

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна
Должность: Проректор по учебно-методической работе
Дата подписания: 27.10.2025 16:06:57
Уникальный программный ключ:
b066544bae1e449cd8b5e7d1e1244a5ba2c1b2

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и
торговли имени Михаила Туган-Барановского»**

**КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ
И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ**



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебно-методической работе
Л. В. Крылова

(подпись)

«26» февраля 2025 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.10 ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

(название учебной дисциплины)

Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление
(код, наименование)

Программа высшего образования – программа бакалавриата

Направление подготовки 38.03.01 Экономика

(код, наименование)

Профиль: Экономико-правовое обеспечение предприятия
(наименование)

Институт экономики и управления

Форма обучения, курс:

очная форма обучения 3 курс

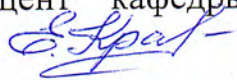
очно-заочная форма обучения 3 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц
с ограниченными возможностями
здоровья и инвалидов

**Донецк
2025**

Рабочая программа учебной дисциплины «Экономика организации» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (профиль: Экономико-правовое обеспечение предприятия), разработанная в соответствии с учебным планом, утвержденным Ученым советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»:

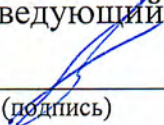
- в 2025 г. – для очной формы обучения
- в 2025 г. – для очно-заочной формы обучения

Разработчик: Кравченко Елена Сергеевна, доцент кафедры экономики организации, кандидат экономических наук, доцент. 

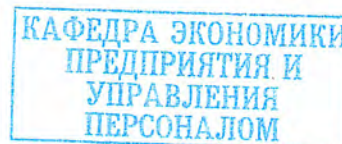
Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики организации и управления персоналом

Протокол от «06» февраля 2025 года № 13

Заведующий кафедрой экономики предприятия и управления персоналом


(подпись)

А.А. Бакунов
(инициалы, фамилия)



СОГЛАСОВАНО

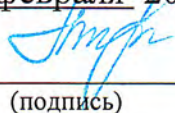
Ученым советом института экономики и управления
Протокол от «24» февраля 2025 года № 7

ОДОБРЕНО

Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»

Протокол от «26» февраля 2025 года № 7

Председатель


(подпись)

Л.В. Крылова
(инициалы, фамилия)

© Кравченко Е.С., 2025 год
© Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Донецкий
национальный университет экономики и
торговли имени Михаила Туган-
Барановского», 2025 год

1. ОПИСАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование показателя	Наименование укрупненной группы направлений подготовки, направление подготовки, профиль, программа высшего образования	Характеристика учебной дисциплины	
		очная форма обучения	заочная форма обучения
Количество зачетных единиц – 4	Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление	Обязательная	
	Направление подготовки 38.03.01 Экономика		
Модулей – 1	Профиль экономико-правовое обеспечение предприятия	Год подготовки	
Смысловых модулей – 3		3-й	4-й
Общее количество часов – 144		Семестр	
		6-й	7-й
		Лекции	
		32 час.	16 час.
Количество часов в неделю для очной формы обучения: аудиторных – 3,7; самостоятельной работы обучающегося – 2,9	Программа высшего образования – программа бакалавриата	Практические, семинарские занятия	
		32 час.	16 час.
		Лабораторные занятия	
		час.	час.
		Самостоятельная работа	
		49 час.	81 час.
		Индивидуальные задания:	
		3ТМК	3 ТМК
		Форма контроля:	
экзамен	экзамен		

Соотношение количества часов аудиторных занятий и самостоятельной работы составляет:

для очной формы обучения – 64 / 49

для заочной формы обучения – 32 / 81

1. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель учебной дисциплины:

углубление теоретических знаний студентов и приобретение ими практических навыков по оптимальному использованию материальных, трудовых, финансовых и других ресурсов предприятия.

Задачи учебной дисциплины:

изучение основ предпринимательской деятельности организации; сформировать систему теоретических знаний по вопросам экономической и правовой среды функционирования организации; освоение практических аспектов экономического управления организацией; формирование системы теоретических и практических знаний по вопросам обоснования товарной и ценовой политики организации; получение теоретических и практических знаний по вопросам оценки эффективности ресурсного потенциала организации; освоение методического инструментария оценки и анализа нематериальных ресурсов и активов организации; изучение сущности, состава и особенностей формирования капитала организации; формирование системы знаний организации и оценки эффективности инновационно-инвестиционной деятельности организации; формирование системы теоретических и практических знаний по вопросам самостоятельного выбора и применения методов оценки конкурентоспособности организации.

3. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина Б1.В.10 «Экономика организации» относится к обязательной части ОПОП ВО. Изучается в 6 семестре на очной форме обучения и 7 семестре на очно-заочной форме обучения, вид контроля – экзамен.

Для изучения курса «Экономика организации» требуются знания и навыки по следующим дисциплинам: «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Экономика предприятия».

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, необходимые при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин – удовлетворительное усвоение программ по указанным выше дисциплинам. Теоретические дисциплины, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: «Экономическое развитие предприятия», «Планирование и контроль на предприятии», «Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков», «Потенциал и развитие предприятия», «Экономическое проектирование», «Стратегии предприятия».

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения изучения учебной дисциплины у обучающегося должны быть сформированы компетенции и индикаторы их достижения:

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
УК-10. Способен принимать обоснованные экономические решения в различных областях жизнедеятельности	ИДК-1 _{УК-10} Понимает базовые принципы функционирования экономики, цели и механизмы основных видов социально-экономической политики и ее влияние на индивида ИДК-2 _{УК-10} Применяет методы планирования для достижения текущих и долгосрочных экономических и финансовых целей, использует финансовые инструменты и методы экономических расчётов для обоснования и принятия хозяйственных решений в различных областях жизнедеятельности, управляет финансовыми ресурсами и контролирует

	собственные экономические риски ИДК-3 _{УК-10} Обосновывает экономические решения по сферам жизнедеятельности.
ПК-5. Способен проводить анализ и планирование показателей по труду	ИДК-1 _{ПК-5} Анализирует численность, состав и движение персонала ИДК-2 _{ПК-5} Анализирует использование рабочего времени, эффективность и производительность труда ИДК-3 _{ПК-5} Анализирует фонд оплаты труда и формирует бюджет затрат на персонал.

знать: нормативно-правовую базу, регулирующую финансово-хозяйственную деятельность предприятия (организации); методы планирования деятельности организации и обоснования управленческих решений; методы оценки деятельности организации; сущность понятий и категорий, характеризующих отношения производства, распределения и обмена материальных благ на микроэкономическом уровне; механизм функционирования организации в экономическом пространстве; критерии оценки эффективности деятельности организации.

уметь: применять знания и навыки в области экономики предприятия для осуществления анализа экономико-финансовой деятельности организации; вырабатывать управленческие решения, исходя из анализа различных вариантов, в целях повышения эффективности деятельности организации; формировать систему планов деятельности организации; проводить анализ финансовой отчетности и использовать полученные результаты в целях обоснования планов и управленческих решений; формировать систему показателей и использовать современные технологии сбора и обработки информации в целях оценки деятельности организации.

владеть: навыками сбора и обработки необходимых данных для разработки планов и обоснования управленческих решений; методами оценки деятельности организации; методами выявления резервов повышения эффективности деятельности организации.

5. ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Смысловой модуль 1. Экономико-организационные аспекты деятельности организации

Тема 1. Основы предпринимательской деятельности организации.

Тема 2. Экономическая и правовая среда функционирования организации.

Тема 3. Экономическое управление организацией.

Тема 4. Товарная и ценовая политика организации.

Смысловой модуль 2. Ресурсы и результаты деятельности организаций

Тема 5. Ресурсный потенциал организаций: сущность, составляющие и оценка эффективности его использования.

Тема 6. Нематериальные ресурсы и активы организации

Тема 7. Капитал организаций: сущность, состав и особенности формирования

Смысловой модуль 3. Развитие организации в современных условиях.

Тема 8. Инновационно-инвестиционная деятельность организации.

Тема 9. Конкурентоспособность организации

6. СТРУКТУРА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						очно-заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л ¹	п ²	лаб ³	инд ⁴	СРС ⁵		л	п	лаб	инд	СРС
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль 1. Экономика предприятия												
Смысловой модуль 1. Экономико-организационные аспекты деятельности организации												
Тема 1. Основы предпринимательской	13	4	4			5	13	2	2			9

деятельности организации												
Тема 2. Экономическая и правовая среда функционирования организации	13	4	4			5	11	1	1			9
Тема 3. Экономическое управление организацией	13	4	4			5	11	1	1			9
Тема 4. Товарная и ценовая политика организации	13	4	4			5	13	2	2			9
Итого по смысловому модулю 1	52	16	24			20	48	6	6			32
Смысловой модуль 2. Ресурсы и результаты деятельности организации												
Тема 5. Ресурсный потенциал организации: сущность, составляющие и оценка эффективности его использования	13	4	4			5	17	4	4			9
Тема 6. Нематериальные ресурсы и активы организации	13	4	4			5	13	2	2			9
Тема 7. Капитал организации: сущность, состав и особенности формирования	13	4	4			5	13	2	2			9
Итого по смысловому модулю 2	39	12	12			15	43	8	8			27
Смысловой модуль 3. Эффективность деятельности организаций												
Тема 8. Инновационно-инвестиционная деятельность организации	11	2	2			7	11	1	1			9
Тема 9. Конкурентоспособность организации	11	2	2			7	11	1	1			9
Итого по смысловому модулю 3	22	4	8			14	22	2	2			18
Всего по смысловым модулям	113	32	32			49	113	16	16			81
Катт	1,6	-	-	-	1,6	-	2	-	-	-	1,6	
СРэк	-	-	-	-				-	-	-		
ИК	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
КЭ	2	-	-	-	2	-	2	-	-	-	2	-
Каттэк	0,4	-	-	-	0,4	-	0,4	-	-	-	0,4	-
Контроль	27					27						27
Всего часов	144	32	32	-	4	76	144	16	16	-	4	108

Примечания: 1. л – лекции; 2. п – практические (семинарские) занятия; 3. лаб – лабораторные занятия; 4. инд – индивидуальные задания; 5. СР – самостоятельная работа.

7. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
1	Основы предпринимательской деятельности организации	4	2
2	Экономическая и правовая среда функционирования организации	4	1
3	Экономическое управление организацией	4	1

4	Товарная и ценовая политика организации	4	2
5	Ресурсный потенциал организации: сущность, составляющие и оценка эффективности его использования	4	4
6	Нематериальные ресурсы и активы организации	4	2
7	Капитал организации: сущность, состав и особенности формирования	4	2
8	Инновационно-инвестиционная деятельность организации	2	1
9	Конкурентоспособность организации	2	1
Всего:		32	16

8. ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ - не предусмотрены

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Номер п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
1	Основы предпринимательской деятельности организации	5	9
2	Экономическая и правовая среда функционирования организации	5	9
3	Экономическое управление организацией	5	9
4	Товарная и ценовая политика организации	5	9
5	Ресурсный потенциал организации: сущность, составляющие и оценка эффективности его использования	5	9
6	Нематериальные ресурсы и активы организации	5	9
7	Капитал организации: сущность, состав и особенности формирования	5	9
8	Инновационно-инвестиционная деятельность организации	7	9
9	Конкурентоспособность организации	7	9
Всего:		49	81

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации учебной дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.

2) для глухих и слабослышащих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- экзамен проводится в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с

учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

- 1) для слепых и слабовидящих:
 - в печатной форме увеличенным шрифтом;
 - в форме электронного документа.
- 2) для глухих и слабослышащих:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа.
- 3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
 - в печатной форме;
 - в форме электронного документа.

11. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

Вопросы для контрольных работ и текущего модульного контроля

Смысловой модуль 1. Экономико-организационные аспекты деятельности предприятия

1. Отличительные особенности предпринимательства в современных условиях хозяйствования.
2. Средства и механизмы регулирования предпринимательской деятельности в РФ.
3. Основные тенденции изменения законодательной базы регулирования предпринимательской деятельности.
4. Преимущества и недостатки отдельных форм предпринимательской деятельности.
5. Сущность и отличительные характеристики теорий предпринимательства
6. Основные периоды развития теорий предпринимательства
7. Сущность предпринимательской логики и основные ее этапы.
8. Характеристика методов поиска предпринимательской идеи.
9. Основные функции и ограничения, определяющие масштабы деятельности организации.
10. Основные направления предпринимательской деятельности.
11. Сущность основных организационных теорий развития организаций.
12. Сущность экономического механизма предприятия
13. Основные этапы формирования экономического механизма хозяйствования предприятия
14. Сущность и формы коммерческого расчета
15. Основные принципы механизма хозяйствования организации
16. Рынок, его характеристика и поведение субъектов хозяйствования.
17. Сущность экономического механизма функционирования организации
18. Сущность товарной политики организации ее элементы.
19. Сущность и свойства товара, основные этапы разработки товарной политики.
20. Основные виды товаров, согласно классификационных признаков

Смысловой модуль 2. Ресурсы и результаты деятельности предприятия

1. Сущность и виды ресурсного потенциала, их отличие.
2. Основные средства и оборотные активы, их роль в осуществлении процесса производства продукции и предоставлении услуг.
3. Имущество торговой организации.
4. Стоимостная оценка ресурсного потенциала организации
5. Формы и определение ресурсного потенциала организации
6. Составляющие ресурсного потенциала организации
7. Активная и пассивная части ресурсного потенциала организации
8. Показатели оценки эффективности использования ресурсного потенциала организации
9. Понятие, состав и специфические черты нематериальных активов.

10. Основные типичные элементы нематериальных активов организации.
11. Характеристика элементов объектов промышленной собственности.
12. Характеристика объектов интеллектуальной собственности.
13. Виды других нематериальных ресурсов.
14. Сущность и способы оплаты «ноу-хау».
15. Виды лицензий и формы лицензионного вознаграждения.
16. Сущность методов оценки стоимости нематериальных активов.
17. Основные цели и этапы оценки нематериальных активов
18. Основные формы лицензий
19. Сущность и особенности лицензионного соглашения
20. Способы оплаты «ноу-хау»
21. Сущность интеллектуального капитала организации основные его составляющие
22. Структура интеллектуального капитала предприятия
23. Оценка интеллектуального капитала предприятия

Смысловой модуль 3. Развитие организации в современных условиях

1. Сущность и формы инноваций.
2. Основные источники, классификация и взаимосвязь инновационных процессов
3. Типы инноваций, их характеристика
4. Сущность и формы инвестиций
5. Основные этапы управления инвестициями в организации
6. Понятие и критерии конкурентоспособности организации
7. Факторы обеспечения конкурентоспособности продукции организации
8. 8. Методы оценки конкурентоспособности организации
9. Параметры оценки конкурентоспособности товара организации.
10. Методики комплексной оценки конкурентоспособности организации

Вопросы к контрольной работе

1. Сущность предпринимательства в современных условиях хозяйствования.
2. Теории предпринимательства.
3. Эволюция теорий предпринимательства
4. Модели предпринимательства
5. Движущие силы развития
6. Субъекты и объекты предпринимательской деятельности.
7. Основные этапы логики предпринимательской деятельности.
8. Методы поиска предпринимательской идеи.
9. Основные функции и ограничения, определяющие масштабы деятельности предприятия.
10. Основные направления деятельности предприятия.
11. Сущность основных организационных теорий развития предприятий.
12. Понятие и составляющие элементы внешней среды.
13. Микросреда и его влияние на деятельность предприятия.
14. Макросреда хозяйствования и ее характеристика.
15. Рынок, его характеристика и поведение субъектов хозяйствования.
16. Сущность экономического механизма функционирования предприятия
17. Сущность товарной политики организации ее элементы.
18. Сущность и свойства товара, основные этапы разработки товарной политики.
19. Основные виды товаров, согласно классификационных признаков
20. Сущность, формы и определение ресурсного потенциала организации
21. Составляющие ресурсного потенциала организации
22. Активная и пассивная части ресурсного потенциала организации
23. Показатели оценки эффективности использования ресурсного потенциала организации
24. Понятие, состав и специфические черты нематериальных активов.
25. Основные типичные элементы нематериальных активов предприятия.
26. Характеристика элементов объектов промышленной собственности.

27. Характеристика объектов интеллектуальной собственности.
28. Виды других нематериальных ресурсов.
29. Сущность и способы оплаты «ноу-хау».
30. Виды лицензий и формы лицензионного вознаграждения.
31. Сущность методов оценки стоимости нематериальных активов.
32. Основные цели и этапы оценки нематериальных активов
33. Сущность интеллектуального капитала организации основные его составляющие
34. Структура интеллектуального капитала организации
35. Сущность и формы инноваций.
36. Основные источники, классификация и взаимосвязь инновационных процессов
37. Типы инноваций, их характеристика
38. Сущность и формы инвестиций
39. Основные этапы управления инвестициями в организациях
40. Понятие и критерии конкурентоспособности организации
41. Факторы обеспечения конкурентоспособности продукции организации
42. Методы оценки конкурентоспособности организации
43. Параметры оценки конкурентоспособности товара организации

12. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по учебной дисциплине, которые утверждаются на заседании кафедры.

Система оценивания по учебной дисциплине на очной форме обучения

Форма контроля	Макс. количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль:		
- собеседование (темы 1-3)	2	6
- тестирование (темы 1-9)	1	9
- разноуровневые задачи и задания (темы 5-9)	2	10
- контрольная работа (текущий модульный контроль 1,2,3)	5	15
Промежуточная аттестация	экзамен	60
Итого за семестр	100	

Система оценивания по учебной дисциплине по очно-заочной форме обучения

Форма контроля	Макс. количество баллов	
	За одну работу	Всего
Текущий контроль:		
- собеседование (темы 1-4,9)	2	10
- тестирование (темы 5-9)	3	15
- разноуровневые задачи и задания (темы 5-9)	3	15
Промежуточная аттестация	экзамен	60
Итого за семестр	100	

Вопросы для подготовки к экзамену:

1. Сущность предпринимательства как характерной черты экономического развития.
2. Развитие теорий предпринимательства.
3. Модели, признаки и движущие силы развития предпринимательства
4. Субъекты и объекты предпринимательской деятельности.
5. Предприятие как субъект и объект рыночных отношений, ограничения его деятельности.
6. Сущность и основные этапы логики предпринимательской деятельности.
7. Сущность методов поиска предпринимательской идеи.

8. Порядок регистрации субъектов предпринимательской деятельности.
9. Сущность и основные признаки предприятия как юридического лица
10. Основные функции и ограничения, определяющие масштабы деятельности предприятия.
11. Основные направления деятельности предприятия.
12. Виды предприятий, их классификация.
13. Сущность основных организационных теорий развития предприятий.
14. Понятие и составляющие элементы внешней среды.
15. Микросреда и его влияние на деятельность предприятия.
16. Макросреда хозяйствования и ее характеристика.
17. Рынок, его характеристика и поведение субъектов хозяйствования.
18. Коммерческий расчет: его сущность и основные принципы.
19. Сущность экономического механизма функционирования предприятия
20. Сущность товарной политики предприятия и ее элементы.
21. Сущность и свойства товара, основные этапы разработки товарной политики.
22. Основные виды товаров, согласно классификационных признаков
23. Сущность, формы и определение ресурсного потенциала предприятия
24. Характеристика составляющих ресурсного потенциала предприятия
25. Характеристика активной и пассивной частей ресурсного потенциала предприятия
26. Оценка эффективности использования ресурсного потенциала предприятия
27. Понятие, состав и специфические черты нематериальных активов.
28. Основные типичные элементы нематериальных активов предприятия.
29. Характеристика элементов объектов промышленной собственности.
30. Характеристика объектов интеллектуальной собственности.
31. Виды других нематериальных ресурсов.
32. Сущность и способы оплаты «ноу-хау».
33. Виды лицензий и формы лицензионного вознаграждения.
34. Сущность методов оценки стоимости нематериальных активов.
35. Основные цели и этапы оценки нематериальных активов
36. Роль оборотного капитала в экономическом механизме функционирования предприятия.
37. Сущность интеллектуального капитала предприятия и основные его составляющие
38. Структура интеллектуального капитала предприятия
39. Сущность и формы инноваций.
40. Основные источники, классификация и взаимосвязь инновационных процессов
41. Универсальные типы инноваций, их характеристика
42. Сущность и формы инвестиций
43. Основные этапы управления инвестициями на предприятии
44. Формы простого воспроизводства, их характеристика
45. Формы расширенного воспроизводства, их характеристика
46. Понятие и критерии конкурентоспособности предприятия
47. Факторы обеспечения конкурентоспособности продукции предприятия
48. Оценка конкурентоспособности предприятия

12. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Максимальное количество баллов за текущий контроль и самостоятельную работу									Максимальная сумма баллов		
									Текущий контроль	Экзамен	Все виды учебной деятельности
Смысловой модуль № 1				Смысловой модуль №2			Смысловой модуль № 3				
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	40	60	100

4	4	4	3	4	5	5	6	5			
---	---	---	---	---	---	---	---	---	--	--	--

Примечание. Т1, Т2, Т3, ... Т9 – номера тем соответствующих смысловых модулей

Соответствие государственной шкалы оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
90-100	«Отлично» (5)	отлично – отличное выполнение с незначительным количеством неточностей
80-89	«Хорошо» (4)	хорошо – в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 10 %)
75-79		хорошо – в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок (до 15 %)
70-74	«Удовлетворительно» (3)	удовлетворительно – неплохо, но со значительным количеством недостатков
60-69		удовлетворительно – выполнение удовлетворяет минимальные критерии
35-59	«Неудовлетворительно» (2)	неудовлетворительно – с возможностью повторной аттестации
0-34		неудовлетворительно – с обязательным повторным изучением дисциплины (выставляется комиссией)

14. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Экономика предприятия (организации, фирмы): рекомендовано Министерством образования и науки Российской Федерации в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки 38.03.01 "Экономика" (квалификация (степень) "бакалавр") и экономическим специальностям / О.В. Девяткин, Н.Б. Акуленко, С.Б. Баурина [и др.] ; под редакцией О.В. Девяткина, А.В. Быстрова. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва : ИНФРА-М, 2023. – 775, [2] с.

2. Кравченко, Е.С.. Экономика предприятия: учебник для студентов направления подготовки 38.03.01 Экономика, ОП «бакалавриат», очной и заочной форм обучения / Н.В. Ващенко; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Кафедра экономики предприятия и управления персоналом. – Донецк : ДОННУЭТ, 2022. – 368 с.

3. Кравченко, Е.С. Экономика предприятия : учебное пособие для студентов укрупненной группы 38.00.00 Экономика и управление, направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, ОП Бакалавриат, очная и заочная формы обучения / Е.С. Кравченко ; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Кафедра экономики предприятия и управления персоналом. – Донецк : ДОННУЭТ, 2022. – 372 с.

Дополнительная литература:

1. Столярова, О. А. Экономика предприятия : учебное пособие / О. А. Столярова, М. А. Полякова, Ю. В. Решеткина. — Пенза : ПГАУ, 2024. — 208 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/443633>.

2. Экономика предприятия : учебное пособие / составители И. А. Ангелина, Н. А. Нестерова. — Донецк : ДонНУЭТ имени Туган-Барановского, 2024. — 184 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/461189>.

3. Экономика предприятия : учебник для вузов / под общей редакцией С. П. Кирильчук. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 458 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15878-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/563540>

Учебно-методические издания:

4. Бакунов, А. А. Экономика предприятия [Электронный ресурс] : методические рекомендации по выполнению и оформлению курсовой работы для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» очной и заочной форм обучения / А. А. Бакунов, Е. С. Кравченко ; Кафедра экономики предприятия, Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики (ДНР), Государственная организация высшего профессионального образования "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского (ГО ВПО "ДонНУЭТ") . — Донецк : ДонНУЭТ, 2022 . — Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

5. Экономика предприятия : практикум / составители Ю. В. Букыр. — Алматы, Москва : EDP Hub (Идипи Хаб), Ай Пи Ар Медиа, 2024. — 76 с. — ISBN 978-5-4497-2526-4. — Текст : электронный // Цифровой образовательный ресурс IPR SMART : [сайт]. — URL: <https://www.iprbookshop.ru/134367.html>

16. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Учебная аудитория №4406 (для проведения занятий лекционного типа): рабочие места обучающихся – 60; рабочее место преподавателя; стационарная доска;

2. Учебная аудитория №4240 (для проведения практических занятий, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации): рабочие места обучающихся – 50; рабочее место преподавателя; рабочие места обучающихся; стационарная доска; проектор мультимедийный; проекционный экран.

3. Учебная аудитория №4119 (для проведения практических занятий, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации): рабочие места обучающихся – 24; рабочее место преподавателя; стационарная доска; проектор мультимедийный; проекционный экран.

17. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Фамилия, имя, отчество	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании*
------------------------	--	--	--	---

	гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)			
Кравченко Елена Сергеевна	По основному месту работы	Должность – доцент кафедры экономики организации, ученая степень – кандидат экономических наук, ученое звание - доцент	Высшее, экономика организации, специалист по экономике организации, диплом кандидата наук ДК №048712	1. Удостоверение 110400005392 Рег.№112-20, от 25.02.2020 г. «Проектирование образовательного процесса в высшей школе на деятельностной основе», 72 часа, Филиал Ухтинского государственного технического университета, г. Удостоверение 110400009562Рег.№043-22, от 28.02.2022 г. «управление человеческими ресурсами и кадровое делопроизводство», 72 часа, Филиал Ухтинского государственного технического университета, г. Усинск 3. Удостоверение о повышении квалификации 612400025713, регистрационный номер 1-13202, с 12 сентября 2022 г. по 14 сентября 2022 г., «Актуальные вопросы преподавания в образовательных учреждениях высшего образования: нормативно-правовое, психолого-педагогическое и методическое сопровождение», 24 часа, ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», г. Ростов-на-Дону 4. Удостоверение о повышении квалификации 773400430588, регистрационный номер 23/22498, от 20.01.2023г., «Охрана труда», 16 часов, ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», г. Москва 5. Удостоверение о повышении квалификации 773400438458, регистрационный номер 23/22819, от 13.03.2023 г., «Работа в электронной информационно-образовательной среде», 16 часов, ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», г. Москва 6. Удостоверение о повышении квалификации 612407477112, регистрационный номер 476-16/2523, от 11.12.2023г., «Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования», г. Москва. 7. Удостоверение о повышении квалификации КИУ-000000033086, регистрационный номер ПК-351-2025, от 21.03.2025г., «Практика применения нейросетей в профессиональной деятельности», г. Казань. 8. Удостоверение о повышении квалификации 040000493898, регистрационный номер 13/3-25-88ПК, от 25.03.2025г., «Налоги и налогообложение: теория и

				практика в условиях 2025», г. Ялта. 9. Удостоверение о повышении квалификации 612422506675, регистрационный номер 454.00- 35/1 881, от 05.05.2025г., «Технологии менеджмента в экономике и образовании», г. Ростов-на-Дону.
--	--	--	--	--