

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна
Должность: Проректор по учебно-методической работе
Дата подписания: 24.02.2025 09:28:18
Уникальный программный ключ:
b066544bae1e449cd8bfce392f7224a676a271b2

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И
ТОРГОВЛИ ИМЕНИ МИХАИЛА ТУГАН-БАРАНОВСКОГО»**

КАФЕДРА БАНКОВСКОГО ДЕЛА

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-методической работе

Л.В. Крылова

« 28 » 02 2024 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.04.01 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В БАНКАХ

(шифр, название учебной дисциплины в соответствии с учебным планом)

Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление

Программа высшего образования – программа бакалавриата

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Профиль: Банковское дело

Институт учета и финансов

Форма обучения, курс:

очная форма обучения, 3 курс

очно-заочная форма обучения, 4 курс


Рабочая программа адаптирована для лиц с ограниченными
возможностями здоровья и инвалидов

Донецк
2024

Рабочая программа учебной дисциплины «Корпоративное управление в банках» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю: Банковское дело, разработанная в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»:

– в 2024 г. – для очной формы обучения;


– в 2024 г. – для очно-заочной формы обучения.

Разработчик: Грицак Елена Владимировна, доцент кафедры банковского дела, кандидат экономических наук, доцент 

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры банковского дела

Протокол от 20 февраля 2024 г. № 12

Зав. кафедрой банковского дела

 И.В. Попова
(подпись)

СОГЛАСОВАНО

Директор института учета и финансов


(подпись)



Л.И. Тымчина

(инициалы, фамилия)

Дата 21 февраля 2024 года

ОДОБРЕНО

Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»

Протокол от 28 февраля 2024 № 7

Председатель  Л.В. Крылова

(подпись)

© Лазарева И.Е., 2024 год

© Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2024 год

1. ОПИСАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование показателя	Наименование укрупненной группы направлений подготовки, направление подготовки, профиль, программа высшего образования	Характеристика учебной дисциплины	
		очная форма обучения	очно-заочная форма обучения
Количество зачетных единиц – 2	Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	
	Направление подготовки 38.03.01 Экономика		
Модулей – 1	Профиль Банковское дело	Год подготовки	
Смысловых модулей – 2		3-й	4-й
Общее количество часов – 72		Семестр	
		6-й	8-й
Количество часов в неделю для очной формы обучения: аудиторных – 3,08 самостоятельной работы обучающегося – 0,96	Программа высшего образования – программа бакалавриата	Лекции	
		36 час.	20 час.
		Практические, семинарские занятия	
		18 час.	20 час.
		Лабораторные занятия	
		- час.	- час.
		Самостоятельная работа	
		16,85 час.	29,75 час.
Индивидуальные задания*:			
2 ТМК	2 ТМК		
Форма промежуточной аттестации:			
Зачет (0,25 час.)	Зачет (0,25 час.)		

* для очной формы обучения указывается количество проводимых текущих модульных контролей (например, 2 ТМК), при наличии – курсовая работа/проект (КР/КП)

для очно-заочной формы обучения указывается количество проводимых текущих модульных контролей (например, 2 ТМК), при наличии – курсовая работа/проект (КР/КП)

Соотношение количества часов аудиторных занятий и самостоятельной работы составляет:

для очной формы обучения – 54 / 16,85.

для очно-заочной формы обучения – 40 / 29,75

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель учебной дисциплины: освоение обучающимися теоретических основ и практических навыков в области организации и функционирования системы корпоративного управления в банковских организациях.

Задачи учебной дисциплины: теоретическое и практическое ознакомление обучающихся с современными системами корпоративного управления в банках, их базовыми теориями и концепциями; получение совокупности знаний о характере современной системе корпоративного управления в отечественной и зарубежной банковской системах; выработка практических навыков по анализу основных показателей эффективности системы корпоративного управления в банках.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина Б1.В.ДВ.04.1 «Корпоративное управление в банках» относится к части ОПОП ВО, формируемой участниками образовательных отношений.

Связь с другими дисциплинами учебного плана:

- перечень действующих и предшествующих дисциплин: «Финансы», «Деньги, кредит, банки», «Конфликтология, корпоративная культура и профессиональная этика в банковском деле», «Банковское дело», «Организация деятельности банка».

- перечень теоретических дисциплин и практик, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: «Оценка и реструктуризация финансово-кредитных институтов», «Учёт и отчетность в банках», «Стандарты качества банковской деятельности», «Банковский менеджмент», «Технологическая практика (Преддипломная практика)».

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения изучения учебной дисциплины у обучающегося должны быть сформированы компетенции и индикаторы их достижения:

<i>Код и наименование компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения компетенции</i>
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИДК-1 _{ук-3} Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели. ИДК-2 _{ук-3} При реализации своей роли в команде учитывает особенности поведения других членов команды. ИДК-3 _{ук-3} Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата.
УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	ИДК-3 _{ук-10} Обосновывает экономические решения по сферам жизнедеятельности.
ПК-11. Способен составлять и предоставлять бухгалтерскую (финансовую) отчетность экономического субъекта	ИДК-8 _{пк-11} Организует бюджетирование и управление денежными потоками

В результате изучения учебной дисциплины обучающийся должен:

знать: теоретические и практические основы стратегического менеджмента в коммерческом банке; законодательные и нормативные документы, регулирующие систему корпоративного управления в банковской системе России; современную систему корпоративного управления в кредитных организациях; структуру участников системы корпоративного управления в банке; основы взаимодействия участников системы корпоративного управления в банке; модели корпоративного управления в банковской системе; внутренние документы

коммерческого банка по корпоративному управлению;

уметь: оценивать эффективность корпоративного управления в банке, новые рыночные возможности и формулировать стратегические цели и задачи перспективного развития банка; строить организационно-управленческие модели кредитной организации; оценивать уровень рисков корпоративного управления в банке; разработать мероприятия по повышению эффективности управления капиталом, инвестиционной привлекательности банка;

владеть: принципами корпоративного управления в банке; практическими навыками управления, позволяющими формировать эффективную систему корпоративных отношений в коммерческом банке, в том числе систему мотивации, систему предотвращения конфликта интересов в корпоративных отношениях, систему управления рисками в корпоративном управлении; методикой поиска эффективных управленческих решений в кредитной организации.

5. ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

МОДУЛЬ 1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В БАНКАХ.

Смысловой модуль 1. Основные понятия, сущность и особенности корпоративного управления в банках.

Тема 1. Теоретические основы корпоративного управления в банках.

Тема 2. Модели корпоративного управления в банковской системе.

Тема 3. Система корпоративного управления в кредитных организациях.

Смысловой модуль 2. Практика корпоративного управления в банках.

Тема 4. Внутренние документы банка по корпоративному управлению.

Тема 5. Кодекс корпоративного управления в банках.

Тема 6. Международная практика корпоративного управления в кредитных организациях.

6. СТРУКТУРА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						очно-заочная форма обучения					
	всего	В том числе					всего	В том числе				
л ¹		п ²	лаб ³	инд ⁴	СРС ⁵	л		п	лаб	инд	СРС	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
МОДУЛЬ 1. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В БАНКАХ												
Смысловой модуль 1. Основные понятия, сущность и особенности корпоративного управления в банках												
Тема 1. Теоретические основы корпоративного управления в банках.	10	6	2	-	-	2	9	2	2	-	-	5
Тема 2. Модели корпоративного управления в банковской системе.	10	6	2	-	-	2	13	4	4	-	-	5
Тема 3. Система корпоративного управления в кредитных организациях.	13	6	4	-	-	3	13	4	4	-	-	5
Итого по смысловому модулю 1	33	18	8	-	-	7	35	10	10	-	-	15

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						очно-заочная форма обучения					
	всего	В том числе					всего	В том числе				
		л ¹	п ²	лаб ³	инд ⁴	СРС ⁵		л	п	лаб	инд	СРС
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Смысловой модуль 2. Практика корпоративного управления в банках												
Тема 4. Внутренние документы банка по корпоративному управлению.	13	6	4	-	-	3	13	4	4	-	-	5
Тема 5. Кодекс корпоративного управления в банках.	13	6	4	-	-	3	13	4	4	-	-	5
Тема 6. Международная практика корпоративного управления в кредитных организациях.	11,85	6	2			3,85	8,75	2	2	-	-	4,75
Итого по смысловому модулю 2	37,85	18	10	-	-	9,85	34,75	10	10	-	-	14,75
Всего по смысловым модулям	70,85	36	18	-	-	16,85	69,75	20	20	-	-	29,75
Катт	0,9	-	-	-	0,9	-	2	-	-	-	2	-
СРэк	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ИК	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
КЭ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Каттэк	0,25	-	-	-	0,25	-	0,25	-	-	-	0,25	-
Контроль	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего часов	72	36	18	-	1,15	16,85	72	20	20	-	2,25	29,75

Примечания: 1. л – лекции; 2. п – практические (семинарские) занятия; 3. лаб – лабораторные занятия; 4. инд – индивидуальные задания; 5. СР – самостоятельная работа.

7. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
Смысловой модуль 1. Основные понятия, сущность и особенности корпоративного управления в банках			
1	Тема 1. Теоретические основы корпоративного управления в банках	2	2
2	Тема 2. Модели корпоративного управления в банковской системе	2	4
3	Тема 3. Система корпоративного управления в кредитных организациях	4	4
Смысловой модуль 2. Практика корпоративного управления в банках			
4	Тема 4. Внутренние документы банка по корпоративному управлению	4	4

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
5	Тема 5. Кодекс корпоративного управления в банках	4	4
6	Тема 6. Международная практика корпоративного управления в кредитных организациях	2	2
ВСЕГО		18	20

8. ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ – не предусмотрены

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
-	-	-	-

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
Смысловой модуль 1. Основные понятия, сущность и особенности корпоративного управления в банках			
1	Тема 1. Теоретические основы корпоративного управления в банках	2	5
2	Тема 2. Модели корпоративного управления в банковской системе	2	5
3	Тема 3. Система корпоративного управления в кредитных организациях	3	5
Смысловой модуль 2. Практика корпоративного управления в банках			
4	Тема 4. Внутренние документы банка по корпоративному управлению	3	5
5	Тема 5. Кодекс корпоративного управления в банках	3	5
6	Тема 6. Международная практика корпоративного управления в кредитных организациях	3,85	4,75
ВСЕГО		16,85	29,75

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации учебной дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;

- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом или заменяются устным ответом;

2) для глухих и слабослышащих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- зачёт проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования с использованием дистанционной системы Moodle;

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания заменяются устным ответом;
- зачёт проводится в устной форме.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Эти средства могут быть предоставлены университетом, или могут использоваться собственные технические средства.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа.

2) для глухих и слабослышащих:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

11. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

Вопросы для текущего модульного контроля (ТМК)

1. История возникновения и развития системы корпоративного управления.
2. Теоретические основы системы корпоративного управления.
3. Определение корпоративного управления в кредитных организациях: основные понятия.
4. Корпоративное управление в банковском секторе России.
5. Принципы корпоративного управления.
6. Создание эффективной системы корпоративного управления.
7. Права акционеров и основные функции собственников.
8. Формирование моделей корпоративного управления в зависимости от структуры акционерного капитала.
9. Модели корпоративного управления: по степени концентрации собственности; по функциональному назначению Совета директоров; по структуре Совета директоров.
10. Аутсайдерская и инсайдерская модели корпоративного управления в кредитных организациях.
11. Англосаксонская, континентальная, японская модели корпоративного управления.
12. Модели корпоративного по структуре Совета директоров: унитарная и модель двойных советов.
13. Управление корпоративными интересами.
14. Прозрачность и раскрытие информации, сделки с заинтересованностью, конфликт интересов.
15. Механизмы корпоративного контроля.

16. Роль Банка России в развитии системы корпоративного управления.
17. Теоретические предпосылки формирования системы корпоративного управления в банке.
18. Участники системы корпоративного управления в кредитных организациях.
19. Система взаимодействия акционеров, наблюдательного совета и менеджмента коммерческого банка.
20. Акционерная ценность.
21. Понятие агентского конфликта.
22. Дивидендная политика.
23. Современные проблемы корпоративного управления в кредитных организациях России.
24. Процедуры и механизм внутреннего контроля и аудита.
25. Концептуальные основы разработки кодексов корпоративного управления в банках.
26. Независимые члены наблюдательного Совета.
27. Комитеты наблюдательного Совета.
28. Раскрытие информации.
29. Защита прав миноритарных акционеров.
30. Инсайдерская информация.

12. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по учебной дисциплине, которые утверждаются на заседании кафедры.

Система оценивания по учебной дисциплине, изучаемой в очной форме обучения*

Форма контроля	Максимальное количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль:		
- собеседование (темы 1-6)	7	42
- разноуровневые задачи и задания (темы 1-6)	7	42
- контрольная работа (ТМК 1)	8	8
- контрольная работа (ТМК 2)	8	8
Промежуточная аттестация	<i>Зачет</i>	<i>100</i>
Итого за семестр	<i>100</i>	

* в соответствии с утвержденными оценочными материалами по учебной дисциплине

Система оценивания по учебной дисциплине, изучаемой в очно-заочной форме обучения*

Форма контроля	Максимальное количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль:		
- собеседование (темы 1-6)	7	42
- разноуровневые задачи и задания (темы 1-6)	7	42
- контрольная работа (ТМК 1)	8	8
- контрольная работа (ТМК 2)	8	8
Промежуточная аттестация	<i>Зачет</i>	<i>100</i>
Итого за семестр	<i>100</i>	

* в соответствии с утвержденными оценочными материалами по учебной дисциплине

Вопросы для подготовки к зачету:

1. Модели корпоративного управления в странах Восточной Европы.
2. Американская система корпоративного управления.
3. Особенности корпоративного управления в Германии.
4. Ключевые участники японской модели корпоративного управления.
5. Управление инсайдерской информацией в кредитной организации.
6. Управление сделками с заинтересованностью в кредитной организации.
7. Оценка эффективности системы корпоративного управления в кредитной организации.
8. Кодекс корпоративного поведения в кредитной организации.
9. Корпоративный секретарь: роль и функции.
10. Концептуальные основы разработки кодексов корпоративного управления в банках.
11. Комитеты наблюдательного совета: роль и функции.
12. Контроль над правомерным использованием инсайдерской информации и манипулированию рынком.
13. Контроль над противодействием легализации доходов, полученных преступным путем.
14. Система управления рисками в банке.
15. Система мотивации менеджмента банка.
16. Процедуры и механизм внутреннего контроля и аудита в кредитной организации.
17. Внутренние документы банка по корпоративному управлению.
18. Ревизионная комиссия коммерческого банка: роль и функции.
19. Служба внутреннего контроля банка: роль и функции.
20. Участники системы корпоративного управления в кредитных организациях.
21. Система взаимодействия акционеров, наблюдательного совета и менеджмента коммерческого банка.
22. Понятие агентского конфликта в кредитной организации.
23. Понятие акционерной ценности кредитной организации.
24. Дивидендная политика кредитной организации.
25. Прозрачность и раскрытие информации в кредитной организации.
26. Сделки с заинтересованностью в кредитной организации.
27. Механизмы корпоративного контроля в кредитной организации.
28. Модели корпоративного управления в банковской системе
29. Законодательные нормы, регулирующие систему корпоративного управления в России.
30. Цели и задачи корпоративного управления в кредитных организациях.

13. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Максимальное количество баллов за текущий контроль и самостоятельную работу						Максимальная сумма баллов
Смысловой модуль 1			Смысловой модуль 2			
50			50			100
T1	T2	T3	T4	T5	T6	
16	16	18	16	18	16	

Оценки по результатам промежуточной аттестации выставляются в соответствии со следующими критериями:

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
90-100	«зачтено»	отличное выполнение с незначительным количеством неточностей
75-89	«зачтено»	в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок
60-74	«зачтено»	удовлетворительно – неплохо, но со значительным количеством недостатков
менее 60	«не зачтено»	удовлетворительное выполнение со значительным количеством недостатков

14. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Банковский менеджмент: учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / В.И. Абрамов, А.Ф. Барикаева, Е.И. Кузнецова [и др.]; под редакцией Н.Д.Эриашвили. — 6-е изд. — Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2023. — 336 с. — ISBN 978-5-238-03501-7. — Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/141518.html> (дата обращения: 28.01.2024). — Режим доступа: для авторизир. пользователей.
2. Вдовина, Е.С. Банковский менеджмент: учебно-методическое пособие / Е.С. Вдовина, М.А. Куликова. — Тамбов: Тамбовский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2023. — 81 с. — ISBN 978-5-8265-2715-3. — Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/141032.html> (дата обращения: 28.01.2024). — Режим доступа: для авторизир. пользователей.

Дополнительная литература:

1. Банковское дело. Управление и технологии: учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям / под редакцией А. М. Тавасиева. — 3-е изд. — Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2023. — 663 с. — ISBN 978-5-238-02229-1. — Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/141373.html> (дата обращения: 28.01.2024). — Режим доступа: для авторизир. пользователей
2. Колесникова, А.В. Банковский менеджмент в зарубежных странах: учебное пособие для студентов, осваивающих основные образовательные программы подготовки бакалавров / А.В. Колесникова, Я.В. Самойлова. — Санкт-Петербург: Международный банковский институт имени Анатолия Собчака, 2022. — 152 с. — ISBN 978-5-4228-0135-0. — Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/135780.html> (дата обращения: 28.08.2024). — Режим доступа: для авторизир. пользователей.
3. Назарчук, Н.П. Банковское дело: учебное пособие / Н. П. Назарчук. — Тамбов: Тамбовский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2023. — 96 с. — ISBN 978-5-8265-2548-7. — Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/141033.html> (дата обращения: 27.01.2024). — Режим доступа: для авторизир. пользователей.

4. Сырбу, А.П. Банковское дело и банковские операции: учебное пособие / А.П. Сырбу, В.И. Меньщикова. — Тамбов: Тамбовский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2023. — 160 с. — ISBN 978-5-8265-2704-7. — Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/141034.html> (дата обращения: 27.01.2024). — Режим доступа: для авторизир. пользователей.
5. Таштамиров, М.Р. Основы современного банкинга: учебное пособие / М.Р. Таштамиров, З.К. Тавбулатова. — Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2024. — 96 с. — ISBN 978-5-4497-1854-9. — Текст: электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART: [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/135921.html> (дата обращения: 27.01.2024). — Режим доступа: для авторизир. пользователей.

Учебно-методические издания:

1. Лазарева, И.Е. Корпоративное управление в банках [Текст]: конспект лекций / И.Е. Лазарева. — Донецк: [ДонНУЭТ], 2024. — Учебно-методический комплекс дисциплины.
2. Лазарева, И.Е. Корпоративное управление в банках [Текст]: методические рекомендации для проведения практических и семинарских занятий / И.Е. Лазарева. — Донецк: [ДонНУЭТ], 2024. — Учебно-методический комплекс дисциплины.

15. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Автоматизированная библиотечная информационная система Unilib UC : версия 2.110 // Научная библиотека Донецкого национального университета экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского. — [Донецк, 2021–]. — Текст : электронный.
2. Электронный каталог Научной библиотеки Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. — Донецк : НБ ДОННУЭТ, 1999– . — URL:<http://catalog.donnuet.ru>. — Текст : электронный.
3. Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро». — Москва : ООО «Дата Экспресс», 2024– . — Текст : электронный.
4. IPR SMART : весь контент ЭБС Ipr books : цифровой образовательный ресурс / ООО «Ай Пи Эр Медиа». — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2007 –. — URL:<http://www.iprbookshop.ru>. — Режим доступа: для авторизированных пользователей. — Текст. Аудио. Изображения : электронные.
5. Лань : электронная-библиотечная система. — Санкт-Петербург : Лань, сор. 2011–2024. — URL:<https://e.lanbook.com/> — Режим доступа: для авторизированных пользователей. — Текст : электронный.
6. СЭБ : Консорциум сетевых электронных библиотек / Электронная-библиотечная система «Лань» при поддержке Агентства стратегических инициатив. — Санкт-Петербург : Лань, сор. 2011–2024. — URL:<https://seb.e.lanbook.com/> — Режим доступа : для пользователей организаций – участников, подписчиков ЭБС «Лань». — Текст : электронный.
7. Polpred : электронная библиотечная система : деловые статьи и интернет-сервисы / ООО «Полпред Справочники». — Москва : Полпред Справочники, сор. 1997–2024. — URL:<https://polpred.com>. — Текст : электронный.
8. Book on lime : дистанционное образование : электронная библиотечная система / издательство КДУ МГУ им. М.В. Ломоносова. — Москва : КДУ, сор. 2017 –. — URL:<https://bookonlime.ru>. — Текст . Изображение. Устная речь : электронные.
9. Информιο : электронный справочник / ООО «РИНФИЦ». — Москва : Издательский дом «Информιο», 2009 –. — URL: <https://www.informio.ru>. — Текст : электронный.
10. Университетская библиотека онлайн : электронная библиотечная система. — ООО «Директ-Медиа», 2006–. — URL:<https://biblioclub.ru/> — Режим доступа: для авторизированных пользователей. — Текст : электронный.
11. Научно-информационный библиотечный центр имени академика Л.И. Абалкина / Российский экономический университет имени В.Г. Плеханова. — Москва : KnowledgeTree Inc., 2008– . — URL:<http://liber.rea.ru/login.php>. — Режим доступа: для авторизированных пользователей. — Текст : электронный.

12. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. – Москва : Финансовый университет, 2019– . – URL:<http://library.fa.ru/> – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст : электронный.
13. Зональная научная библиотека имени Ю.А. Жданова / Южный федеральный университет. – Ростов-на-Дону : Южный федеральный университет, 2016 – . – URL:<https://library.lib.sfedu.ru/> – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст : электронный.
14. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU: информационно- аналитический портал / ООО Научная электронная библиотека. – Москва : ООО Научная электронная библиотека, сор. 2000–2024. – URL:<https://elibrary.ru.> – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. – Текст : электронный.
15. CYBERLENINKA : Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» / [Е. Кисляк, Д. Семячкин, М. Сергеев ; ООО «Итеос»]. – Москва : КиберЛенинка, 2012 – . – URL:<http://cyberleninka.ru.> – Текст : электронный.
16. Национальная электронная библиотека : НЭБ : федеральная государственная информационная система / Министерство культуры Российской Федерации [и др.]. – Москва : Российская государственная библиотека : ООО ЭЛАР, [2008 –]. – URL:<https://rusneb.ru/> – Текст. Изображение : электронные.

16. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Минимально необходимый для реализации ОПОП ВО бакалавриата перечень материально-технического обеспечения включает аудиторный фонд в соответствии с утвержденным расписанием с использованием мультимедийного демонстрационного комплекса кафедры финансов и экономической безопасности (проектор, ноутбук).

17. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Фамилия, имя, отчество	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее - договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании ¹
Грицак Елена Владимировна	По основному месту работы	Должность - доцент, кандидат экономических наук, ученое звание - доцент	Высшее, электрические станции, инженер-электрик, диплом кандидата наук КД № 071517	1. Удостоверение о ПК №612400025326, 10.09.2022, «Актуальные вопросы преподавания в образовательных учреждениях высшего образования: нормативно-правовое, психолого-педагогическое и методическое сопровождение», 24 ч. ФГБОУ ВО "Донской государственный технический университет", Ростов-на-Дону.

Фамилия, имя, отчество	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее - договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании ¹
				2. Удостоверение о ПК №612400036359, 08.09.2023 «Организационно-методические аспекты разработки и реализации программ высшего образования по направлению подготовки Экономика и управление», 36 ч., ФГБОУ ВО "Донской государственный технический университет", Ростов-на-Дону.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ **Б1.В.ДВ.04.01 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ В БАНКАХ**

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

Профиль: Банковское дело

Трудоемкость учебной дисциплины: 2 з.е.

Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине:

знать: теоретические и практические основы стратегического менеджмента в коммерческом банке; законодательные и нормативные документы, регулирующие систему корпоративного управления в банковской системе России; современную систему корпоративного управления в кредитных организациях; структуру участников системы корпоративного управления в банке; основы взаимодействия участников системы корпоративного управления в банке; модели корпоративного управления в банковской системе; внутренние документы коммерческого банка по корпоративному управлению;

уметь: оценивать эффективность корпоративного управления в банке, новые рыночные возможности и формулировать стратегические цели и задачи перспективного развития банка; строить организационно-управленческие модели кредитной организации; оценивать уровень рисков корпоративного управления в банке; разработать мероприятия по повышению эффективности управления капиталом, инвестиционной привлекательности банка;

владеть: принципами корпоративного управления в банке; практическими навыками управления, позволяющими формировать эффективную систему корпоративных отношений в коммерческом банке, в том числе систему мотивации, систему предотвращения конфликта интересов в корпоративных отношениях, систему управления рисками в корпоративном управлении; методикой поиска эффективных управленческих решений в кредитной организации.

Компетенции выпускников и индикаторы их достижения

<i>Код и наименование компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения компетенции</i>
УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	ИДК-1 _{ук-3} Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели. ИДК-2 _{ук-3} При реализации своей роли в команде учитывает особенности поведения других членов команды. ИДК-3 _{ук-3} Анализирует возможные последствия личных действий и планирует свои действия для достижения заданного результата.
УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	ИДК-3 _{ук-10} Обосновывает экономические решения по сферам жизнедеятельности.
ПК-11. Способен составлять и предоставлять бухгалтерскую (финансовую) отчетность экономического субъекта	ИДК-8 _{пк-11} Организует бюджетирование и управление денежными потоками

Наименование смысловых модулей и тем учебной дисциплины:

Смысловой модуль 1. Основные понятия, сущность и особенности корпоративное управление в банках. Тема 1. Теоретические основы корпоративного управления в банках. Тема 2. Модели корпоративного управления в банковской системе. Тема 3. Система корпоративного управления в кредитных организациях.

Смысловой модуль 2. Практика корпоративного управления в банках. Тема 4. Внутренние документы банка по корпоративному управлению. Тема 5. Кодекс корпоративного управления в банках. Тема 6. Международная практика корпоративного управления в кредитных организациях.

Форма промежуточной аттестации: зачет

Разработчик:

Грицак Е.В., кандидат экономических наук, доцент

Заведующий кафедрой банковского дела

Попова И.В., доктор экономических наук, доцент



(подпись)



(подпись)