МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий национальный университет экономики и торговли
имени Михаила Туган-Барановского»

Кафедра экономики предприятия и управления персоналом

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой
_____Бакунов А.А.
(подпись)
«_6_» ___февраля___2025 г.

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Б.3.01(Д) Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы
(наименование учебной дисциплины, практики)

38.04.01 Экономика
(код и наименование направления подготовки (специальности))

Экономика предприятия
(наименование профиля подготовки (специальности, магистерской программы); при отсутствии ставится прочерк)

Разработчик:
доцент _____ М.С. Защук
(должность) (подпись)

ОМ рассмотрены и утверждены на заседании кафедры от 6.02.2025 г., протокол № 13

Донецк 2025 г.

Паспорт
оценочных материалов по государственной итоговой аттестации
Б.3.01(Д) Выполнение, подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

Перечень компетенций, формируемых в результате государственного экзамена, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Этапы формирования (семестр изучения)
1.	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
2	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
3	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
4	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
5	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Этапы формирования (семестр изучения)
6	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
7	ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
8	ОПК-2. Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
9	ОПК-3. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
10	ОПК-4. Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
11	ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная	4

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Этапы формирования (семестр изучения)
	профессиональных задач	ответственность	
		Организационное развитие	4
12	ПК-1. Способен осуществлять подготовку экономического обоснования для стратегических и оперативных планов развития организации	Стратегии экономического развития предприятия	
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
13	ПК-2. Способен определять направления развития организации	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
14	ПК-3. Способен управлять эффективностью инвестиционного проекта	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
15	ПК-4. Способен осуществлять стратегическое управление ключевыми экономическими показателями и бизнес-процессами	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4
16	ПК-5. Способен разрабатывать стратегию управления изменениями в организации	Стратегии экономического развития предприятия	4
		Экономическая диагностика	4
		Современный стратегический анализ	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Организационное развитие	4

Показатели и критерии оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Показатели оценивания компетенций

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
2.	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	ИДК-1УК-1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними ИДК-2УК-1 Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации. ИДК-3УК-1 Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них.	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР
2	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	ИДК-1УК-2 Понимает принципы проектного подхода к управлению. ИДК-2УК-2 Демонстрирует способность управления проектами. ИДК-3УК-2 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта (исследования), вносит дополнительные изменения (при необходимости) в план и предлагает возможные пути (алгоритмы) внедрения в практику результатов проекта	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
3	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИДК-1УК-3 Понимает и знает особенности формирования эффективной команды. ИДК-2УК-3 Демонстрирует поведение эффективного организатора и координатора командного взаимодействия. ИДК-3УК-3 Планирует командную работу, распределяет поручения и делегирует полномочия членам команды	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР
4	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	ИДК-1$_{УК-4}$ Составляет в соответствии с нормами государственного и иностранных языков документы (письма, эссе, рефераты и пр.) для академического и профессионального взаимодействия. ИДК-2$_{УК-4}$ Представляет результаты академической и профессиональной деятельности на мероприятиях различного формата, включая международные. ИДК-3$_{УК-4}$ Принимает участие в академических и профессиональных дискуссиях в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР
5	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в	ИДК-1УК-5 Имеет представление о сущности и принципах	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
	процессе межкультурного взаимодействия	анализа разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия. ИДК-2УК-5 Демонстрирует способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия. ИДК-3УК-5 Обеспечивает создание толерантной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач	Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР
6	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ИДК-1УК-6 Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста. ИДК-2УК-6 Проводит оценку своей деятельности и разрабатывает способы её совершенствования. ИДК-3УК-6 Оценивает предложения рынка труда с целью определения приоритетов профессионального развития	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР
7	ОПК-1. Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач	ИДК-1$_{ОПК-1}$ Понимает теории, принципы и законы фундаментальной экономической науки на (продвинутом уровне) ИДК-2$_{ОПК-1}$ Использует экономические знания,	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная	ВКР

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
		позволяющие принимать эффективные решения при решении практических и (или) исследовательских задач. ИДК-3$_{ОПК-1}$ Дает оценку и интерпретирует результаты исследований в области экономики для решения практических и (или) исследовательских задач.	ответственность	
			Организационное развитие	ВКР
8	ОПК-2. Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях	ИДК-1 $_{ОПК-2}$ Применяет методы экономического анализа для решения фундаментальных прикладных задач в области профессиональных знаний. ИДК-2 $_{ОПК-2}$ Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации с использованием продвинутых инструментальных методов экономического анализа. ИДК-3$_{ОПК-2}$ Использует продвинутый логико-методологический инструментарий экономического анализа для оценки современных исследований.	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР
9	ОПК-3. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике	ИДК-1$_{ОПК-3}$ Использует современные подходы для критической оценки научных исследований в	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
		экономике. ИДК-2 $_{ОПК-3}$ Обобщает результаты оценки научных исследований в экономике. ИДК-3 $_{ОПК-3}$ Приводит выводы на основании критического подхода к результатам научных исследований.	Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР
10	ОПК-4. Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность	ИДК-1$_{ОПК-4}$ Применяет современные финансовые и экономические инструменты для разработки мероприятий по повышению эффективности проектов. ИДК-2$_{ОПК-4}$ Применяет методы оценки эффективности и на их основе разрабатывает варианты организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и несет за них ответственность. ИДК-3$_{ОПК-4}$ Прогнозирует ответное поведение заинтересованных сторон на принимаемые организационно-управленческие решения.	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР
11	ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ИДК-1$_{ОПК-5}$ Использует технические средства и информационные технологии для поиска информации при решении профессиональных задач. ИДК-2$_{ОПК-5}$	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная	ВКР

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
		Содержательно интерпретирует полученные данные с помощью программных средств при решении профессиональных задач. ИДК-3 $_{ОПК-5}$ Использует современные информационные технологии и программные средства при обработке финансово-экономических показателей для выбора управленческих решений.	ответственность	
			Организационное развитие	ВКР
12	ПК-1. Способен осуществлять подготовку экономического обоснования для стратегических и оперативных планов развития организации	ИДК-1$_{ПК-1}$ Разрабатывает систему финансово-экономических показателей организации. ИДК-2$_{ПК-1}$ Проводит оценку отдельных элементов ресурсного потенциала организации, источников финансирования деятельности. ИДК-3$_{ПК-1}$ Разрабатывает предложения по оптимизации использования ресурсов, сокращению расходов, повышению конкурентоспособности и стоимости предприятия. ИДК-4$_{ПК-1}$ Осуществляет экономическое обоснование организационно-управленческих	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
		решений, которые могут привести к повышению эффективности деятельности организации.		
13	ПК-2. Способен определять направления развития организации	ИДК-1$_{ПК-2}$ Проводит анализ внутренних (внешних) факторов и условий, влияющих на деятельность организации. ИДК-2$_{ПК-2}$ Формирует модели поведения участников экономических отношений, применяет техники эффективных коммуникаций. ИДК-3$_{ПК-2}$ Оценивает бизнес-возможности организации, необходимые для проведения стратегических изменений.	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР
14	ПК-3. Способен управлять эффективностью инвестиционного проекта	ИДК-1$_{ПК-3}$ Проводит оценку эффективности проектов и анализ предложений по их совершенствованию. ИДК-2$_{ПК-3}$ Планирует этапы реализации инвестиционного проекта. ИДК-3$_{ПК-3}$ Разрабатывает проекты стратегического партнерства (интеграции).	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР
15	ПК-4. Способен осуществлять стратегическое управление ключевыми экономическими показателями и бизнес-процессами	ИДК-1$_{ПК-4}$ Разрабатывает стратегии развития и функционирования организации и ее подразделений. ИДК-2$_{ПК-4}$	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
		Разрабатывает мероприятия в области экономической политики и оптимизации ключевых процессов. ИДК-3$_{ПК-4}$ Предлагает варианты управленческих решений и обосновывает критерии их выбора. ИДК-4$_{ПК-4}$ Прогнозирует основные финансово-экономические показатели деятельности организации.	Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР
16	ПК-5. Способен разрабатывать стратегию управления изменениями в организации	ИДК-1$_{ПК-5}$ Планирует и проводит обсуждение стратегических изменений с заинтересованными сторонами. ИДК-2$_{ПК-5}$ Осуществляет формирование интеллектуального капитала и системы управления знаниями. ИДК-3$_{ПК-5}$ Согласовывает интересы различных участников экономических отношений. ИДК-4$_{ПК-5}$ Организовывает командную работу коллектива для решения экономических задач и реализации стратегических изменений.	Стратегии экономического развития предприятия	ВКР
			Экономическая диагностика	ВКР
			Современный стратегический анализ	ВКР
			Корпоративная социальная ответственность	ВКР
			Организационное развитие	ВКР

Критерии оценки подготовки и защиты выпускной квалификационной работы

Критерии и шкала оценивания выполнения и защиты выпускной квалификационной работы

Параметры оценивания	Диапазон оценки, баллов	Критерии оценивания по балльной шкале
Оценивание выполнения выпускной квалификационной работы		
1. Соответствие содержанию выпускной работы теме и утвержденному плану	0-3	0-1 – содержание отдельных разделов не соответствует их названию, нарушена логика представленного материала, содержательное наполнение отдельных разделов не связано между собой, в работе ярко выраженный компиляционный характер
		2 - тема дипломной работы в основном раскрыта, но имеют место недостатки содержательного характера, имеются признаки компиляции
		3 - тема дипломной работы раскрыть, содержание разделов соответствует их названию, материал изложен логично, последовательно, четко
2. Наличие критических сопоставлений и обобщений различных точек зрения и подходов к постановке и решению проблемы, авторской позиции	0-5	0-1 – критические сопоставления и обобщения отсутствуют, отсутствуют авторские выводы, но присутствуют ссылки на первоисточники
		2-3 - критические сопоставления есть, но анализ литературных источников сделан поверхностно, отсутствуют обобщения, научная полемика, авторские выводы, не всюду присутствуют ссылки на первоисточники
		4-5 - теоретико-методологическая часть содержит значительный и разнообразный массив обработанных информационных источников, критический обзор научной литературы, обобщения и выводы, которые позволяют четко определить авторскую позицию, критические сопоставления сопровождаются корректными обобщениями
3. Наличие и обоснованность научной новизны	0-3	0-1 – выпускная работа не содержит научной новизны
		2 - выпускная работа содержит элементы научной новизны
		3 - выпускная работа содержит научную новизну
4. Наличие и обоснованность практического значения полученных результатов	0-5	0-1 – обоснование экономической эффективности предложенных рекомендаций и предложений отсутствует. Отсутствует справка о внедрении
		2-3 - справка о внедрении есть, но представленные в работе авторские предложения не содержат аналитического обоснования экономической целесообразности их реализации
		4-5 - представлены рекомендации автора имеют практическую ценность, что подтверждается справкой о внедрении, адекватные выявленным проблемам предприятия, содержащие расчеты показателей экономической эффективности проектных мероприятий
5.Качество выполнения аналитических расчетов, использования	0-8	0-2 - аналитические таблицы не соответствуют информационной базе, ошибки в расчетах, аналитических выводов нет, поверхностно и преимущественно описательно представлена экономическая диагностика предприятия, отсутствуют расчеты, позволяющие аргументировать сделанные авторские выводы,

Параметры оценивания	Диапазон оценки, баллов	Критерии оценивания по балльной шкале
современного инструментария формирования выводов		отсутствуют анализ динамики и тенденции функционирования отрасли
		3-5 – аналитические таблицы составлены на основе реальной информационной базы, верно выбранные формулы, но студент допускает отдельные ошибки, нарушает логику расчетов, недостаточно полно формулирует выводы. Экономическая диагностика деятельности предприятия проведена без применения современного аналитического инструментария или только отдельные инструменты, анализ динамики и выявление тенденций функционирования отрасли проведено поверхностно
		6-8 – аналитические таблицы логически связаны с информационной базой и между собой, верно выполнены расчеты по правильным формулам, аналитические выводы обоснованы, базируются на качественно проработанной статистической информационной базе. Аналитическая часть содержит глубокие и всесторонние исследования развития отрасли и внутренней среды предприятия, автор использовал современный аналитический и методический инструментарий (корреляционный анализ, рейтинговую оценку, комплексную или сбалансированную системы показателей, интегральную оценку, результаты анкетного опроса и т.д.)
6. Качество выполнения планово-экономических расчетов, обоснованность оптимального варианта	0-5	0-1 - отсутствуют плановые расчеты или сделаны с несколькими ошибками, неверно выбран метод планирования
		2-3 - плановые расчеты выполнены правильно с помощью одного метода, который избран верно, представление других методов планирования носит описательно-декларативный характер, предложения обоснованы неубедительно
		4-5 – плановые расчеты выполнены правильно, для прогнозирования показателей использовалось несколько методов, убедительно обоснован оптимальный вариант плана, проведения имитационное моделирование и экономическая экспертиза плановых показателей
7. Качество разработки программного модуля по автоматизации планово-аналитических расчетов	0-3	0-1 – программный модуль не разработан. Автоматизированные отдельные таблицы
		2 - разработан автоматизированный комплекс планово-аналитических таблиц, которые не сформированы в модуль
		3 – программный модуль разработан
8. Соответствие оформления и соблюдения срока подачи дипломной	0-5	0-1 – выпускная работа оформлена с существенными нарушения установленных требований, работа представлена научному руководителю на проверку или на любой последующий этап с существенным нарушением сроков, установленных регламентом
работы установленным требованиям		2-3 - выпускная работа оформлена с незначительными нарушениями установленных требований, представленная научному руководителю на проверку или на любой последующий этап с незначительным нарушением сроков, установленных

Параметры оценивания	Диапазон оценки, баллов	Критерии оценивания по балльной шкале
		регламентом (задержка составляет 1-2 дня)
		4-5 - выпускная работа оформлена в соответствии установленных требований, представленная научному руководителю на проверку или на любой последующий этап в срок, установленный регламентом
9. Апробация результатов исследования	1-3	0 - основные результаты дипломной работы не имеют апробации или только докладывались на студенческих конференциях ДонНУЭТ
		2 - основные результаты дипломной работы докладывались на студенческих конференциях ДонНУЭТ и за пределами университета, опубликованы тезисы этих докладов
		3 - основные результаты дипломной работы докладывались на студенческих конференциях, ДонНУЭТ и за пределами университета, на всеукраинских конкурсах студенческих научных работ, опубликованы тезисы докладов, являются публикации научных статей в ведущих научных изданиях
Итого за выполнение	1-40	
Качество иллюстративного материала к защите дипломной работы	0-15	0-4 – наглядные материалы к защите дипломной работы студента отсутствуют или представлены отдельными таблицами и не соответствуют логике выступления
		5-9 – наглядные материалы не отражают содержание выполненной работы, не все соответствуют логике выступления, оформленные с нарушением
		10-15 – наглядные материалы отражают содержание дипломной работы, соответствуют логике выступления, оформлены безупречно
Качество презентации, ее соответствие содержания дипломной работы и логике выступления	1-15	0-4 – презентация отсутствует или разработана, но не соответствует логике выступления
		5-9– презентация содержит не все результаты исследования и не совпадает с содержанием выступления
		10-15 - презентация разработана безупречно, содержит все результаты исследования, соответствует логике выступления
Умение четко и кратко изложить основные результаты исследования	1-15	0-4 – выступление нечеткий, не содержит основные результаты исследования
		5-9 – выступление неупорядоченно, содержит не все результаты исследования
		10-15 – выступление логическое, полное, краткое, содержит все основные результаты исследования
Полнота, глубина, обоснованность ответов на вопросы	1-15	0 – ответы на поставленные вопросы отсутствуют
		1-8 – ответы на поставленные вопросы неполные, поверхностные, необоснованные
		9-15 – ответы на поставленные вопросы полные, глубокие, аргументированные
Итого за защиту	1-60	
ВСЕГО	1-100	

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков на защите выпускной квалификационной работы

Защита выпускной квалификационной работы студента происходит на заседании ГАК. Председателями ГАК назначаются руководители и главные специалисты объединений и научно-исследовательских организаций. В состав ГАК кроме главы включаются ведущие преподаватели университета.

На заседание ГАК приглашаются профессорско-преподавательский состав, студенты, а также работники предприятий и объединений, в первую очередь те, для кого и на чьих материалах разрабатывалась выпускная квалификационная работа.

Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытом заседании государственной комиссии с участием не менее половины его состава с обязательным присутствием председателя комиссии. Расписание работы ГАК доводится до всеобщего сведения студентов не позднее чем за месяц до начала защиты дипломных работ. Явка студентов на защиту определяется согласно заранее составленному списку. Перед защитой секретарь ГАК передает дипломную работу и другие документы главе, после чего он получает слово для выступления, регламент которого 10 минут.

Процедура защиты включает:

• доклад студента о содержании работы;
• вопрос к автору;
• чтение отзыва научного руководителя или его выступление;
• ответы студента на вопросы членов государственной экзаменационной комиссии и лиц, присутствующих на защите;
• решение комиссии об оценке выпускной квалификационной работы студента.

Готовясь к защите работы студент составляет тезисы выступления (доклад), оформляет наглядные материалы, продумывает ответы на замечания рецензента и руководителя.

В своем *выступлении* на заседании ГАК студент должен выразить:

- актуальность темы;
- цель, задачи, объект и предмет исследования;
- теоретические и методологические положения, на которых базируется выпускная работа студента;
- научную новизну,
- использованные или разработанные методы (методики) анализа и планирования исследуемого явления;
- конкретные предложения по решению проблемы или совершенствования соответствующих процессов с обоснованием возможности их реализации в условиях конкретного предприятия; экономический, социальный и экологический эффекты от разработок.

Выступление не должно включать теоретические положения, заимствованные из литературных или нормативных документов, так как они не

являются предметом защиты. Особое внимание необходимо сосредоточить на собственных разработках в области теоретического исследования, представленных в виде научной новизны.

Объем выступления: 5 листов текста в формате Word, размер шрифта 14 пунктов с полуторным интервалом.

Необходимые для выступления таблицы, диаграммы, графики оформляют как иллюстративный материал на бумажных носителях и как презентацию в среде Power Point на дискете (диске). Форма титула иллюстративного материала выдается студентам на кафедре и заполняется на языке выполнения работы.

Иллюстративный материал помогает и усиливает доказательность и обоснованность выводов и предложений студента, облегчает его выступление. После выступления студента, объявления отзыва руководителя, а также внешней рецензии студент отвечает на заданные ему вопросы и замечания научного руководителя, рецензента, председателя и членов ГАК, а также присутствующих на защите.

Защита выпускной квалификационной работы студента фиксируется в протоколе ГАК.

Оценка по выпускной квалификационной работе выставляется на закрытом заседании ГАК и объявляется ее председателем студенту и всем присутствующим на открытом заседании. При определении оценки учитывается качество работы, уровень научной и практической подготовки студента.

Результаты оценивания выпускной квалификационной работы студента осуществляется по 100-балльной шкале, учитывающей:

1) предварительное оценивания качества выпускной квалификационной работы научным руководителем - 0 - 60 баллов;

2) оценка защиты выпускной квалификационной работы - 0 - 40 баллов.

После этого данные 100-балльной шкалы оценивания переводятся в 4-балльную систему (таблица 1).

Таблица 1

Соответствие государственной шкалы оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
90-100	«Отлично» (5)	отличное выполнение с незначительным количеством неточностей
80-89	«Хорошо» (4)	в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 10%)
75-79		в целом правильно выполненная

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
		работа с незначительным количеством ошибок (до 15%)
70-74	«Удовлетворительно» (3)	неплохо, но со значительным количеством недостатков
60-69		выполнение удовлетворяет минимальные критерии
35-59	«Неудовлетворительно» (2)	с возможностью повторной аттестации
0-34		с обязательным повторным изучением дисциплины (выставляется комиссией)

Если защита выпускной квалификационной работы признается неудовлетворительной, государственная комиссия устанавливает, может ли студент представить на повторную защиту ту же работу с доработкой, или он обязан проработать новую тему, определенную кафедрой.

Студент, не защитивший дипломную работу магистра, допускается к повторной защите только один раз, как правило, в течение трех лет после окончания учебного заведения за установленную плату.

Для студентов, которые не защитили выпускную квалификационную работу в установленный срок по уважительной причине, подтвержденной документально, председателем ГАК может быть назначено специальную защиту, но только в дни графика заседания комиссии.