

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:

ФИО: Крылова Людмила Викторовна

Должность: Проректор по учебно-методической работе

Дата подписания: 30.12.2025 14:29:42

Уникальный программный ключ:

b066544bae1e449cd8bfce392f7224a670a27163

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Донецкий национальный университет экономики и торговли  
имени Михаила Туган-Барановского»

Кафедра экономики предприятия и управления персоналом

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой экономики  
предприятия и управления персоналом

А.А. Бакунов

(подпись)

«6» февраля 2025 г.



**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ**

Б.3.01(Д) Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной  
квалификационной работы  
(наименование учебной дисциплины, практики)

38.04.03 Управление персоналом

(код и наименование направления подготовки (специальности))

(наименование профиля подготовки (специальности, магистерской программы); при отсутствии ставится прочерк)

Разработчик:

доцент

(должность)

*М.С. Защук*

(подпись)

ОМ рассмотрены и утверждены на заседании кафедры от 6 февраля 2025 г., протокол

№ 13

Донецк 2025 г.

**Паспорт**  
**оценочных материалов по государственной итоговой аттестации**  
**Б.3.01(Д) Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной**  
**квалификационной работы**

Перечень компетенций, формируемых в результате государственного экзамена, подготовки и защиты выпускной квалификационной работы

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Этапы формирования (семестр изучения)
1.	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Стратегическое управление человеческими ресурсами	4
		Экономическая диагностика трудовых процессов	4
		Современный стратегический анализ управления персоналом	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4
2	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	Стратегическое управление человеческими ресурсами	4
		Экономическая диагностика трудовых процессов	4
		Современный стратегический анализ управления персоналом	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4
3	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	Стратегическое управление человеческими ресурсами	4
		Экономическая диагностика трудовых процессов	4
		Современный стратегический анализ управления персоналом	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4
4	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для	Стратегическое управление человеческими ресурсами	4
		Экономическая диагностика трудовых процессов	4
		Современный стратегический анализ управления персоналом	4

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Этапы формирования (семестр изучения)
	академического и профессионального взаимодействия	Корпоративная социальная ответственность	4
		Иновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4
5	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	Стратегическое управление человеческими ресурсами	4
		Экономическая диагностика трудовых процессов	4
		Современный стратегический анализ управления персоналом	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Иновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4
6	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	Стратегическое управление человеческими ресурсами	4
		Экономическая диагностика трудовых процессов	4
		Современный стратегический анализ управления персоналом	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Иновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4
7	ОПК-1. Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях	Стратегическое управление человеческими ресурсами	4
		Экономическая диагностика трудовых процессов	4
		Современный стратегический анализ управления персоналом	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Иновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4
8	ОПК-2. Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их	Стратегическое управление человеческими ресурсами	4
		Экономическая диагностика трудовых процессов	4

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Этапы формирования (семестр изучения)
	обработки и анализа при решении управлеченческих и исследовательских задач	Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4 4 4
9	ОПК-3. Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность	Стратегическое управление человеческими ресурсами Экономическая диагностика трудовых процессов Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4 4 4 4 4
10	ОПК-4. Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации	Стратегическое управление человеческими ресурсами Экономическая диагностика трудовых процессов Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4 4 4 4 4
11	ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	Стратегическое управление человеческими ресурсами Экономическая диагностика трудовых процессов Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4 4 4 4 4
12	ПК-1. Способен осуществлять операционное управление персоналом и организовывать работу структурного подразделения	Стратегическое управление человеческими ресурсами Экономическая диагностика трудовых процессов Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность	4 4 4 4

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Этапы формирования (семестр изучения)
		ответственность Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4
13	ПК-2. Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	Стратегическое управление человеческими ресурсами	4
		Экономическая диагностика трудовых процессов	4
		Современный стратегический анализ управления персоналом	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4
14	ПК-3. Способен управлять деятельностью в области организаций, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда	Стратегическое управление человеческими ресурсами	4
		Экономическая диагностика трудовых процессов	4
		Современный стратегический анализ управления персоналом	4
		Корпоративная социальная ответственность	4
		Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	4

## **Показатели и критерии оценивания компетенций, описание шкал оценивания**

### **Показатели оценивания компетенций**

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
2.	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	ИДК-1УК-1 Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними	Стратегическое управление человеческими ресурсами	BKP
		ИДК-2УК-1 Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации	Экономическая диагностика трудовых процессов	BKP
			Современный стратегический анализ управления персоналом	BKP

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
		на основе критического анализа доступных источников информации. ИДК-3УК-1 Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них.	Корпоративная социальная ответственность Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	ВКР
2	УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	ИДК-1УК-2 Понимает принципы проектного подхода к управлению. ИДК-2УК-2 Демонстрирует способность управления проектами. ИДК-3УК-2 Осуществляет мониторинг хода реализации проекта (исследования), вносит дополнительные изменения (при необходимости) в план и предлагает возможные пути (алгоритмы) внедрения в практику результатов проекта	Стратегическое управление человеческими ресурсами Экономическая диагностика трудовых процессов Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	ВКР ВКР ВКР ВКР ВКР
3	УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИДК-1УК-3 Понимает и знает особенности формирования эффективной команды. ИДК-2УК-3 Демонстрирует поведение эффективного организатора координатора командного взаимодействия. ИДК-3УК-3 Планирует командную работу, распределяет	Стратегическое управление человеческими ресурсами Экономическая диагностика трудовых процессов Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность Инновационные технологии разработки,	ВКР ВКР ВКР ВКР ВКР

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
		поручения и делегирует полномочия членам команды	обоснования и принятия кадровых решений	
4	УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	ИДК-1УК-4 Составляет в соответствии с нормами государственного и иностранных языков документы (письма, эссе, рефераты и пр.) для академического и профессионального взаимодействия. ИДК-2УК-4 Представляет результаты академической профессиональной деятельности на мероприятиях различного формата, включая международные. ИДК-3УК-4 Принимает участие в академических и профессиональных дискуссиях в том числе на иностранном(ых) языке(ах)	Стратегическое управление человеческими ресурсами Экономическая диагностика трудовых процессов Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	ВКР ВКР ВКР ВКР ВКР
5	УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	ИДК-1УК-5 Имеет представление о сущности и принципах анализа разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия. ИДК-2УК-5 Демонстрирует способность анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия. ИДК-3УК-5 Обеспечивает создание толерантной среды	Стратегическое управление человеческими ресурсами Экономическая диагностика трудовых процессов Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	ВКР ВКР ВКР ВКР ВКР

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
		взаимодействия при выполнении профессиональных задач		
6	УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ИДК-1УК-6 Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста.	Стратегическое управление человеческими ресурсами	BKP
		ИДК-2УК-6 Проводит оценку своей деятельности и разрабатывает способы её совершенствования.	Экономическая диагностика трудовых процессов	BKP
		ИДК-3УК-6 Оценивает предложения рынка труда с целью определения приоритетов профессионального развития	Современный стратегический анализ управления персоналом	BKP
		ИДК-3УК-6 Оценивает предложения рынка труда с целью определения приоритетов профессионального развития	Корпоративная социальная ответственность	BKP
7	ОПК-1. Способен применять при решении профессиональных задач знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях	ИДК-1ОПК-1 Применяет знания экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий при решении профессиональных задач	Стратегическое управление человеческими ресурсами	BKP
		ИДК-2ОПК-1 Использует нормативно-правовые и иные акты, регулирующие сферу трудовых отношений при решении профессиональных задач.	Экономическая диагностика трудовых процессов	BKP
		ИДК-3ОПК-1 Обобщает и критически оценивает существующие передовые практики и результаты научных	Современный стратегический анализ управления персоналом	BKP
		ИДК-3ОПК-1 Обобщает и критически оценивает существующие передовые практики и результаты научных	Корпоративная социальная ответственность	BKP
		ИДК-3ОПК-1 Обобщает и критически оценивает существующие передовые практики и результаты научных	Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	BKP

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
		исследований по управлению персоналом и в смежных областях		
8	ОПК-2. Способен применять комплексный подход к сбору данных, продвинутые методы их обработки и анализа при решении управленческих и исследовательских задач	ИДК-1 ОПК-2 Применяет современные методы сбора, обработки и анализа данных для решения профессиональных задач	Стратегическое управление человеческими ресурсами	BKP
		ИДК-2 ОПК-2 Осуществляет научно-исследовательскую деятельность с использованием комплексного подхода к сбору и анализу данных	Экономическая диагностика трудовых процессов	BKP
		ИДК-3 ОПК-2 Использует продвинутый логико-методологический инструментарий анализа для осуществления оценки современных исследований.	Современный стратегический анализ управления персоналом	BKP
			Корпоративная социальная ответственность	BKP
			Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	BKP
9	ОПК-3. Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность	ИДК-1 ОПК-3 Разрабатывает стратегию и политику управления персоналом в динамичной среде	Стратегическое управление человеческими ресурсами	BKP
		ИДК-2 ОПК-3 Обеспечивает реализацию технологий управления персоналом организаций	Экономическая диагностика трудовых процессов	BKP
		ИДК-3 ОПК-3 Использует социально-экономические показатели характеризующие эффективность деятельности управления персоналом	Современный стратегический анализ управления персоналом	BKP
			Корпоративная социальная ответственность	BKP
			Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	BKP

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
10	ОПК-4. Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации	ИДК-1ОПК-4 Проектирует изменениями в организации на основе инновационных технологий принятия кадровых решений ИДК-2ОПК-4 Проектирует решения по управлению трудовыми процессами и минимизации каровых рисков ИДК-3ОПК-4 Руководит процессной и проектной деятельностью по управлению персоналом	Стратегическое управление человеческими ресурсами Экономическая диагностика трудовых процессов Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	ВКР ВКР ВКР ВКР ВКР
11	ОПК-5. Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	ИДК-1опк-5 Использует технические средства и информационные технологии для поиска информации при решении профессиональных задач. ИДК-2опк-5 Содержательно интерпретирует полученные данные с помощью программных средств при решении профессиональных задач. ИДК-3 опк-5 Использует современные информационные технологии и программные средства для обоснования и принятия кадровых решений.	Стратегическое управление человеческими ресурсами Экономическая диагностика трудовых процессов Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	ВКР ВКР ВКР ВКР ВКР
12	ПК-1. Способен осуществлять операционное управление персоналом и организовывать работу	ИДК-1пк-1 Разрабатывает планы, программы и процедуры	Стратегическое управление человеческими ресурсами	ВКР

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
	структурного подразделения	управлении персоналом ИДК-2 <sub>ПК-1</sub> Разрабатывает предложения обеспечению персоналом, формированию систем оценки, развития, оплаты труда, корпоративным социальным программам и социальной политике ИДК-3 <sub>ПК-1</sub> Анализирует эффективность работы с персоналом, проводит расчет затрат на персонал, обосновывает предложения для формирования бюджета	по Экономическая диагностика трудовых процессов Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	ВКР ВКР ВКР ВКР
13	ПК-2. Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	ИДК-1 <sub>ПК-2</sub> Анализирует успешные корпоративные практики организации стратегического управления персоналом организации, организационного проектирования взаимодействия подразделений ИДК-2 <sub>ПК-2</sub> Планирует деятельность и разрабатывает мероприятия управлению персоналом реализации стратегических целей организации ИДК-3 <sub>ПК-2</sub> Разрабатывает организационную структуру с учетом плановой потребности в персонале и взаимодействия структурных	по Стратегическое управление человеческими ресурсами Экономическая диагностика трудовых процессов Современный стратегический анализ управления персоналом Корпоративная социальная ответственность и по для Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	ВКР ВКР ВКР ВКР ВКР

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
		подразделений организации ИДК-4 <sub>ПК-2</sub> Разрабатывает корпоративную культуру и социальную политику, системы мотивации и развития персонала, оценивает их эффективность с учетом стратегических целей организации ИДК-5 <sub>ПК-2</sub> Разрабатывает корпоративную политику, планы, программы, процедуры и технологии по управлению персоналом		
14	ПК-3. Способен управлять деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда	ИДК-1 <sub>ПК-3</sub> Анализирует эффективность применения действующих форм и систем оплаты труда, материального и нематериального стимулирования персонала организации ИДК-2 <sub>ПК-3</sub> Организует контроль за соблюдением организацией трудового законодательства, исполнения требований нормативных правовых и локальных нормативных актов по организации, нормированию, оплате и материальному стимулированию труда ИДК-3 <sub>ПК-3</sub> Организует	Стратегическое управление человеческими ресурсами  Экономическая диагностика трудовых процессов  Современный стратегический анализ управления персоналом  Корпоративная социальная ответственность  Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений	ВКР  ВКР  ВКР  ВКР  ВКР

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (темы) учебной дисциплины, практики	Наименование оценочного средства
		мониторинг рынка заработных плат с целью пересмотра уровня заработной платы персонала ИДК-4 <sub>ПК-3</sub> Организует работу по эффективному использованию трудовых ресурсов и расходов на персонал ИДК-5 <sub>ПК-3</sub> Организует работу по анализу показателей, характеризующих спрос и предложение на рынке труда, по категориям персонала, видам экономической и производственной деятельности		

## **Критерии оценки подготовки и защиты выпускной квалификационной работы**

Критерии и шкала оценивания выполнения и защиты выпускной квалификационной работы

Параметры оценивания	Диапазон оценки, баллов	Критерии оценивания по балльной шкале	
		<i>Оценивание выполнения дипломной работы</i>	
1. Соответствие содержанию выпускной работы теме и утвержденному	0-3	0-1 – содержание отдельных разделов не соответствует их названию, нарушена логика представленного материала, содержательное наполнение отдельных разделов не связано между собой, в работе ярко выраженный компиляционный характер	2 - тема дипломной работы в основном раскрыта, но имеют место

<b>Параметры оценивания</b>	<b>Диапазон оценки, баллов</b>	<b>Критерии оценивания по балльной шкале</b>
плану		<p>недостатки содержательного характера, имеются признаки компиляции</p> <p>3 - тема дипломной работы раскрыта, содержание разделов соответствует их названию, материал изложен логично, последовательно, четко</p>
2. Наличие критических сопоставлений и обобщений различных точек зрения и подходов к постановке и решению проблемы, авторской позиции	0-5	<p>0-1 – критические сопоставления и обобщения отсутствуют, отсутствуют авторские выводы, но присутствуют ссылки на первоисточники</p> <p>2-3 - критические сопоставления есть, но анализ литературных источников сделан поверхностно, отсутствуют обобщения, научная полемика, авторские выводы, не всюду присутствуют ссылки на первоисточники</p> <p>4-5 - теоретико-методологическая часть содержит значительный и разнообразный массив обработанных информационных источников, критический обзор научной литературы, обобщения и выводы, которые позволяют четко определить авторскую позицию, критические сопоставления сопровождаются корректными обобщениями</p>
3. Наличие и обоснованность научной новизны	0-3	<p>0-1 – выпускная работа не содержит научной новизны</p> <p>2 - выпускная работа содержит элементы научной новизны</p> <p>3 - выпускная работа содержит научную новизну</p>
4. Наличие и обоснованность практического значения полученных результатов	0-5	<p>0-1 – обоснование экономической эффективности предложенных рекомендаций и предложений отсутствует. Отсутствует справка о внедрении</p> <p>2-3 - справка о внедрении есть, но представленные в работе авторские предложения не содержат аналитического обоснования экономической целесообразности их реализации</p> <p>4-5 - представлены рекомендации автора имеют практическую ценность, что подтверждается справкой о внедрении, адекватные выявленным проблемам предприятия, содержащие расчеты показателей экономической эффективности проектных мероприятий</p>
5.Качество выполнения аналитических расчетов, использования современного инструментария формирования выводов	0-8	<p>0-2 - аналитические таблицы не соответствуют информационной базе, ошибки в расчетах, аналитических выводов нет, поверхностно и преимущественно описательно представлена экономическая диагностика предприятия, отсутствуют расчеты, позволяющие аргументировать сделанные авторские выводы, отсутствуют анализ динамики и тенденции функционирования отрасли</p> <p>3-5 – аналитические таблицы составлены на основе реальной информационной базы, верно выбранные формулы, но студент допускает отдельные ошибки, нарушает логику расчетов, недостаточно полно формулирует выводы. Экономическая диагностика деятельности предприятия проведена без применения современного аналитического инструментария или только отдельные инструменты, анализ динамики и выявление тенденций функционирования отрасли проведено поверхностно</p> <p>6-8 – аналитические таблицы логически связаны с</p>

<b>Параметры оценивания</b>	<b>Диапазон оценки, баллов</b>	<b>Критерии оценивания по балльной шкале</b>
		информационной базой и между собой, верно выполнены расчеты по правильным формулам, аналитические выводы обоснованы, базируются на качественно проработанной статистической информационной базе. Аналитическая часть содержит глубокие и всесторонние исследования развития отрасли и внутренней среды предприятия, автор использовал современный аналитический и методический инструментарий (корреляционный анализ, рейтинговую оценку, комплексную или сбалансированную системы показателей, интегральную оценку, результаты анкетного опроса и т.д.)
6. Качество выполнения планово-экономических расчетов, обоснованность оптимального варианта	0-5	<p>0-1 - отсутствуют плановые расчеты или сделаны с несколькими ошибками, неверно выбран метод планирования</p> <p>2-3 - плановые расчеты выполнены правильно с помощью одного метода, который избран верно, представление других методов планирования носит описательно-декларативный характер, предложения обоснованы неубедительно</p> <p>4-5 – плановые расчеты выполнены правильно, для прогнозирования показателей использовалось несколько методов, убедительно обоснован оптимальный вариант плана, проведения имитационное моделирование и экономическая экспертиза плановых показателей</p>
7. Качество разработки программного модуля по автоматизации планово-аналитических расчетов	0-3	<p>0-1 – программный модуль не разработан. Автоматизированные отдельные таблицы</p> <p>2 - разработан автоматизированный комплекс планово-аналитических таблиц, которые не сформированы в модуль</p> <p>3 – программный модуль разработан</p>
8. Соответствие оформления и соблюдения срока подачи дипломной работы установленным требованиям	0-5	<p>0-1 – выпускная работа оформлена с существенными нарушениями установленных требований, работа представлена научному руководителю на проверку или на любой последующий этап с существенным нарушением сроков, установленных регламентом</p> <p>2-3 - выпускная работа оформлена с незначительными нарушениями установленных требований, представленная научному руководителю на проверку или на любой последующий этап с незначительным нарушением сроков, установленных регламентом (задержка составляет 1-2 дня)</p> <p>4-5 - выпускная работа оформлена в соответствии установленных требований, представленная научному руководителю на проверку или на любой последующий этап в срок, установленный регламентом</p>
9. Апробация результатов исследования	1-3	<p>0 - основные результаты дипломной работы не имеют аprobации или только докладывались на студенческих конференциях ДонНУЭТ</p> <p>2 - основные результаты дипломной работы докладывались на студенческих конференциях ДонНУЭТ и за пределами университета, опубликованы тезисы этих докладов</p>

<b>Параметры оценивания</b>	<b>Диапазон оценки, баллов</b>	<b>Критерии оценивания по балльной шкале</b>
		3 - основные результаты дипломной работы докладывались на студенческих конференциях, ДонНУЭТ и за пределами университета, на всеукраинских конкурсах студенческих научных работ, опубликованы тезисы докладов, являются публикации научных статей в ведущих научных изданиях
Итого за выполнение	1-40	
Качество иллюстративного материала к защите дипломной работы	0-15	0-4 – наглядные материалы к защите дипломной работы студента отсутствуют или представлены отдельными таблицами и не соответствуют логике выступления 5-9 – наглядные материалы не отражают содержание выполненной работы, не все соответствуют логике выступления, оформленные с нарушением 10-15 – наглядные материалы отражают содержание дипломной работы, соответствуют логике выступления, оформлены безупречно
Качество презентации, ее соответствие содержания дипломной работы и логике выступления	1-15	0-4 – презентация отсутствует или разработана, но не соответствует логике выступления 5-9 – презентация содержит не все результаты исследования и не совпадает с содержанием выступления 10-15 – презентация разработана безупречно, содержит все результаты исследования, соответствует логике выступления
Умение четко и кратко изложить основные результаты исследования	1-15	0-4 – выступление нечеткий, не содержит основные результаты исследования 5-9 – выступление неупорядоченно, содержит не все результаты исследования 10-15 – выступление логическое, полное, краткое, содержит все основные результаты исследования
Полнота, глубина, обоснованность ответов на вопросы	1-15	0 – ответы на поставленные вопросы отсутствуют 1-8 – ответы на поставленные вопросы неполные, поверхностные, необоснованные 9-15 – ответы на поставленные вопросы полные, глубокие, аргументированные
Итого за защиту	1-60	
ВСЕГО	1-100	

### **Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков на защите выпускной квалификационной работы**

Защита выпускной квалификационной работы студента происходит на заседании ГАК. Председателями ГАК назначаются руководители и главные специалисты объединений и научно-исследовательских организаций. В состав ГАК кроме главы включаются ведущие преподаватели университета.

На заседание ГАК приглашаются профессорско-преподавательский состав, студенты, а также работники предприятий и объединений, в первую

очередь те, для кого и на чьих материалах разрабатывалась выпускная квалификационная работа.

Защита выпускной квалификационной работы проводится на открытом заседании государственной комиссии с участием не менее половины его состава с обязательным присутствием председателя комиссии. Расписание работы ГАК доводится до всеобщего сведения студентов не позднее чем за месяц до начала защиты дипломных работ. Явка студентов на защиту определяется согласно заранее составленному списку. Перед защитой секретарь ГАК передает дипломную работу и другие документы главе, после чего он получает слово для выступления, регламент которого 10 минут.

*Процедура защиты включает:*

- доклад студента о содержании работы;
- вопрос к автору;
- чтение отзыва научного руководителя или его выступление;
- ответы студента на вопросы членов государственной экзаменационной комиссии и лиц, присутствующих на защите;
- решение комиссии об оценке выпускной квалификационной работы студента.

Готовясь к защите работы студент составляет тезисы выступления (доклад), оформляет наглядные материалы, продумывает ответы на замечания рецензента и руководителя.

В своем *выступлении* на заседании ГАК студент должен выразить:

- актуальность темы;
- цель, задачи, объект и предмет исследования;
- теоретические и методологические положения, на которых базируется выпускная работа студента;
- научную новизну,
- использованные или разработанные методы (методики) анализа и планирования исследуемого явления;
- конкретные предложения по решению проблемы или совершенствования соответствующих процессов с обоснованием возможности их реализации в условиях конкретного предприятия; экономический, социальный и экологический эффекты от разработок.

Выступление не должно включать теоретические положения, заимствованные из литературных или нормативных документов, так как они не являются предметом защиты. Особое внимание необходимо сосредоточить на собственных разработках в области теоретического исследования, представленных в виде научной новизны.

Объем выступления: 5 листов текста в формате Word, размер шрифта 14 пунктов с полуторным интервалом.

Необходимые для выступления таблицы, диаграммы, графики оформляют как иллюстративный материал на бумажных носителях и как презентацию в среде Power Point на диске (диске). Форма титула иллюстративного материала выдается студентам на кафедре и заполняется на языке выполнения работы.

*Иллюстративный материал* помогает и усиливает доказательность и обоснованность выводов и предложений студента, облегчает его выступление. После выступления студента, объявления отзыва руководителя, а также внешней рецензии студент отвечает на заданные ему вопросы и замечания научного руководителя, рецензента, председателя и членов ГАК, а также присутствующих на защите.

Защита выпускной квалификационной работы студента фиксируется в протоколе ГАК.

Оценка по выпускной квалификационной работе выставляется на закрытом заседании ГАК и объявляется ее председателем студенту и всем присутствующим на открытом заседании. При определении оценки учитывается качество работы, уровень научной и практической подготовки студента.

Результаты оценивания выпускной квалификационной работы студента осуществляется по 100-балльной шкале, учитывающей:

1) предварительное оценивания качества выпускной квалификационной работы научным руководителем - 0 - 60 баллов;

2) оценка защиты выпускной квалификационной работы - 0 - 40 баллов.

После этого данные 100-балльной шкалы оценивания переводятся в 4-балльную (таблица 1).

Таблица 1

Соответствие государственной шкалы оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
90-100	«Отлично» (5)	отличное выполнение с незначительным количеством неточностей
80-89	«Хорошо» (4)	в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 10%)
75-79		в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 15%)
70-74	«Удовлетворительно» (3)	неплохо, но со значительным количеством недостатков
60-69		выполнение удовлетворяет минимальные критерии
35-59	«Неудовлетворительно» (2)	с возможностью повторной аттестации
0-34		с обязательным повторным изучением дисциплины

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение  (выставляется комиссией)

Если защита выпускной квалификационной работы признается неудовлетворительной, государственная комиссия устанавливает, может ли студент представить на повторную защиту ту же работу с доработкой, или он обязан проработать новую тему, определенную кафедрой.

Студент, не защитивший дипломную работу магистра, допускается к повторной защите только один раз, как правило, в течение трех лет после окончания учебного заведения за установленную плату.

Для студентов, которые не защитили выпускную квалификационную работу в установленный срок по уважительной причине, подтвержденной документально, председателем ГАК может быть назначено специальную защиту, но только в дни графика заседания комиссии.

## Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры, на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения.	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой