Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Крылова Людмила МИРНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Должность: Проректор по учебно-методической работе РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Дата подписания: 27.10.2025 16:27:19

Уникальный программный ключ:

b066544bae1e449cd8bfce392f7224a676ферелальное государственное бюджетное

образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

Кафедра экономики предприятия и управления персоналом

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой экономики

предприятия управления персоналом

п (подпись)

ПЕРСОНАЛОМ «06» февраля 202

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

по практической подготовке при проведении практики

Б2.В.02(У) Учебная ознакомительная практика

(вид и тип практики)

38.03.03 Управление персоналом

(код и наименование направления подготовки)

(наименование профиля подготовки)

Разработчик:

доцент

Ю.А. Кравченко

(должность)

Оценочные материалы рассмотрены и утверждены на заседании кафедры от «06» февраля 2025 г., протокол № 13

Паспорт

оценочных материалов по практической подготовке при проведении практики <u>Учебная ознакомительная практика</u>

(вид и тип практики)

Таблица 1 - Перечень компетенций (элементов компетенций), формируемых в результате освоения практики

| № п/п | Код и наименование контролируемой компетенции | Контролируемые разделы (этапы) практики | Этапы формирования (семестр изучения) |
|-----------------|--|--|--|
| 1 | УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | Анализ основных показателей социально-экономического развития государства (или региона, или города) | изучения <i>)</i> 4 |
| | | Оценка ситуации, сложившейся на рынке труда государства (или в регионе, или в области) | 4 |
| | | Анализ обеспеченности государства (или региона) трудовыми ресурсами | 4 |
| | | Анализ мобильности трудовых ресурсов и оценка эффективности миграция (страна или регион) | 4 |
| 2 | ПК-1. Способен формировать карту поиска кандидатов | Оценка ситуации, сложившейся на рынке труда (страна или регион) | 4 |
| | | Оценка инвестиций в человеческий капитал | 4 |
| | | Анализ состава рабочей силы и уровень участия в ней (страна или регион) | 4 |
| | | Анализ занятости населения (страна или регион) | 4 |
| | | Анализ безработицы населения (страна или регион) | 4 |
| | | Анализ динамики и структуры объема продукции (по видам). | 6 |
| | | Оценка влияния отдельных факторов на динамику объема производства и реализации с использованием различных методов | |
| 3 | ПК-2 Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом | Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации | |
| | | продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику | O |

| ĺ | I | A MOTHER WHO HOME OFFICE A COMPLETE OF THE COM | |
|---|--------------------------------|--|---|
| | | Анализ численности и структуры | 6 |
| | | трудовых ресурсов на предприятии | |
| | | Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии | 6 |
| | | Анализ наличия и использования | |
| | | рабочих мест на предприятии | 6 |
| | | Обоснование выводов по | |
| | | обеспеченности предприятия | |
| | | необходимым трудовым потенциалом | 6 |
| | | Изучение учредительных документов | |
| | | предприятия, организационно- | |
| | | правовых принципов построения его | |
| | | деятельности, статистической, | 6 |
| | | бухгалтерской и финансовой | |
| | | отчетности | |
| | | Анализ численности и структуры | |
| | ПК-4 Способен осуществиять | трудовых ресурсов на предприятии. | 6 |
| | документационное | Анализ движения трудовых ресурсов | |
| 4 | обеспечение работы с | на предприятии. | 6 |
| | персоналом | Анализ наличия и использования | |
| | переспалом | рабочих мест на предприятии. | 6 |
| | | Обоснование выводов по | 0 |
| | | обеспеченности предприятия | 6 |
| | | необходимым трудовым потенциалом | O |
| | | Оценка влияния трудовых факторов на | |
| | | выручку от реализации (товарооборот) | 6 |
| | | предприятия | Ü |
| 5 | ПК-5 Способен проводить | | |
| | анализ и планирование | Анализ численности и структуры грудовых ресурсов на предприятии | 6 |
| | показателей по труду | 1 11 1 | |
| | 13/3 | Анализ движения трудовых ресурсов | 6 |
| | | на предприятии | |
| | | Анализ наличия и использования | 6 |
| | | рабочих мест на предприятии | |
| | | Анализ эффективности использования | 6 |
| | | рабочего времени на предприятии | U |
| | | Анализ формирования и использования | 6 |
| | | фонда оплаты труда Анализ темпов роста заработной платы | |
| | | и производительности | 6 |
| | | _ | |
| 6 | ПК-8 Способен осуществлять | груда Анализ эффективности использования | |
| U | деятельность по организации | рабочего времени на предприятии | 6 |
| | труда и оплаты персонала | Анализ формирования и использования | |
| | 17, 4a ii oiliaibi iiopooilaia | фонда оплаты труда | 6 |
| | | Оценка влияния факторов на фонд | |
| | | рабочего времени и фонд заработной | 6 |
| | | платы на предприятии | U |
| | | | |
| | | Оценка показателей | |
| | | производительности и эффективности | 6 |
| | | использования трудовых ресурсов на | |
| | l | предприятии | |

| Анализ темпов роста заработной пла | ты 6 |
|-------------------------------------|------|
| и производительности труда | U |
| Оценка влияния трудовых факторов | на |
| выручку от реализации (товарооборот | c) 6 |
| предприятия | |

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Таблица 2 - Показатели оценивания компетенций

| № π/π | Код контролируемой компетенции | Код и наименование индикатора достижения компетенции | Контролируемые разделы (этапы) практики | Наименование оценочного средства |
|-----------------|--|---|---|--|
| 1 | УК-1. Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач | ИДК-1 _{УК-1} Анализирует задачу, | Анализ основных показателей социально- экономического развития (страна или регион) | Расчетно- графическая работа, отчет по практике |
| 2 | ПК-1. Способен формировать карту поиска кандидатов | ИДК-1 _{ПК-1} Определяет потребность в трудовых ресурсах и составляет профиль должности ИДК-2 _{ПК-1} Проводит анализ рынка труда | Оценка воспроизводства трудовых ресурсов | Расчетно- графическая работа, отчет по практике Расчетно- графическая работа, отчет по практике Расчетно- графическая работа, отчет по практике Расчетно- графическая работа, отчет по практике |

| Опенка инвестиций в человеческий капитал Анализ состава рабочей силы и уровещь участия по практике прафическая работа, отчет по практике прафическая работа, отчет по практике пра | | | 1 | | |
|--|---|-----------------|-----------------------------|-------------------------|------------------|
| Ванитал на вабота, отчет по практике не беспечению персоналом и отбор персопала и отбор персопала и отбор персопала и отбор персопала возможных методов объема привъечение, подбор производства и отбор персопала возможных методов объема привъечение, подбор персопала возможных методов объема производства и реализации от практике выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Отпределение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности практике на предприятии. Анализ движения продукции. Отпределение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности практике на предприятии. Анализ движения продукции. Отпределение показателей, которые комплексно характеризуют предприятии. Анализ движения предприятии. Анализ движения работа, отчет по практике на предприятии. | | | | | |
| ПК-2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом ИДК-1пк-2 Собирает динамику объема привлечение, подбор персонала и отбор персонала и от | | | | в человеческий | |
| ПК-2. Способен осуществлять деятельности персоналом персоналом персонала привыечение, подбор привыечение, подбор привыечение, подбор относительных методов объема привыечение, подбор относительных методов объема предуставлений методов объ | | | | капитал | |
| В ней (страна или регион) Анализ занятости населения (страна или регион) Анализ безработицы населения (страна или регион) В предприяти и практике Анализ безработицы населения (страна или регион) В потруствиять деятельность по обеспечению персонале ИДК-1пк-2 Собирает информацию потребностях организации персонале ИДК-2пк-2 Собирает информации (по видам) Опенка влияния факторов на практике Расчетно-графическая работа, отчет по практике праватиче на праватиче использования и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно карактеризуют результаты деятельности предприятии их динамику дезультаты деятельности предприятии их динамику дезультаты деятельности практике Расчетно-графическая работа, отчет по практике | | | | | |
| В ней (страна или регион) Анализ занятости населения (страна или регион) Анализ безработицы населения (страна или регион) Анализ безработицы населения (страна или регион) В ней (страна или регион) Анализ безработицы населения (страна или регион) В ней (страна или регион) Анализ безработицы населения (страна или регион) В ней (страна или регион) Анализ безработицы населения (страна или регион) В ней (страна или регион) Анализ безработицы населения (страна или регион) В ней (страна или регион) Анализ динамики и структуры объема работа, отчет по практике Расчетно-графическая работа, отчет по практике Осуществляет поиск динамику объема различных методов Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема произволства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятии и структуры трудовых ресурсов па предприятии. Анализ численности и структуры трудовых ресурсов па предприятии. Анализ наличия и дижения грудовых ресурсов па предприятии. Анализ наличия и дижения графическая работа, отчет по практике Расчетно-графическая работа, отчет по практике | | | | _ | |
| ПК-2. Способен осуществлять деятельности персоналом персоналом персоналом персонала и обеспечению персоналом персонала и обор персонала привлечение, подбор производства реализации спользования выводов относительно вспользования выводов относительно вспользования выводов относительно вспользования выводов относительно вспользования предприятии. Расчетно-графическая работа, отчет по практике прафическая работа, отчет по практике предприятии и структуры трудовых ресурсов персурсов п | | | | силы и уровень участия | |
| Анализ занятости пассления (страна или регион) 3 ПК-2. Способен осупісствлять дяятьность по обеспечению персоналю и отбор персонала и отбор персонала и отбор персонала и отбор персонала возможных результатов расчетов и отбор персонала возможных результатов расчетов и формирование выводов увеличения показателей, которые комплексно характеризуют результатия и опенить их динамику. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результатия и опенить их динамику. Анализ и использования реализации по практике от практике | | | | в ней (страна или | • |
| ПК-2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом персоналом персонала и отбор персонала привлечение, подборироизводства и отбор персонала продукции (по видам). Отенка влияния отдельных факторов на отпосительно использованием различных методов Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов отпосительно использования возможных результатов расчетно практике практике объема призводства и отбор персонала отпосительно использования возможных результатов расчетов и формирование выводов отпосительно использования возможных результатов расчетов и формирование выводов отпосительно использования производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности и структуры объема призводства и отпосительно использования возможных результатов расчетов и формирование выводов отпосительно использования и отбор персонала предприятии и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ паличия и предприятии. Анализ паличия и предприятии. Анализ паличия и предприятии, рабоча, отчет по практике расчетно-графическая работа, отчет по практике по практике расчетно-графическая работа, отчет по практике по практике расчетно-графическая работа, отчет по практике расчетно-графическая расчетно-графическая расчетно-графическая расчетно-графическая расчетно-графическая расчетно-графическая расчетно-графическа | | | | регион) | практике |
| ПК-2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом персонала и отбор персонала и отбо | | | | Анализ занятости | Расчетно- |
| ПК-2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом персоналом персоналом персонала и отбор персонала и отбор персонала призвачение, подбор отпосительно использования выводов отпосительно использования возможных результать деятельность по обеспечению персонала и отбор персонала персонала и отбор персонала и отбор персонала призвачение, подбор персонала призвачение, подбор персонала призвачение, подбор персонала призвачение, подбор отпосительно использования выводов отпосительно использования выводов отпосительно использования выбодов отпосительно использования производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результать деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения работа, отчет по практике Расчетно-графическая работа, отчет по практике | | | | населения (страна или | |
| ПК-2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом персоналам производства по практике п | | | | ` - | работа, отчет |
| ПК-2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом ИДК-1пк-2 Собираст данализ динамики и персонале дилк-2пк-2 Осуществляет понек привлечение, подборриозводства и отбор персонала реализации с использованием различных методов уреличения выводов относительно использования возможных резервов уреличения продзводства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности практике Расчетно-графическая работа, отчет по практике | | | | F | |
| 3 ПК-2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом иптеробностях роганизации персонале иДК-2 пк-2 Осуществляет поиск длинамику объема приввлечение, подбор персонала реализации с использованием различных методов Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Опредление показателей, которые комплексно характеризультаты деятельности предприятии и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения тррудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения тррудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и использованиия работа, отчет по практике предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трафическая работа, отчет по практике практике по практике п | | | | Анализ безработицы | |
| ПК-2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом персоналом потребностях организации персонале и отбор персонала потредприятии. В дазагательность по обеспечению персоналом персонале и отбор персонала персон | | | | населения (страна или | |
| ПК-2. Способен осуществлять деятельность по обеспечению персоналом персонала и отбор персонала и отбо | | | | регион) | - |
| осуществлять деятельность по потребностях организации персоналом персонале ИДК-2пк-2 Осуществляет поиск дыпамику объема привлечение, подбор производства и отбор персонала реализации продукции по видам). Опривлечение, подбор производства и отпрактике реализации с сиспользованием различных методов Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резсервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результать деятельности предприятия и оценить их дипамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения предприятии и использования работа, отчет по практике практике практике предприятии. Анализ движения предприятии и использования работа, отчет по практике практике предприятии. | | | | Ĺ | |
| осуществлять деятельность по потребностях организации персоналом персонале ИДК-2пк-2 Осуществляет поиск дыпамику объема привлечение, подбор производства и отбор персонала реализации продукции по видам). Опривлечение, подбор производства и отпрактике реализации с сиспользованием различных методов Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резсервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результать деятельности предприятия и оценить их дипамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения предприятии и использования работа, отчет по практике практике практике предприятии. Анализ движения предприятии и использования работа, отчет по практике практике предприятии. | 3 | ПК-2. Способен | ИДК- $1_{\Pi K-2}$ Собирает | Анализ динамики и | |
| потребностях организации персоналем обеспечению персоналем предонале иДК-2 _{ПК-2} Осуществляет поиск динамику объема привъечение, подборги и отбор персонала отноствленых факторов на обота, отчет по практике результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятии иструктуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ цвижения практике практике подактике по практике предприятии. Анализ движения предприятии. Анализ движения предприятии использования работа, отчет по практике предприятии. Анализ движения предприятии использования работа, отчет по практике прафическая работа, отчет по практике предприятии. Анализ движения предприятии использования рабочих мест на предприятии использования рабочих мест на предприятии. | | осуществлять | информацию с | | |
| обеспечению персоналом персонале иджетиверсоналом персонале отдельных факторов на отбор персонала и о | | деятельность по | потребностях | 1 2 2 1 | раоота, отчет по |
| персоналом ИДК-2 пк-2 Осуществляет поиск, динамику объема привлечение, подборпроизводства и отбор персонала реализации с использованием различных методов Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение помазателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения предприятии. Анализ движения практике Анализ наличия и использования работа, отчет по практике Анализ наличия и практике Анализ наличия и использования работа, отчет по графическая работа, отчет по практике Расчетнографическая работа, отчет по практике | | обеспечению | организации в | ` ` ` | |
| Осуществляет поиск_динамику объема привлечение, подбор производства и и отбор персонала и отбор персо | | персоналом | персонале | · ' | 1 |
| привлечение, подборпроизводства и реализации с использованием различных методов Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно карактеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и использования работа, отчет по практике Расчетнографическая работа, отчет по практике работа, отчет по графическая работа, от | | • | | 1 1 | |
| привлечение, подборпроизводства и практике и отбор персонала реализации с использованием различных методов Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Опредление показателей, которые комплексню характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и использования рабочих мест на предприятии. Анализ наличия и практике Расчетнографическая работа, отчет по практике Расчетнографическая работа, отчет по практике Расчетнографическая работа, отчет по практике | | | Осуществляет поиск, | динамику объема | = |
| реализации с использованием различных методов Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения грудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и расчетнографическая работа, отчет по практике Расчетнографическая работа, отчет по графическая р | | | привлечение, подбор | производства и | практике |
| различных методов Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и наличия и использования рабочих кработа, отчет по практике | | | | | |
| Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и использования рабочих мест на предприятии. | | | | использованием | |
| Обобщение полученных результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и использования рабочих мест на предприятии. | | | | различных методов | |
| результатов расчетов и формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и наличия и спользования рабоча, отчет по практике Расчетнографическая работа, отчет по графическая работа, отчет по г | | | | - | Расчетно- |
| формирование выводов относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения грудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения грудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и наличия и расчетнографическая работа, отчет по практике | | | | = | графическая |
| относительно использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и Анализ наличия и Расчетно- графическая работа, отчет по практике | | | | F | |
| использования возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и использования рабочих мест на предприятии. | | | | | по практике |
| возможных резервов увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и использования рабочих мест на предприятии. Расчетнографическая работа, отчет по практике | | | | | |
| увеличения объема производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения работа, отчет по практике Анализ движения работа, отчет по практике Анализ наличия и Расчетнографическая работа, отчет по графическая работа, отчет по практике | | | | | |
| производства и реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно карактеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и Расчетногруктуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения работа, отчет по практике Анализ движения работа, отчет по практике Анализ наличия и Расчетнографическая работа, отчет по практике | | | | | |
| реализации продукции. Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения предприятии. Анализ наличия и использования рабочих мест на предприятии. | | | | | |
| Определение показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и использования рабочих мест на предприятии. Расчетно- графическая работа, отчет по практике Расчетно- графическая работа, отчет по практике Расчетно- графическая работа, отчет по практике | | | | • | |
| показателей, которые комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения грудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения грудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и использования рабочих мест на предприятии. | | | | | D |
| комплексно характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и работа, отчет по практике Расчетно- графическая работа, отчет по практике Расчетно- графическая работа, отчет по практике Расчетно- графическая работа, отчет по практике | | | | <u> </u> | 1 |
| характеризуют результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения работа, отчет по практике Анализ наличия и использования рабочих мест на предприятии. | | | | показателей, которые | |
| результаты деятельности предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения работа, отчет по практике трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения работа, отчет по практике на предприятии. Анализ наличия и расчетного практике по практике на предприятии. | | | | комплексно | - |
| предприятия и оценить их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и Расчетного практике Анализ наличия и Расчетного практике Анализ наличия и рабочах мест на предприятии. | | | | характеризуют | практике |
| их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения Расчетнографическая работа, отчет по практике Анализ наличия и Расчетного прафическая работа, отчет по практике | | | | результаты деятельности | |
| их динамику Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения Расчетнотрудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и Расчетного практике Анализ наличия и расчетного прафическая работа, отчет по практике | | | | предприятия и оценить | |
| Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и Расчетно-по практике Анализ наличия и Расчетно-по практике Анализ наличия и графическая работа, отчет по практике мест на предприятии. | | | | | |
| структуры трудовых ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ ресурсов на предприятии. Анализ наличия и Расчетно- по практике Анализ наличия и Расчетно- по практике Анализ наличия и Расчетно- графическая работа, отчет по практике мест на предприятии. | | | | | Расчетно- |
| ресурсов на предприятии. Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии. Анализ наличия и наличия и использования работа, отчет по практике на предприятии. | | | | | графическая |
| предприятии. Анализ движения Расчетно- грудовых ресурсов на предприятии. предприятии. Анализ наличия и Расчетно- по практике Анализ наличия и Расчетно- использования рабочих мест на предприятии. | | | | 1 | nofore organic |
| Анализ движения Расчетно- трудовых ресурсов на предприятии. графическая работа, отчет по практике Анализ наличия и Расчетно- использования рабочих графическая работа, отчет по | | | | | _ |
| трудовых ресурсов на графическая предприятии. Анализ наличия и Расчетно- использования рабочих мест на предприятии. | | | | 4 | Расчетно- |
| предприятии. работа, отчет по практике Анализ наличия и Расчетно- использования рабочих рафическая работа, отчет по | | | | , , | Emody III a area |
| по практике Анализ наличия и Расчетно- использования рабочих работа, отчет по | | | | | |
| Анализ наличия и Расчетно- использования рабочих графическая мест на предприятии. работа, отчет по | | | | предприятии. | * ' |
| использования рабочих графическая мест на предприятии. работа, отчет по | | | | Анализ наличия и | D |
| мест на предприятии. работа, отчет по | | | | | 1 |
| мест на предприятии. | | | | _ | |
| IIpwilline | | | | тоот на продприлтии. | практике |

| | | | Обоснование выводов по обеспеченности предприятия | Расчетно- графическая работа, отчет |
|---|--|---|---|--|
| | | | необходимым трудовым | по практике |
| 4 | ПК-4. Способен осуществлять документационное обеспечение работы с персоналом | документацию по учету и движению персонала ИДК-2 _{ПК-4} Разрабатывает типовые формы документов по учету | потенциалом Изучение учредительных документов предприятия, организационно- правовых принципов построения его деятельности, статистической, бухгалтерской и финансовой отчетности Анализ численности и структуры трудовых | графическая |
| | | трудовых отношений по персоналу в государственные органы | ресурсов на предприятии. Напредприятии. Напредприятии. Трудовых ресурсов на предприятии. Напредприятии. Напредприятии. Напредприятии. Обоснование выводов по обеспеченности предприятия необходимым трудовым потенциалом Оценка влияния трудовых факторов на выручку от реализации (товарооборот) предприятия | практике Расчетно- графическая работа, отчет по практике Расчетно- |
| 5 | ПК-5. Способен проводить анализ и планирование показателей по труду | ИДК-1 _{ПК-5} Анализирует численность, состав и движение персонала ИДК-2 _{ПК-5} Анализирует использование рабочего времени, эффективность и производительность труда ИДК-3 _{ПК-5} Анализирует фонд оплаты труда и | Анализ численности и структуры трудовых ресурсов на предприятии Анализ движения трудовых ресурсов на предприятии | графическая работа, отчет по практике Расчетно-графическая работа, отчет по практике Расчетно-графическая работа, отчет по практике Расчетно-графическая работа, отчет по практике |

| | затрат на персонал ИДК-4 _{ПК-5} Разрабатывает план по труду и заработной плате | Анализ формирования и использования фонда оплаты труда Анализ темпов роста заработной платы и производительности труда | Расчетно- графическая работа, отчет по практике Расчетно- графическая работа, отчет по практике |
|--|---|--|---|
| 6 ПК-8. Способен осуществлять деятельность по организации труда и оплаты персонала | персонала ИДК-2 _{ПК-8} Организует | Анализ эффективности использования рабочего времени на предприятии Анализ формирования и использования фонда оплаты труда Оценка влияния факторов на фонд рабочего времени и фонд заработной платы на предприятии Оценка показателей производительности и эффективности и эффективности и использования трудовых ресурсов на предприятии Анализ темпов роста заработной платы и производительности труда Оценка влияния трудовых факторов на выручку от реализации (товарооборот) предприятия | Расчетно- графическая работа, отчет по практике |

Таблица 3 - Критерии и шкала оценивания по оценочному материалу «Расчетно-графическая работа»

Шкала оценивания Критерий оценивания (интервал баллов) Обучающийся установленные сроки представил предусмотренные рабочей программой практики расчетно-46-60 графические задания; технически грамотно их оформил и четко структурировал; выполненные задания подтверждены соответствующими иллюстративными материалами. Обучающийся предусмотренные представил рабочей программой практики расчетно-графические задания, однако с отклонением по срокам (1-3 дня); технически грамотно их 31-45 оформил структурировал; выполненные задания соответствующими подтверждены иллюстративными материалами. предусмотренные Обучающийся рабочей представил программой практики расчетно-графические задания, однако со значительным отклонением по срокам (4-10 дней); технически 16-30 грамотно их оформил и структурировал; выполненные задания предоставлены подтверждения соответствующими иллюстративными материалами. Обучающийся не установленные сроки представил предусмотренные рабочей программой практики расчетнографические задания (свыше 10 дней); технически грамотно их 0 - 15не оформил и не структурировал; выполненные задания не подтверждены соответствующими иллюстративными материалами.

Таблица 4 - Критерии и шкала оценивания по оценочному материалу «Отчет по практике»

| Шкала оценивания | мотчет по практике» | | |
|-------------------|--|--|--|
| (интервал баллов) | Критерий оценивания | | |
| 31-40 | В письменном отчете по практике дано полное, обстоятельное описание заданий практики, проведена исследовательская и аналитическая работа, сделаны правильные и аргументированные выводы. Отчет написан грамотно и оформлен в соответствии с требованиями рабочей программы практики. На защите обучающийся представил четкие и полные ответы на заданные вопросы; показал высокий уровень теоретического осмысления поставленных практических задач. | | |
| 21-30 | В письменном отчете по практике дано полное описание заданий практики, проведена исследовательская и аналитическая работа, однако сделаны недостаточно конкретные выводы. Отчет написан грамотно и оформлен в соответствии с требованиями рабочей программы практики. На защите обучающийся представил полные ответы на заданные вопросы, однако отмечены определенные погрешности в ответе, скорректированные в ходе собеседования; показал достаточный уровень теоретического осмысления поставленных практических задач. | | |
| 11-20 | В письменном отчете по практике дано описание заданий практики, проведена исследовательская и аналитическая работа, однако сделаны недостаточно конкретные выводы и допущены ошибки в заданиях расчетного характера. В Отчете нарушена логика изложения материала и имеются незначительные отклонения в оформлении. На защите обучающийся представил ответы на заданные вопросы, однако отмечены определенные погрешности в ответе, скорректированные в ходе собеседования; на недостаточном уровне продемонстрировал выводы по профессиональной направленности выполненных практических задач. | | |
| 0-10 | В письменном отчете по практике дано поверхностное, неполное описание заданий, проведена на недостаточном уровне исследовательская и аналитическая работа, сделаны ошибки при выполнении заданий расчетного характера, выводы отсутствуют. В отчете имеют место смысловые и грамматические ошибки, нарушены требования по оформлению. На защите обучающийся не представил ответы на заданные вопросы; в ходе собеседования не показал начальный профессиональный опыт в решении поставленных практических задач. | | |

Таблица 5 - Перечень оценочных материалов по практической подготовке при

проведении практики «Ознакомительная практика (тренинг)»

| | 1 | I Total Control of the Control of th | |
|-----------------|--|--|---|
| № π/π | Наименование оценочного средства | Краткая характеристика оценочного средства | Представление оценочного средства в фонде |
| 1 | графическая работа | Средство проверки умений применять полученные знания по заранее определенной методике для решения задач или заданий по модулю или учебной дисциплине в целом | Комплект заданий для выполнения расчетно-графической работы |
| 2 | Отчет по практике | Конечный продукт, получаемый в результате планирования и выполнения комплекса учебных и исследовательских заданий по нескольким дисциплинам. Позволяет оценить умения обучающихся самостоятельно конструировать свои знания в процессе решения практических задач и проблем, ориентироваться в информационном пространстве и уровень сформированности аналитических, исследовательских навыков, навыков практического и творческого мышления | Содержание учебной практики (тренинга) |

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ

Оценочные материалы по практике «Учебная ознакомительная практика» разработаны в соответствии с ОПОП ВО по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом и рабочей программы практики «Ознакомительная практика (тренинг)».

Методические материалы отражают основные сведения каждом средстве, используемом прохождения оценочном В ходе практики «Ознакомительная практика (тренинг)» для контроля результатов обучения.

Оценивание знаний, умений и навыков по практике осуществляется посредством использования следующих видов оценочных средств:

- расчетно-графическая работа
- отчет по практике.

Учебная ознакомительная практика проходит в учебных аудиториях, в которых обучающиеся выполняют поставленные перед ними задачи, а также частично задания выполняются самостоятельно (самостоятельная работа студента вне аудиторий). Для прохождения учебной практики активно используются ПК.

Логика построения рабочей практики «Учебная программы ознакомительная практика» ориентирована формирование на системы профессиональных знаний и навыков, которые отвечали бы новым тенденциям и перспективным требованиям подготовки высококвалифицированных специалистов.

Аттестация по итогам практики служит формой проверки освоения профессиональных умений и навыков, опыта профессиональной деятельности, предусмотренных программой практики.

Согласно требованиям к практической подготовке, каждый обучающийся завершает учебную практику написанием отчета о выполнении программы практики. Письменный отчет вместе с другими документами, должен быть своевременно представлен на рецензирование преподавателю кафедры - руководителю практики от университета. По результатам проверки отчета руководитель принимает решение о допуске его к защите или возвращает обучающемуся на доработку.

К защите отчета по практике допускаются обучающиеся, которые:

- полностью выполнили программу учебной практики;
- подали письменный отчет по установленной форме.

Отчет по практике защищается обучающимся (с дифференциальной оценкой) на последнем занятии.

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по практической подготовке при прохождении практики, которые утверждаются на заседании кафедры (табл. 6, 7).

Таблица 6 - Система оценивания практической подготовки при прохождении учебной практики

Максимальное количество баллов Форма контроля За одну работу Всего Текущий контроль: содержательная часть отчета: 10 10 - соответствие содержания отчета программе практики; качество аналитических расчетов, использование методологических инструментов, 20 20 формируя выводы; соответствие автоматизированной компьютерной анализа программы ДЛЯ 15 15 результатов, проведенным аналитическим расчетам; обоснованность выводов ПО результатам 10 10 аналитических расчетов; соответствие оформление отчета 5 5 предъявляемым требованиям защита отчета: способность четко и лаконично изложить 15 15 основные результаты; - соответствие презентационного 10 10 изложенным результатам исследования - полнота, глубина и достоверности ответов на 15 15 вопросы 100 Промежуточная аттестация зачет с оценкой 100 Итого за семестр

Таблица 7 - Соответствие государственной шкалы оценивания академической

успеваемости

| | J OHO BUOMO O HI | | | |
|--|------------------------------|---|--|--|
| Сумма баллов за все виды По государственной учебной шкале деятельности | | Определение | | |
| 90-100 | «Отлично» (5) | отличное выполнение с незначительным количеством неточностей | | |
| 80-89 | «Хорошо» (4) | в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 10%) | | |
| 75-79 | «Дорошо» (4) | в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 15%) | | |
| 70-74 | W (2) | неплохо, но со значительным количеством недостатков | | |
| 60-69 | «Удовлетворительно» (3) | выполнение удовлетворяет минимальные критерии | | |
| 35-59 | | с возможностью повторной аттестации | | |
| 0-34 | «Неудовлетворительно» (2) | с обязательным повторным изучением дисциплины (выставляется комиссией) | | |

Лист изменений и дополнений

| № п/п | Виды дополнений и изменений | Дата и номер протокола заседания кафедры, на котором были рассмотрены и одобрены изменения. | Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой |
|-----------------|-----------------------------|---|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |