Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна
Должность: Проректор по учебно-методической работе
Дата подписания: 09.11.2026 09:19:49
Уникальный программный ключ:
b066544bae4a449cd8bfce392f7224a676a271b2

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

КАФЕДРА МЕЖДУНАРОДНОЙ ЭКОНОМИКИ

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-методической работе

_____ Л. В. Крылова

(подпись) (фамилия, инициалы)

«_25_» _____марта_____ 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.03.01 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА

(шифр, название дисциплины)

Укрупненная группа направлений подготовки	38.00.00 Экономика и управление (код, наименование)
Образовательная программа высшего образования	программа бакалавриата
Направление подготовки	38.03.01 Экономика (код, наименование)
Профиль	Международная экономика (код, наименование)
Институт	экономики и управления
Форма обучения, курс	очная форма обучения, 4 курс очно-заочная форма обучения, 5 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк
2026

Рабочая программа дисциплины «Организационное развитие международного бизнеса» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика, профилю: Международная экономика разработана в соответствии с ОПОП ВО для набора обучающихся 2026 года.

Разработчик: Миньковская Маргарита Владимировна, доцент кафедры международной экономика, кандидат экономических наук, доцент

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры международной экономики
Протокол от «16» февраля 2026 года № 14

Заведующий кафедрой международной экономики

_____ А.Ю. Дещенко
(подпись) (фамилия, инициалы)

СОГЛАСОВАНО

Врио директора института экономики и управления

_____ Д.А. Забарина
(подпись) (фамилия, инициалы)

«24» ___февраля___ 2026 года

ОДОБРЕНО

Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»

Протокол от «25» _____марта_____ 2026 года № __8__

Председатель_____ Л.В. Крылова
(подпись) (фамилия, инициалы)

© Миньковская М.В., 2026 год
© Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2026 год

1. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

<table>
<tr><td rowspan="2">Наименование показателя</td><td rowspan="2">Наименование укрупненной группы направлений подготовки, направление подготовки, профиль, программа высшего образования</td><td colspan="2">Характеристика дисциплины</td></tr>
<tr><td>очная форма обучения</td><td>очно-заочная форма обучения</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Количество зачетных единиц – 3</td><td>Укрупненная группа направлений подготовки

38.00.00 Экономика и управление
(код, название)</td><td colspan="2" rowspan="2">Часть, формируемая участниками образовательных отношений</td></tr>
<tr><td>Направление подготовки

38.03.01 Экономика
(код, название)</td></tr>
<tr><td rowspan="6">Модулей – 1
Смысловых модулей – 2
Общее количество часов – 108</td><td rowspan="6">Профиль:

Международная экономика
(название)</td><td colspan="2">Год подготовки</td></tr>
<tr><td>4-й</td><td>5-й</td></tr>
<tr><td colspan="2">Семестр:</td></tr>
<tr><td>8-й</td><td>10-й</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лекции</td></tr>
<tr><td>20 часов</td><td>10 час.</td></tr>
<tr><td rowspan="8">Количество часов в неделю для очной формы обучения:
аудиторных – 4;
самостоятельной работы обучающегося – 3,8</td><td rowspan="8">Программа высшего образования – программа бакалавриата</td><td colspan="2">Практические, семинарские занятия</td></tr>
<tr><td>20 час.</td><td>10 час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лабораторные работы</td></tr>
<tr><td>-</td><td>-</td></tr>
<tr><td colspan="2">Самостоятельная работа</td></tr>
<tr><td>37,6 час.</td><td>57,6 час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Форма промежуточной аттестации:</td></tr>
<tr><td>Экзамен</td><td>Экзамен</td></tr>
</table>

Соотношение количества часов аудиторных занятий и самостоятельной работы составляет:
для очной формы обучения – 40/37,6;
для очно-заочной формы обучения – 20/57,6

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины:

формирование системы знаний по теории и практике управления организационным развитием международных компаний, функционирующих в условиях динамичной рыночной среды, и приобретение практических навыков в сфере реализации программ организационного развития международных компаний.

Задачи дисциплины:

ознакомить студентов с понятиями и категориями организационного развития международного бизнеса; определить этапы формирования теории организационного развития международного бизнеса; сформировать систему знаний о сущности, предпосылки, факторы, виды и направления организационного развития международного бизнеса; исследовать особенности, методы, программы управления организационным развитием международного бизнеса; исследовать особенности, мотивы, виды, факторы эффективности международных слияний и поглощений; ознакомить с механизмами и инструментами реализации программ организационного развития международного бизнеса; углубить понимание содержания и методов оценки эффективности реализации организационного развития международного бизнеса.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина Б1.В.ДВ.03.01 Организационное развитие международного бизнеса относится к части ОПОП ВО, формируемой участниками образовательных отношений.

Для изучения дисциплины Б1.В.ДВ.03.01 Организационное развитие международного бизнеса требуются знания и навыки по следующим дисциплинам: Б1.О.15 Региональная экономика, Б1.О.16 Мировая экономика и международные экономические отношения, Б1.В.01 Экономика зарубежных стран.

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, необходимые при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин – удовлетворительное усвоение программ по указанным выше дисциплинам.

Дисциплина Б1.В.ДВ.03.01 Организационное развитие международного бизнеса завершает курс бакалавриата для обучающихся.

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения дисциплины у обучающегося должны быть сформированы компетенции и индикаторы их достижения:

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ПК-1 Способен к анализу, обоснованию и выбору решения	ИД-1$_{ПК-1}$ Анализирует решения с точки зрения достижения целевых показателей решений

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать: основы управления организационным развитием международного бизнеса; методы и инструменты управления организационными развитием международного бизнеса; тенденции организационного развития международного бизнеса в условиях глобализации; методы и инструменты управления международной экономической деятельностью государства; особенности реализации направлений организационного развития международного бизнеса; основы регулирования организационного развития международного бизнеса; особенности функционирования глобального бизнеса;

уметь: проводить анализ эффективности организационного развития международного бизнеса по его формам и направлениям; определять ключевые политические, законодательно-регулятивные, экономические и социальные условия осуществления организационного развития международных компаний; выявлять возможные риски его реализации и меры предупреждения; разрабатывать и применять механизмы управления организационным развитием международного бизнеса; применять методы принятия и реализации стратегических и тактических решений по управлению организационным развитием международного бизнеса;

владеть: методиками анализ эффективности организационного развития международного бизнеса по его формам и направлениям; управления международной экономической деятельностью государства.

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

МОДУЛЬ 1. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА

Смысловой модуль 1. Управление организационным развитием международного бизнеса

Тема 1. Теория организационного развития международных компаний: эволюция теорий, организационные проблемы бизнеса, причины изменений.

Тема 2. Факторы и критерии оценки эффективности организационного развития международных компаний.

Тема 3. Виды и направления организационных преобразований международных компаний.

Смысловой модуль 2. Международные слияния (поглощения) и стратегические альянсы как направления организационного развития

Тема 4. Управление организационным развитием международных компаний.

Тема 5. Сопротивление изменениям и мотивация персонала при осуществлении преобразований в международных компаниях.
Тема 6. Особенности и виды международных слияний и поглощений.
Тема 7. Методы количественной оценки эффективности международных слияний и поглощений.

6. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						очно-заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л[1]	п[2]	лаб[3]	СР[4]	Пр[5]		л	п	лаб	СР	Пр
Модуль 1. Организационное развитие международного бизнеса												
Смысловой модуль 1. Управление организационным развитием международного бизнеса												
Тема 1. Теория организационного развития международных компаний: эволюция теорий, организационные проблемы бизнеса, причины изменений	13	4	4	–	5	–	12	2	2	–	8	–
Тема 2. Факторы и критерии оценки эффективности организационного развития международных компаний	13	4	4	–	5	–	12	2	2	–	8	–
Тема 3. Виды и направления организационных преобразований международных компаний	13	4	4	–	5	–	12	2	2	–	8	–
Всего по смысловому модулю 1	***39***	***12***	***12***	**–**	***15***	**–**	***36***	**6**	**6**	**–**	***24***	**–**
Смысловой модуль 2. Международные слияния (поглощения) и стратегические альянсы как направления организационного развития												
Тема 4. Управление организационным развитием международных компаний	9	2	2	–	5	–	10	1	1	–	8	–
Тема 5. Сопротивление изменениям и мотивация персонала при осуществлении преобразований в международных компаниях	9	2	2	–	5	–	10	1	1	–	8	–
Тема 6. Особенности и виды международных слияний и поглощений	9	2	2	–	5	–	10	1	1	–	8	–
Тема 7. Методы количественной оценки эффективности международных слияний и поглощений	11,6	2	2	–	7,6	–	11,6	1	1	–	9,6	–
Всего по смысловому модулю 2	***38,6***	***8***	***8***	**–**	***22,6***	**–**	***57***	***4***	***4***	**–**	***33,6***	**–**
Всего часов	**77,6**	**20**	**20**	**–**	**37,6**	**–**	**113**	**10**	**10**	**–**	**57,6**	**–**
ИК[6]	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Катт[7]	1	–	–	–	–	1	1	–	–	–	–	1

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						очно-заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л[1]	п[2]	лаб[3]	СР[4]	Пр[5]		л	п	лаб	СР	Пр
КЭ[8]	2	–	–	–	–	2	2	–	–	–	–	2
Каттэк[9]	0,4	–	–	–	–	0,4	0,4	–	–	–	–	0,4
Контроль	27	–	–	–	–	27	27	–	–	–	–	27
Итого	***108***	***30***	***30***	***–***	***37,6***	***30,4***	***144***	***10***	***10***	***–***	***57,6***	***30,4***

Примечания: 1. л – лекции;
2. п – практические (семинарские) занятия;
3. лаб – лабораторные занятия;
4. СР – самостоятельная работа;
5. Пр – прочие виды работы (ИК, Катт, КЭ, Каттэк);
6. ИК – индивидуальные консультации;
7. Катт – контактная работа на аттестацию в период теоретического обучения;
8. КЭ – консультации перед экзаменом;
9. Каттэк – контактная работа на аттестацию в период экзаменационных сессий.

7. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
1	Теория организационного развития международных компаний: эволюция теорий, организационные проблемы бизнеса, причины изменений	4	2
2	Факторы и критерии оценки эффективности организационного развития международных компаний	4	2
3	Виды и направления организационных преобразований международных компаний	4	2
4	Управление организационным развитием международных компаний	2	1
5	Сопротивление изменениям и мотивация персонала при осуществлении преобразований в международных компаниях	2	1
6	Особенности и виды международных слияний и поглощений	2	1
7	Методы количественной оценки эффективности международных слияний и поглощений	2	1
Всего:		**20**	**10**

8. ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
1	не предусмотрены учебным планом		

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
1	Теория организационного развития международных компаний: эволюция теорий, организационные проблемы бизнеса, причины изменений	5	8
2	Факторы и критерии оценки эффективности организационного развития международных компаний	5	8
3	Виды и направления организационных преобразований международных компаний	5	8

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
4	Управление организационным развитием международных компаний	5	8
5	Сопротивление изменениям и мотивация персонала при осуществлении преобразований в международных компаниях	5	8
6	Особенности и виды международных слияний и поглощений	5	8
7	Методы количественной оценки эффективности международных слияний и поглощений	7,6	9,6
Всего:		**37,6**	**57,6**

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются такие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:

– лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;

– письменные задания оформляются увеличенным шрифтом или могут быть заменены устным ответом;

– при необходимости предоставляется увеличивающее устройство; возможно также использование собственных увеличивающих устройств;

2) для глухих и слабослышащих:

– лекции оформляются в виде электронного документа, либо предоставляется звукоусиливающая аппаратура индивидуального пользования;

– письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;

– экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования с использованием дистанционной системы Moodle.

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

– лекции оформляются в виде электронного документа, доступного с помощью компьютера со специализированным программным обеспечением;

– письменные задания выполняются на компьютере со специализированным программным обеспечением

– экзамен проводится в устной форме или выполняется в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения экзамена для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей.

Экзамен может проводиться в несколько этапов.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Технические средства могут быть предоставлены ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ», а также могут использоваться собственные технические средства.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в информационно-телекоммуникационной сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:

– в печатной форме увеличенным шрифтом;

– в форме электронного документа;
– в форме аудиофайла;
2) для глухих и слабослышащих:
– в печатной форме;
– в форме электронного документа;
3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
– в печатной форме;
– в форме электронного документа;
– в форме аудиофайла.

11. СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Система оценивания по дисциплине в очной форме обучения[1]

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль: - дискуссия, собеседование (темы №1-7) - тестирование (темы №1-7) - текущий модульный контроль (ТМК 1, ТМК 2) (темы №3, 7)	 2 2 6	 14 14 12
Промежуточная аттестация	экзамен	60
Итого за семестр	100	

Примечание. В соответствии с утвержденными оценочными материалами по дисциплине

Система оценивания по дисциплине в очно-заочной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль: - дискуссия, собеседование (темы №1-7) - тестирование (темы №1-7) - текущий модульный контроль (ТМК 1, ТМК 2) (темы №3, 7)	 2 2 6	 14 14 12
Промежуточная аттестация	экзамен	60
Итого за семестр	100	

Вопросы для подготовки к экзамену:

1. Сущность понятия организационного развития.
2. Эволюция теории организационного развития.
3. Теоретические подходы к организационному развитию.
4. Организационные проблемы и кризисные ситуации в развитии международного бизнеса.
5. Причины проведения изменений в международных компаниях.
6. Предпосылки эффективного управления организационными изменениями.
7. Динамические способности компаний.
8. Классификация факторов организационного развития международных компаний.
9. Критерии оценки эффективности организационного развития международных компаний.
10. Классификация организационных преобразований международных компаний.
11. Типы организационных преобразований международных компаний и их структурных единиц.
12. Виды организационных преобразований в международных компаниях (формальные, .неформальные).
13. Формальные структурные преобразования микроуровня в международных компаниях.
14. Формальные структурные преобразования макроуровня в международных компаниях.
15. Неформальные организационные преобразования в международных компаниях.

16.Комбинированное воздействие на формальные и неформальные факторы.
17.Управление изменениями: условия, типы, способы.
18.Модели процесса управления изменениями.
19.Принципы организационного развития международных компаний.
20.Стадии процесса управления изменениями.
21.Методы вмешательства в организационные компоненты.
22.Условия эффективной реализации программ организационного развития.
23.Сущность сопротивления изменениям.
24.Источники сопротивления изменениям.
25.Формы сопротивления изменениям.
26.Методы управления изменениями.
27.Оценка готовности персонала компании к внедрению изменений.
28.Подготовка персонала к организационным преобразованиям.
29.Персонал-технологии.
30.Особенности международных М & А.
31.Субъекты международного рынка М & А.
32.Виды международных М & А.

12. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Максимальное количество баллов за текущий контроль и самостоятельную работу							**Максимальная сумма баллов**		
Смысловой модуль 1				Смысловой модуль 2			**Текущий контроль**	**Экзамен**	**Все виды учебной деятельности**
Т1	Т2	Т3	Т4	Т5	Т6	Т7	40	60	100
4	4	4	10	4	4	10			

Примечание. Т1, Т2, ... Т7 – номера тем соответствующих смысловых модулей

Государственная шкала оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале
90-100	5 «отлично»
75-89	4 «хорошо»
60-74	3 «удовлетворительно»
менее 60	2 «неудовлетворительно»

13. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Ридченко, А. И. Оценка бизнеса : учебное пособие / А. И. Ридченко. — Омск : ОМГА, 2022. — 98 с. — ISBN 978-5-98566-210-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/266006

2. Быкова, А. В. Управление бизнес процессами в организации : учебное пособие / А. В. Быкова, И. А. Мандыч. — Москва : РТУ МИРЭА, 2022. — 68 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/311138

Дополнительная литература:

1. Международный бизнес: новые тенденции теории и практики [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов вуза, обучающихся по направлениям подготовки 38.03.01 «Экономика», 38.03.02 «Менеджмент» / Л. П. Пискунова, А. Н. Непп, Е. Б. Бедрина и др. ; ред. Л. С. Ружанская ; М-во науки и высш. образования РФ, Урал. федер. ун-т им. первого Президента России Б. Н. Ельцина. ─ Екатеринбург : Урал. ун-т, 2020. ─ Лок. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

2. Решетникова, Н. Н. Международный бизнес и маркетинг : учебное пособие / Н. Н. Решетникова, М. Г. Магомедов. — Ростов-на-Дону : Донской государственный технический

университет, 2020. — 124 c. — ISBN 978-5-7890-1819-4. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/118054.html

3. Стратегии развития международного бизнеса: деловые игры и проекты : учебно-методическое пособие / М. Л. Горбунова, Ю. В. Приказчикова, О. Н. Фролова, Т. Е. Маслова. — Нижний Новгород : ННГУ им. Н. И. Лобачевского, 2020. — 38 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: https://e.lanbook.com/book/191724

4. Бударина, Н. А. Международный бизнес (продвинутый уровень) : практикум / Н. А. Бударина, А. Н. Кусков, М. Ф. Ткаченко. — Москва : Российская таможенная академия, 2019. — 80 с. — ISBN 978-5-9590-1114-7. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: https://www.iprbookshop.ru/105684.html

5. Быкова, М. А. Управление устойчивым развитием бизнес-структур : монография / М. А. Быкова, Н. Н. Семенов. — Москва : ИД «Экономическая газета», ИТКОР, 2012. — 366 с. — ISBN 978-5-4319-0019-8. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: http://www.iprbookshop.ru/8381.html

Учебно-методические издания:

1. Организационное развитие международного бизнеса: Конспект лекций / М-во образования и науки ДНР; ГОВПО «ДонНУЭТ имени М. Туган-Барановского»; Миньковская М.В., Бондаренко И.С. – Донецк: ГОВПО ДонНУЭТ, 2020. – 113с.

2. Миньковская М.В., Пятаченко А.М. Организационное развитие международного бизнеса [Текст]: метод. рек. и указания к изуч. дисциплины для обучающихся направления подготовки 38.03.01 Экономика (профиль: Международная экономика) образовательной программы высшего образования – программы бакалавриата, очной и заочной форм обучения / М.В. Миньковская, А.М. Пятаченко ; Мин-во науки и высшего образования Российской Федерации, ФГБОУ ВО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. М. Туган-Барановского», каф. междунар. экономики. – Донецк: ДОННУЭТ, 2023. – 74с.

14. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Автоматизированная библиотечная информационная система Unilib UC : версия 2.110 // Научная библиотека Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – [Донецк, 2021–]. – Текст : электронный.

2. Информио : электрон. справочник / ООО «РИНФИЦ». – Москва : Издат. дом «Информио», [2018?–]. – URL: https://www.informio.ru (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

3. IPR SMART : весь контент ЭБС Ipr books : цифровой образоват. ресурс / ООО «Ай Пи Эр Медиа». – [Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2022]. – URL: http://www.iprbookshop.ru (дата обращения: 01.01.2023). – Режим доступа: для авториз. пользователей. – Текст. Аудио. Изображения : электронные.

4. Лань : электрон.-библ. система. – Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011–2021. – URL: https://e.lanbook.com/ (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный. – Режим доступа: для авторизир. пользователей.

5. СЭБ : Консорциум сетевых электрон. б-к / Электрон.-библ. система «Лань» при поддержке Агентства стратег. инициатив. – Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011–2021. – URL: https://seb.e.lanbook.com/ (дата обращения: 01.01.2023). – Режим доступа : для пользователей организаций – участников, подписчиков ЭБС «Лань».

6. Polpred : электрон. библ. система : деловые статьи и интернет-сервисы / ООО «Полпред Справочники». – Москва : Полпред Справочники, cop. 1997–2022. – URL: https://polpred.com (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

7. Book on lime : дистанц. образование / изд-во КДУ МГУ им. М.В. Ломоносова. – Москва : КДУ, cop. 2017. – URL: https://bookonlime.ru (дата обращения: 01.01.2023) – Текст . Изображение. Устная речь : электронные.

8. Научная электронная библиотека elibrary.ru : информ.-аналит. портал / ООО Научная электронная библиотека. – Москва : ООО Науч. электрон. б-ка, cop. 2000–2022. – URL:

https://elibrary.ru (дата обращения: 01.01.2023). – Режим доступа: для зарегистрир. пользователей. – Текст : электронный.

9. cyberleninka : науч. электрон. б-ка «КиберЛенинка» / [Е. Кисляк, Д. Семячкин, М. Сергеев ; ООО «Итеос»]. – Москва : КиберЛенинка, 2012– . – URL: http://cyberleninka.ru (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

10. Национальная электронная библиотека : НЭБ : федер. гос. информ. система / М-во культуры Рос. Федерации [и др.]. – Москва : Рос. гос. б-ка : ООО ЭЛАР, [2008–]. – URL: https://rusneb.ru/ (дата обращения: 01.01.2023) – Текст. Изображение : электронные.

11. Научно-информационный библиотечный центр имени академика Л.И. Абалкина / Рос. экон. ун-т им. В.Г. Плеханова. – Москва: KnowledgeTree Inc., 2008– . – URL: http://liber.rea.ru/login.php (дата обращения: 01.01.2023). – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

12. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый ун-т при Правительстве Рос. Федерации. – Москва: Финансовый университет, 2019– . – URL: http://library.fa.ru/ (дата обращения: 01.01.2023) – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

13. Университетская библиотека онлайн : электрон. библ. система. – ООО «Директ-Медиа», 2006– . – URL: https://biblioclub.ru/ (дата обращения: 01.01.2023) – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

14. Электронный каталог Научной библиотеки Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – Донецк : НБ ДОННУЭТ, 1999–. – URL: http://catalog.donnuet.education (дата обращения: 01.01.2023). – Текст : электронный.

15. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Минимально необходимый для реализации ОПОП бакалавриата перечень материально-технического обеспечения включает аудиторный фонд в соответствии с утвержденным расписанием с использованием мультимедийного демонстрационного комплекса кафедры международной экономики (проектор, ноутбук).

16. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Ф.И.О. педагогического (научно-педагогического) работника, участвующего в реализации образовательной программы	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании[1]
Миньковская Маргарита Владимировна	По основному месту работы	Должность – доцент кафедры международной экономики, учёная степень – кандидат экономических наук, учёное	Высшее, Экономика и организация горной промышленности, горный инженер-экономист. Диплом кандидата	1.Удостоверение о повышении квалификации 612400030714. Регистрационный номер 1-17257 от 19.05.2023 г. «Организационно-методические аспекты

Ф.И.О. педагогического (научно-педагогического) работника, участвующего в реализации образовательной программы	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании[1]
		звание – доцент	экономических наук ДК № 025625	разработки и реализации программ высшего образования по направлениям подготовки Экономика и управление», 36 часов, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет», г. Ростов-на-Дону, Российская Федерация. 2. Удостоверение о повышении квалификации 612400044089. Регистрационный номер 1-24884 от 19.09.2024 г. «Обеспечение научно-технологических прорывов и достижения технологического суверенитета Российской Федерации», Федеральное государственное

Ф.И.О. педагогического (научно-педагогического) работника, участвующего в реализации образовательной программы	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании[1]
				бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет», г. Ростов-на-Дону, Российская Федерация.

Примечание. За последние 3 года.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.ДВ.03.01 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО БИЗНЕСА
(шифр и наименование дисциплины)

Направление подготовки 38.03.01 Экономика
(код и наименование)
Профиль: Международная экономика
(наименование)

Трудоемкость дисциплины: 3 з.е.

Планируемые результаты обучения по дисциплине:

знать: основы международной региональной экономической политики; содержание и структуру системы экономической политики; принципы организации международной экономической деятельности предприятия; методы анализа внутренней и внешней среды международного предприятия; принципы управления международными компаниями и их подразделениями; инструменты и средства менеджмента международных компаний по сферам и направлениям деятельности;

уметь: анализировать факторы и показатели конкурентоспособности субъектов международного бизнеса регионах; анализировать и определять уровень влияния среды региональной политики; проводить стратегическую сегментацию; определять стратегические зоны ведения хозяйства на основе оценки их привлекательности; проводить анализ стратегических позиций предприятия; определять стратегии развития

владеть: готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия; способностью принимать организационно-управленческие решения; способностью оценивать эффективность проектов с учетом фактора неопределенности; способностью разрабатывать стратегии поведения экономических агентов на различных рынках; способностью готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области экономической политики и принятия стратегических решений на микро- и макроуровне; способностью анализировать и использовать различные источники информации для проведения экономических расчетов; способностью руководить.

Компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ПК-1 Способен к анализу, обоснованию и выбору решения	ИД-1$_{ПК-1}$ Анализирует решения с точки зрения достижения целевых показателей решений

Смысловые модули и темы дисциплины:
Смысловые модули и темы учебной дисциплины:
Смысловой модуль 1. Управление организационным развитием международного бизнеса
Тема 1. Теория организационного развития международных компаний: эволюция теорий, организационные проблемы бизнеса, причины изменений.
Тема 2. Факторы и критерии оценки эффективности организационного развития международных компаний.
Тема 3. Виды и направления организационных преобразований международных компаний.
Смысловой модуль 2. Международные слияния (поглощения) и стратегические альянсы как направления организационного развития
Тема 4. Управление организационным развитием международных компаний.
Тема 5. Сопротивление изменениям и мотивация персонала при осуществлении преобразований в международных компаниях.

Тема 6. Особенности и виды международных слияний и поглощений.
Тема 7. Методы количественной оценки эффективности международных слияний и поглощений

Форма промежуточной аттестации: экзамен
(зачет, экзамен)

Разработчик:
Миньковская М.В., к.э.н., доцент
(ФИО, ученая степень, ученое звание) (подпись)

Заведующий кафедрой международной экономики
Дещенко А.Ю., д.э.н., доцент
(ФИО, ученая степень, ученое звание) (подпись)

КАФЕДРА МЕЖДУНАРОДНОЙ ЭКОНОМИКИ