МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И
ТОРГОВЛИ ИМЕНИ МИХАИЛА ТУГАН-БАРАНОВСКОГО»

Кафедра экономики предприятия и управления персоналом

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

_____ А.А. Бакунов
(подпись)

«06» февраля 2025 г.

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
по государственной итоговой аттестации

38.03.01 Экономика
(код и наименование направления подготовки)

Экономика предприятия
(наименование профиля подготовки)

Разработчики:

доцент _____ Смирнов Евгений Николаевич
(должность) (подпись)

доцент _____ Защук Марина Сергеевна
(должность) (подпись)

Оценочные материалы рассмотрены и утверждены на заседании кафедры
от «06» февраля 2025 г., протокол № 13

Донецк 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

стр.

1. Перечень универсальных и общепрофессиональных компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю Экономика предприятия …….. 3

2. Перечень профессиональных компетенций, которыми рекомендовано овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю Экономика предприятия……. 9

3. Рекомендуемая тематика выпускных квалификационных работ (далее - ВКР) по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю Экономика предприятия……..…….. 12

4. Методические материалы, определяющие процедуру подготовки и защиты ВКР, общую структуру ВКР…… 21

5. Процедура оценивания уровня сформированности компетенций выпускников в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю Экономика предприятия....…..…. 23

6. Лист изменений и дополнений…….. 25

1. Перечень универсальных и общепрофессиональных компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю Экономика предприятия

В результате освоения ОПОП ВО у выпускника должны быть сформированы все компетенции, установленные программой бакалавриатаы: универсальные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

Совокупность компетенций, установленных образовательной программой, обеспечивает выпускнику способность осуществлять профессиональную деятельность в области профессиональной деятельности экономики предприятия.

Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	ИДК-1$_{УК-1}$ Анализирует задачу, выделяя ее базовые составляющие. ИДК-2$_{УК-1}$ Определяет и ранжирует информацию, требуемую для решения поставленной задачи. ИДК-3$_{УК-1}$ При обработке информации отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок, формирует собственные мнения и суждения, аргументирует свои выводы. ИДК-4$_{УК-1}$ Рассматривает возможные варианты решения задачи, оценивая их достоинства и недостатки.
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	ИДК-1$_{УК-2}$ Определяет связи между поставленными задачами и ожидаемые результаты их решения. ИДК-2$_{УК-2}$ В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы.
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИДК-1$_{УК-3}$ Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели. ИДК-2$_{УК-3}$ При реализации своей роли в команде учитывает особенности поведения других членов команды.

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
		ИДК-3$_{УК-3}$ Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата.
Коммуникация	УК-4. Способен осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном языке Российской Федерации и иностранном(ых) языке(ах)	ИДК-1$_{УК-4}$ Выбирает стиль делового общения на государственном языке и иностранном языке в зависимости от цели и условий партнерства; адаптирует речь, стиль общения и язык жестов к ситуациям взаимодействия. ИДК-2$_{УК-4}$ Выполняет перевод профессиональных деловых текстов с иностранного языка на государственный язык и с государственного языка на иностранный. ИДК-3$_{УК-4}$ Ведет деловую переписку на государственном языке и иностранном языке с учетом особенностей стилистики официальных и неофициальных писем и социокультурных различий в формате корреспонденции. ИДК-4$_{УК-4}$ Представляет свою точку зрения при деловом общении и в публичных выступлениях.
Межкультурное взаимодействие	УК-5. Способен воспринимать межкультурное разнообразие общества в социально-историческом, этическом и философском контекстах	ИДК-1$_{УК-5}$ Демонстрирует толерантное восприятие социальных и культурных различий, уважительное и бережное отношению к историческому наследию и культурным традициям. ИДК-2$_{УК-5}$ Находит и использует необходимую для саморазвития и взаимодействия с другими людьми информацию о культурных особенностях и традициях различных социальных групп. ИДК-3$_{УК-5}$ Проявляет в своём поведении уважительное отношение к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп, опирающееся на знание этапов исторического развития России в контексте мировой истории и культурных традиций мира. ИДК-4$_{УК-5}$ Сознательно выбирает ценностные ориентиры и гражданскую позицию; аргументировано обсуждает и решает проблемы мировоззренческого, общественного и личностного характера.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбереже-ние)	УК-6. Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать	ИДК-1$_{УК-6}$ Использует инструменты и методы управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей. ИДК-2$_{УК-6}$ Определяет задачи саморазвития и

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
	траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	профессионального роста, распределяет их на долго-, средне- и краткосрочные с обоснованием актуальности и определением необходимых ресурсов для их выполнения. ИДК-3$_{УК-6}$ Использует основные возможности и инструменты непрерывного образования (образования в течение всей жизни) для реализации собственных потребностей с учетом личностных возможностей, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда.
Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)	УК-7. Способен поддерживать должный уровень физической подготовленности для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности	ИДК-1$_{УК-7}$ Выбирает здоровьесберегающие технологии для поддержания здорового образа жизни с учетом физиологических особенностей организма. ИДК-2$_{УК-7}$ Планирует свое рабочее и свободное время для оптимального сочетания физической и умственной нагрузки и обеспечения работоспособности. ИДК-3$_{УК-7}$ Соблюдает и пропагандирует нормы здорового образа жизни в различных жизненных ситуациях и в профессиональной деятельности.
Безопасность жизнедеятельности	УК-8. Способен создавать и поддерживать в повседневной жизни и в профессиональной деятельности безопасные условия жизнедеятельности для сохранения природной среды, обеспечения устойчивого развития общества, в том числе при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов	ИДК-1$_{УК-8}$ Анализирует факторы вредного влияния на жизнедеятельность элементов среды обитания (технических средств, технологических процессов, материалов, зданий и сооружений, природных и социальных явлений). ИДК-2$_{УК-8}$ Идентифицирует опасные и вредные факторы в рамках осуществляемой деятельности. ИДК-3$_{УК-8}$ Выявляет проблемы, связанные с нарушениями техники безопасности на рабочем месте; предлагает мероприятиях по предотвращению чрезвычайных ситуаций. ИДК-4$_{УК-8}$ Разъясняет правила поведения при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного происхождения; оказывает первую помощь, описывает способы участия в восстановительных мероприятиях.

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	**Код и наименование универсальной компетенции**	**Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции**
Инклюзивная компетентность	УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах	ИДК-1$_{УК-9}$ Позволяет на основе совокупности ценностей, потребностей, мотивов, адекватных целям и задачам инклюзивного обучения, мотивировать себя на выполнение определенных профессиональных действий. ИДК-2$_{УК-9}$ Способен использовать теоретические знания в социальной деятельности. ИДК-3$_{УК-9}$ Владеет навыками осуществления профессиональной деятельности на основе базовых дефектологических знаний с различным контингентом (в т.ч. с лицами с ОВЗ).
Экономическая культура, в том числе финансовая грамотность	УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	ИДК-1$_{УК-10}$ Понимает базовые принципы функционирования экономики, цели и механизмы основных видов социально-экономической политики и ее влияние на индивида. ИДК-2$_{УК-10}$ Обосновывает экономические решения по сферам жизнедеятельности.
Гражданская позиция	УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к проявлениям экстремизма, терроризма, коррупционному поведению и противодействовать им в профессиональной деятельности	ИДК-1$_{УК-11}$ Разрабатывает мероприятия, направленные на профилактику и предупреждение экстремизма, терроризма и иных правонарушений. ИДК-2$_{УК-11}$ Обосновывает свою нетерпимость к коррупционному поведению. ИДК-3$_{УК-11}$ Применяет основные приемы соблюдения нравственных, этических и правовых норм в профессиональной сфере.

Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Наименование категории (группы) общепрофессио-нальных компетенций	Код и наименование общепрофессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции
Теоретическая фундаментальная подготовка	ОПК-1. Способен применять знания (на промежуточном уровне) экономической теории при решении прикладных задач	ИДК-1$_{ОПК-1}$ Выявляет сущность и особенности современных экономических процессов. ИДК-2$_{ОПК-1}$ Формулирует и формализует профессиональные задачи, используя понятийный аппарат экономической науки. ИДК-3$_{ОПК-1}$ Демонстрирует возможность решения прикладных задач посредством применения имеющихся знаний экономической теории.
Информационно-аналитическая поддержка принятия решения	ОПК-2. Способен осуществлять сбор, обработку и статистический анализ данных, необходимых для решения поставленных экономических задач	ИДК-1 $_{ОПК-2}$ Определяет источники и методы сбора информации, осуществляет их поиск на основе поставленных целей для решения экономических задач. ИДК-2 $_{ОПК-2}$ Проверяет достоверность, полноту, актуальность и непротиворечивость данных, исключает их дублирование. ИДК-3$_{ОПК-2}$ Формулирует статистически обоснованные выводы из результатов эконометрического моделирования.
Экономическая культура	ОПК-3. Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне	ИДК-1$_{ОПК-3}$ Исследует общие экономические проблемы, причинно-следственные связи в экономике. ИДК-2 $_{ОПК-3}$ Реализует методы, идеи, подходы и алгоритмы для решения экономических задач на микро- и макроуровне. ИДК-3 $_{ОПК-3}$ Апробирует теоретические и прикладные результаты в профессиональной деятельности.
Аналитическая фундаментальная подготовка	ОПК-4. Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности	ИДК-1$_{ОПК-4}$ Выявляет проблемы экономического характера и способы их решения с учетом критериев социально-экономической эффективности. ИДК-2$_{ОПК-4}$ Применяет основные методы управления для повышения эффективности деятельности организации. ИДК-3$_{ОПК-4}$ Вырабатывает управленческие решения на основе анализа.
Информационная культура	ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и	ИДК-1$_{ОПК-5}$ Воспроизводит основные методы и средства получения, представления, хранения и обработки данных. ИДК-2$_{ОПК-5}$ Перерабатывает данные в достоверную, оперативную информацию с целью достижения

Наименование категории (группы) общепрофессио-нальных компетенций	**Код и наименование общепрофессиональной компетенции**	**Код и наименование индикатора достижения общепрофессиональной компетенции**
	программные средства при решении профессиональных задач	оптимальных рыночных параметров объекта управления. ИДК-3 $_{ОПК-5}$ Применяет специализированные прикладные программы, для выполнения аналитических и статистических процедур (обработка экономической информации, проведение анализа текущей деятельности и планирования).
Информационная компетентность и коммуникативные технологии	ОПК-6. Способен понимать принципы работы современных информационных технологий и использовать их для решения задач профессиональной деятельности	ИДК-1$_{ОПК-6}$ Знает принципы работы информационно-поисковых систем для формирования информационной базы предметной области. ИДК-2$_{ОПК-6}$ Использует методы и способы формализации, алгоритмизации и решения поставленных задач с использованием информационных технологий. ИДК-3 $_{ОПК-6}$ Обоснованно выбирает современные инструментальные средства обработки и визуализации экономической информации, проведения анализа текущей деятельности и принятия управленческих решений. ИДК-4 $_{ОПК-6}$ Использует основы искусственного интеллекта для решения задач профессиональной деятельности.

2. Перечень профессиональных компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю Экономика предприятия

Выпускник, освоивший программу бакалавриата, должен обладать такими профессиональными компетенциями:

Задача профессиональной деятельности	**Объекты или область знания**	**Код и наименование профессиональной компетенции**	**Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции**	**Основание (ПС, анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам)**
Тип задач профессиональной деятельности: **аналитический**				
Анализ экономических показателей деятельности организации	Процессы финансово-хозяйственной, производственной и коммерческой деятельности	ПК-1 Способен проводить сбор, мониторинг и обработку данных для проведения расчетов экономических показателей организации	ИДК-1$_{ПК-1}$ Применяет информационные технологии для сбора и обработки экономических данных. ИДК-2$_{ПК-1}$ Осуществляет экономический анализ хозяйственной деятельности организации, выявляет резервы роста. ИДК-3$_{ПК-1}$ Обеспечивает исходные данные для составления проектов финансово-хозяйственной деятельности организации.	08.043 «Экономист предприятия»
Анализ результатов деятельности организации	Финансово-экономические результаты деятельности организации	ПК-2 Способен рассчитывать и анализировать экономические показатели результатов деятельности организации	ИДК-1$_{ПК-2}$ Применяет статистические и экономико-математические методы для оценки количественных и качественных показателей деятельности организации. ИДК-2$_{ПК-2}$ Анализирует влияние факторов на финансово-экономические результаты деятельности организации. ИДК-3$_{ПК-2}$ Оценивает эффективность хозяйственной деятельности и резервы ее повышения.	08.043 «Экономист предприятия»

Задача профессиональной деятельности	**Объекты или область знания**	**Код и наименование профессиональной компетенции**	**Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции**	**Основание (ПС, анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам)**
Анализ затрат и структуры цены	Ценообразование и формирование затрат на производство и реализацию продукции	ПК-3 Способен проводить исследование затрат на товары, работы, услуги и их себестоимости	ИДК-1$_{ПК-3}$ Определяет структуру цены на товары, работы, услуги по элементам затрат. ИДК-2$_{ПК-3}$ Анализирует формирование прибыли в составе цены. ИДК-3$_{ПК-3}$ Анализирует различные факторы изменения затрат и себестоимости товаров, работ, услуг.	08.040 «Специалист по прогнозированию и экспертизе цен на товары, работы и услуги»
Тип задач профессиональной деятельности: **расчетно-экономический**				
Подготовка инвестиционного проекта	Инвестиции в создание и развитие предпринимательских структур	ПК-4 Способен осуществлять разработку инвестиционного проекта	ИДК-1$_{ПК-4}$ Проводит предварительную оценку эффективности инвестиционного проекта. ИДК-2$_{ПК-4}$ Разрабатывает производственный план. ИДК-3$_{ПК-4}$ Прогнозирует доходы и расходы инвестиционного проекта. ИДК-4$_{ПК-4}$ Оценивает риски проекта.	08.036 «Специалист по работе с инвестиционным и проектами»
Обоснование решений	Принятие решений в практике хозяйственной деятельности	ПК-5 Способен осуществлять анализ, обоснование и выбор решения	ИДК-1$_{ПК-5}$ Анализирует решения с точки зрения достижения целевых показателей решений. ИДК-2$_{ПК-5}$ Оценивает ресурсы, необходимые для реализации решений. ИДК-3$_{ПК-5}$ Оценивает эффективность каждого варианта решения и обосновывает выбор решения.	08.037 «Бизнес-аналитик»
Оптимизация ресурсов и процессов деятельности предприятия	Планирование и логистическое обеспечение хозяйственной деятельности	ПК-6 Способен анализировать и планировать эффективное формирование и использование всех видов ресурсов, оптимизировать процессы деятельности	ИДК-1$_{ПК-6}$ Оценивает эффективность формирования и использования финансовых ресурсов, планирует их оптимальный объем и структуру. ИДК-2$_{ПК-6}$ Проводит расчет оптимального объема закупки ресурсов, планирует оптимальный объем запасов.	Анализ отечественного и зарубежного опыта

Задача профессиональной деятельности	Объекты или область знания	Код и наименование профессиональной компетенции	Код и наименование индикатора достижения профессиональной компетенции	Основание (ПС, анализ иных требований, предъявляемых к выпускникам)
		предприятия	ИДК-3$_{ПК-6}$ Составляет и обосновывает расчетами производственную программу, планирует объем реализации продукции. ИДК-4$_{ПК-6}$ Применяет методы оптимальной организации производственных процессов. ИДК-5$_{ПК-6}$ Анализирует и планирует показатели по труду.	
Тип задач профессиональной деятельности: **организационно-управленческий**				
Организация предпринимательской деятельности	Создание субъектов хозяйственной деятельности и правовое обеспечение их функционирования	ПК-7 Способен создавать предпринимательские структуры, организовывать процесс хозяйственной деятельности и взаимодействие с другими субъектами рынка	ИДК-1$_{ПК-7}$ Применяет различные методы исследования рынка для обоснования целесообразности создания предпринимательской структуры. ИДК-2$_{ПК-7}$ Оценивает конкурентную среду и определяет конкурентную стратегию. ИДК-3$_{ПК-7}$ Организовывает процесс создания предпринимательских структур. ИДК-4$_{ПК-7}$ Обеспечивает соответствие предпринимательской деятельности нормам действующего законодательства.	Анализ отечественного и зарубежного опыта

3. Рекомендуемая тематика выпускных квалификационных работ (далее - ВКР) по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю Экономика предприятия

I. Товарооборот и товарное обеспечение торгового предприятия

1. Определение оптимального объема товарооборота - основа финансовой устойчивости предприятий.
2. Обоснование потребности торгового предприятия в товарных запасах.
3. Источники формирования товарных ресурсов предприятий и эффективность их использования.
4. Экономическое регулирование розничного товарооборота и оптимизация его объема.
5. Эффективность биржевых сделок предприятия по закупке товаров и пути ее повышения.
6. Эффективность коммерческих сделок предприятия по закупке товаров и резервы ее повышения.
7. Обоснование направлений товарной диверсификации деятельности предприятия.
8. Обоснование товарного портфеля предприятия.
9. Планирование объема и состава закупки товаров предприятия.
10. Планирование товарной структуры товарооборота предприятия.
11. Планирование товарооборота в системе экономического управления предприятием.
12. Текущее регулирование товарных запасов на торговом предприятии.
13. Прогноз развития товарооборота - программа коммерческой деятельности
предприятия.
14. Разработка ассортиментной политики торгового предприятия.
15. Оценка эффективности закупочной деятельности на предприятии.
16. Эффективность коммерческих сделок по закупке товаров предприятия.
17. Формирование товарных запасов предприятия.

II. Трудовые ресурсы и оплата труда предприятия

18. Эффективность управления трудовыми ресурсами предприятия.
19. Эффективное использование трудовых ресурсов - основа выхода предприятия из экономического кризиса.
20. Эффективность системы оплаты труда персонала на предприятии.
21. Эффективность использования трудовых ресурсов на предприятии.
22. Эффективность системы материального стимулирования работников предприятия.
23. Материальное стимулирование на предприятии и направления его совершенствования.
24. Мотивация персонала в системе управления экономической эффективностью трудовых ресурсов предприятия.

25. Обоснование уровня расходов по оплате труда отдельных структурных и функциональных подразделений предприятия.

26. Повышение эффективности стимулирования производительности труда работников предприятия (по отдельным категориям персонала).

27. Планирование роста уровня доходов работников на предприятии.

28. Планирование численности и состава работников предприятия.

29. Производительность труда работников предприятия и резервы ее повышения.

30. Разработка плана по оплате труда на предприятии.

31. Разработка плана по труду на предприятии.

32. Система оплаты труда предприятия и пути ее совершенствования.

33. Трудовой потенциал предприятия: его определение и оценка.

34. Трудовые ресурсы предприятия: проблемы, оценка эффективности, прогнозирования.

35. Совершенствование форм стимулирования работников за счет прибыли предприятия.

36. Пути повышения эффективности премирования работников предприятия.

III. Материально-техническая база предприятия

37. Определение потребности в основных средствах предприятия и рационализация их структуры.

38. Планирование развития материально-технической базы предприятия.

39. Обоснование направлений рационализации эксплуатации основных средств предприятия.

40. Формирование системы оценки эффективности использования основных средств на предприятии.

IV. Текущие затраты предприятия

68. Оценка эффективности текущих затратам предприятия.

69. Планирование расходов на сбыт предприятия.

70. Планирование расходов на перевозку товаров на предприятии (разработка бюджета).

71. Планирование расходов на содержание материально-технической базы предприятия (разработка бюджета).

72. Планирование расходов на хранение товаров и подготовку их к продаже на торговом предприятии (разработка бюджета).

73. Планирование уровня затратоемкости реализации торговым предприятием отдельных групп товаров.

74. Обоснование резервов снижения затратемкости реализации отдельных групп товаров.

75. Планирование текущих затрат предприятия по центрам затрат.

76. Оптимизация состава текущих затрат предприятия.

77. Пути оптимизации текущих затрат от операционной деятельности предприятия.

78. Операционный леверидж на предприятии и пути оптимизации его эффекта.

79. Совершенствование системы оперативного контроля текущих расходов предприятия.

80. Разработка системы мониторинга текущих расходов предприятия.

81. Текущие затраты предприятия в системе экономического управления предприятием

V. Доходы торгового предприятия

82. Обоснование уровня торговых надбавок (наценок) на товары, реализуемые торговым предприятием.

83. Обоснование системы ценовых скидок для активизации продажи отдельных видов (групп) товаров.

84. Планирование доходов от реализации предприятия.

85. Доходы от реализации товаров и обоснование резервов их роста

86. Разработка системы мониторинга доходов предприятия.

87. Разработка системы оперативного и стратегического контроля за доходами предприятия.

VI. Прибыль предприятия

88. Обоснование целевого размера прибыли предприятия на перспективу.

68. Управление формированием прибыли предприятия.

69. Планирование рентабельности реализации отдельных групп товаров на торговом предприятии.

70. Планирование прибыли предприятия по центрам ответственности.

71. Оценка эффективности управления финансовыми результатами деятельности предприятия.

72. Планирование финансовых результатов от операционной деятельности предприятия.

73. Планирование финансовых результатов от финансовой и инвестиционной

деятельности предприятия.

74. Политика формирования и использования прибыли от операционной деятельности предприятия.

75. Оценка эффективности управления формированием прибыли предприятия.

76. Обоснование политики распределения прибыли на предприятии и ее совершенствование.

77. Обоснование оптимального уровня доходности реализации товаров.

78. Разработка системы мониторинга формирования и распределения прибыли на предприятии.

79. Оценка финансовых результатов деятельности предприятия и совершенствование методов управления прибылью.

80. Экономическое обоснование направлений и путей повышения прибыльности предприятия.

VII. Финансовая деятельность предприятия

81. Информационное обеспечение управления финансовой деятельностью предприятия.

82. Платежеспособность предприятия и направления ее повышения.

83. Финансовая устойчивость предприятия и направления ее укрепления.

84. Разработка системы мониторинга финансового состояния предприятия.

85. Разработка политики формирования финансовых ресурсов предприятия.

86. Разработка системы мониторинга финансового состояния предприятия.

87. Стратегические механизмы предотвращения банкротства предприятия

88. Стратегический подход к обеспечению платежеспособности предприятия.

89. Стратегический подход к обеспечению финансовой устойчивости предприятия.

90. Разработка системы мониторинга финансовой деятельности предприятия.

91. Совершенствование организации финансового планирования с использованием современных информационных технологий.

92. Формирование финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности предприятия.

93. Обеспечение финансовой устойчивости предприятия в условиях кризиса.

94. Краткосрочное финансовое планирование как инструмент управления платежеспособностью предприятия.

95. Разработка системы управления предприятием на основе бюджетного планирования.

96. Технология бюджетирования как инструмент управления предприятием.

97. . Финансовое планирование развития предприятия в условиях рынка.

98. Мониторинг управления финансовыми результатами предприятия

VII. Активы предприятия

99. Анализ состояния активов предприятия и обоснование их развития

100. Оптимизация состава активов предприятия.

101. Планирование в системе управления активами предприятия и пути их развития.

102. Обоснование запасов материальных оборотных активов предприятия.

103. Разработка политики управления необоротными активами предприятия.

104. Планирование нематериальных активов предприятия.

105. Эффективность использования ресурсного потенциала предприятия.

106. Разработка политики формирования собственных финансовых ресурсов предприятия.

107. Разработка политики управления активами предприятия.

IX. Капитал предприятия

108. Обоснование общей потребности в капитале предприятия.

109. Финансовый леверидж на предприятии и пути оптимизации его эффекта.

110. Стоимость капитала предприятия и резервы ее снижения.

111. Разработка политики формирования собственных финансовых ресурсов предприятия.

112. Обоснование целевого объема собственных финансовых ресурсов предприятия.

113. Разработка амортизационной политики предприятия.

114. Мониторинг внутренней кредиторской задолженностью предприятия.

115. Разработка политики формирования оборотного капитала предприятия.

116. Разработка политики формирования необоротного капитала предприятия.

117. Обоснование путей оптимизации структуры капитала предприятия.

118. Оценка эффективности использования капитала, пути снижения его стоимости на предприятии.

119. Экономические аспекты управления капиталом на предприятии.

120. Прогнозирование кризисных явлений в системе управления капиталом предприятий.

121. Управление оборотным капиталом и его влияние на финансовое

состояние предприятия.

122. Оценка капитала предприятия в контексте управления эффективностью его использования и воспроизводства.

123. Управление капиталом предприятия в условиях кризиса.

124. Формирование оптимальной структуры капитала предприятий в условиях

кризиса ликвидности.

125. Управление дебиторской задолженностью предприятия.

126. Эффективность управления оборотным капиталом

127. Управление оборотным капиталом предприятия как фактор минимизации финансового риска.

X. Инвестиции предприятия

128. Обоснование инвестиционной привлекательности предприятия.

129. Разработка инвестиционной политики предприятия.

130. Мониторинг эффективности реализации программы реальных инвестиций предприятия.

131. Обоснование направлений и форм финансового инвестирования предприятия на перспективу.

132. Повышение эффективности финансового инвестирования предприятия (по отдельным видам инвестиций).

133. Формированием портфеля финансовых инвестиций предприятия.

134. Мониторинг эффективности инвестиционных ресурсов предприятия.

135. Разработка системы мониторинга реализации инвестиционных программ предприятия.

136. Внедрение системы мониторинга инвестиционной деятельности предприятия.

137. Обоснование бизнес-плана создания новой структурной единицы предприятия (филиала, объекта).

138. Обоснование бизнес-плана реконструкции предприятия.

139. Оценка инвестиционной привлекательности предприятия как целостного имущественного комплекса.

140. Мониторинг инвестиционного потенциала предприятия и источники обеспечения его развития.

141. Анализ инвестиционной деятельности и направления ее активизации на предприятии.

XI. Ресурсный потенциал предприятия и эффективность деятельности предприятия

142. Обоснование финансовых методов повышения эффективности управления предприятием.

143. Оценка экономической и социальной эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

144. Оценка экономической эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

145. Оценка эффективности использования потенциала предприятия.

146. Мониторинг эффективности управления ресурсно-инвестиционным потенциалом предприятия.

147. Оценка потенциала предприятия как интегрированной экономической системы.

148. Экономическая эффективность ресурсного потенциала предприятия: проблемы, оценка и пути повышения.

149. Комплексная оценка эффективности хозяйственной деятельности предприятия

150. Эффективность хозяйственно-финансовой деятельности предприятия и пути ее повышения.

151. Повышение эффективности деятельности предприятия в условиях кризиса.

148. Стратегический подход к повышению производительности труда на предприятии

149. Оценка и планирование мероприятий по повышению уровня социально-экономической безопасности предприятия

XIII. Стратегия предприятия

150. Инвестиционная стратегия предприятия: этапы разработки, экономическое обоснование.

151. Конкурентная стратегия как основа управления эффективностью деятельности предприятия.

152. Корпоративная стратегия предприятия: сущность и этапы обоснования.

153. Стратегия диверсификации в условиях неопределенности внешней среды.

154. Стратегия диверсификации деятельности предприятия.

155. Стратегия обеспечения безубыточной деятельности предприятия.

156. Стратегия обеспечения роста прибыли предприятия.

157. Стратегия обеспечения роста производительности труда персонала предприятия.

158. Стратегия обеспечения финансовой устойчивости предприятия в современных условиях.

159. Стратегия роста предприятия: этапы разработки, экономическое обоснование.

160. Стратегия повышения экономической эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятий.

161. Стратегия повышения ликвидности активов предприятия за счет поиска внутренних резервов.

162. Стратегия развития материально-технической базы предприятия.

163. Стратегия повышения производительности предприятия в процессе его реструктуризации.

164. Стратегия повышения рентабельности предприятия в рыночных условиях.

165. Стратегия улучшения финансового состояния предприятия.

166. Стратегия финансового обеспечения предпринимательской деятельности.

167. Совершенствование конкурентной стратегии предприятия на основе оптимизации ресурсного потенциала.

168. Формирование инвестиционной стратегии предприятия.

169. Формирование производственной стратегии предприятия.

170. Формирование ресурсно-рыночной стратегии предприятия.

171. Формирование инновационной стратегии предприятия.

172. Формирование корпоративной стратегии предприятия.

173. Формирование стратегического набора предприятия.

174. Формирование стратегии повышения экономической устойчивости предприятия.

175. Формирование стратегии повышения эффективности хозяйственной деятельности предприятия.

176. Формирование стратегии развития трудового потенциала предприятия.

177. Формирование финансовой стратегии предприятия в условиях повышенного риска.

XIV. Конкурентоспособность предприятия

178. Оценка конкурентоспособности предприятий

179. Обеспечение конкурентоспособности предприятия на основе оптимизации ассортимента продукции.

180. Ключевые факторы успеха и их роль в формировании стратегии конкурентоспособности предприятия.

181. Оценка уровня конкурентоспособности предприятия и пути ее повышения.

182. Повышение конкурентоспособности предприятия как средство профилактики рисков.

183. Повышение конкурентоспособности трудовых ресурсов предприятия.

184. Ресурсное обеспечение конкурентоспособности предприятия и разработка конкурентных стратегий.

185. Стратегические механизмы повышения уровня конкурентоспособности предприятия.

186. Экономический механизм повышения конкурентоспособности предприятия.

XV. Экономическое обоснование хозяйственных решений и оценка экономических рисков предприятия

187. Обоснование влияния мотивации труда работников на конкурентоспособность предприятия.

188. Обоснование хозяйственных решений по повышению эффективности использования ресурсного (трудового или финансового или материального) потенциала предприятия.

189. Обоснование хозяйственных решений по повышению эффективности деятельности предприятия.

190. Оценка эффективности принятия хозяйственных решений на предприятии.

191. Диверсификация деятельности как средство снижения риска.

192. Взаимосвязь прибыли и риска в деятельности предприятия.

193. Выявление финансовых резервов предприятия как средство профилактики экономических рисков.

194. Оценка уровня экономического риска в зависимости от финансового состояния предприятия.

195. Коммерческие риски и их влияние на стратегию развития предприятия.

196. Минимизация экономических рисков как результат повышения финансовой устойчивости предприятия.

197. Оценка экономических рисков в финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

198. Экономические риски в деятельности предприятия: сущность, оценка, пути минимизации.

XVI. Обеспечение роста эффективности хозяйствования

XVI.1. Организация производства

199. Обоснование источников ресурсного обеспечения производственной программы предприятия.

200. Обоснование объема и номенклатуры производственной программы предприятия.

201. Организационно-экономический механизм производства новых видов продукции.

202. Управление производством на предприятии: организационный и экономический аспекты

203. Организация и оценка эффективности сбытовой деятельности предприятия.

204. Оценка и оптимизация обеспечения производственной программы производственными мощностями предприятий.

205. Разработка ассортиментной политики производственного предприятия.

206. Пути повышения эффективности использования производственных мощностей предприятия.

XVI.2. Цены и ценообразование. Ценовая политика предприятия

207. Механизм ценообразования на предприятии: оценка и совершенствование.

208. Себестоимость продукции предприятия - основа формирования цены.

209. Торговые надбавки (наценки) предприятия: сущность и пути оптимизации

210. Цены на продукцию: общая характеристика, методы установления и регулирования.

211. Обоснование ценовой политики предприятия

212. Ценовая политика предприятия и пути ее совершенствования

XVI.3. Эффективность хозяйственной деятельности предприятия

213. Обоснование хозяйственных решений по повышению эффективности деятельности предприятия.

214. Обоснование хозяйственных решений по повышению эффективности использования трудовых ресурсов предприятия.

215. Разработка политики управления прибылью, направленной на устойчивое конкурентное преимущество.

216. Стратегические подходы к формированию текущих расходов предприятия.

217. Повышения эффективности деятельности предприятия на основе конкурентной стратегии.

218. Повышения эффективности деятельности предприятия при реализации его корпоративной стратегии.

4. Методические материалы, определяющие процедуру подготовки и защиты ВКР, общую структуру ВКР

Выполнение ВКР является важным и ответственным этапом учебного процесса, когда обучающиеся закрепляют теоретические и практические знания, полученные за время обучения в Университете, осваивают методы и приобретают умения проведения научных исследований по экономике предприятия.

Выполнение ВКР предполагает следующую последовательность действий:

– выбор темы (заявление на имя заведующего кафедрой экономики предприятия и управления персоналом о закреплении темы);

– приказ о закреплении темы и назначении руководителя;

– составление научным руководителем и утверждение заведующим кафедрой задания на ВКР;

– сбор и систематизация библиографических источников по теме ВКР;

– изучение теоретических положений темы ВКР;

– сбор, анализ и обобщение эмпирических данных, исследование деятельности конкретного предприятия, организации или учреждения, связанных с проблематикой ВКР;

– разработка предложений и рекомендаций, формулирование выводов;

– оформление ВКР в соответствии с установленными требованиями;

– представление ВКР на проверку научному руководителю и рецензенту от предприятия, организации, учреждения;

– получение отзыва на ВКР от научного руководителя и внешней рецензии;

– проверка ВКР на оригинальность;

– представление ВКР на кафедру в установленный срок;

– получение допуска к защите ВКР от заведующего кафедрой экономики предприятия и управления персоналом;

– формирование доклада и презентационных материалов на защиту ВКР;

– защита ВКР на заседании государственной аттестационной комиссии.

В течение всего процесса выполнения ВКР обучающийся получает индивидуальные консультации от научного руководителя, консультанта и, при необходимости, внешнего рецензента.

Тематика ВКР разрабатывается и ежегодно актуализируется кафедрой экономики предприятия и управления персоналом, а также с учетом научных интересов обучающихся. Одна и та же тема ВКР не может быть утверждена обучающимся одной группы и имеющим одну базу исследования, за исключением работы над комплексной темой, включающей ряд подтем.

Структура ВКР по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю Экономика предприятия:

1. титульный лист;
2. задание на выпускную квалификационную работу;
3. реферат;

4. содержание;
5. введение;
6. основная часть;
7. выводы;
8. список использованных источников;
9. приложения.

Защита ВКР происходит публично на открытом заседании государственной экзаменационной комиссии (далее – ГЭК) в Университете или на предприятии (в учреждении, организации), на материалах которого выполнялась работа, с участием научного руководителя и, по возможности, внешних рецензентов. Рекомендуемая продолжительность доклада обучающегося на защите ВКР - 10-15 минут. После завершения доклада обучающийся отвечает на вопросы, поставленные главой и членами ГЭК. После этого Председатель комиссии информирует о наличии документов к ВКР (отзыва научного руководителя, внешней рецензии и др.) и сформулированных в них выводах. Если отмечаются в указанных документах замечания, то обучающийся должен на них ответить. И завершающей стадией процесса защиты является принятие коллегиального решения ГЭК по уровню исполнения и защиты ВКР по установленным критериям оценки и присвоения обучающемуся квалификации магистра.

Требования к содержанию, оформлению, процедуре выполнения и защиты ВКР представлены в методических рекомендациях: Методические рекомендации по выполнению и защите выпускной квалификационной работы для студентов направления подготовки 38.03.01 Экономика (профиль: Экономика предприятия), очная и заочная форма обучения (электронный ресурс), ОП Бакалавриат, очной и заочной форм обучения / А.А. Бакунов, М.С. Защук, Е.С. Кравченко, Т.В. Позжаева; Министерство образования и науки Российской Федерации, Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Кафедра экономики предприятия и управления персоналом. – Донецк : ДОННУЭТ, 2024. – 73 с.

.

5. Процедура оценивания уровня сформированности компетенций выпускников в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю Экономика предприятия

Оценка уровня сформированности компетенций выпускника ГЭК по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю Экономика предприятия при защите ВКР (табл.5.1).

Таблица 5.1 – Оценочный лист для оценки уровня сформированности компетенций выпускника

Фамилия, имя, отчество члена ГАК	Оценка по критерию в баллах										Итоговая оценка в баллах
	Умение ставить цель и выбирать пути ее достижения, обобщать и анализировать информацию	Умение логически верно, аргументировано и ясно строить устную речь	Умение оформлять, представлять и докладывать результаты выполненной работы	Умение сочетать теорию и практику для решения задач по экономике предприятия	Умение применять методы анализа и планирования показателей деятельности предприятия	Умение выбирать методы исследования, интерпретировать результаты и делать выводы	Умение выполнять элементы экономических проектов	Умение использовать стандартные программные средства	Умение выявлять объекты (процессы) для совершенствования направлений экономико-правового обеспечения развития предприятия	Умение использовать экономический аппарат для решения задач, возникающих в профессиональной деятельности	
1											
2											
3											
4											
Среднее значение оценки по каждому критерию и итоговая оценка выпускника											

Критерии оценки уровня сформированности компетенций (количество и содержание) выпускника формулируются выпускающей кафедрой экономики предприятия и управления персоналом с учетом требований ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю Экономика предприятия приведены в таблице 5.2.

Итоговая оценка каждого члена ГЭК рассчитывается как сумма баллов по всем критериям, максимальное значение суммы баллов по всем критериям – 100.

Оценка уровня сформированности компетенций у выпускника рассчитывается как отношение суммы всех итоговых оценок членов ГЭК к числу членов ГЭК. Среднее значение оценки по каждому критерию рассчитывается как отношение суммы баллов по критерию, выставленных членами ГЭК к числу членов ГЭК.

Уровни сформированности компетенций выпускника по направлению подготовки 8.03.01 Экономика, профилю Экономика предприятия:

- высокий уровень – компетенции освоены на «отлично», итоговая оценка выпускника в интервале 90-100 баллов;
- средний уровень – компетенции освоены на «хорошо», итоговая оценка выпускника в интервале 75-89 баллов;
- низкий уровень – компетенции освоены на «удовлетворительно», итоговая оценка выпускника в интервале 60-74 баллов;
- компетенции не освоены (освоены на «неудовлетворительно»), итоговая оценка выпускника – 59 баллов и менее.

ГЭК может принимать во внимание при вынесении итоговой оценки внешнюю рецензию и отзыв научного руководителя на ВКР.

Таблица 5.2 – Примерные формулировки критериев оценки уровня сформированности компетенций выпускника

Критерии оценки	Коды компетенций	Шкала оценивания
Умение ставить цель и выбирать пути ее достижения, обобщать и анализировать информацию	УК-1, 2, 6, 7,8,11	0-10
Умение логически верно, аргументировано и ясно строить устную речь	УК-4, 9	0-10
Умение оформлять, представлять и докладывать результаты выполненной работы	УК-3, 5,10	0-10
Умение сочетать теорию и практику для решения задач по экономике предприятия	ОПК-1, 2, 4 ПК-3, 5	0-10
Умение применять методы анализа и планирования показателей деятельности предприятия	ОПК-4 ПК-2, 3, 4	0-10
Умение выбирать методы исследования, интерпретировать результаты и делать выводы	ОПК-2, 3	0-10
Умение выполнять элементы экономического проекта	ОПК-3 ПК-2, 3, 4, 6	0-10
Умение использовать стандартные программные средства	ОПК-4	0-10
Умение выявлять объекты (процессы) для совершенствования направлений экономико-правового обеспечения развития предприятия	ОПК-4 ПК-7	0-10
Умение использовать экономический аппарат для решения задач, возникающих в профессиональной деятельности	ПК-1, 2, 3, 4, 5, 6, 7	0-10

6. Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры, на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения.	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой