

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:

ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна

Должность: Проректор по учебно-методической работе

Дата подписания: 29.12.2025 13:39:43

Уникальный программный ключ:

b066544bae1e449cd8bfce392f7224a676a271b2

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Донецкий национальный университет
экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

Кафедра туризма

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой туризма
И.А. Ангелина
(подпись)

«20» февраля 2025 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

по учебной дисциплине

Б1.0.15 УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ ПРОЕКТАМИ И ПЕРСОНАЛОМ

Укрупненная группа направлений подготовки 15.00.00 Машиностроение

Направление подготовки 15.04.02 Технологические машины и оборудование
(код и наименование направления подготовки (специальности))

Программа высшего

образования -

магистерская программа

Инженерия технических систем пищевой промышленности

Разработчик:

доцент Н.А.Нестерова
(должность) Н.А.Нестерова
(подпись)

Оценочные материалы рассмотрены и утверждены на заседании кафедры

от 20.02.2025 г., протокол № 18

Донецк 2025 г.

Паспорт
оценочных материалов по учебной дисциплине
УПРАВЛЕНИЕ ИННОВАЦИОННЫМИ ПРОЕКТАМИ И
ПЕРСОНАЛОМ

Перечень компетенций (элементов компетенций), формируемых в результате освоения учебной дисциплины

№	Код и наименование контролируемой компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики*	Этапы формирования (семестр изучения)
1	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Тема 5. Управление инновационным развитием организации Тема 7. Основы системного управления инновационными проектами Тема 9. Риски инновационных проектов и мотивация труда Тема 1. Методологические основы инновационной деятельности. Тема 2. Инновационная деятельность и ее особенности	2
2	ОПК-8. Способен разрабатывать методику анализа затрат на обеспечение деятельности производственных подразделений	Тема 3. Современные организационные формы реализации инновационных проектов Тема 6. Сущность, классификация и показатели состояния трудового потенциала предприятия Тема 8. Эффективность инновационных проектов	2

Показатели и критерии оценивания компетенций, описание шкал оценивания
 Показатели оценивания компетенций

№ п/п	Код контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
-------	--------------------------------	--	--	----------------------------------

	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	ИДК-1ук-2 Понимает принципы проектного подхода к управлению. ИДК-2ук-2 Способен выбирать оптимальные способы управления проектами на различных этапах его жизненного цикла. ИДК-3ук-2 В рамках поставленных задач определяет имеющиеся ресурсы и ограничения, действующие правовые нормы	Тема 5. Управление инновационным развитием организаций Тема 7. Основы системного управления инновационными проектами Тема 9. Риски инновационных проектов и мотивация труда Тема 1. Методологические основы инновационной деятельности. Тема 2. Инновационная деятельность и ее особенности	Вопросы для собеседования (устного опроса), разноуровневые задачи и ситуационные задания, тестовые задания
2	ОПК-8. Способен разрабатывать методику анализа затрат на обеспечение деятельности производственных подразделений	ИДК-1опк-8 Способен подготавливать исходные данные для выбора и обоснования научно-технических и организационных решений на основе экономических расчетов ИДК-2опк-8 Проводит анализ и оценку производственных и непроизводственных затрат для обеспечения требуемого качества продукции на объектах профессиональной деятельности ИДК-3опк-8 Умеет проводить организационно-плановые расчеты по созданию или реорганизации производственных участков, планировать работу персонала и фондов оплаты труда	Тема 3. Современные организационные формы реализации инновационных проектов Тема 6. Сущность, классификация и показатели состояния трудового потенциала предприятия Тема 8. Эффективность инновационных проектов	Вопросы для собеседования (устного опроса), разноуровневые задачи и ситуационные задания, тестовые задания

**Критерии и шкала оценивания по оценочному материалу
«Собеседование (устный опрос)»**

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
1	Ответы на поставленные вопросы излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. Полно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Делаются обоснованные выводы. Демонстрируются глубокие знания базовых нормативно-правовых

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
	актов. Соблюдаются нормы литературной речи (количество правильных ответов > 90%)
0,5	Ответы на поставленные вопросы излагаются систематизировано и последовательно. Базовые нормативно-правовые акты используются, но в недостаточном объеме. Материал излагается уверенно. Раскрыты причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер. Соблюдаются нормы литературной речи (количество правильных ответов >70%)
0,25	Допускаются нарушения в последовательности изложения. Имеются упоминания об отдельных базовых нормативно-правовых актах. Неполно раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Демонстрируются поверхностные знания вопроса, с трудом решаются конкретные задачи. Имеются затруднения с выводами. Допускаются нарушения норм литературной речи (количество правильных ответов >50%)
0	Материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний по дисциплине. Не раскрываются причинно-следственные связи между явлениями и событиями. Не проводится анализ. Выводы отсутствуют. Ответы на дополнительные вопросы отсутствуют. Имеются заметные нарушения норм литературной речи (количество правильных ответов <50%)

Критерии и шкала оценивания по следующим оценочным материалам:
 «Разноуровневые задачи и ситуационные задания»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерии оценивания
2	Задание выполнено на высоком уровне (даны правильные ответы на 90-100% вопросов/задач)
1,5	Задание выполнено на среднем уровне (даны правильные ответы на 75-89% вопросов/задач)
1,0	Задание выполнено на низком уровне (даны правильные ответы на 60-74% вопросов/задач)
0	Задание выполнено на неудовлетворительном уровне (даны правильные ответы на 0-59% вопросов/задач)

Критерии и шкала оценивания по оценочному материалу «Тест»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерии оценивания
1	Тестовые задания выполнены на высоком уровне (правильные ответы даны на 75-100% вопросов)
0,5	Тестовые задания выполнены на низком уровне (правильные ответы даны на 50-74% вопросов)
0	Тестовые задания выполнены на неудовлетворительном уровне (правильные

ответы даны менее чем 50% вопросов)

**Перечень оценочных материалов по учебной дисциплине
«Управление инновационными проектами и персоналом»**

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представ- ление оце- ночного средства в фонде
1.	Собеседование (устный опрос)	Средство контроля, организованное как специальная беседа преподавателя с обучающимся на темы, связанные с изучаемой учебной дисциплиной, и рассчитанное на выяснение объема знаний обучающегося по учебной дисциплине или определенному разделу, теме, проблеме и т.п.	Вопросы по темам / разделам учебной дисциплины
2.	Ситуации и задания	a) репродуктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать знание фактического материала (базовые понятия, алгоритмы, факты) и умение правильно использовать специальные термины и понятия, узнавание объектов изучения в рамках определенного раздела учебной дисциплины; б) реконструктивного уровня, позволяющие оценивать и диагностировать умения синтезировать, анализировать, обобщать фактический и теоретический материал с формулированием конкретных выводов, установлением причинно-следственных связей	Задания для решения практических ситуаций
3.	Тест	Система стандартизованных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру измерения уровня знаний и умений обучающегося	Фонд тестовых заданий

**Примеры типовых контрольных заданий
по оценочному материалу «Собеседование (устный опрос)»**

- Дайте определение понятию «инновационная деятельность».
- Что включает в себя инновационная деятельность?
- Какова сущность сферы инновационной деятельности?
- В чём состоит главная предпосылка инновационной деятельности?
- Что такое рентгенограмма всех сторон деятельности предприятия? Для чего она проводится?
- Как разные авторы понимают термин «нововведение»?
- В чём отличие понятий: «новация» и «инновация».
- Какие нововведения обозначаются термином «инновация»?
- Как определяет инновацию коммерческий аспект?
- В чём различие таких понятий, как «нововведение», «изобретение», «открытие»?
- В чём заключается значимость классификации инноваций?
- Что включает в себя каждый уровень новизны в инновации?

- Из чего состоят инновации по типу новизны, инновации по степени новизны, инновации по месту в системе?
- Какие виды инноваций различают в зависимости от предметного содержания?
- Дайте характеристику классификационных признаков инновации.
- Сколько типов инноваций различает экономическая теория? Назовите эти типы.
- Какие функции выполняют инновации?
- Назовите основные принципы инноваций.
- Дайте определение понятиям «инновационный процесс», «диффузия инноваций»
- Какие факторы влияют на развитие инновационного процесса?
- Со скольких этапов состоит инновационное проектирование?
- Что представляет собой инновационный менеджмент?
- Что предполагает экзогенная гармонизация?
- Назовите виды и функции инновационного менеджмента.
- Назовите и охарактеризуйте основные методы инновационного менеджмента.

по оценочному материалу «Разноуровневые задачи и задания»

Дайте определение основных элементов, определяющих инноватику как область научного знания, и оформите в виде таблицы:

- предмет исследования;
- объект исследования;
- цели и задачи исследования.

Для ответа используйте дидактические единицы:

- перспективы социально-экономического развития страны, региона, организаций;
- технологические уклады;
- факторы влияния на динамику производства в различных фазах деловых циклов;
- подъем деловой активности;
- деловые циклы;
- жизненные циклы продукта (технологии);
- инновационный процесс;
- закономерности долгосрочного технико-экономического развития;
- методы повышения инновационной активности;
- принципы управления инновационной деятельностью;
- управление процессом коммерциализации (внедрения) новшеств.

по оценочному материалу «Тест»

Инновационная деятельность не включает:

- выявление проблем предприятия;
- осуществление инновационного процесса;
- контроль инновационной деятельности;
- планирование инновационного процесса.

2. По мнению Завалина П.Н. инновационная деятельность – это:

- деятельность по доведению научно-технических идей, изобретений, разработок до результата, что пригодный к практическому использованию;
- деятельность направлена на использование и коммерциализацию результатов научных исследований и разработок, выпуск на рынок новых конкурентоспособных товаров и услуг;

в) вид деятельности, связанный с трансформацией идей (результат НИР или других научно-технических достижений) в новый или коренным образом усовершенствованный продукт;
г) разработка и распространение инноваций.

3. По мнению Йохна М.А. инновационная деятельность – это:

- а) деятельность по доведению научно-технических идей, изобретений, разработок до результата, что пригодный к практическому использованию;
- б) деятельность направлена на использование и коммерциализацию результатов научных исследований и разработок, выпуск на рынок новых конкурентоспособных товаров и услуг;
- в) вид деятельности, связанный с трансформацией идей (результат НИР или других научно-технических достижений) в новый или коренным образом усовершенствованный продукт, технологический процесс, или новый подход к социальным услугам;
- г) разработка и распространение инноваций.

4. Кто из ученых считал, что нововведение — процесс, в котором изобретение или идея приобретает экономическое содержание?

- а) Р. Фостер;
- б) Б. Твисс;
- в) Й. Шумпетер;
- г) П. Друкер.

5. Гохберг Л.М. считал, что инновация – это:

- а) конечный результат инновационной деятельности, который получил воплощение в виде нового или усовершенствованного продукта;
- б) конечный результат из создания и использования новаций;
- в) это конечный результат внедрения новинок;
- г) цель инновационной деятельности.

6. Фатхутдинов Р.А. считал, что инновация – это:

- а) конечный результат инновационной деятельности, который получил воплощение в виде нового или усовершенствованного продукта;
- б) конечный результат из создания и использования новаций;
- в) это конечный результат внедрения новинок;
- г) цель инновационной деятельности.

7. Новация – это:

- а) это новое техническое решение конкретной задачи, которое дает положительный эффект;
- б) это конечный метод, принцип, новый порядок, изобретение, новый продукт, процесс, качественно отличный от предыдущего аналога;
- в) установление неизвестных ранее объективных закономерностей, свойств и явлений материального мира, способствующих накоплению теоретических знаний;
- г) цель инновационной деятельности.

8. Изобретение – это:

- а) это новое техническое решение конкретной задачи, которое дает положительный эффект;
- б) это конечный метод, принцип, новый порядок, изобретение, новый продукт, процесс, качественно отличный от предыдущего аналога;

в) установление неизвестных ранее объективных закономерностей, свойств и явлений материального мира, способствующих накоплению теоретических знаний;
г) цель инновационной деятельности.

9. Открытие – это:

- а) это новое техническое решение конкретной задачи, которое дает положительный эффект;
- б) это конечный метод, принцип, новый порядок, изобретение, новый продукт, процесс, качественно отличный от предыдущего аналога;
- в) установление неизвестных ранее объективных закономерностей, свойств и явлений материального мира, способствующих накоплению теоретических знаний;
- г) цель инновационной деятельности.

10. По степени новизны выделяют инновации:

- а) абсолютные;
- б) технологические;
- в) в области управления;
- г) априорные.

Оценочные материалы по дисциплине «Управление инновационными проектами и персоналом» разработаны в соответствии с ОПОП ВО по направлению подготовки 15.04.02 Технологические машины и оборудование и рабочей программы учебной дисциплины «Управление инновационными проектами и персоналом».

Логика построения рабочей программы дисциплины ориентирована на формирование системы профессиональных знаний и навыков по управлению организациями, которые отвечали бы новым тенденциям и перспективным требованиям подготовки высококвалифицированных специалистов.

Структура дисциплины «Управление инновационными проектами и персоналом» представлена двумя смысловыми модулями: смысловой модуль 1 «Управление инновационной деятельностью на предприятии»; смысловой модуль 2 «Особенности формирования капитала на предприятии».

Система оценивания всех видов работ по учебной дисциплине «Управление инновационными проектами и персоналом» приведена в таблице 1.

Таблица 1
Система оценивания по учебной дисциплине по очной форме обучения

Форма контроля	Макс. количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль:		
- тестирование 1-го модуля	20	20
- тестирование 2-го модуля	20	20
Промежуточная аттестация	экзамен	60
Итого за семестр	100	

Для выполнения заданий, предусмотренных оценочными материалами, обучающийся должен пройти предварительную теоретическую и практическую подготовку на лекционных и практических занятиях, а также при самостоятельном изучении литературных источников.

Текущий контроль знаний обучающихся осуществляется на основании оценки систематичности и активности по каждой теме программного материала дисциплины.

Текущий контроль знаний осуществляется с помощью собеседования, разноуровневых задач и заданий, тестов по каждой теме и докладов, предусмотренных для отдельных тем дисциплины.

Собеседование (устный опрос) - это произвольная беседа или целенаправленное собеседование, позволяющее оценить уровень знаний по теме, разделу или учебной дисциплине в целом. Представленные вопросы для собеседования (устного опроса) позволяют оценить уровень знаний студентов, полученных при изучении лекционного материала по каждой теме дисциплины. Максимальное количество баллов по собеседованию составляет 3 балла по каждой теме.

Разноуровневые задачи и задания - это задания разной сложности или с разным способом выполнения, позволяющее оценить уровень знаний по теме, разделу или учебной дисциплине в целом и применить их практически; это важная составляющая реализации компетенций, заложенных в магистерской программе. Разноуровневые задачи и задания, позволяют оценивать и диагностировать умения синтезировать, анализировать, обобщать фактический и теоретический материал с формулированием конкретных выводов, установлением причинно-следственных связей. Максимальное количество баллов по разноуровневым задачам и заданиям составляет 3 баллов по каждой теме.

Тест – это система контрольных заданий определенной формы и содержания, позволяющих объективно оценить уровень знаний по теме, разделу или учебной дисциплине в целом. Представленные тестовые задания позволяют оценить уровень знаний студентов и имеют только один верный ответ. Максимальное количество баллов по тестам составляет 1 балл по каждому тесту.

Доклад – это продукт самостоятельной работы студента, представляющий собой публичное выступление по представлению полученных результатов решения определенной учебно-практической, учебно-исследовательской или научной темы. Максимальное количество баллов за доклад составляет 4 балла по каждой теме.

Итоговая аттестация по дисциплине «Управление инновационными проектами и персоналом» осуществляется в форме экзамена.

Таблица 2

Текущее тестирование и самостоятельная работа, баллы							Итого текущий контроль, балл	Итоговый контроль (экзамен), балл	Сумма, балл
Смысlovой модуль N 1		Смысlovой модуль N 2		Смысlovой модуль N 3					
T1	T2	T3	T4	5	6	7	40	60	100

Таблица 3
Соответствие государственной шкалы оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
90-100	«Отлично» (5)	отлично - отличное выполнение с незначи-

		тельным количеством неточностей
80-89	«Хорошо» (4)	хорошо - в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 10%)
75-79		хорошо - в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 15%)
70-74	«Удовлетворительно» (3)	удовлетворительно - неплохо, но со значительным количеством недостатков
60-69		удовлетворительно - выполнение удовлетворяет минимальные критерии
35-59	«Неудовлетворительно» (2)	неудовлетворительно - с возможностью повторной аттестации
0-34		неудовлетворительно - с обязательным повторным изучением дисциплины (выставляется комиссией)