

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна  
Должность: Проректор по учебно-методической работе  
Дата подписания: 28.02.2025 13:17:06  
Уникальный программный ключ:  
b066544bae1e449cd8bfce392f7224a676a271b2

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ ИМЕНИ МИХАИЛА ТУГАН-  
БАРАНОВСКОГО»**

**КАФЕДРА СЕРВИСА И ГОСТИНИЧНОГО ДЕЛА**

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по учебно-методической работе

Л.В. Крылова

(подпись)

« 28 » 02 2024

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ  
ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ**

**Б2.О.04(Пд) ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ (ПРЕДДИПЛОМНАЯ) ПРАКТИКА**  
(вид, тип практики в соответствии с учебным планом)

Укрупненная группа направлений подготовки 43.00.00 Сервис и туризм  
(код и наименование)

Программа высшего образования - программа магистратуры

Направление подготовки 43.04.01 Сервис  
(код и наименование)

Магистерская программа Социально-культурный сервис  
(наименование)

Факультет ресторанно-гостиничного бизнеса

Форма обучения, курс:

очная форма обучения 2 курс

заочная форма обучения 3 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц  
с ограниченными возможностями  
здоровья и инвалидов

**Донецк 2024**

Рабочая программа практической подготовки при проведении практики  
Производственная (преддипломная) практика для обучающихся  
(вид, тип практики)

по направлению подготовки 43.04.01 Сервис  
(код, наименование)

Магистерской программы Социально-культурный сервис,  
(наименование)

разработанная в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом  
ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»:

- в 2024 г. - для очной формы обучения;
- в 2024 г. - для заочной формы обучения

**Разработчик:** Полякова Алла Вениаминовна, доцент кафедры сервиса и гостиничного дела, кандидат технических наук, доцент  
Китаева Анна Геннадиевна, доцент кафедры туризма, кандидат экономических наук, доцент  
(ФИО, должность, ученая степень, ученое звание)

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры сервиса и гостиничного дела  
Протокол от «22» 02 2024 года № 16  
Зав. кафедрой сервиса и гостиничного дела

(подпись) Я.В. Дегтярева  
(инициалы, фамилия)

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры туризма  
Протокол от «  » 02 2024 года №  
Зав. кафедрой туризма

(подпись) И.А. Ангелина  
(инициалы, фамилия)

СОГЛАСОВАНО  
Декан факультета ресторанно-гостиничного бизнеса  
(подпись) И.В. Кощавка  
(инициалы, фамилия)

Дата «26» 02 2024 года

ОДОБРЕНО  
Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»:

Протокол от «28» 02 2024 года № 7

Председатель (подпись) Л.В. Крылова  
(инициалы, фамилия)

© Полякова А.В., Китаева А.Г. 2024 год  
© ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2024 год

## 1. ОПИСАНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ

Наименование показателей	Наименование укрупненной группы направлений подготовки, направление подготовки, профиль, программа высшего образования	Характеристика практической подготовки при проведении практики	
		очная форма обучения	заочная форма обучения
Количество зачетных единиц – 6	Укрупненная группа направлений подготовки <u>43.00.00 Сервис и туризм</u> (код и название)	___Обязательная___	
	Направление подготовки <u>43.04.01 Сервис</u> (код, название)		
Общее количество часов – 216	Магистерская программа:  <u>Социально-культурный сервис</u> (название)	<b>Год подготовки</b>	
		2-й	3-й
		<b>Семестр</b>	
		4-й	5-й
Количество часов в неделю для очной формы обучения:  54 часа	Программа высшего образования -  <u>программа магистратуры</u>	<b>Индивидуальные задания</b>	
		По варианту	По варианту
		<b>Форма промежуточной аттестации (зачет, экзамен):</b>	
		Зачет с оценкой	Зачет с оценкой

## 2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ

**Цель производственной (преддипломной) практики:** совершенствование и дальнейшее развитие практических умений и навыков, компетенций, необходимых для успешного применения полученных теоретических знаний, а также приобретение опыта самостоятельной профессиональной деятельности на предприятиях сферы услуг разных типов и форм собственности. Анализ, обработка и оформление результатов научных исследований по программе практики, самостоятельный выбор методик для дальнейшей интерпретации данных, обоснование и разработка мероприятий, совершенствующих деятельность исследуемого предприятия. Закрепление ранее полученных теоретических знаний по учебным дисциплинам обучающихся, конкретизация сведений и приобретение новых практических умений в профессиональной деятельности, а также формирование самостоятельности суждений и умений делать умозаключения, выводы и принимать решения.

### **Задачи:**

- подготовка обучающихся к выполнению основных видов профессиональной деятельности в условиях реального производственного и управленческого процессов;
- анализ технологических процессов предприятия сервиса;
- анализ нормативной документации, принципов ведения хозяйственной деятельности на предприятии;
- обоснование структуры управления предприятием, распределения должностных обязанностей и фактического их выполнения руководителями предприятия и специалистами;

разработка рекомендаций по совершенствованию организации управления предприятием; изучение системы управления качеством услуг предприятия;

- анализ результатов организации маркетинговой деятельности на предприятии, конкурентоспособности предприятия;
- анализ состояния ресурсных рынков, где функционирует предприятие сферы услуг и анализ факторов влияния на его производственно-хозяйственную деятельность;
- исследование бизнес-процессов гостиничного предприятия, применения инновационных технологий, внедренных в производство услуг;
- изучение методов регулирования деятельности предприятия сервиса;
- приобретение практических навыков ведения хозяйственной деятельности и выявления резервов повышения эффективности сервисного предприятия;
- анализ и понимание проблем, определение гипотез их решения, выбор и применение методик, анализ и интерпретация полученных результатов;
- разработка организационно-управленческих мероприятий, определение социально-экономического эффекта от реализации этих мероприятий, подготовка материалов для выполнения выпускной квалификационной работы.

### **3. МЕСТО ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

Практическая подготовка при проведении Б2.О.04(Пд) Производственной (преддипломной) практики относится к обязательной части ОПОП ВО по направлению подготовки 43.04.01 Сервис магистерская программа Социально-культурный сервис.

Практика связана с нормативными дисциплинами практической подготовки: «Стратегический маркетинг», «Государственное регулирование сервисных отношений», «Современные методы совершенствования сервисной деятельности», «Моделирование инновационных процессов сервиса», «Методы системного анализа в сервисной деятельности», «Современные методы совершенствования сервисной деятельности», «Инновационные технологии в сервисной деятельности», «Исследование бизнес-процессов в сервисе», «Стратегический менеджмент», «Психология межличностных отношений», «Протокольное обслуживание», «Организация и управление современным сервисным центром», «Экономический анализ деятельности предприятий сервиса». Практика является важнейшей составляющей обучения. Во время практики обучающийся осуществляет проверку своих знаний и повышает их уровень, общаясь с профессионалами, проводит исследование уставных, учредительных документов, осуществляет знакомство с принципами ведения хозяйственной деятельности, учета и контроля на предприятиях сферы услуг, исследование ресурсных рынков, на которых активно действует предприятие сервиса и анализирует факторы влияния на его производственно-хозяйственную деятельность.

### **4. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

В результате прохождения практики у обучающегося должны быть сформированы **компетенции и индикаторы их достижения:**

<i>Код и наименование компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения компетенции</i>
<b>1</b>	<b>2</b>
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных	ИДК-1 <sub>УК-1</sub> Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними.

ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	ИДК-2 <sub>УК-1</sub> . Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению. ИДК-3 <sub>УК-1</sub> Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системных и междисциплинарных подходов.
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	ИДК-1 <sub>УК-2</sub> Формулирует на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления. ИДК-2 <sub>УК-2</sub> Разрабатывает концепцию проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения. ИДК-3 <sub>УК-2</sub> Разрабатывает план реализации проекта с учетом возможных рисков реализации и возможностей их устранения, планирует необходимые ресурсы. ИДК-4 <sub>УК-2</sub> Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта.
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	ИДК-1 <sub>УК-3</sub> Вырабатывает стратегию командой работы и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели. ИДК-2 <sub>УК-3</sub> Организует и корректирует работу команды, в том числе на основе коллегиальных решений. ИДК-3 <sub>УК-3</sub> Разрешает конфликты и противоречия при деловом общении на основе учета интересов всех сторон; создает рабочую атмосферу, позитивный эмоциональный климат в команде.
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	ИДК-1 <sub>УК-4</sub> Осуществляет академическое и профессиональное взаимодействие, в том числе на иностранном языке. ИДК-2 <sub>УК-4</sub> Переводит академические и профессиональные тексты (рефераты, аннотации, обзоры, статьи и т.д.) с иностранного языка или на иностранный язык. ИДК-3 <sub>УК-4</sub> Способен выстраивать стратегию общения с партнерами, в том числе с зарубежными в соответствии с нормами межкультурной коммуникации.
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	ИДК-1 <sub>УК-5</sub> Анализирует важнейшие идеологические и ценностные системы, сформировавшиеся в ходе исторического развития; обосновывает актуальность их использования при социальном и профессиональном взаимодействии. ИДК-2 <sub>УК-5</sub> Выстраивает профессиональное социальное взаимодействие с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп. ИДК-3 <sub>УК-5</sub> Обеспечивает создание недискриминационной среды взаимодействия при выполнении профессиональных задач.
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	ИДК-1 <sub>УК-6</sub> Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), целесообразно их использует. ИДК-2 <sub>УК-6</sub> Определяет образовательные потребности и способы совершенствования (в том числе профессиональной) деятельности на основе самооценки. ИДК-3 <sub>УК-6</sub> Выстраивает гибкую профессиональную

	траекторию с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности, динамично изменяющихся требований рынка труда и стратегии личного развития.
ОПК-1. Способен формировать технологическую концепцию сервисных организаций, организовывать внедрение технологических новаций и программного обеспечения в сфере сервиса	ИДК-1 <sub>ОПК-1</sub> . Знает методы формирования технологической концепции организаций сферы сервиса ИДК-2 <sub>ОПК-1</sub> . Определяет меры по внедрению технологических новаций в деятельность организаций сферы сервиса ИДК-3 <sub>ОПК-1</sub> . Демонстрирует умение работать с основными программными продуктами в профессиональной сфере
ОПК-2. Способен осуществлять стратегическое управление организациями в сфере сервиса	ИДК-1 <sub>ОПК-2</sub> . Осуществляет стратегическое управление сервисной деятельностью на различных уровнях управления. ИДК-2 <sub>ОПК-2</sub> . Использует основные методы и приемы анализа, моделирования и стратегического планирования сервисной деятельности на различных уровнях управления ИДК-3 <sub>ОПК-2</sub> . Осуществляет управление процессом организационной диагностики и организационного проектирования деятельности предприятий сферы услуг и сервисного обслуживания ИДК-4 <sub>ОПК-2</sub> . Осуществляет стратегический контроль деятельности организаций в сфере сервиса
ОПК-3. Способен разрабатывать и внедрять системы управления качеством услуг в избранной профессиональной сфере	ИДК-1 <sub>ОПК-3</sub> . Разрабатывает и внедряет системы менеджмента качества в соответствии с национальными и международными стандартами качества ИДК-2 <sub>ОПК-3</sub> . Умеет оценивать качество оказания услуг в сфере сервиса в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, с учетом мнения потребителей и других заинтересованных сторон
ОПК-4. Способен разрабатывать и внедрять маркетинговые стратегии и программы в деятельность организаций в сфере сервиса	ИДК-1 <sub>ОПК-4</sub> . Умеет применять технологии маркетинговых исследований рынка в сфере сервиса ИДК-2 <sub>ОПК-4</sub> . Формулирует основные направления работ по разработке маркетинговых стратегий и программ предприятий в сфере сервиса ИДК-3 <sub>ОПК-4</sub> . Понимает технологии внедрения маркетинговых стратегий и программ организаций, в том числе с использованием возможностей сети Интернет
ОПК-5. Способен обеспечивать обоснование, разработку и внедрение экономической стратегии предприятия, приоритетных направлений его деятельности и уметь оценивать эффективность управленческих решений	ИДК-1 <sub>ОПК-5</sub> . Умеет определять основные факторы внешней и внутренней среды, оказывающие влияние на состояние и перспективы развития организаций в сфере сервиса ИДК-2 <sub>ОПК-5</sub> . Обосновывает основные направления работ по разработке и внедрению экономической стратегии организаций ИДК-3 <sub>ОПК-5</sub> . Умеет оценивать экономическую эффективность управленческих решений по разработке и внедрению экономической стратегии организаций в сфере сервиса
ОПК-6. Способен планировать и применять подходы, методы и технологии научно-прикладных исследований в избранной сфере профессиональной деятельности	ИДК-1 <sub>ОПК-6</sub> . Демонстрирует навыки планирования научно-прикладных исследований в сфере профессиональной деятельности ИДК-2 <sub>ОПК-6</sub> . Умеет применять подходы, методы и технологии научно-прикладных исследований в сфере профессиональной деятельности ИДК-3 <sub>ОПК-6</sub> . Представляет результаты научно-прикладных исследований в сфере профессиональной деятельности в виде научных статей, докладов на

	научных конференциях
ОПК-7. Способен осуществлять педагогическую деятельность по основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам	ИДК-1 <sub>ОПК-7</sub> . Осуществляет педагогическую деятельность по основным образовательным программам бакалавриата и дополнительным профессиональным программам, ориентированным на подготовку кадров для сферы услуг и сервисного обслуживания ИДК-2 <sub>ОПК-7</sub> . Выбирает формы и методы подготовки к проведению занятий по основным профессиональным образовательным программам и дополнительным профессиональным программам ИДК-3 <sub>ОПК-7</sub> . Умеет планировать результаты обучения, проводить промежуточный и итоговый контроль знаний обучающихся
ПК-1. Способен преподавать по программам бакалавриата или ДПП, ориентированным на соответствующий уровень квалификации деятельности	ИДК-1 <sub>ПК-1</sub> Преподает учебные курсы, дисциплины или проводит отдельные виды учебных занятий по программам бакалавриата или ДПП. ИДК-2 <sub>ПК-1</sub> Разрабатывает под руководством специалиста более высокой квалификации учебно-методическое обеспечение для реализации учебных курсов, дисциплин или отдельных видов учебных занятий.
ПК-2. Способен управлять деятельностью предприятия	ИДК-1 <sub>ПК-2</sub> Осуществляет оценку эффективности процесса обслуживания в сервисном предприятии ИДК-2 <sub>ПК-2</sub> Анализирует проблемы и причины несвоевременного выполнения работ в сервисном предприятии ИДК-3 <sub>ПК-2</sub> Разрабатывает и внедряет стандарты обслуживания сервисного предприятия ИДК-4 <sub>ПК-2</sub> Формирует предложения по совершенствованию сервисного обслуживания с учетом оценки удовлетворенности потребителей
ПК-3. Способен управлять реализацией стратегии развития сервисного предприятия	ИДК-1 <sub>ПК-3</sub> Распределяет задачи среди ответственных работников сервисного предприятия в сфере мониторинга и анализа развития отраслевых рынков ИДК-2 <sub>ПК-3</sub> Проводит стратегические сессии по разработке и актуализации стратегии развития сервисного предприятия ИДК-3 <sub>ПК-3</sub> Определяет приоритеты в стратегии развития сервисного предприятия ИДК-4 <sub>ПК-3</sub> Управляет реализацией стратегических приоритетов через программы развития различных сфер деятельности сервисного предприятия ИДК-5 <sub>ПК-3</sub> Осуществляет периодическую оценку результатов реализации утвержденных приоритетов и их актуализация в соответствии с изменением ситуации на отраслевых рынках
ПК-4. Способен разрабатывать и утверждать стратегические и годовые планы развития сервисного предприятия, управление их реализацией	ИДК-1 <sub>ПК-4</sub> Координирует работы персонала по разработке системы планов в сфере реализации стратегических целей развития сервисного предприятия. ИДК-2 <sub>ПК-4</sub> Контролирует показатели выполнения утвержденных планов. ИДК-3 <sub>ПК-4</sub> Утверждает источники, объемы и сроки финансирования работ по реализации системы планов

	<p>развития сервисного предприятия</p> <p>ИДК-4<sub>ПК-4</sub> Распределяет задачи среди ответственных работников по сбору данных о достижении целевых показателей, утвержденных планов и изменении условий реализации планов</p> <p>ИДК-5<sub>ПК-4</sub> Принимает управленческие решения о внесении изменений в планы и их реализацию</p>
<p>ПК-5. Способен организовывать процессы сервисной поддержки жизненного цикла промышленной продукции</p>	<p>ИДК-1<sub>ПК-5</sub> Изучает и анализирует технологии и качество выполнения процессов постпродажного обслуживания и сервиса, условий работы оборудования с целью определения необходимости проведения корректирующих мероприятий</p> <p>ИДК-2<sub>ПК-5</sub> Осуществляет корректировку проектных решений, направленную на обеспечение эффективной эксплуатации промышленной продукции.</p> <p>ИДК-3<sub>ПК-5</sub> Разрабатывает требования к инфраструктуре системы эксплуатации и ремонта, включающей: здания, сооружения, системы</p>
<p>ПК-6. Способен планировать техническое обслуживание и ремонт промышленной продукции</p>	<p>ИДК-1<sub>ПК-6</sub> Обеспечивает разработку концепции технического обслуживания и ремонта промышленной продукции</p> <p>ИДК-2<sub>ПК-6</sub> Определяет совокупности взаимосвязанных технических средств, специальной технической документации и исполнителей, необходимых для поддержания и восстановления качества изделий</p> <p>ИДК-3<sub>ПК-6</sub> Разрабатывает комплексы операций по поддержанию работоспособности или исправности изделия при использовании по назначению, ожидании, хранении и транспортировании</p> <p>ИДК-4<sub>ПК-6</sub> Разрабатывает комплексы операций по восстановлению исправности или работоспособности изделий и восстановлению ресурсов изделий или их составных частей</p> <p>ИДК-5<sub>ПК-6</sub> Разрабатывает и корректирует планы технического обслуживания и ремонта в нескольких альтернативных вариантах с учетом распределения, назначения обслуживающего и ремонтного персонала, обладающего необходимой квалификацией, наличия необходимых запчастей и расходных материалов</p> <p>ИДК-6<sub>ПК-6</sub> Организует распределенную систему сбора и обработки службами заказчиков статистической информации о значениях показателей надежности, безотказности, долговечности, ремонтпригодности</p>
<p>ПК-7. Способен разрабатывать проекты по управлению изменениями и реализовывать меры по преодолению сопротивления персонала предприятий сервиса</p>	<p>ИДК-1<sub>ПК-7</sub> Осуществляет анализ российской и зарубежной практики внедрения изменений на предприятиях сервиса</p> <p>ИДК-2<sub>ПК-7</sub> Понимает и обосновывает перед собственниками бизнеса виды работ по разработке и реализации проектов по управлению изменениями на предприятиях сервиса</p> <p>ИДК-3<sub>ПК-7</sub> Разрабатывает и реализует комплекс мер по преодолению сопротивления персонала предприятий</p>



	сервиса ИДК-4 <sub>ПК-7</sub> Проводит оценку эффективности управленческих решений по внедрению изменений на предприятиях сервиса.
ПК-8. Способен осуществлять научно-аналитическое обоснование выбора организационно-управленческих инноваций для их применения на предприятиях сервиса	ИДК-1 <sub>ПК8</sub> Осуществляет научно-аналитическое обоснование выбора организационно-управленческих инноваций для их применения на предприятиях сервиса ИДК-2 <sub>ПК-8</sub> Применяет научные методы исследования при проведении экспертизы организационно-управленческих инноваций, планируемых к применению на предприятиях сервиса

В результате практической подготовки при проведении практики обучающийся должен:

**знать:**

- данные научных исследований, посвященных решению существующих проблем в сфере услуг;
- методологические основы проведения технологических разработок;
- инструментарий реализации проводимых исследований и анализа их результатов;
- теоретические и нормативные основы осуществления технологических процессов выбранного объекта исследования;
- специфику осуществления проектной, аналитической, хозяйственной деятельности на уровне предприятия сервиса;
- существующие теоретические и применяемые модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к сфере услуг.

**уметь:**

- применять методы и средства познания для совершенствования и развития своего интеллектуального и общекультурного уровня;
- оценивать, анализировать и осмысливать результаты новейших исследований в области технологии сферы услуг;
- выявлять перспективные направления развития сервисного предприятия;
- применять методы и методологию проведения исследований деятельности предприятия сервиса;
- выполнять определенные виды работ в основных структурных подразделениях предприятия, связанные с организационной и управленческой деятельностью;
- решать задачи, поставленные руководителем практики от предприятия;
- исследовать, анализировать и разрабатывать рекомендации и предложения по повышению эффективности маркетинговой, управленческой и деятельности на предприятии;

**владеть навыками:**

- обработки и систематизации информации по теме исследования, выбора методов и средств решения задач исследования;
- организации и проведении практических исследований, в том числе статистических;
- подготовки данных для составления обзора, отчета о деятельности сервисного предприятия;
- оценки и интерпретации полученных результатов.

## 5. ПРОГРАММА ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ

Этап практики	Описание содержания работы на каждом этапе (теме)
1. Анализ, обработка и оформление результатов научных исследований по программе практики	1.1 Организационно-технологическая характеристика предприятия
	1.2. Организация производственных процессов на предприятии сервиса
	1.3. Организация управленческой деятельности на исследуемом предприятии
	1.4. Организация маркетинговой деятельности на предприятии
2. Применение методик, обработка результатов, анализ и обоснование	2.1. Анализ перспектив внедрения новых и усовершенствованных услуг, специальных предложений на предприятии
	2.2. Определение возможности использования современных методов исследования предпринимательской деятельности в сфере услуг
	2.3. Применение современных методов сбора, представления данных, полученных в период прохождения практики, их интерпретация, анализ и обоснование
3. Разработка мероприятий по совершенствованию деятельности предприятия, формулирование выводов	3.1. Выявление проблем в организации работы подразделений исследуемого предприятия сервиса
	3.2. Степень внимания руководства к вопросам качества и к результатам деятельности предприятия. Основные дефекты и несоответствия. Наличие жалоб от потребителей услуг
	3.3. Предложение способов решения установленных проблемных вопросов. Формулирование выводов
4. Организационно-экономическая характеристика предприятия	4.1. Характеристика вида деятельности предприятия
	4.2. Наименование оказания основных и дополнительных услуг.
	4.3. Роль предприятия на потребительском рынке
5. Выручка от продажи товаров (услуг) предприятия	5.1. Анализ ассортимента предлагаемых услуг и данные выручки от продажи товаров (услуг) предприятия в целом
6. Показатели по труду	6.1. Формы и системы оплаты труда.
	6.2. Анализ показателей по труду
7. Доходы предприятия	7.1. Анализ размеров торговых наценок на предприятии
	7.2. Анализа доходов предприятия
	7.3. Анализ изменений, которые произошли на протяжении года в структуре доходов предприятия
8. Расходы предприятия	8.1. Анализа расходов предприятия по функциональному признаку
	8.2. Анализ изменений, которые произошли на протяжении года по стоимостным и относительным показателям
	8.3. Анализ факторов, которые повлияли на отклонение показателей
9. Прибыль предприятия	9.1. Анализ финансовых показателей деятельности предприятия
	9.2. Анализ чистой прибыли предприятия и факторов

	влияющих на нее
10. Индивидуальное задание	Выполнение индивидуального задания полученного от научного руководителя
11. Оформление результатов практики	Написание отчета и его защита

## 6. СТРУКТУРА ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ

Название	Количество часов/дней	
	очная форма обучения	заочная/очно-заочная форма обучения
1	2	3
1. Анализ, обработка и оформление результатов научных исследований по программе практики		
1.1 Организационно-технологическая характеристика предприятия	11/1,5	11/1,5
1.2. Организация производственных процессов на предприятии сервиса	11/1,5	11/1,5
1.3. Организация управленческой деятельности на исследуемом предприятии	11/1,5	11/1,5
1.4. Организация маркетинговой деятельности на предприятии	11/1,5	11/1,5
2. Применение методик, обработка результатов, анализ и обоснование		
2.1. Анализ перспектив внедрения новых и усовершенствованных услуг, специальных предложений на предприятии	11/1,5	11/1,5
2.2. Определение возможности использования современных методов исследования предпринимательской деятельности в сфере услуг	11/1,5	11/1,5
2.3. Применение современных методов сбора, представления данных, полученных в период прохождения практики, их интерпретация, анализ и обоснование	8/1	8/1
3. Разработка мероприятий по совершенствованию деятельности предприятия, формулирование выводов		
3.1. Выявление проблем в организации работы подразделений исследуемого предприятия сервиса	11/1,5	11/1,5
3.2. Степень внимания руководства к вопросам качества и к результатам деятельности предприятия. Основные дефекты и несоответствия. Наличие жалоб от потребителей услуг	11/1,5	11/1,5
3.3. Предложение способов решения установленных проблемных вопросов. Формулирование выводов	8/1	8/1
4. Организационно-экономическая характеристика предприятия		
4.1. Характеристика вида деятельности предприятия	8/1	8/1

4.2 Наименование оказания основных и дополнительных услуг.	5/0,5	5/0,5
4.3. Роль предприятия на потребительском рынке	8/1	8/1
5. Выручка от продажи товаров (услуг) предприятия		
5.1. Анализ ассортимента предлагаемых услуг и данные выручки от продажи товаров (услуг) предприятия	8/1	8/1
6. Показатели по труду		
6.1. Формы и системы оплаты труда.	5/0,5	5/0,5
6.2. Анализ показателей по труду	5/0,5	5/0,5
7. Доходы предприятия		
7.1. Анализ размеров торговых наценок на предприятии	5/0,5	5/0,5
7.2. Анализа доходов предприятия	5/0,5	5/0,5
7.3. Анализ изменений, которые произошли на протяжении года в структуре доходов предприятия	8/1	8/1
8. Расходы предприятия		
8.1. Анализа расходов предприятия по функциональному признаку	8/1	8/1
8.2. Анализ изменений, которые произошли на протяжении года по стоимостным и относительным показателям	5/0,5	5/0,5
8.3. Анализ факторов, которые повлияли на отклонение показателей	8/1	8/1
9. Прибыль предприятия		
9.1. Анализ финансовых показателей деятельности предприятия	8/1	8/1
9.2. Анализ чистой прибыли предприятия и факторов влияющих на нее	8/1	8/1
4. Индивидуальное задание	8/1	8/1
5. Оформление результатов практики	8/1	8/1
6. Защита работы	2/1	2/1
Итого	216/28	216/28

## **7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРАКТИКИ ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ**

В ходе реализации практической подготовки при проведении производственной (преддипломной) практики для лиц с ограниченными возможностями применяется индивидуальный подход в период всех этапов производственной практики, начиная с организации и на протяжении всего периода, до промежуточной аттестации, в зависимости от их индивидуальных особенностей:

- создание специальных рабочих мест в соответствии с характером ограничений здоровья и с учетом характера выполняемых трудовых функций на предприятии;

- доступность образовательных ресурсов для прохождения практической подготовки для инвалидов и лиц с учетом индивидуальных особенностей лиц с ОВЗ или инвалидностью: состояния здоровья, физического развития и уровня социальной и профессиональной подготовленности;

- использование в ходе практики индивидуальной организационной формы;
- разработка индивидуальной программы практики с индивидуальным графиком посещения предприятия;

- обеспечение доступа к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:

- методические рекомендации оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;

- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением, или могут быть заменены устным ответом;

- для выполнения задания при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;

- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.

2) для глухих и слабослышащих:

- разъяснения и рекомендации подаются в виде электронного документа, либо предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;

- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;

- защита отчета по практике проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- разъяснения и рекомендации оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;

- письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением;

- защита отчета по практике проводится в устной форме или выполняется в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Эти средства могут быть предоставлены университетом, или могут использоваться собственные технические средства.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;

- в форме электронного документа.

2) для глухих и слабослышащих:

- в печатной форме;

- в форме электронного документа.

3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;

- в форме электронного документа.

## 8. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

Программа практической подготовки при проведении практики предусматривает выполнение индивидуального задания, тематика которого приведена ниже:

- 1) Определение степени автоматизации предприятия, перечень автоматизированных рабочих мест и их функциональное назначение.
- 2) Определение основных групп потребителей услуг на данном предприятии, разработка рекомендаций относительно особенностей их обслуживания.
- 3) Исследование качества оснащения предприятия (отдела) и его соответствия требованиям.
- 4) Системное представление структуры деятельности базы практики. Рассмотреть структурную схему одного из подразделений предприятия.
- 5) Представить дерево бизнес-процессов предприятия сервиса. Описать основной бизнес-процесс одного из подразделений.
- 6) Разработка функциональной модели "как есть", проанализировать и предложить модель "как должно быть".
- 7) Исследование эффективности функционирования отдела по оказанию услуг предприятия сервиса.
- 8) Анализ действующей практики подбора персонала отделом кадров предприятия.
- 9) Исследование организации труда руководителя предприятия.
- 10) Разработка мероприятий по экономному использованию материально-технических ресурсов.
- 11) Исследование коммуникационных связей и сети на предприятии.
- 12) Стратегический маркетинг и его воздействие на сферу услуг.
- 13) Стратегическое управление и маркетинговая политика исследуемого предприятия сервиса.
- 14) Исследование организационной структуры маркетингового отдела на предприятии.
- 15) Исследование целей, задач и функций маркетингового отдела и их соответствия рынка и экономической ситуации на выбранном рыночном сегменте.
- 16) Особенности формирования стратегического плана на примере предприятия – базы практики.
- 17) Выбор маркетинговой стратегии - решающее условие в достижении высокой конкурентоспособности предприятия сферы услуг.
- 18) Особенности формирования системы стратегического маркетинга на предприятии сферы услуг.
- 19) Разработка методики оценки уровня удовлетворенности потребителей услугами предприятия.
- 20) Составить и описать иерархическую структуру показателей качества услуги.
- 21) Исследование характера действия различных элементов обслуживания потребителей в подразделении на восприятие ими качества услуг.
- 22) Разработка методики корректирующих действий по предотвращению жалоб потребителей услуг предприятия.
- 23) Моделирование процессов обслуживания потребителя на предприятии питания в нотации IDEF0.
- 24) Реинжиниринг бизнес-процессов в отделе обслуживания предприятия сервиса.
- 25) Совершенствование методов организации предприятия сервиса.
- 26) Организация предоставления услуг с учетом новых форматов обслуживания.
- 27) Новые методы обучения персонала, исходя из возможностей и потребностей предприятия.
- 28) Разработка инновационных мероприятий по экономному использованию энергоресурсов на предприятии.

29) Бизнес-план, основные разделы, порядок разработки. Если система планов является коммерческой тайной, то желательно ознакомиться с общей структурой всех планов, методами их разработки и составления.

30) Планирование работы предприятия: прогноз и перспективный план предприятия. Их разделы и основное содержание. Годовые, полугодовые, квартальные и месячные планы, их основное назначение.

31) Показатели эффективности использования оборудования: экстенсивные, интенсивные и интегральные коэффициенты сменности, коэффициент загрузки оборудования, коэффициент использования режимного времени.

32) Проверка соотношения темпов роста технической вооруженности труда и среднегодовой выработки одного рабочего.

33) Практическая структура и особенности товародвижения на данном предприятии (с точки зрения логистики).

34) Оборотные фонды и оборотные средства предприятия и пути повышения эффективности их использования.

35) Организация нормирования труда. Труд и заработная плата и пути повышения эффективности их использования.

36) Эффективность использования материальных ресурсов.

37) Оценки инвестиционных проектов и их отбор для финансирования.

38) Анализ финансового состояния предприятия.

39) Анализ маркетинговой системы предприятия сервиса

40) Анализ товарной политики предприятия сервиса.

41) Оценка стратегических ориентиров развития предприятия.

## 9. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по практической подготовке при прохождении практики, которые утверждаются на заседании кафедры.

Система оценивания практической подготовки при прохождении практики

Форма контроля	Макс. количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль:		
- содержательная часть отчета	60	
- индивидуальное задание	20	
Защита работы	20	
Промежуточная аттестация	<i>Зачет с оценкой</i>	<i>100</i>
<b>Итого за семестр</b>		<i>100</i>

Примечание. В соответствии с утвержденными оценочными материалами по практической подготовке при проведении практики.

## 10. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Государственная шкала оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
90-100	«Отлично» (5)	отлично – отличное выполнение с незначительным количеством неточностей
75-89	«Хорошо» (4)	хорошо – в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок ( 10 -25%)
60-74	«Удовлетворительно» (3)	удовлетворительно – неплохо, но со значительным количеством недостатков, выполнение удовлетворяет минимальные критерии
0-59	«Неудовлетворительно» (2)	неудовлетворительно – с возможностью повторной аттестации, с повторным изучением дисциплины

## 14. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

### Основная:

1 Сафронова, Т. Н. Инновации в гостиничной деятельности: учебное пособие / Т. Н.Сафронова. — Красноярск: Сибирский федеральный университет, 2018 — 156 с. — ISBN 978-5-7638-3948-7. — Текст: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS: [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/84355.html>

1. 2 Мальшина, Н.А. Менеджмент в сервисе : учебное пособие для бакалавров / Н. А. Мальшина. — 2-е изд. — Москва : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 252 с. — ISBN 978-5-394-03276-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/83144.html>

3. Топольник В.Г. Исследование бизнес-процессов гостиничного хозяйства: учебное пособие. /В.Г. Топольник ; М-во образования и науки Донец. Народ. Респ., Гос. орг. высш. проф. образования «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. М. Туган-Барановского», каф. сервиса и гост. дела. – Донецк : ГО ВПО «ДонНУЭТ», 2021 – 162 с.

4. Мозокина, С.Л. Экономика и управление предприятием в сфере услуг : учебное пособие / С.Л. Мозокина, Л.В. Хорева . — Санкт-Петербург : Инфо-да, 2021 . — 60 с.



### **Дополнительная:**

1 Третьякова, Т. Н. Теория и методология инновационной деятельности в гостиничном деле : учебное пособие / Т. Н. Третьякова. — Челябинск : ЮУрГУ, 2020 — 92 с. — Текст : электронный //Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/197831>

2. 2 Менеджмент [Электронный ресурс] : электронный учебник / Л. В. Балабанова, Е. К. Воробьева, Е. А. Гасило [и др.]; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. маркетингового менеджмента. - Донецк, 2018. - 1 электрон. опт. диск (CD-RM).

3. Кравченко, А. В. Моделирование бизнес-процессов: учебное пособие / А. В. Кравченко, Е.В. Драгунова, Ю. В. Кириллов. — Новосибирск : Новосибирский государственный технический университет, 2020 — 367 с. — ISBN 978-5-7782-4159-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/99351.html>

4. Молоткова, Н. В. Реинжиниринг бизнес-процессов: учебное пособие / Н. В. Молоткова, Д.Л. Хазанова. — Тамбов : Тамбовский государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2019 — 81 с. — ISBN 978-5-8265-2123-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/99785.html>

5. Управление бизнес-процессами : учебное пособие / Н. Д. Горюнова, Д. Ю. Ковылкин, Л.Н. Никитина [и др.] ; под редакцией Л. Н. Никитиной. — Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна, 2019 — 89 с. — ISBN 978-5-7937-1741-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/102983.html>

6. Мозокина, С.Л. Экономика и управление предприятием в сфере услуг : учебное пособие / С.Л. Мозокина, Л.В. Хорева . — Санкт-Петербург : Инфо-да, 2021 . — 60 с.

7. Столярова, И. Ю. Менеджмент : учебное пособие / И. Ю. Столярова. — Сочи : Сочинский государственный университет, 2020. — 82 с. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/106573.html>.

8. Шумакова, Е.В. Экономика гостиничного бизнеса : учебное пособие / Е.В. Шумакова . — Казань : Бук, 2021 . — 102 с.

9. Макарова, Л.И. Экономика труда : учебное пособие / Л.И. Макарова . — Челябинск : Издательство Челябинского государственного университета, 2021 . — 144 с.

### **Учебно-методические издания:**

1. Преддипломная практика : Рабочая программа для обучающихся 2 курса очной и 3 курса заочной форм обучения направления подготовки 43.04.03 «Гостиничное дело» магистерская программа «Гостиничное и ресторанное дело» /Л.В. Крылова, А.В. Полякова, В.Г. Топольник, Е.А. Рославцева; М-во образования и науки Донец. Народ. Респ., ГО ВПО Донец. нац. ун-т экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, каф. сервиса и гостин. дела – Донецк : [ДонНУЭТ], 2023. – 72 с.

2. Кощавка И..В. Инновационные гостинично–ресторанные технологии [Электронный ресурс] : конспект лекций / И. В. Кощавка. — Донецк : [ДонНУЭТ], 2021 . — Учебно-методический комплекс дисциплины.

3. Кощавка И..В. Инновационные гостинично-ресторанные технологии: [Текст] методические указания для выполнения курсовой работы для студ. направления подготовки 43.04.03 «Гостиничное дело» специализации «Гостинично-ресторанное дело» оч. и заоч.форм обучения / И.В. Кощавка ГО ВПО Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. М.Туган-Барановского, каф. гостиничного и ресторанного дела. - Донецк: Донецк, 2022 - 20с.

4. Топольник В.Г. Исследование бизнес-процессов гостиничного хозяйства [ Электронный ресурс ]: метод. указания (с программой) по самост. изуч. курса, выполн. контрол.

работы и контрол. задания (для студ. заоч. формы обучения направления подготов. 43.04.03 «Гостиничное дело» магистерская программа «Гостиничное и ресторанное дело») / ГО ВПО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. М. Туган-Барановского», каф. сервиса и гостин. дела; В.Г. Топольник. - Донецк: ДонНУЭТ, 2021 — Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

## 15. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Автоматизированная библиотечная информационная система Unilib UC : версия 2.110 // Научная библиотека Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – [Донецк, 2021– ]. – Текст : электронный.

2. Информиио : электрон. справочник / ООО «РИНФИЦ». – Москва : Издат. дом «Информиио», [2018?– ]. – URL: <https://www.informio.ru> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

3. IPR SMART : весь контент ЭБС IPR BOOKS : цифровой образоват. ресурс / ООО «Ай Пи Эр Медиа». – [Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2022]. – URL: <http://www.iprbookshop.ru> (дата обращения: 01.01.2023). – Режим доступа: для авториз. пользователей. – Текст. Аудио. Изображения : электронные.

4. Лань : электрон.-библ. система. – Санкт-Петербург : Лань, сор. 2011–2021. – URL: <https://e.lanbook.com/> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный. – Режим доступа: для авторизир. пользователей.

5. СЭБ : Консорциум сетевых электрон. б-к / Электрон.-библ. система «Лань» при поддержке Агентства стратег. инициатив. – Санкт-Петербург : Лань, сор. 2011–2021. – URL: <https://seb.e.lanbook.com/> (дата обращения: 01.01.2023). – Режим доступа : для пользователей организаций – участников, подписчиков ЭБС «Лань».

6. Polpred : электрон. библ. система : деловые статьи и интернет-сервисы / ООО «Полпред Справочники». – Москва : Полпред Справочники, сор. 1997–2022. – URL: <https://polpred.com> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

7. Book on lime : дистанц. образование / изд-во КДУ МГУ им. М.В. Ломоносова. – Москва : КДУ, сор. 2017. – URL: <https://bookonlime.ru> (дата обращения: 01.01.2023) – Текст . Изображение. Устная речь : электронные.

8. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU : информ.-аналит. портал / ООО Научная электронная библиотека. – Москва : ООО Науч. электрон. б-ка, сор. 2000–2022. – URL: <https://elibrary.ru> (дата обращения: 01.01.2023). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

9. CYBERLENINKA : науч. электрон. б-ка «КиберЛенинка» / [Е. Кисляк, Д. Семячкин, М. Сергеев ; ООО «Итеос»]. – Москва : КиберЛенинка, 2012– . – URL: <http://cyberleninka.ru> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

10. Национальная электронная библиотека : НЭБ : федер. гос. информ. система / М-во культуры Рос. Федерации [и др.]. – Москва : Рос. гос. б-ка : ООО ЭЛАР, [2008– ]. – URL: <https://rusneb.ru/> (дата обращения: 01.01.2023) – Текст. Изображение : электронные.

11. Научно-информационный библиотечный центр имени академика Л.И. Абалкина / Рос. экон. ун-т им. В.Г. Плеханова. – Москва : KnowledgeTree Inc., 2008– . – URL: <http://liber.rea.ru/login.php> (дата обращения: 01.01.2023). – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

12. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый ун-т при Правительстве Рос. Федерации. – Москва : Финансовый университет, 2019– . – URL: <http://library.fa.ru/> (дата обращения: 01.01.2023) – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

13. Университетская библиотека онлайн : электрон. библ. система. – ООО «Директ-Медиа», 2006– . – URL: <https://biblioclub.ru/> (дата обращения: 01.01.2023) – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

14.Электронный каталог Научной библиотеки Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – Донецк : НБ ДОННУЭТ, 1999– . – URL: <http://catalog.donnuet.education> (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

## 16. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОДГОТОВКИ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ

ООО «Атлас Донбасса», г. Донецк  
 ООО «ДИС», г. Донецк  
 ООО» РУСЬ», г. Донецк  
 ООО «РВС», кафе «Гуси лебеди», г. Донецк  
 ООО «Пансионат «Солнечная долина», пос. Оленевка, Республика Крым

## 17. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Фамилия, имя, отчества	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании*
Топольник Вера Григорьевна	По основному виду работы	Должность - профессор, д-р техн. наук, профессор	Высшее, Д-р техн. наук, 05.18.12 – Процессы и оборудование пищевых производств, профессор кафедры холодильной и торговой техники,	ООО «Институт дополнительного образования» (г. Краснодар) по программе «Гостиничный менеджмент» в объеме 300 час с 11.1 по 2.12 2021 г. Диплом о профессиональной переподготовке № 231200135371
Коцавка Ирина Владимировна	По основному виду работы	Должность - старший преподаватель	Высшее, Донбасская государственная академия строительства и архитектуры, 2000г., гостиничного «Промышленное и ВПО гражданское	1.Удостоверение о повышении квалификации № 32-19 от 04.03.19г., «Проектирование образовательного процесса в высшей школе на деятельностной основе. Модули: интернет-технологии в организации проектно-

			строительство», инженер-строитель	<p>исследовательской деятельности студентов», 22 ч., 01.03.19 – 04.03.19 г., ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет», г.Усинск</p> <p>2. Диплом о профессиональной переподготовке RB 0519207083 от 20.06.2019г. по программе «Гостиничное дело (Профиль: Гостиничное дело)», 1476ч., ГО ВПО «ДонНУЭТ имени Михаила Туган-Барановского»</p> <p>3. Удостоверение о повышении квалификации 23000726 номер БАА/193 по программе «Базовые сервисы цифрового образования: инструменты и методики обучения с применением электронных дистанционных технологий», 72 часа, 20.09.21 – 12.12.21г., Автономная некоммерческая организация ДПО «Центр дополнительного образования «Просвещение», г.Сочи</p>
Рославцева Елена Александровна	на условиях внутреннего совместительства	Доцент кафедры туризма, кандидата экономических наук, ученое звание – доцент	Высшее, технология питания, инженер-технолог, диплом кандидата экономических наук № 769 Серия КА № 000058	<p>1. Удостоверение о повышении квалификации №110400003985 от 04.03.2019 г., Проектирование образовательного процесса в высшей школе на деятельной основе. Модуль: интернет-технологии в организации проектно-исследовательской деятельности студентов», 22 часа, Филиал Ухтинского</p>

				<p>государственного технического университета в г. Усинск</p> <p>2. Справка о прохождении стажировки № 6 от 27.10.2020 Экономика и ценообразование в туризме (с использованием информационных и коммуникационных технологий, Туристическое агентство «Бархат Тревел», г.Донецк .</p> <p>3. Удостоверение ПК № 77180230054 от 27.05.2022, Дополнительная профессиональная программа «Работа в электронной информационно-образовательной среде», 16 часов, ФГБОУВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», г. Москва.</p> <p>4. Удостоверение ПК № 612400027068 от 24.09.2022, О повышении квалификации по программе «Актуальные вопросы преподавания в образовательных учреждениях высшего образования» 24 часа, ФГБОУВО «Донской государственный технический университет», г. Ростов-на-Дону,</p>
--	--	--	--	--