,la.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

13. Зональная научная библиотека имени Ю.А. Жданова / Южный федеральный университет. - Ростов-на-Дону : Южный федеральный университет, 2016 - . - URL: https://librarv.lib.sfedu.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

14. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU: информационно- аналитический портал / ООО Научная электронная библиотека. - Москва : ООО Научная электронная библиотека, cop. 2000-2024. - URL: https://elibrary.ru - Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. - Текст : электронный.

15. CYBERLENINKA : Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» / [Е. Кисляк, Д. Семячкин, М. Сергеев ; ООО «Итеос»]. - Москва : КиберЛенинка, 2012 - . - URL: http://cvberleninka.ru — Текст : электронный.

16. Национальная электронная библиотека : НЭБ : федеральная государственная информационная система / Министерство культуры Российской Федерации [и др.]. - Москва : Российская государственная библиотека : ООО ЭЛАР, [2008 —]. - URL: https://rusneb.ru/ - Текст. Изображение : электронные.

15. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Учебная аудитория №4240 для проведения лекций: учебная мебель, доска, мультимедийный проектор, экран, информационные стенды, переносная кафедра лектора.

2. Учебные аудитории №4406, 4408 для проведения семинарских и практических занятий: учебная мебель, доска, информационные стенды, переносная кафедра лектора.

3. Учебная аудитория №4119 для проведения консультаций по курсовой работе, консультаций по дисциплине, экзамена: учебная мебель, доска, мультимедийный проектор, экран, информационные стенды, переносная кафедра лектора.

4. Читальный зал библиотеки №7302 для проведения самостоятельной работы: компьютеры с выходом в сеть Интернет, доступ к электронно-библиотечной системе, операционная система Microsoft Windows XP Professional OEM (2005г.); Microsoft Office 2003 Standard Academic от 14.09.2005 г.; Adobe Acrobat Reader (бесплатная версия); 360 Total Security (бесплатная версия); АБИС "UniLib" (2003г.).

16. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ФИО педагогического (научно-педагогического) работника, участвующего в реализации образовательной программы	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании
Ващенко Наталья Валерьевна	По основному месту работы	Должность – профессор, доктор экономических наук, ученое звание – доцент	Высшее, учет и аудит, экономист-бухгалтер, диплом доктора экономических наук ДА № 000009	1. Удостоверение о ПК 860400026302 рег№39050 от. 01.02.2023 г. «Современные подходы к организации и проведению практической подготовки обучающихся по УГСН 38.00.00 «Экономика и управление», БУ ВО «Сургутский государственный университет» г. Сургут, 16 час. 2. Сертификат о ПК № 2023/0074, от 19.05.2023 «Организационно-методические аспекты разработки и реализации программ высшего образования по направлениям подготовки Экономика и управление ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», , г. Ростов-на-Дону, 36 ч. 3. Удостоверение о ПК 612422506608 рег.№454,00-35/1814 от 05.05.2025. «Технологии менеджмента в экономике и образовании», ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», г. Ростов-на-Дону 72 ч. 4. Удостоверение о ПК 773401178528 рег.№РЦ-2905 от 02.07.2025 «Организационно-управленческие и организационно-методические основы инклюзивного высшего образования», ФГБОУ ВО «Государственный университет управления», г. Москва, 72 ч.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.16. Управление потенциалом предприятия

Направление подготовки 38.04.01 Экономика

Магистерские программы: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия

Трудоемкость учебной дисциплины: 3 з.е.

Планируемые результаты обучения по дисциплине:

знать: структуру и систему показателей оценки экономического потенциала предприятия; механизмы управления результативностью использования потенциала; современные технологии управления предприятием как сложной производственной системой; формы и методы принятия управленческих решений по эффективному использованию потенциала предприятия; способы управления предприятием с целью мониторинга финансового состояния; механизмы формирования бюджетов предприятия; концепцию контролинга в системе управления предприятием.

уметь: применять современный инструментарий для анализа экономического потенциала; выявлять проблемы и решать задачи, связанные оценкой и развитием экономического потенциала; принимать обоснованные управленческие решения, направленные на развитие экономического потенциала и достижения стратегических целей предприятия; формировать прогнозы развития экономического потенциала конкретных экономических субъектов; определять текущее финансовое состояние и планировать финансовые показатели для повышения эффективности управления предприятием; принимать управленческие решения по поводу эффективного использования потенциала; намечать пути развития потенциала предприятия; выделять и устанавливать взаимосвязи между составляющими общего потенциала; проводить комплексное исследование системы управления потенциалом; использовать механизмы бюджетирования в системе управления потенциалом предприятия; обосновывать и принимать управленческие решения по вопросам деятельности предприятия.

владеть: навыками поиска, анализа и оценки информации для подготовки и принятия управленческих решений по оценке резервов предприятия; способность использования количественных и качественных методов для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы; методикой и методологией оценки и анализа экономического потенциала предприятия; методиками и способами эффективного формирования потенциала предприятия; методологией и прикладным инструментарием оценивания рыночной стоимости потенциала предприятия и его структурных элементов; методами оценки и обеспечения конкурентоспособности потенциала предприятия в современных условиях хозяйствования; практическими навыками оценочной деятельности как необходимой составляющей рационального управления развитием потенциала предприятия.

Компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ПК-1. Способен осуществлять подготовку экономического обоснования для стратегических и оперативных планов развития организации	ИДК-1$_{ПК-1}$ Разрабатывает систему финансово-экономических показателей организации. ИДК-2$_{ПК-1}$ Проводит оценку отдельных элементов ресурсного потенциала организации, источников финансирования деятельности. ИДК-3$_{ПК-1}$ Разрабатывает предложения по оптимизации использования ресурсов, сокращению расходов, повышению конкурентоспособности и стоимости предприятия. ИДК-4$_{ПК-1}$ Осуществляет экономическое обоснование организационно-управленческих решений, которые могут привести к повышению эффективности деятельности организации.

Смысловые модули и темы дисциплины:

Смысловой модуль 1 . Организационно-управленческий аспект формирования потенциала предприятия

Тема 1. Потенциал предприятия как объект управления.

Тема 2. Управление денежными потоками предприятия.

Тема 3. Финансовое планирование в системе управления потенциалом предприятия.

Тема 4. Текущее финансовое планирование.

Смысловой модуль 2. Управление потенциалом предприятия на основе современного инструментария

Тема 1. Бюджетное управление предприятием.

Тема 2. Методические аспекты бюджетирования деятельности предприятия.

Тема 3. Информационные технологии в бюджетировании.

Тема 4. Контроллинг как современный инструмент управления потенциалом предприятия.

Тема 5. Управление результативностью использования потенциала предприятия.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Разработчик:
Ващенко Наталья Валерьевна,
д.э.н., доцент

(подпись)

Заведующий кафедрой экономики
предприятия и управления персоналом
Смирнов Евгений Николаевич,
к.э.н., доцент.

(подпись)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ