Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна
Должность: Проректор по учебно-методической работе
Дата подписания: 28.10.2026 12:23:54
Уникальный программный ключ:
b066544bae1e449cd8bfce392f7224a676a271b2

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебно-методической работе
_____ Л. В. Крылова
(подпись)
«__25__» ___марта___ 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ

Б2.В.03(Пд) ПРАКТИКА ПО ПРОФИЛЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

(вид и тип практики в соответствии с учебным планом)

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление (код, наименование)
Образовательная программа высшего образования	программа магистратуры
Направление подготовки	38.04.01 Экономика (код, наименование)
Магистерские программы	Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия (код, наименование)
Институт	экономики и управления
Форма обучения, курс	очная форма обучения, 2 курс заочная форма обучения, 3 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк
2026

Рабочая программа практической подготовки при проведении практики «Практика по профилю профессиональной деятельности» для обучающихся по направлению подготовки 38.04.01 Экономика, магистерским программам: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия разработана в соответствии с ОПОП ВО для набора обучающихся 2026 года.

Разработчик: Смирнова Кристина Дмитриевна, доцент кафедры экономики предприятия и управления персоналом, кандидат экономических наук

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики предприятия и управления персоналом
Протокол от « 11 » февраля 2026 года № 10

Заведующий кафедрой

_____ Е.Н. Смирнов
(подпись) (инициалы, фамилия)

СОГЛАСОВАНО
Врио директора института экономики и управления

_____ Д.А. Забарина
(подпись) (инициалы, фамилия)

Дата « 24 » февраля 2026 года

ОДОБРЕНО
Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»
Протокол от « 25 » марта 2026 года № 8

Председатель _____ Л.В. Крылова
(подпись) (инициалы, фамилия)

© Смирнова К.Д., 2026 год
© Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2026 год

1. ОПИСАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ

<table>
<tr><td rowspan="2">Наименование показателя</td><td rowspan="2">Наименование укрупненной группы направлений подготовки, направление подготовки, магистерская программа, программа высшего образования</td><td colspan="2">Характеристика практической подготовки при проведении практики</td></tr>
<tr><td>очная форма обучения</td><td>заочная форма обучения</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Количество зачетных единиц – 22,5</td><td>Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление</td><td colspan="2" rowspan="2">Часть, формируемая участниками образовательных отношений</td></tr>
<tr><td>Направление подготовки 38.04.01 Экономика</td></tr>
<tr><td rowspan="5">Общее количество часов – 810</td><td rowspan="5">Магистерские программы: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия</td><td colspan="2">Год подготовки</td></tr>
<tr><td>2-й</td><td>3-й</td></tr>
<tr><td colspan="2">Семестр</td></tr>
<tr><td>4-й</td><td>5-й</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Количество часов в неделю для очной формы обучения: самостоятельной работы обучающегося – 50</td><td rowspan="2">Программа высшего образования – программа магистратуры</td><td colspan="2">Форма промежуточной аттестации</td></tr>
<tr><td>зачет с оценкой</td><td>зачет с оценкой</td></tr>
</table>

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ

Цель практики по профилю профессиональной деятельности:

систематизация, закрепление и расширение теоретических знаний по профилирующим дисциплинам, и их практическое применение при решении конкретных управленческих, экономических и организационных задач на действующих предприятиях или организациях, а также сбор и аналитическая обработка данных для написания выпускной квалификационной работы по выбранной теме

Задачи:

закрепление и углубление теоретических знаний по экономике предприятия, в частности, в области стратегического анализа и диагностики предприятия, управления потенциалом предприятия, организационного развития предприятия, а также разработки стратегии экономического развития и проекта стратегических изменений предприятия; творческое усвоение обучающимся экономических знаний в тесной взаимосвязи с практикой финансово-хозяйственной деятельности предприятия; расширение экономического кругозора обучающегося и повышение его активности; изучение организации экономической работы на предприятии, приобретение необходимых навыков этой работы; ознакомление с основными законодательными и нормативными документами и материалами, регулирующих деятельность предприятия; изучение структуры и характера деятельности предприятия, диагностика его финансового состояния, эффективности финансово-хозяйственной деятельности, перспектив его развития; сбор необходимых материалов для написания ВКР, их обработка, анализ и систематизация, выполнение всех необходимых расчетов; подготовка отчета по производственной практике, обоснование выводов, рекомендаций и предложений с использованием аналитических результатов.

3. МЕСТО ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Практическая подготовка при проведении практики Б2.В.03(Пд) «Практика по профилю профессиональной деятельности» относится к части ОПОП ВО, формируемой участниками образовательных отношений.

Проведение практики базируется на сумме знаний, полученных в ходе изучения дисциплин: «Экономическая диагностика», «Управление потенциалом предприятия», «Социальная ответственность бизнеса», «Организационное развитие предприятия», «Современный стратегический анализ», «Стратегии экономического развития предприятия», «Стратегическое партнерство».

Проведение практики является основополагающим для подготовки и сдачи государственной аттестации: «Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы».

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате прохождения практики у обучающегося должны быть сформированы компетенции и индикаторы их достижения:

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	ИДК-1$_{УК-2}$ Понимает принципы проектного подхода к управлению. ИДК-2$_{УК-2}$ Демонстрирует способность управления проектами. ИДК-3$_{УК-2}$ Осуществляет мониторинг хода реализации проекта (исследования), вносит дополнительные изменения (при необходимости) в план и предлагает возможные пути (алгоритмы) внедрения в практику результатов проекта

УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ИДК-1$_{УК-6}$ Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста. ИДК-2$_{УК-6}$ Проводит оценку своей деятельности и разрабатывает способы её совершенствования. ИДК-3$_{УК-6}$ Оценивает предложения рынка труда с целью определения приоритетов профессионального развития
ПК-1. Способен осуществлять подготовку экономического обоснования для стратегических и оперативных планов развития организации	ИДК-1$_{ПК-1}$ Разрабатывает систему финансово-экономических показателей организации. ИДК-2$_{ПК-1}$ Проводит оценку отдельных элементов ресурсного потенциала организации, источников финансирования деятельности. ИДК-3$_{ПК-1}$ Разрабатывает предложения по оптимизации использования ресурсов, сокращению расходов, повышению конкурентоспособности и стоимости предприятия. ИДК-4$_{ПК-1}$ Осуществляет экономическое обоснование организационно-управленческих решений, которые могут привести к повышению эффективности деятельности организации.
ПК-2. Способен определять направления развития организации	ИДК-1$_{ПК-2}$ Проводит анализ внутренних (внешних) факторов и условий, влияющих на деятельность организации. ИДК-2$_{ПК-2}$ Формирует модели поведения участников экономических отношений, применяет техники эффективных коммуникаций. ИДК-3$_{ПК-2}$ Оценивает бизнес-возможности организации, необходимые для проведения стратегических изменений.
ПК-4. Способен осуществлять стратегическое управление ключевыми экономическими показателями и бизнес-процессами	ИДК-1$_{ПК-4}$ Разрабатывает стратегии развития и функционирования организации и ее подразделений. ИДК-2$_{ПК-4}$ Разрабатывает мероприятия в области экономической политики и оптимизации ключевых процессов. ИДК-3$_{ПК-4}$ Предлагает варианты управленческих решений и обосновывает критерии их выбора. ИДК-4$_{ПК-4}$ Прогнозирует основные финансово-экономические показатели деятельности организации.
ПК-5. Способен разрабатывать стратегию управления изменениями в организации	ИДК-1$_{ПК-5}$ Планирует и проводит обсуждение стратегических изменений с заинтересованными сторонами. ИДК-2$_{ПК-5}$ Осуществляет формирование интеллектуального капитала и системы управления знаниями. ИДК-3$_{ПК-5}$ Согласовывает интересы различных участников экономических отношений. ИДК-4$_{ПК-5}$ Организовывает командную работу коллектива для решения экономических задач и реализации стратегических изменений.

В результате практической подготовки при проведении практики обучающийся должен:

знать: уставные документы, финансовую отчетность и особенности деятельности предприятия – базы практики; теоретико-методические основы проведения оценки сбалансированности стратегического портфеля предприятия, уровня организационного развития предприятия; практические основы проведения рейтинговой оценки предприятия и диагностики эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия; особенности разработки проекта стратегических изменений на предприятии - базе практике с учетом специфики его деятельности;

уметь: собирать и систематизировать данные о финансово-хозяйственной деятельности предприятия; разбираться в статистической, бухгалтерской и оперативной отчетности предприятия; анализировать и давать оценку деятельности предприятия, выявлять резервы повышения эффективности его деятельности; проводить диагностику финансово-хозяйственной деятельности предприятия и выявлять существующие проблемы; проводить стратегический анализ деятельности предприятия и на его основании разрабатывать проект необходимых стратегических изменений; обосновывать стратегию экономического развития предприятия и предлагать меры по ее реализации; самостоятельно выполнять планово-экономические расчеты, связанные с развитием деятельности предприятия; осуществлять контроль за выполнением показателей стратегических и текущих планов, эффективным использованием ресурсов предприятия; использовать современный теоретический и методический инструментарий и практические навыки для решения реальных экономических и социальных задач деятельности предприятия;

владеть: навыками проведения внутренней сегментации предприятия и оценки сбалансированности его стратегического портфеля; способностями проводить оценку уровня организационного развития предприятия; навыками проведения рейтинговой оценки предприятия и его конкурентов; навыками определения качественных параметров развития предприятия экспертным методом; навыками диагностики эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия на основе инструментов современного стратегического анализа способностями разрабатывать проект стратегических изменений на предприятии в соответствии с главной целью его развития.

5. ПРОГРАММА ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ

Этапы практики (тема)	Описание содержания работы на каждом этапе (теме)
Изучение предприятия как объекта ВКР. Сбор материала и информации для написания отчета по практике и ВКР	Изучение учредительных документов предприятия, организационно-правовых принципов построения его деятельности, статистической, бухгалтерской и финансовой отчетности.
Формирование общей характеристики экономической деятельности предприятия	Определение целей и задач деятельности предприятия
	Изучение наиболее важных факторов внешней и внутренней среды для данного предприятия и краткое отражение их влияния в отчете.
	Оценка обобщающих показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия.
Проведение внутренней сегментации и оценки сбалансированности стратегического портфеля предприятия	Выделение стратегических бизнес-единиц предприятия.
	Проведение внутренней сегментации предприятия.
	Проведение оценки сбалансированности стратегического портфеля предприятия и распределение финансовых потоков между его стратегическими бизнес-единицами.
	Внесение предложений по созданию сбалансированного стратегического портфеля предприятия.
Оценка уровня организационного развития предприятия	Определение типа, функций и задач организационной структуры предприятия, представление ее схемы и механизма работы.
	Определение преимуществ и недостатков организационной структуры и выявление степени ее соответствия задачам стратегического развития предприятия.
	Анализ степени централизации (децентразизации) и гибкости организационной структуры.
	Определение сильных и слабых сторон в организационном развитии исследуемого предприятия и модели построения организационной структуры, которая соответствует предприятию.
	Определение уровня организационного развития по стадиям

	жизненного цикла предприятия, непосредственно уровня развития предприятия, уровней, определяемых окружающей средой и направлением развития интеграционных процессов.
	Обоснование направлений и конкретного плана действий по организационному развитию предприятия.
Проведение рейтинговой оценки предприятия	Формирование системы показателей для проведения рейтинговой оценки предприятия в соответствии с темой ВКР.
	Проведение рейтинговой оценки эффективности управления деятельностью предприятия, определяет его ранга по сравнению с предприятиями-конкурентами.
Оценка качественных параметров развития предприятия экспертным методом	Разработка анкеты и проведение опросов экспертов предприятия для оценки отдельных аспектов деятельности предприятия, имеющих субъективный характер. Определение меры согласованности мнений экспертов.
	Определение качественных показателей деятельности предприятия по направлениям исследования (актуальным по теме ВКР).
	Обоснование оптимального уровня показателей (количественных и качественных), их значимости для конкретного предприятия
	Диагностирование проблем развития предприятия, возможности и готовности к изменениям.
Диагностика эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия	Определение аналитических показателей, периода диагностики эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия, методов ее проведения.
	Разработка и применение факторной модели для проведения диагностики эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия в соответствии с выбранным направлением исследования и особенностями деятельности предприятия.
	Диагностика потенциала предприятия с помощью метода «Квадрат потенциала».
	Проведение интегральной оценкой эффективности управления финансово-хозяйственной деятельностью предприятия или расчет интегрального уровня экономической безопасности предприятия.
	Обоснование управленческих решений относительно повышения эффективности функционирования предприятия и стратегических направлений его развития.
Разработка проекта стратегических изменений на предприятии	Проведение анкетного опроса руководителей и специалистов предприятия в отношении эффективности реализуемой стратегии развития. Проведение итоговой оценки факторов, влияющих на эффективность реализации стратегии развития и стратегических изменений.
	Обоснование уровня необходимых стратегических изменений на предприятии в зависимости от его текущей конкурентной позиции и выявленных на этапе диагностики стратегических направлений развития предприятия.
	Определение общей стратегии изменений в зависимости от текущей конкурентной позиции предприятия.
	Обоснование стадии жизненного цикла предприятия, определение возможных организационных ловушек и уровня нормальных и аномальных проблем.
	Идентификация существующих и недостающих предприятию компетенций и динамических способностей.
	Обоснование направлений дальнейшего развития компетенций

	предприятия с помощью матрицы аутсорсинга.
	Анализ типологии существующей и необходимой организационной культуры предприятия и уровня соответствия организационной структуре. Оценка необходимости реформирования организационной культуры.
	Определение стратегического потенциала предприятия и обоснование альтернативных направлений возможных стратегических изменений.
	Формирование перечня необходимых стратегических изменений и обоснование целесообразных методов их внедрения в соответствии с темой ВКР.
	Обоснование плановой величины целевых стратегических нормативов предприятия, характеризующих параметры развития предприятия в рамках перечня предложенных стратегических изменений, соответствующих теме ВКР.
	Обоснование состава команды управления стратегическими изменениями и определения ее места в организационной структуре предприятия.
	Оценка уровня готовности персонала предприятия к стратегическим изменениям. Определение путей снижения возможного сопротивления изменениям со стороны персонала предприятия (в соответствии с темой ВКР).
	Формулирование четкого перечня мероприятий, реализуемых в рамках проекта стратегических изменений, и планирование срока их реализации
	Обоснование эффективности предложенных мероприятий по внедрению стратегических изменений (определение социального и экономического эффекта)
Выполнение индивидуального задания, формирование выводов и предложений	Сбор и конкретизация дополнительной информация, необходимой для выполнения ВКР из официальных отчетных документов предприятия; определение перечня теоретических проблемных вопросов для написания ВКР; подготовка расчетов по повышению эффективности исследуемых в ВКР процессов; сбор информации для научных исследований кафедры и для подготовки студенческих научных докладов, научных статей и т.д.
	Обобщение всего изученного материала, формулировка выводов и практических рекомендаций по реализации проекта стратегических изменений и направлений стратегического развития предприятия
Оформление и защита отчета по практике	Оформление письменного отчета по практике в соответствии с требованиями, программой практики и индивидуальным заданием.
	Предоставление отчета руководителю практики от предприятия-базы практики, получение рецензии
	Предоставление отчета руководителю практики от университета, получение отзыва
	Защита отчета (дифференцированный зачет) перед комиссией, назначенной заведующим кафедрой

6. СТРУКТУРА ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ

	Количество часов	
	очная форма обучения	заочная форма обучения
Изучение предприятия как объекта ВКР. Сбор материала и информации для написания отчета по практике и ВКР		
Изучение учредительных документов предприятия, организационно-правовых принципов построения его деятельности, статистической, бухгалтерской и финансовой отчетности	36	36
Формирование общей характеристики экономической деятельности предприятия		
Определение целей и задач деятельности предприятия	8	8
Изучение наиболее важных факторов внешней и внутренней среды для данного предприятия и краткое отражение их влияния в отчете	20	20
Оценка обобщающих показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия	24	24
Проведение внутренней сегментации и оценки сбалансированности стратегического портфеля предприятия		
Выделение стратегических бизнес-единиц предприятия.	6	6
Проведение внутренней сегментации предприятия.	12	12
Проведение оценки сбалансированности стратегического портфеля предприятия и распределение финансовых потоков между его стратегическими бизнес-единицами.	26	26
Внесение предложений по созданию сбалансированного стратегического портфеля предприятия.	10	10
Оценка уровня организационного развития предприятия		
Определение типа, функций и задач организационной структуры предприятия, представление ее схемы и механизма работы.	12	12
Определение преимуществ и недостатков организационной структуры и выявление степени ее соответствия задачам стратегического развития предприятия.	14	14
Анализ степени централизации (децентразизации) и гибкости организационной структуры.	14	14
Определение сильных и слабых сторон в организационном развитии исследуемого предприятия и модели построения организационной структуры, которая соответствует предприятию.	18	18
Определение уровня организационного развития по стадиям жизненного цикла предприятия, непосредственно уровня развития предприятия, уровней, определяемых окружающей средой и направлением развития интеграционных процессов.	30	30
Обоснование направлений и конкретного плана действий по организационному развитию предприятия.	20	20
Проведение рейтинговой оценки предприятия		
Формирование системы показателей для проведения рейтинговой оценки предприятия в соответствии с темой ВКР.	10	10
Проведение рейтинговой оценки эффективности управления деятельностью предприятия, определяет его ранга по сравнению с предприятиями-конкурентами.	20	20
Оценка качественных параметров развития предприятия экспертным методом		
Разработка анкеты и проведение опросов экспертов предприятия для оценки отдельных аспектов деятельности предприятия, имеющих субъективный характер. Определение меры согласованности мнений экспертов.	24	24
Определение качественных показателей деятельности предприятия по направлениям исследования (актуальным по теме ВКР).	10	10

Обоснование оптимального уровня показателей (количественных и качественных), их значимости для конкретного предприятия тного предприятия	10	10
Диагностирование проблем развития предприятия, возможности и готовности к изменениям.	10	10
Диагностика эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия		
Определение аналитических показателей, периода диагностики эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия, методов ее проведения.	20	20
Разработка и применение факторной модели для проведения диагностики эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия в соответствии с выбранным направлением исследования и особенностями деятельности предприятия.	30	30
Диагностика потенциала предприятия с помощью метода «Квадрат потенциала».	20	20
Проведение интегральной оценкой эффективности управления финансово-хозяйственной деятельностью предприятия или расчет интегрального уровня экономической безопасности предприятия.	30	30
Обоснование управленческих решений относительно повышения эффективности функционирования предприятия и стратегических направлений его развития.	22	22
Разработка проекта стратегических изменений на предприятии		
Проведение анкетного опроса руководителей и специалистов предприятия в отношении эффективности реализуемой стратегии развития. Проведение итоговой оценки факторов, влияющих на эффективность реализации стратегии развития и стратегических изменений.	30	30
Обоснование уровня необходимых стратегических изменений на предприятии в зависимости от его текущей конкурентной позиции и выявленных на этапе диагностики стратегических направлений развития предприятия.	10	10
Определение общей стратегии изменений в зависимости от текущей конкурентной позиции предприятия.	10	10
Обоснование стадии жизненного цикла предприятия, определение возможных организационных ловушек и уровня нормальных и аномальных проблем.	20	20
Идентификация существующих и недостающих предприятию компетенций и динамических способностей.	20	20
Обоснование направлений дальнейшего развития компетенций предприятия с помощью матрицы аутсорсинга.	10	10
Анализ типологии существующей и необходимой организационной культуры предприятия и уровня соответствия организационной структуре. Оценка необходимости реформирования организационной культуры.	20	20
Определение стратегического потенциала предприятия и обоснование альтернативных направлений возможных стратегических изменений.	15	15
Формирование перечня необходимых стратегических изменений и обоснование целесообразных методов их внедрения в соответствии с темой ВКР.	15	15
Обоснование плановой величины целевых стратегических нормативов предприятия, характеризующих параметры развития предприятия в рамках перечня предложенных стратегических изменений, соответствующих теме ВКР.	20	20

Обоснование состава команды управления стратегическими изменениями и определения ее места в организационной структуре предприятия.	10	10
Оценка уровня готовности персонала предприятия к стратегическим изменениям. Определение путей снижения возможного сопротивления изменениям со стороны персонала предприятия (в соответствии с темой ВКР).	20	20
Формулирование четкого перечня мероприятий, реализуемых в рамках проекта стратегических изменений, и планирование срока их реализации	15	15
Обоснование эффективности предложенных мероприятий по внедрению стратегических изменений (определение социального и экономического эффекта)	25	25
Выполнение индивидуального задания, формирование выводов и предложений		
Сбор и конкретизация дополнительной информация, необходимой для выполнения ВКР из официальных отчетных документов предприятия; определение перечня теоретических проблемных вопросов для написания ВКР; подготовка расчетов по повышению эффективности исследуемых в ВКР процессов; сбор информации для научных исследований кафедры и для подготовки студенческих научных докладов, научных статей и т.д.	30	30
Обобщение всего изученного материала, формулировка выводов и практических рекомендаций по реализации проекта стратегических изменений и направлений стратегического развития предприятия	34	34
Оформление и защита отчета по практике		
Оформление письменного отчета по практике в соответствии с требованиями, программой практики и индивидуальным заданием.	26	26
Предоставление отчета руководителю практики от предприятия-базы практики, получение рецензии	12	12
Предоставление отчета руководителю практики от университета, получение отзыва	14	14
Защита отчета (дифференцированный зачет) перед комиссией, назначенной заведующим кафедрой	2	2

7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе организации и проведения практики для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) и (или) инвалидностью используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации в зависимости от их индивидуальных особенностей:

— учет индивидуальных особенностей лиц с ОВЗ и (или) инвалидностью: состояния здоровья, физического развития и уровня социальной и профессиональной подготовленности;

— использование в ходе обучения организационных форм: групповой или индивидуальной;

— разработка индивидуальной программы практики с индивидуальным графиком посещения занятий;

— обеспечение доступа к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:

в печатной форме с увеличенным шрифтом;

в форме электронного документа.

2) для глухих и слабослышащих:

в печатной форме;

в форме электронного документа;

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

в печатной форме;

в форме электронного документа.

Процедура проведения дифференцированного зачета по защите отчета практики для обучающихся устанавливается с учетом их индивидуальных психофизических особенностей.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся.

8. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

Каждый обучающийся в соответствии с темой ВКР на период практики получает индивидуальное задание от преподавателя-руководителя ВКР.

В индивидуальном задании конкретизуется информация, необходимая для выполнения ВКР из официальных отчетных документов; дается задание для сбора дополнительной информации из оперативных, расчетно-аналитических документов, полученных путем специальных обследований (выборочного учета, анкетирования, опросов и т.д.); перечень проблемных вопросов, которые обучающийся должен выяснить за период практики; подготовка информации для экономико-математического моделирования, либо проведения экономического эксперимента; подготовка расчетов по повышению эффективности исследуемых в ВКР процессов; сбор информации для научных исследований кафедры экономики предприятия и управления персоналом; сбор информации для подготовки студенческих научных докладов и научных статей и т.д.

Содержание индивидуальных заданий определяется кафедрой экономики предприятия и управления персоналом. Выполнение индивидуальных заданий является составной частью отчета по практике.

9. СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ПО ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКЕ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ

Система оценивания практической подготовки при прохождении практики

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
содержательная часть отчета:		
- соответствие содержания отчета программе практики;	15	15
- качество аналитических расчетов, использование методологических инструментов, формируя выводы;	20	20
- обоснованность выводов по результатам аналитических расчетов;	20	20
- соответствие оформление отчета предъявляемым требованиям	5	5
защита отчета:		
- способность четко и лаконично изложить основные результаты;	15	15
- полнота, глубина и достоверности ответов на вопросы	25	25
Промежуточная аттестация	зачет с оценкой	100
Итого за семестр	100	

10. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Государственная шкала оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале
90-100	5 «отлично»
75-89	4 «хорошо»
60-74	3 «удовлетворительно»
менее 60	2 «неудовлетворительно»

11. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Ващенко, Н. В. Управление потенциалом предприятия [Электронный ресурс] : курс лекций / Н. В. Ващенко; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предприятия. – Донецк: ДонНУЭТ, 2021. – Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

2. Защук, М.С., Современный стратегический анализ [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов направления подготовки 38.04.01 Экономика, магистерские программы: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия, ОП «Магистратура» очной и заочной форм обучения / М. С. Защук ; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, ГО ВПО "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского", Кафедра экономики предприятия и управления персоналом . ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2021 . ─ Локальная компьютерная сеть НБ ДонНУЭТ.

3. Лебеденко, Е. А. Экономическая диагностика [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов направления подгот. 38.04.01 Экономика (магистерские программы Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия), оч. и заоч. форм обучения / Е. А. Лебеденко; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского», Каф. экономики предприятия. – Донецк: ДонНУЭТ, 2022. – Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

Дополнительная литература:

1. Бакунов, А. А. Организационное развитие предприятия [Текст] : учеб. пособие для студентов направления подгот. 38.04.01 Экономика (магистерские программы Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия), оч. и заоч. форм обучения / А. А. Бакунов, М. С. Защук, Е. А. Колесникова; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предприятия. – Донецк: ДонНУЭТ, 2022. – 180 с.

2. Бакунов, А.А. Ценовые стратегии [Электронный ресурс]: учебное пособие для самостоятельного изучения дисциплины для студентов направления подготовки 38.04.01 Экономика (магистерские программы: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия) очной и заочной форм обучения / А.А. Бакунов, Е. Н. Смирнов ; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, ГО ВПО "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского", Кафедра экономики предприятия. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2022 . ─ Локальная компьютерная сеть НБ ДонНУЭТ.

3. Защук, М.С. Стратегия предприятия [Электронный ресурс] : учеб.-метод. пособие для студентов направления подготовки 38.03.01 Экономика, профиль Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия, оч. и заоч. форм обучения / М. С. Защук ФГБОУ ВО "ДонНУЭТ", Каф. экономики предприятия и управления персоналом. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2023 . ─ Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

4. Защук, М.С. Социальная ответственность бизнеса: учеб-метод. пособие / М. С. Защук. – ФГБОУ ВО "Донец.нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-

Барановского", Каф. экономики предприятия, 2023. – 180 с. – Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

5. Кравченко, Е.С. Планирование и контроль на предприятии: учебное пособие для студентов укрупненной группы 38.00.00 Экономика и управление, направления подготовки 38.03.01 Экономика (Профили: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия), ОП Бакалавриат, очная и заочная формы обучения ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2023. – 387 с. – Режим доступа: Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ. – Текст : электронный.

6. Сергеева, А.В. Стратегии экономического развития предприятия [Электронный ресурс]: учебное пособие для обучающихся направления подготовки 38.04.01 Экономика (магистерские программы Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия) ОП «Магистратура» очной и заочной форм обучения / А.В. Сергеева; М-во образования и науки ДНР, Гос. орг. высшего проф. образования "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предпр. и управления персоналом - Донецк : [ДонНУЭТ], 2021. – 368 с.

7. Тумаков, Е. А. Ценовые стратегии на рынке труда : Учебное пособие для студентов направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом, всех форм обучения / Е.А. Тумаков, Е. Н. Смирнов, Е. В. Стельмашенко. – Донецк : ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2023. – 159 с. – ISBN 978-5-00202-517-6.

8. Штихова А.В. Стратегии экономического развития предприятия [Электронный ресурс]: практикум для обучающихся направления подготовки 38.04.01 Экономика (магистерские программы Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия) ОП «Магистратура» очной и заочной форм обучения / А.В. Штихова; ФГБОУ ВО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского», каф. экономики предпр. и упр. персоналом. - Донецк: [ДОННУЭТ], 2023. – 112 с.

Учебно-методические издания:

1. Практика по профилю профессиональной деятельности: рабочая программа и метод. рекомендации для студентов 2 курса очной, 3 курса заочной форм обучения, направления подготовки 38.04.01 Экономика (Магистерская программа: Экономика предприятия) образовательной программы высшего профессионального образования – программы магистратуры / А.А. Бакунов, А.В. Сергеева, Н.В. Ващенко; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского», каф. экон. пред. и упр. персоналом и коллектив авторов. – Донецк: ГО ВПО «ДонНУЭТ», 2022. – 63 с.

12. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро». - Москва : ООО «Дата Экспресс», 2024. – Текст : электронный.

2. Электронная библиотека Научной библиотеки Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – Донецк : НБ ДОННУЭТ, 2024. – URL: http://192.168.41.108/megapro – Текст : электронный.

3. IPR SMART : весь контент ЭБС Ipr books : цифровой образовательный ресурс / ООО «Ай Пи Эр Медиа». - Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2007 -. - URL: http://www.iprbookshop.ru - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст. Аудио. Изображения : электронные.

4. Лань : электронная-библиотечная система. - Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011-2024. - URL: https://e.lanbook.com/- Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

5. СЭБ : Консорциум сетевых электронных бибилиотек / Электронная-библиотечная система «Лань» при поддержке Агентства стратегических инициатив. - Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011- 2024. - URL: https://seb.e.lanbook.com/ - Режим доступа : для пользователей организаций - участников, подписчиков ЭБС «Лань». - Текст : электронный.

6. Polpred : электронная библиотечная система : деловые статьи и интернет-сервисы / ООО «Полпред Справочники». - Москва : Полпред Справочники, cop. 1997-2024. - URL:

https://polpred.com - Текст : электронный.

7. Book on lime : дистанционное образование : электронная библиотечная система / издательство КДУ МГУ им. М.В. Ломоносова. - Москва : КДУ, cop. 2017 -. - URL: https://bookonlime.ru - Текст . Изображение. Устная речь : электронные.

8. Информио : электронный справочник / ООО «РИНФИЦ». - Москва : Издательский дом «Информио», 2009 -. - URL: https://www.informio.ru - Текст : электронный.

9. Университетская библиотека онлайн : электронная библиотечная система. - ООО «Директ-Медиа», 2006-. - URL: https://biblioelub.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

10. ZNANIUM : электронно-библиотечная система / ООО «ЗНАНИУМ». – Москва : Знаниум, 2021- . – URL: https://znanium.ru/ – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

11. Научно-информационный библиотечный центр имени академика Л.И. Абалкина / Российский экономический унтиниверситет имени В.Г. Плеханова. - Москва : KnowledgeTree Inc., 2008- . - URL: http://]iber.rea.ru/login.php . - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

12. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. — Москва : Финансовый университет, 2019— . - URL: http://1 ibrary,la.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

13. Зональная научная библиотека имени Ю.А. Жданова / Южный федеральный университет. - Ростов-на-Дону : Южный федеральный университет, 2016 - . - URL: https://librarv.lib.sfedu.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

14. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU: информационно- аналитический портал / ООО Научная электронная библиотека. - Москва : ООО Научная электронная библиотека, cop. 2000-2024. - URL: https://elibrary.ru - Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. -Текст : электронный.

15. CYBERLENINKA : Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» / [Е. Кисляк, Д. Семячкин, М. Сергеев ; ООО «Итеос»]. - Москва : КиберЛенинка, 2012 - . - URL: http://cvberleninka.ru — Текст : электронный.

16. Национальная электронная библиотека : НЭБ : федеральная государственная информационная система / Министерство культуры Российской Федерации [и др.]. - Москва : Российская государственная библиотека : ООО ЭЛАР, [2008 —]. - URL: https://rusneb.ru/ - Текст. Изображение : электронные.

13. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ

Список планируемых Профильных организаций - баз практики, используемых для организации практической подготовки:

1. ООО «СТРОЙМОНТАЖРЕМОНТ»
2. ООО «ФИРМА МАЙЕР»
3. ООО «ВЭЛКО»
4. ООО «СТОИК-КОММЕРС»
5. ООО «ТАКС КОНСАЛТ»
6. ООО «Донинтерснаб»
7. ООО «АЛЬДЕМАРИН»
8. ООО «МАЭСТРО»
9. ООО «БТ ГРУПП»
10. Профильные организации по индивидуальным договорам обучающихся на практическую подготовку.

14. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ

ФИО педагогического (научно-педагогического) работника, осуществляющего руководство практической подготовкой при проведении практики	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совмести-тельства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании
Смирнов Евгений Николаевич	По основному месту работы	Должность – доцент кафедры экономики предприятия и управления персоналом, ученая степень – кандидат экономических наук, ученое звание – доцент	Высшее, специальность: Экономика предприятия, магистр по экономике предприятия. Диплом кандидата экономических наук ДК № 000191.	1. Диплом магистра 106104 0091124, регистрационный номер 105/29 от 10.07.2025 г., программа магистратуры по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (Направленность/профиль образовательной программы: Муниципально-частное партнерство), 120 з.е., 968 ак. часов, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет». 2.Удостоверение о повышении квалификации рег. № 4563 от 20.09.2024 г. «Подготовка экспертов, привлекаемых к аккредитационной экспертизе (для экспертов и претендентов в эксперты)», 24 часа, Федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальное аккредитационное агентство в сфере образования», г. Москва. 3. Удостоверение о повышении квалификации № 110400009556 рег. № 037-22 от 28.02.2022 г. «Управление человеческими ресурсами и кадровое делопроизводство», 72 часа, Филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ухтинский государственный технический университет», г. Усинск. 4. Удостоверение о повышении квалификации

				№ 612400027499 рег. № 1-14981 от 28.09.2022 г., «Актуальные вопросы преподавания в образовательных учреждениях высшего образования: нормативно-правовое, психолого-педагогическое и методическое сопровождение», 24 часа, 2022 год Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет», г. Ростов-на-Дону
Защук Марина Сергеевна	По основному месту работы	Должность – доцент кафедры экономики предприятия, ученая степень – кандидат экономических наук, ученое звание - доцент	Высшее, специальность: Экономика предприятия, магистр по экономике предприятия. Диплом кандидата экономических наук серия ДК № 011118.	1. Справка о прохождении стажировки №39-54 от 28.12.2020г., «Совершенствование методики преподавания дисциплин по направлению подготовки Управление персоналом», 72 часа, Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный технический университет», кафедра управления бизнесом и персоналом. 2. Удостоверение о повышении квалификации 612400025713, регистрационный номер 1-13202, с 12 сентября 2022 г. по 14 сентября 2022 г., «Актуальные вопросы преподавания в образовательных учреждениях высшего образования: нормативно-правовое, психолого-педагогическое и методическое сопровождение», 24 часа, ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», г. Ростов-на-Дону 3. Удостоверение о повышении квалификации 612400036371, регистрационный номер 1-13361, с 5 сентября 2023 г. по 8 сентября 2023 г., «Организационно-методические аспекты разработки и реализации программ высшего

				образования по направлениям подготовки Экономика и управления», 36 часов, ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», г. Ростов-на-Дону
Смирнова Кристина Дмитриевна	По основному месту работы	Должность – доцент кафедры экономики предприятия и управления персоналом, ученая степень – кандидат экономических наук	Высшее, направление подготовки Экономика, магистр. Диплом кандидата экономических наук КАН № 044906	1. Диплом магистра 106104 0091125, регистрационный номер 105/30 от 10.07.2025 г., программа магистратуры по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (Направленность/профиль образовательной программы: Муниципально-частное партнерство), 120 з.е., 968 ак. часов, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет». 2. Удостоверение о повышении квалификации № 782425013550, регистрационный номер 29480 от 29.04.2025, «Тренды и новации современного образования», 72 часа, ЧПОУ «ЦПДО ЛАНЬ», г. Санкт-Петербург. 3. Удостоверение о повышении квалификации ИБ25 0044206, регистрационный номер 29980 ОТ 05.07.2025, «Интеллект в цифровом образовании: естественный, искусственный, эмоциональный. Базовый курс», 72 часа, ООО «Юрайт-Академия», г. Москва.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ
Б2.В.03(Пд) ПРАКТИКА ПО ПРОФИЛЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Направление подготовки 38.04.01 Экономика
Магистерские программы Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия
Трудоемкость практической подготовки при прохождении практики: 22,5 з.е.
Планируемые результаты обучения практической подготовки при проведении практики:

знать: уставные документы, финансовую отчетность и особенности деятельности предприятия – базы практики; теоретико-методические основы проведения оценки сбалансированности стратегического портфеля предприятия, уровня организационного развития предприятия; практические основы проведения рейтинговой оценки предприятия и диагностики эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия; особенности разработки проекта стратегических изменений на предприятии - базе практике с учетом специфики его деятельности;

уметь: собирать и систематизировать данные о финансово-хозяйственной деятельности предприятия; разбираться в статистической, бухгалтерской и оперативной отчетности предприятия; анализировать и давать оценку деятельности предприятия, выявлять резервы повышения эффективности его деятельности; проводить диагностику финансово-хозяйственной деятельности предприятия и выявлять существующие проблемы; проводить стратегический анализ деятельности предприятия и на его основании разрабатывать проект необходимых стратегических изменений; обосновывать стратегию экономического развития предприятия и предлагать меры по ее реализации; самостоятельно выполнять планово-экономические расчеты, связанные с развитием деятельности предприятия; осуществлять контроль за выполнением показателей стратегических и текущих планов, эффективным использованием ресурсов предприятия; использовать современный теоретический и методический инструментарий и практические навыки для решения реальных экономических и социальных задач деятельности предприятия;

владеть: навыками проведения внутренней сегментации предприятия и оценки сбалансированности его стратегического портфеля; способностями проводить оценку уровня организационного развития предприятия; навыками проведения рейтинговой оценки предприятия и его конкурентов; навыками определения качественных параметров развития предприятия экспертным методом; навыками диагностики эффективности финансово-хозяйственной деятельности предприятия на основе инструментов современного стратегического анализа способностями разрабатывать проект стратегических изменений на предприятии в соответствии с главной целью его развития.

В результате прохождения практики у обучающегося должны быть сформированы компетенции и индикаторы их достижения:

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	ИДК-1$_{УК-2}$ Понимает принципы проектного подхода к управлению. ИДК-2$_{УК-2}$ Демонстрирует способность управления проектами. ИДК-3$_{УК-2}$ Осуществляет мониторинг хода реализации проекта (исследования), вносит дополнительные изменения (при необходимости) в план и предлагает возможные пути (алгоритмы) внедрения в практику результатов проекта
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ИДК-1$_{УК-6}$ Определяет стимулы, мотивы и приоритеты собственной профессиональной деятельности и цели карьерного роста. ИДК-2$_{УК-6}$ Проводит оценку своей деятельности и разрабатывает способы её совершенствования. ИДК-3$_{УК-6}$ Оценивает предложения рынка труда с целью определения приоритетов профессионального развития
ПК-1. Способен осуществлять подготовку экономического обоснования для стратегических и оперативных планов развития организации	ИДК-1$_{ПК-1}$ Разрабатывает систему финансово-экономических показателей организации. ИДК-2$_{ПК-1}$ Проводит оценку отдельных элементов ресурсного потенциала организации, источников финансирования деятельности. ИДК-3$_{ПК-1}$ Разрабатывает предложения по оптимизации использования ресурсов, сокращению расходов, повышению конкурентоспособности и стоимости предприятия. ИДК-4$_{ПК-1}$ Осуществляет экономическое обоснование организационно-управленческих решений, которые могут привести к повышению эффективности деятельности организации.
ПК-2. Способен определять направления развития организации	ИДК-1$_{ПК-2}$ Проводит анализ внутренних (внешних) факторов и условий, влияющих на деятельность организации. ИДК-2$_{ПК-2}$ Формирует модели поведения участников экономических отношений, применяет техники эффективных коммуникаций. ИДК-3$_{ПК-2}$ Оценивает бизнес-возможности организации, необходимые для проведения стратегических изменений.
ПК-4. Способен осуществлять стратегическое управление ключевыми экономическими показателями и бизнес-процессами	ИДК-1$_{ПК-4}$ Разрабатывает стратегии развития и функционирования организации и ее подразделений. ИДК-2$_{ПК-4}$ Разрабатывает мероприятия в области экономической политики и оптимизации ключевых процессов. ИДК-3$_{ПК-4}$ Предлагает варианты управленческих решений и обосновывает критерии их выбора. ИДК-4$_{ПК-4}$ Прогнозирует основные финансово-экономические показатели деятельности организации.

ПК-5. Способен разрабатывать стратегию управления изменениями в организации	ИДК-1$_{ПК-5}$ Планирует и проводит обсуждение стратегических изменений с заинтересованными сторонами. ИДК-2$_{ПК-5}$ Осуществляет формирование интеллектуального капитала и системы управления знаниями. ИДК-3$_{ПК-5}$ Согласовывает интересы различных участников экономических отношений. ИДК-4$_{ПК-5}$ Организовывает командную работу коллектива для решения экономических задач и реализации стратегических изменений.

Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.

Разработчик:
Смирнова Кристина Дмитриевна
к.э.н., доцент

(подпись)

Заведующий кафедрой экономики
предприятия и управления персоналом
Смирнов Евгений Николаевич,
к.э.н., доцент

(подпись)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ