

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна

Должность: Проректор по учебно-методической работе

Дата подписания: 30.12.2025 14:29:42

Уникальный программный ключ:

b066544bae1e449cd8bfce392f7224a676a271b2

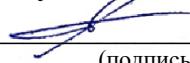
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Донецкий национальный университет экономики и торговли
имени Михаила Туган-Барановского»

Кафедра экономики предприятия и управления персоналом

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой



Бакунов А.А.

(подпись)

«06» февраля 2025 г.

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ
ПРЕДПРИЯТИЯ И
УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

по практической подготовке при проведении практики

Б2.В.02(Н) Научно-исследовательская работа по теме выпускной квалификационной
работы (рассредоточенная)
(вид и тип практики)

38.04.03 Управление персоналом

(код и наименование направления подготовки)

—
(наименование магистерской программы)

Разработчик:

профессор

(должность)



С.Б. Алексеев

(подпись)

Оценочные материалы рассмотрены и утверждены на заседании кафедры
от «06» февраля 2025 г., протокол № 13

Донецк 2025 г.

Паспорт
оценочных материалов по практической подготовке при проведении
практики Научно-исследовательская работа по теме выпускной
квалификационной работы (рассредоточенная)
 (вид и тип практики)

**Таблица 1 - Перечень компетенций (элементов компетенций),
 формируемых в результате освоения практики**

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Контролируемые разделы (этапы) практики	Этапы формирования (семестр изучения)
1	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Начальный этап (планирование НИР)	1,2,3
		Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	1,2,3
		Заключительный этап (защита итогов НИР)	1,2,3
2	ПК-1. Способен осуществлять операционное управление персоналом и организовывать работу структурного подразделения	Начальный этап (планирование НИР)	1,2,3
		Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	1,2,3
		Заключительный этап (защита итогов НИР)	1,2,3
3	ПК-2. Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	Начальный этап (планирование НИР)	1,2,3
		Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	1,2,3
		Заключительный этап (защита итогов НИР)	1,2,3
4	ПК-3. Способен управлять деятельностью в области организаций, нормирования оплаты и материального стимулирования труда	Начальный этап (планирование НИР)	1,2,3
		Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	1,2,3
		Заключительный этап (защита итогов НИР)	1,2,3

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Таблица 2 - Показатели оценивания компетенций

№ п/п	Код контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (этапы) практики	Наименование оценочного средства
1	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	ИДК-1 _{УК-1} Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними	Начальный этап (планирование НИР)	Отчет по НИР
		ИДК-2 _{УК-1} Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации.	Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	Отчет по НИР
		ИДК-3 _{УК-1} Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них.	Заключительный этап (защита итогов НИР)	Отчет по НИР
2	ПК-1. Способен осуществлять операционное управление персоналом и организовывать работу структурного подразделения	ИДК-1 _{ПК-1} Разрабатывает планы, программы и процедуры в управлении персоналом	Начальный этап (планирование НИР)	Отчет по НИР
		ИДК-2 _{ПК-1} Разрабатывает предложения по обеспечению персоналом, формированию систем оценки, развития, оплаты труда, корпоративным социальным программам и социальной политике	Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	Отчет по НИР
			Заключительный этап (защита итогов НИР)	Отчет по НИР
3	ПК-2. Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	ИДК-1 _{ПК-2} Анализирует успешные корпоративные практики по организации стратегического управления персоналом организации, организационного проектирования и взаимодействия подразделений	Начальный этап (планирование НИР)	Отчет по НИР
		ИДК-2 _{ПК-2} Планирует деятельность и разрабатывает мероприятия по управлению персоналом для реализации стратегических целей организации	Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	Отчет по НИР
			Заключительный этап (защита итогов НИР)	Отчет по НИР

		<p>ИДК-3_{ПК-2} Разрабатывает организационную структуру с учетом плановой потребности в персонале и взаимодействия структурных подразделений организации</p> <p>ИДК-4_{ПК-2} Разрабатывает корпоративную культуру и социальную политику, системы мотивации и развития персонала, оценивает их эффективность с учетом стратегических целей организации</p> <p>ИДК-5_{ПК-2} Разрабатывает корпоративную политику, планы, программы, процедуры и технологии по управлению персоналом</p>		
4	ПК-3. Способен управлять деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда	<p>ИДК-4_{ПК-3} Организует работу по эффективному использованию трудовых ресурсов и расходов на персонал</p>	<p>Начальный этап (планирование НИР)</p> <p>Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)</p> <p>Заключительный этап (защита итогов НИР)</p>	<p>Отчет по НИР</p> <p>Отчет по НИР</p> <p>Отчет по НИР</p>

Таблица 3 - Критерии и шкала оценивания по оценочному материалу
«Отчет по НИР»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
90-100	Содержание отчета соответствует требованиям рабочей программы; полновесно представлены результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; соблюдены требования к оформлению отчета и рабочий план; при защите отчета магистрант полновесно и содержательно отвечает на вопросы, показывает свободное владение результатами исследования, понятийным аппаратом, методами исследования.
80-89	Содержание отчета соответствует требованиям рабочей программы; представлено обобщенные результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; соблюдены требования к оформлению отчета и рабочий план; при защите отчета магистрант полновесно и содержательно отвечает на вопросы, показывает свободное владение результатами исследования, понятийным аппаратом, методами исследования.

66-74	Содержание отчета не в полном объеме соответствует требованиям рабочей программы; недостаточно полно представлены обобщенные результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету не в полном объеме представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; отмечаются значительные отклонения от основных требований к оформлению отчета и рабочего плана; при защите отчета магистрант не в полном объеме отвечает на вопросы, показывает удовлетворительный уровень результатов исследования, допускает незначительные ошибки в ответах на вопросы о методах и результатах исследования.
60-65	Содержание отчета не в полном объеме соответствует требованиям рабочей программы; кратко представлены обобщенные результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету в минимальном объеме представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; отмечаются значительные отклонения от основных требований к оформлению отчета и рабочего плана; при защите отчета магистрант неполно отвечает на вопросы, показывает удовлетворительный уровень владения результатам исследования, допускает ошибки в ответах на вопросы о методах и результатах исследования.
35-59	Содержание отчета не соответствует требованиям рабочей программы; недостаточно освещены или отсутствуют конкретные результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету в минимальном объеме представлены или полностью не представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; отмечаются значительные отклонения от основных требований к оформлению отчета и рабочего плана; при защите отчета магистрант неудовлетворительно отвечает на вопросы, показывает низкий уровень владения результатам исследования.
1-34	Невыполнение отчета в установленные рабочей программой сроки или отказ от его выполнения.

Таблица 4 - Перечень оценочных материалов по практической подготовке при проведении практики
«Научно-исследовательская работа (рассредоточенная)»

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1	Отчет по НИР	Конечный продукт, получаемый в результате планирования и выполнения комплекса учебных и исследовательских заданий по нескольким дисциплинам. Позволяет оценить умения обучающихся самостоятельно конструировать свои знания в процессе решения практических задач и проблем, ориентироваться в информационном пространстве и уровень сформированности аналитических, исследовательских навыков, навыков практического и творческого мышления	Содержание НИР

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОЦЕДУРЫ ОЦЕНИВАНИЯ ЗНАНИЙ, УМЕНИЙ, НАВЫКОВ

Оценочные материалы по практике «Научно-исследовательская работа по теме выпускной квалификационной работы (рассредоточенная)» разработаны в соответствии с ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом и рабочей программы практики «Научно-исследовательская работа по теме выпускной квалификационной работы (рассредоточенная)».

Методические материалы отражают основные сведения о каждом оценочном средстве, используемом в ходе прохождения практики «Научно-исследовательская работа по теме выпускной квалификационной работы (рассредоточенная)» для контроля результатов обучения.

Оценивание знаний, умений и навыков по практике осуществляется посредством использования оценочного средства «Отчет по НИР».

Аттестация по итогам практики служит формой проверки освоения профессиональных умений и навыков, опыта профессиональной деятельности, предусмотренных программой практики «Научно-исследовательская работа по теме выпускной квалификационной работы (рассредоточенная)» (табл. 5).

Таблица 5 – Перечень форм научно-исследовательской работы обучающихся

Формы НИР	Отчетная документация
<i>Обязательные формы участия в научно-исследовательской работе</i>	
Составление библиографии по научно-исследовательской тематике с использованием современных информационных технологий	Картотека литературных источников и краткие аннотации их содержания (монографии, авторефераты диссертаций, диссертации, статьи в сборниках научных трудов, тезисы в журналах и прочее)
Осуществление самостоятельного исследования по актуальной проблеме в рамках НИР, защита отчета	Самостоятельно составленный магистратом план НИР, Интерпретация полученных результатов в описательном и иллюстративном оформлении; отзыв руководителя научно-исследовательской работы.
Защита итогов проделанной работы в виде отчётов, рефератов, статей, оформленных в соответствии с имеющимися требованиями, с использованием современных информационных технологий	Отчет по результатам научно-исследовательской работы
<i>Дополнительные формы участия в научно-исследовательской работе</i>	
Рецензирование научных статей и конкурсных научных работ	Рецензии на научные статьи, конкурсные работы
Участие в работе кружков кафедры экономики предприятия и управления персоналом	Выписка из Протокола заседания кафедры, отзыв о выступлении и характеристика магистранта.
Подготовка и публикация научной статьи/тезисов по проблеме исследования	Статья (тезисы), выполненные по требованиям научного издания
Руководство НИР магистрантов младших	Рецензия на НИР магистрантов младших

курсов	курсов
Выступление на научной конференции по проблеме исследования	Отзыв о выступлении и характеристика магистранта
Участие в организации и проведении научных, научно-практических конференций, круглых столов, дискуссий, диспутов кафедры/ института экономики и управления/ «ДОННУЭТ»	Информационный лист мероприятия.
Выполнение научно-исследовательских видов деятельности в рамках госбюджетных и хоздоговорных тем	Отчет по науке, Отчет по результатам выполнения госбюджетных и хоздоговорных тем, в части: сбора, анализа научно-теоретического материала, эмпирических данных, обобщение и систематизация материала.
Самостоятельное проведение семинаров, мастер-классов, круглых столов по актуальной проблематике	Сценарий проведения мероприятия.
Участие в конкурсах научно-исследовательских работ	Конкурсная работа, копии диплома/ грамоты/ сертификата участника.
Участие в оформлении и наполнении содержания страниц сайта кафедры экономики предприятия и управления персоналом	Скрин-копия раздела «Наука» сайта кафедры экономики предприятия и управления персоналом

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по практической подготовке при прохождении практики, которые утверждаются на заседании кафедры.

Магистранты предоставляют отчет и приложения к нему в качестве выполненной научно-исследовательской работы, защищают отчет и по итогам защиты набирают соответствующее количество баллов. Защита отчета по НИР проходит на кафедре в назначенный руководителем день.

На защиту членам комиссии магистрант представляет:

1) индивидуальный план научно-исследовательской работы с отметками о выполнении отдельных видов работ научным руководителем.

2) отчет о научно-исследовательской работе, подписанный руководителем научно-исследовательской работы от кафедры;

3) отзыв руководителя научно-исследовательской работы от кафедры.

Оценка по НИР выставляется за совокупность знаний, умений и навыков, продемонстрированных магистрантом при подготовке и защите работы, в которую входят:

- глубокие теоретические знания по исследуемой проблеме;
- знание содержания законодательно-нормативных актов по выбранной теме;
- прочное усвоение методики и организации анализа, ревизии и аудита по рассматриваемым вопросам;
- умение собрать, обобщить и проанализировать полученную информацию;
- навыки логического мышления в экономических вопросах;

- четкость изложения сути проведенного исследования и основных его результатов;
- наличие конкретных результатов научной работы (статья, автореферат, доклад, тезисы, презентации и пр.).

Результаты защиты оцениваются по балльной системе и заносятся в зачетную книжку студента и зачетную ведомость, выписываемую директоратом (табл. 6, 7).

Таблица 6 - Критерии оценки отчета о научно-исследовательской практике

<i>Национальная шкала</i>	<i>100-балльная шкала</i>	<i>Критерии оценки</i>
5	90-100	Содержание отчета соответствует требованиям рабочей программы; полновесно представлены результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; соблюдены требования к оформлению отчета и рабочий план; при защите отчета магистрант полновесно и содержательно отвечает на вопросы, показывает свободное владение результатами исследования, понятийным аппаратом, методами исследования.
4	80-89	Содержание отчета соответствует требованиям рабочей программы; представлено обобщенные результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; соблюдены требования к оформлению отчета и рабочий план; при защите отчета магистрант полновесно и содержательно отвечает на вопросы, показывает свободное владение результатами исследования, понятийным аппаратом, методами исследования.
4	75-79	Содержание отчета соответствует требованиям рабочей программы; представлено обобщенные результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; в неполном объеме соблюдены требования к оформлению отчета и рабочий план; при защите отчета магистрант не достаточно полно отвечает на вопросы, при этом показывает общее владение результатам исследования; понятийным аппаратом, методами исследования.
3	66-74	Содержание отчета не в полном объеме соответствует требованиям рабочей программы; недостаточно полно представлены обобщенные результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету не в полном объеме представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; отмечаются значительные отклонения от основных требований к оформлению отчета и рабочего плана; при защите отчета магистрант не в полном объеме отвечает на вопросы, показывает удовлетворительный уровень результатов исследования, допускает незначительные ошибки в ответах на вопросы о методах и результатах исследования.

3	60-65	Содержание отчета не в полном объеме соответствует требованиям рабочей программы; кратко представлены обобщенные результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету в минимальном объеме представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; отмечаются значительные отклонения от основных требований к оформлению отчета и рабочего плана; при защите отчета магистрант неполно отвечает на вопросы, показывает удовлетворительный уровень владения результатам исследования, допускает ошибки в ответах на вопросы о методах и результатах исследования.
2	35-59	Содержание отчета не соответствует требованиям рабочей программы; недостаточно освещены или отсутствуют конкретные результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету в минимальном объеме представлены или полностью не представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; отмечаются значительные отклонения от основных требований к оформлению отчета и рабочего плана; при защите отчета магистрант неудовлетворительно отвечает на вопросы, показывает низкий уровень владения результатам исследования.
2	1-34	Невыполнение отчета в установленные рабочей программой сроки или отказ от его выполнения.

Таблица 7 - Соответствие государственной шкалы оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
90-100	«Отлично» (5)	отлично – отличное выполнение с незначительным количеством неточностей
80-89	«Хорошо» (4)	хорошо – в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 10 %)
75-79		хорошо – в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 15 %)
70-74	«Удовлетворительно» (3)	удовлетворительно – неплохо, но со значительным количеством недостатков
60-69		удовлетворительно – выполнение удовлетворяет минимальные критерии
35-59	«Неудовлетворительно» (2)	неудовлетворительно – с возможностью повторной аттестации
0-34		неудовлетворительно – с обязательным повторным изучением дисциплины (выставляется комиссией)

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры, на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения.	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой