Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна
Должность: Проректор по учебно-методической работе
Дата подписания: 08.11.2026 14:31:37
Уникальный программный ключ:
b066544bae1e448cd8bfce392f7224a676a271b2

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебно-методической работе
_____ Л. В. Крылова
(подпись)
«__25__» ___марта___ 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.14 ЦЕНОВЫЕ СТРАТЕГИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

(шифр, название дисциплины)

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление (код, наименование)
Образовательная программа высшего образования	программа магистратуры
Направление подготовки	38.04.03 Управление персоналом (код, наименование)
Профиль	- (код, наименование)
Институт	Экономики и управления
Форма обучения, курс	очная форма обучения, 2 курс заочная форма обучения, 2 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями
здоровья и инвалидов

Донецк
2026

Рабочая программа дисциплины «Ценовые стратегии на рынке труда» для обучающихся по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом, разработана в соответствии с ОПОП ВО для набора обучающихся 2026 года.

Разработчик: Тумаков Евгений Александрович, доцент кафедры экономики предприятия и управления персоналом, кандидат экономических наук.

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики предприятия и управления персоналом

Протокол от « 11 » февраля 2026 года № 10

Заведующий кафедрой

_____ Е.Н. Смирнов
(подпись) (фамилия, инициалы)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

СОГЛАСОВАНО
Врио Директора института экономики и управления

_____ Д.А. Забарина
(подпись) (инициалы, фамилия)

Дата « 24 » февраля 2026 года

ОДОБРЕНО
Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»
Протокол от « 25 » марта 2026 года № 8

Председатель_____ Л.В. Крылова
(подпись) (фамилия, инициалы)

© Тумаков Е.А., 2026 год
© Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2026 год

1. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

<table>
<tr><td rowspan="2">Наименование показателя</td><td rowspan="2">Наименование укрупненной группы направлений подготовки, направление подготовки, магистерская программа, программа высшего образования</td><td colspan="2">Характеристика дисциплины</td></tr>
<tr><td>очная форма обучения</td><td>заочная форма обучения</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Количество зачетных единиц – 3</td><td>Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление</td><td colspan="2" rowspan="2">Часть, формируемая участниками образовательных отношений</td></tr>
<tr><td>Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Модулей – 1</td><td rowspan="6">Магистерские программы: -</td><td colspan="2">Год подготовки</td></tr>
<tr><td>2-й</td><td>2-й</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Смысловых модулей – 2</td><td colspan="2">Семестр</td></tr>
<tr><td>3-й</td><td>3-й</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Общее количество часов – 108</td><td colspan="2">Лекции</td></tr>
<tr><td>16 часов</td><td>6 часов</td></tr>
<tr><td rowspan="10">Количество часов в неделю для очной формы обучения:

аудиторных – 2;
самостоятельной работы обучающегося – 0,45</td><td rowspan="10">Программа высшего образования – программа магистратуры</td><td colspan="2">Практические, семинарские занятия</td></tr>
<tr><td>16 часов</td><td>4 часа</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лабораторные занятия</td></tr>
<tr><td>—</td><td>-</td></tr>
<tr><td colspan="2">Самостоятельная работа</td></tr>
<tr><td>45,8 часов</td><td>86,7 часов</td></tr>
<tr><td colspan="2">Форма промежуточной аттестации:</td></tr>
<tr><td>экзамен</td><td>экзамен</td></tr>
</table>

Соотношение количества часов аудиторных занятий и самостоятельной работы составляет:

для очной формы обучения – 32 / 45,8

для заочной формы обучения – 10 / 86,7

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины:

приобретение студентами теоретических и прикладных знаний о сущности, закономерностях формирования и реализации ценовой политики и стратегий на рынке труда.

Задачи дисциплины:

- ознакомиться с сущностью ценовой стратегии, уровнями и этапами ее разработки;
- изучить содержание ценовых стратегий отраслевого уровня;
- ознакомиться с разновидностями и особенностями применения стратегий конкурентного ценообразования;
- изучить сущность цены труда и заработной платы; проанализировать особенности формирования цен на рынке труда;
- исследовать закономерности ценообразования на рынке труда в условиях трудодефицитной и трудоизбыточной конъюнктуры рынка, совершенной и несовершенной конкуренции;
- ознакомиться с содержанием ценовой политики и ценовых стратегий на рынке труда;
- видами ценового стимулирования и ценовой дискриминации на рынке труда.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина Б1.В.14 «Ценовые стратегии на рынке труда» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений, ОПОП ВО. Изучается в 3 семестре, вид контроля – экзамен.

Для изучения курса «Ценовые стратегии на рынке труда» требуются знания и навыки по следующим дисциплинам: «Современный стратегический анализ», «Экономическое поведение предприятий», «Управленческая экономика».

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, необходимые при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин – удовлетворительное усвоение программ по указанным выше дисциплинам.

Теоретические дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: «Управление потенциалом предприятия», «Стратегии экономического развития предприятия», «Финансовый менеджмент», Практика по профилю профессиональной деятельности.

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения изучения дисциплины у обучающегося должны быть сформированы **компетенции** и **индикаторы их достижения**:

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ПК-3. Способен управлять деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда	ИДК-1ПК-3 Анализирует эффективность применения действующих форм и систем оплаты труда, материального и нематериального стимулирования персонала организации ИДК-3ПК-3 Организует мониторинг рынка заработных плат с целью пересмотра уровня заработной платы персонала ИДК-5ПК-3 Организует работу по анализу показателей, характеризующих спрос и предложение на рынке труда, по категориям персонала, видам экономической и производственной деятельности

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать: сущность и цели ценовой стратегии, уровни и этапы ее разработки; содержание ценовой политики на рынке труда; сущность цены труда и заработной платы; особенности формирования цен на рынке труда; закономерности ценообразования на рынке труда в условиях трудодефицитной и трудоизбыточной конъюнктуры рынка, совершенной и несовершенной конкуренции.

уметь: формировать цели политики ценообразования и управления ценами; анализировать, систематизировать и использовать информацию о состоянии спроса и предложения, уровне цен на рынке труда; разрабатывать и внедрять ценовые стратегии с учетом факторов внешней и внутренней среды предприятия, его стратегических целей и задач.

владеть: навыками принятия управленческих решений, касающихся установления и изменения цены, выбора стратегии и тактики ценообразования; инструментами сбора, оценки и анализа информации для принятия ценовых решений.

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

МОДУЛЬ 1. ЦЕНОВЫЕ СТРАТЕГИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Смысловой модуль 1. Общие основы ценовой стратегии и ценовой политики.

Тема 1. Содержание ценовых стратегий и ценовой политики.

Тема 2. Стратегии отраслевого ценообразования.

Тема 3. Стратегии конкурентного ценообразования.

Тема 4. Стратегии ценовой дифференциации.

Смысловой модуль 2. Основы ценообразования и ценовых стратегий на рынке труда.

Тема 5. Рыночная цена труда и особенности ценообразования на рынке труда.

Тема 6. Закономерности ценообразования и функции заработной платы при различных моделях конкуренции на рынке труда.

Тема 7. Ценовая политика и ценовые стратегии на рынке труда.

6. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л[1]	п[2]	лаб[3]	СР[4]	Пр[5]		л	п	лаб	СР[4]	Пр[5]
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль 1. ЦЕНОВЫЕ СТРАТЕГИИ НА РЫНКЕ ТРУДА												
Смысловой модуль 1. Общие основы ценовой стратегии и ценовой политики												
Тема 1. Содержание ценовых стратегий и ценовой политики	10	2	2	-	6	-	12	-	-	-	12	-
Тема 2. Стратегии отраслевого ценообразования	10	2	2	-	6	-	12	2	-	-	12	-
Тема 3. Стратегии конкурентного ценообразования	10	2	2	-	6	-	12	-	-	-	12	-
Тема 4. Стратегии ценовой дифференциации	10	2	2	-	6	-	16	2	2	-	12	-
Итого по смысловому модулю 1	40	8	8	-	24	-	54	4	2	-	48	-

Смысловой модуль 2. Основы ценообразования и ценовых стратегий на рынке труда												
Тема 5. Рыночная цена труда и особенности ценообразования на рынке труда	11	2	2	-	7	-	12	-	-	-	12	-
Тема 6. Закономерности ценообразования и функции заработной платы при различных моделях конкуренции на рынке труда	11	2	2	-	7	-	16	2	2	-	12	-
Тема 7. Ценовая политика и ценовые стратегии на рынке труда	15,8	4	4	-	7,8	-	14,7	-	-	-	14,7	-
Итого по смысловому модулю 2	24,1	8	8		21,8		42,7	2	2	-	38,7	-
Всего по смысловым модулям	***77,8***	***16***	***16***	-	***45,8***	-	96,7	6	4	-	86,7	-
Катт	0,8	-	-	-	-	0,8	0,9	-	-	-	0,9	-
СРэк	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ИК	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
КЭ	2	-	-	-	-	2	2	-	-	-	2	-
Каттэк	0,4	-	-	-	-	0,4	0,4	-	-	-	0,4	-
Контроль	27	-	-	-	-	27	8	-	-	-	8	-
Всего часов	**108**	**16**	**16**	-	45,8	***30,2***	108	6	4	-	11,3	-

Примечания: 1. л – лекции;
2. п – практические (семинарские) занятия;
3. лаб – лабораторные занятия;
4. СР – самостоятельная работа;
5. Пр – прочие виды работы (ИК, Катт, КЭ, Каттэк)
6. ИК – индивидуальные консультации;
7. Катт – контактная работа на аттестацию в период теоретического обучения;
8. СРэк – самостоятельная работа в период экзаменационных сессий;
9. КЭ – консультации перед экзаменом
10. Каттэк – контактная работа на аттестацию в период экзаменационных сессий..

7. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Номер п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма
1	Содержание ценовых стратегий и ценовой политики	2	-
2	Стратегии отраслевого ценообразования	2	-
3	Стратегии конкурентного ценообразования	2	-
4	Стратегии ценовой дифференциации	2	2
5	Рыночная цена труда и особенности ценообразования на рынке труда	2	-

6	Закономерности ценообразования и функции заработной платы при различных моделях конкуренции на рынке труда	2	2
7	Ценовая политика и ценовые стратегии на рынке труда	4	-
Всего:		16	4

8. ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ - не предусмотрены

Номер п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Номер п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма
1	Содержание ценовых стратегий и ценовой политики	6	12
2	Стратегии отраслевого ценообразования	6	12
3	Стратегии конкурентного ценообразования	6	12
4	Стратегии ценовой дифференциации	6	12
5	Рыночная цена труда и особенности ценообразования на рынке труда	7	12
6	Закономерности ценообразования и функции заработной платы при различных моделях конкуренции на рынке труда	7	12
7	Ценовая политика и ценовые стратегии на рынке труда	7,8	14,7
Всего:		45,8	86,7

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:
- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.

2) для глухих и слабослышащих:
- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- текущий модульный контроль проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
- лекции оформляются в виде электронного документа;
- текущий модульный контроль проводится в устной форме или в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием

дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:
- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа.
2) для глухих и слабослышащих:
- в печатной форме;
- в форме электронного документа.
3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

11. СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по дисциплине, которые утверждаются на заседании кафедры..

Система оценивания по дисциплине, изучаемой по очной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
- собеседование (темы 1-7)	2	4
- тестирование (темы 3,5,6,7)	4	16
- разноуровневые задачи и задания (темы 3, 4-5, 6-7)	4	20
Промежуточная аттестация	*экзамен*	*60*
Итого за семестр	*100*	

Система оценивания по дисциплине, изучаемой по заочной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
- собеседование (темы 1-7)	2	4
- тестирование (темы 3,5,6,7)	4	16
- разноуровневые задачи и задания (темы 3, 4-5, 6-7)	4	20
Промежуточная аттестация	*экзамен*	*60*
Итого за семестр	*100*	

Вопросы к экзамену:

1. Сущность и цели ценовой стратегии предприятия.
2. Взаимосвязь и взаимозависимость ценовой политики и стратегии.
3. Ценовая тактика предприятия и его роль в системе оперативного управления ценами.
4. Теоретические основы и этапы разработки ценовой стратегии.
5. Ценовое решение и особенности его формирования в условиях деятельности отечественных предприятий.
6. Уровни ценовой стратегии предприятия.

7. Стратегии ценового лидерства и следование за ценами лидера.
8. Стратегии блокирующего ценообразования.
9. Закономерности формирования цен на различных типах конкурентных рынков.
10. Особенности ценообразования на рынке олигополии.
11. Кооперативные стратегии ценообразования.
12. Ценовые войны: сущность и виды.
13. Стратегии высоких цен: виды и особенности применения.
14. Стратегии низких цен: виды и особенности применения.
15. Стратегии нейтрального ценообразования (средних цен).
16. Стратегии установления цен на новые товары.
17. Стратегии ценообразования на этапах жизненного цикла товаров и рынка.
18. Особенности формирования цен с ориентацией на конкуренцию.
19. Дифференциация цен сущность и виды.
20. Стратегия «снятия сливок» на рынке труда.

12. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Максимальное количество баллов за текущий контроль и самостоятельную работу							**Максимальная сумма баллов**		
Смысловой модуль № 1			Смысловой модуль № 2				**Текущий контроль**	**Экзамен**	**Все виды деятельности**
Т1	Т2	Т3	Т4	Т5	Т6	Т7	40	60	100
7	5	5	5	5	5	8			

Примечание. Т1, Т2, Т3, Т4, Т5, Т6, Т7 – номера тем соответствующих смысловых модулей

Государственная шкала оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды деятельности	По государственной шкале
90-100	5 «отлично»
75-89	4 «хорошо»
60-74	3 «удовлетворительно»
менее 60	2 «неудовлетворительно»

13. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Бакунов, А. А. Ценовые стратегии [Электронный ресурс] : учеб. пособие для самостоятельного изучения дисциплины для студентов направлений подготовки 38.03.01 "Экономика", профиль "Экономика предприятия", уровня высшего профессионального образования "магистратура", оч. и заоч. форм обучения / А. А. Бакунов, Е. Н. Смирнов ; М-во образования и науки ДНР, ГОВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предприятия. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2022. ─ Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

2. Бакунов, А. А. Ценообразование [Электронный ресурс] : учеб. пособие / А. А. Бакунов, Т. В. Позжаева, В. М. Маленко; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО «Донец. нац. ун-т

экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского», Каф. экономики предприятия. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2022. – Локальная сеть НБ ДонНУЭТ.

3. Бакунов, А. А. Ценообразование [Электронный ресурс]: учеб. пособие / А. А.Бакунов, Т. В. Лиходедова ; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предприятия. – Донецк : ДонНУЭТ, 2023. – Локальная сеть НБ ДонНУЭТ

Дополнительная литература:

1. Баранцева, С. М. Маркетинговое ценообразование [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов оч. и заоч. форм обучения, укрупненной группы 38.00.00 "Экономика и управление", направления 38.03.01 "Экономика", профиль "Маркетинг", образовательная программа - бакалавриат / С. М. Баранцева ; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского, Ин-т экономики и упр., Каф. экономики предприятия. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2024. ─ Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

2. Ценообразование и ценовая политика [Электронный ресурс] : учеб. пособ. для самостоятельной работы для студентов, обучающихся по ОП бакалавриата по направлениям подготовки «Управление персоналом», «Экономика» (профили «Экономика предприятия», «Экономико-правовое обеспечение предприятия») оч. и заоч. форм обучения / А. А. Бакунов, С. М. Баранцева, Е. Н. Смирнов, Т. В. Лиходедова ; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предприятия. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2021. ─ Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ

Учебно-методические издания:

1. Смирнов, Е. Н. Ценовые стратегии на рынке труда [Электронный ресурс] : конспект лекций для студентов направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом, очной и заочной форм обучения / Е. Н. Смирнов ; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, ГО ВПО "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского", Кафедра экономики предприятия . ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2020 . ─ Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

2. Дистанционный курс в системе Moodle. [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://distant.donnuet.education/.

14. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро». - Москва : ООО «Дата Экспресс», 2024. – Текст : электронный.

2. Электронная библиотека Научной библиотеки Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – Донецк : НБ ДОННУЭТ, 2024. – URL: http://192.168.41.108/megapro – Текст : электронный.

3. IPR SMART : весь контент ЭБС Ipr books : цифровой образовательный ресурс / ООО «Ай Пи Эр Медиа». - Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2007 -. - URL: http://www.iprbookshop.ru - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст. Аудио. Изображения : электронные.

4. Лань : электронная-библиотечная система. - Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011-2024. - URL: https://e.lanbook.com/- Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

5. СЭБ : Консорциум сетевых электронных бибилиотек / Электронная-библиотечная система «Лань» при поддержке Агентства стратегических инициатив. - Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011- 2024. - URL: https://seb.e.lanbook.com/ - Режим доступа : для пользователей организаций - участников, подписчиков ЭБС «Лань». - Текст : электронный.

6. Polpred : электронная библиотечная система : деловые статьи и интернет-сервисы / ООО «Полпред Справочники». - Москва : Полпред Справочники, cop. 1997-2024. - URL: https://polpred.com - Текст : электронный.

7. Book on lime : дистанционное образование : электронная библиотечная система /

издательство КДУ МГУ им. М.В. Ломоносова. - Москва : КДУ, cop. 2017 -. - URL: https://bookonlime.ru - Текст . Изображение. Устная речь : электронные.

8. Информио : электронный справочник / ООО «РИНФИЦ». - Москва : Издательский дом «Информио», 2009 -. - URL: https://www.informio.ru - Текст : электронный.

9. Университетская библиотека онлайн : электронная библиотечная система. - ООО «Директ-Медиа», 2006-. - URL: https://biblioelub.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

10. ZNANIUM : электронно-библиотечная система / ООО «ЗНАНИУМ». – Москва : Знаниум, 2021- . – URL: https://znanium.ru/ – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

11. Научно-информационный библиотечный центр имени академика Л.И. Абалкина / Российский экономический унтиниверситет имени В.Г. Плеханова. - Москва : KnowledgeTree Inc., 2008- . - URL: http://]iber.rea.ru/login.php . - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

12. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. — Москва : Финансовый университет, 2019— . - URL: http://1 ibrary,la.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

13. Зональная научная библиотека имени Ю.А. Жданова / Южный федеральный университет. - Ростов-на-Дону : Южный федеральный университет, 2016 - . - URL: https://librarv.lib.sfedu.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

14. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU: информационно- аналитический портал / ООО Научная электронная библиотека. - Москва : ООО Научная электронная библиотека, cop. 2000-2024. - URL: https://elibrary.ru - Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. -Текст : электронный.

15. CYBERLENINKA : Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» / [Е. Кисляк, Д. Семячкин, М. Сергеев ; ООО «Итеос»]. - Москва : КиберЛенинка, 2012 - . - URL: http://cvberleninka.ru — Текст : электронный.

16. Национальная электронная библиотека : НЭБ : федеральная государственная информационная система / Министерство культуры Российской Федерации [и др.]. - Москва : Российская государственная библиотека : ООО ЭЛАР, [2008 —]. - URL: https://rusneb.ru/ - Текст. Изображение : электронные.

15. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Учебная аудитория №4406 (для проведения занятий лекционного типа): рабочие места обучающихся – 60; рабочее место преподавателя; стационарная доска;

2. Учебная аудитория №4240 (для проведения практических занятий, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации): рабочие места обучающихся – 50; рабочее место преподавателя; рабочие места обучающихся; стационарная доска; проектор мультимедийный; проекционный экран.

3. Учебная аудитория №4119 (для проведения практических занятий, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации): рабочие места обучающихся – 24; рабочее место преподавателя; стационарная доска; проектор мультимедийный; проекционный экран.

16. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Фамилия, имя, отчества	Условия привлечения (по основному месту работы,	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности,	Сведения о дополнительном профессиональном образовании*

	на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)		направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	
Тумаков Евгений Александрович	По основному месту работы	Должность – старший преподаватель кафедры экономики предприятия, ученая степень – кандидат экономических наук, ученое звание - отсутствует	Высшее, специальность: Экономика предприятия, магистр по экономике предприятия. Диплом кандидата экономических наук серия КА № 000266.	1.. Удостоверение о повышении квалификации 612400038560ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», программа на тему: «Актуальные вопросы преподавания в образовательных учреждениях высшего образования», 20.10.23г. 2. Образовательное учреждение ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ "ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ" Серия и номер 106104 0091127 Дата выдачи 10.07.2025 Регистрационный номер 105/32 Период обучения 2023 - 2025 Направление Государственное и муниципальное управление Квалификация Магистр Специальность Государственное и муниципальное управление

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.14 ЦЕНОВЫЕ СТРАТЕГИИ НА РЫНКЕ ТРУДА

Направление подготовки 38.04.03 Управление персоналом
Магистерские программы -
Трудоемкость дисциплины 3 з.е.
Планируемые результаты обучения по дисциплине:
знать: сущность и цели ценовой стратегии, уровни и этапы ее разработки; содержание ценовой политики на рынке труда; сущность цены труда и заработной платы; особенности формирования цен на рынке труда; закономерности ценообразования на рынке труда в условиях трудодефицитной и трудоизбыточной конъюнктуры рынка, совершенной и несовершенной конкуренции.
уметь: формировать цели политики ценообразования и управления ценами; анализировать, систематизировать и использовать информацию о состоянии спроса и предложения, уровне цен на рынке труда; разрабатывать и внедрять ценовые стратегии с учетом факторов внешней и внутренней среды предприятия, его стратегических целей и задач.
владеть: навыками принятия управленческих решений, касающихся установления и изменения цены, выбора стратегии и тактики ценообразования; инструментами сбора, оценки и анализа информации для принятия ценовых решений.

Компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ПК-3. Способен управлять деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда	ИДК-1ПК-3 Анализирует эффективность применения действующих форм и систем оплаты труда, материального и нематериального стимулирования персонала организации ИДК-3ПК-3 Организует мониторинг рынка заработных плат с целью пересмотра уровня заработной платы персонала ИДК-5ПК-3 Организует работу по анализу показателей, характеризующих спрос и предложение на рынке труда, по категориям персонала, видам экономической и производственной деятельности

Смысловой модуль 1. Общие основы ценовой стратегии и ценовой политики.
Тема 1. Содержание ценовых стратегий и ценовой политики.
Тема 2. Стратегии отраслевого ценообразования.
Тема 3. Стратегии конкурентного ценообразования.
Тема 4. Стратегии ценовой дифференциации.
Смысловой модуль 2. Основы ценообразования и ценовых стратегий на рынке труда.
Тема 5. Рыночная цена труда и особенности ценообразования на рынке труда.
Тема 6. Закономерности ценообразования и функции заработной платы при различных моделях конкуренции на рынке труда.
Тема 7. Ценовая политика и ценовые стратегии на рынке труда.
Форма промежуточной аттестации: экзамен

Разработчик:
Разработчик:
Тумаков Евгений Александрович
к.э.н., доцент

(подпись)

Заведующий кафедрой экономики
предприятия и управления персоналом
Смирнов Евгений Николаевич,
к.э.н., доцент

(подпись)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ