Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна
Должность: Проректор по учебно-методической работе
Дата подписания: 28.10.2026 13:27:47
Уникальный программный ключ:
b066544bae1e449cd8bfce39...

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ ИМЕНИ МИХАИЛА ТУГАН-БАРАНОВСКОГО»

Кафедра экономики предприятия и управления персоналом

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

_____ Е.Н. Смирнов
(подпись)

«11» февраля 2026 г.

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

по практической подготовке при проведении практики

Б2.В.02(Н) Научно-исследовательская работа по теме выпускной квалификационной работы (рассредоточенная)
(вид и тип практики)

38.04.03 Управление персоналом
(код и наименование направления подготовки)

-
(наименование магистерской программы)

Разработчик:

профессор _____ С.Б. Алексеев
(должность) (подпись)

Оценочные материалы рассмотрены и утверждены на заседании кафедры от «11» февраля 2026 г., протокол № 10

Донецк 2026 г.

Паспорт
оценочных материалов по практической подготовке при проведении практики Научно-исследовательская работа по теме выпускной квалификационной работы (рассредоточенная)
(вид и тип практики)

Таблица 1 - Перечень компетенций (элементов компетенций), формируемых в результате освоения практики

№ п/п	Код и наименование контролируемой компетенции	Контролируемые разделы (этапы) практики	Этапы формирования (семестр изучения)
1	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	Начальный этап (планирование НИР)	1,2,3
		Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	1,2,3
		Заключительный этап (защита итогов НИР)	1,2,3
2	ПК-1. Способен осуществлять операционное управление персоналом и организовывать работу структурного подразделения	Начальный этап (планирование НИР)	1,2,3
		Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	1,2,3
		Заключительный этап (защита итогов НИР)	1,2,3
3	ПК-2. Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	Начальный этап (планирование НИР)	1,2,3
		Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	1,2,3
		Заключительный этап (защита итогов НИР)	1,2,3
4	ПК-3. Способен управлять деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда	Начальный этап (планирование НИР)	1,2,3
		Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	1,2,3
		Заключительный этап (защита итогов НИР)	1,2,3

ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ, ОПИСАНИЕ ШКАЛ ОЦЕНИВАНИЯ

Таблица 2 – Показатели оценивания компетенций

№ п/п	Код контролируемой компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Контролируемые разделы (этапы) практики	Наименование оценочного средства
1	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	ИДК-1$_{УК-1}$ Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними ИДК-2$_{УК-1}$ Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации. ИДК-3$_{УК-1}$ Вырабатывает стратегию действий для решения проблемной ситуации в виде последовательности шагов, предвидя результат каждого из них.	Начальный этап (планирование НИР)	Отчет по НИР
			Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	Отчет по НИР
			Заключительный этап (защита итогов НИР)	Отчет по НИР
2	ПК-1. Способен осуществлять операционное управление персоналом и организовывать работу структурного подразделения	ИДК-1$_{ПК-1}$ Разрабатывает планы, программы и процедуры в управлении персоналом ИДК-2$_{ПК-1}$ Разрабатывает предложения по обеспечению персоналом, формированию систем оценки, развития, оплаты труда, корпоративным социальным программам и социальной политике	Начальный этап (планирование НИР)	Отчет по НИР
			Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	Отчет по НИР
			Заключительный этап (защита итогов НИР)	Отчет по НИР
3	ПК-2. Способен осуществлять стратегическое управление персоналом организации	ИДК-1$_{ПК-2}$ Анализирует успешные корпоративные практики по организации стратегического управления персоналом организации, организационного проектирования и взаимодействия подразделений ИДК-2$_{ПК-2}$ Планирует деятельность и разрабатывает мероприятия по управлению персоналом для реализации стратегических целей организации ИДК-3$_{ПК-2}$ Разрабатывает	Начальный этап (планирование НИР)	Отчет по НИР
			Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	Отчет по НИР
			Заключительный этап (защита итогов НИР)	Отчет по НИР

		организационную структуру с учетом плановой потребности в персонале и взаимодействия структурных подразделений организации ИДК-4$_{ПК-2}$ Разрабатывает корпоративную культуру и социальную политику, системы мотивации и развития персонала, оценивает их эффективность с учетом стратегических целей организации ИДК-5$_{ПК-2}$ Разрабатывает корпоративную политику, планы, программы, процедуры и технологии по управлению персоналом		
4	ПК-3. Способен управлять деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда	ИДК-4$_{ПК-3}$ Организует работу по эффективному использованию трудовых ресурсов и расходов на персонал	Начальный этап (планирование НИР)	Отчет по НИР
			Основной этап (непосредственное выполнение научно-исследовательской работы)	Отчет по НИР
			Заключительный этап (защита итогов НИР)	Отчет по НИР

Таблица 3 – Критерии и шкала оценивания по оценочному материалу «Отчет по НИР»

Шкала оценивания (интервал баллов)	Критерий оценивания
90-100	Содержание отчета соответствует требованиям рабочей программы; полновесно представлены результаты научно- исследовательской работы; в приложениях к отчету представлены подтверждающие материалы о результативности научно- исследовательской деятельности; соблюдены требования к оформлению отчета и рабочий план; при защите отчета обучающийся полновесно и содержательно отвечает на вопросы, показывает свободное владение результатами исследования, понятийным аппаратом, методами исследования.
80-89	Содержание отчета соответствует требованиям рабочей программы; представлено обобщенные результаты научно- исследовательской работы; в приложениях к отчету представлены подтверждающие материалы о результативности научно- исследовательской деятельности; соблюдены требования к оформлению отчета и рабочий план; при защите отчета обучающийся полновесно и содержательно отвечает на вопросы, показывает свободное владение результатами исследования, понятийным аппаратом, методами исследования.

66-74	Содержание отчета не в полном объеме соответствует требованиям рабочей программы; недостаточно полно представлены обобщенные результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету не в полном объеме представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; отмечаются значительные отклонения от основных требований к оформлению отчета и рабочего плана; при защите отчета обучающийся не в полном объеме отвечает на вопросы, показывает удовлетворительный уровень результатов исследования, допускает незначительные ошибки в ответах на вопросы о методах и результатах исследования.
60-65	Содержание отчета не в полном объеме соответствует требованиям рабочей программы; кратко представлены обобщенные результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету в минимальном объеме представлены подтверждающие материалы о результативности научно- исследовательской деятельности; отмечаются значительные отклонения от основных требований к оформлению отчета и рабочего плана; при защите отчета обучающийся неполно отвечает на вопросы, показывает удовлетворительный уровень владения результатам исследования, допускает ошибки в ответах на вопросы о методах и результатах исследования.
35-59	Содержание отчета не соответствует требованиям рабочей программы; недостаточно освещены или отсутствуют конкретные результаты научно-исследовательской работы; в приложениях к отчету в минимальном объеме представлены или полностью не представлены подтверждающие материалы о результативности научно-исследовательской деятельности; отмечаются значительные отклонения от основных требований к оформлению отчета и рабочего плана; при защите отчета обучающийся неудовлетворительно отвечает на вопросы, показывает низкий уровень владения результатам исследования.
1-34	Невыполнение отчета в установленные рабочей программой сроки или отказ от его выполнения.

Таблица 4 – Перечень оценочных материалов по практической подготовке при проведении практики «Научно-исследовательская работа по теме выпускной квалификационной работы (рассредоточенная)»

№ п/п	Наименование оценочного средства	Краткая характеристика оценочного средства	Представление оценочного средства в фонде
1	Отчет по практике	Конечный продукт, получаемый в результате планирования и выполнения комплекса учебных и исследовательских заданий по нескольким дисциплинам. Позволяет оценить умения обучающихся самостоятельно конструировать свои знания в процессе решения практических задач и проблем, ориентироваться в информационном пространстве и уровень сформированности аналитических, исследовательских навыков, навыков практического и творческого мышления	Содержание практики

Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков

Оценочные материалы по практике «Научно-исследовательская работа по теме выпускной квалификационной работы (рассредоточенная)» разработаны в соответствии с ОПОП ВО по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом и рабочей программы практики «Научно-исследовательская работа по теме выпускной квалификационной работы (рассредоточенная)».

Методические материалы отражают основные сведения о каждом оценочном средстве, используемом в ходе прохождения практики «Научно-исследовательская работа по теме выпускной квалификационной работы (рассредоточенная)» для контроля результатов обучения.

Оценивание знаний, умений и навыков по практике осуществляется посредством использования оценочного средства «Отчет по практике».

Аттестация по итогам практики служит формой проверки освоения профессиональных умений и навыков, опыта профессиональной деятельности, предусмотренных программой практики «Научно-исследовательская работа по теме выпускной квалификационной работы (рассредоточенная)» (табл. 5).

Таблица 5 – Перечень форм научно-исследовательской работы обучающихся

Формы НИР	**Отчетная документация**
Обязательные формы участия в научно-исследовательской работе	
Составление библиографии по научно-исследовательской тематике с использованием современных информационных технологий	Картотека литературных источников и краткие аннотации их содержания (монографии, авторефераты диссертаций, диссертации, статьи в сборниках научных трудов, тезисы в журналах и прочее)
Осуществление самостоятельного исследования по актуальной проблеме в рамках НИР, защита отчета	Самостоятельно составленный магистратом план НИР, интерпретация полученных результатов в описательном и иллюстративном оформлении; отзыв руководителя научно-исследовательской работы.
Защита итогов проделанной работы в виде отчётов, рефератов, статей, оформленных в соответствии с имеющимися требованиями, с использованием современных информационных технологий	Отчет по результатам научно-исследовательской работы
Дополнительные формы участия в научно-исследовательской работе	
Рецензирование научных статей и конкурсных научных работ	Рецензии на научные статьи, конкурсные работы
Участие в работе кружков кафедры экономики предприятия и управления персоналом	Выписка из Протокола заседания кафедры, отзыв о выступлении и характеристика обучающегося.
Подготовка и публикация научной статьи/ тезисов по проблеме исследования	Статья (тезисы), выполненные по требованиям научного издания
Руководство НИР обучающихся младших курсов	Рецензия на НИР обучающихся младших курсов

Выступление на научной конференции по проблеме исследования	Отзыв о выступлении и характеристика обучающегося
Участие в организации и проведении научных, научно-практических конференций, круглых столов, дискуссий, диспутов кафедры/ института экономики и управления/ «ДОННУЭТ»	Информационный лист мероприятия.
Выполнение научно-исследовательских видов деятельности в рамках госбюджетных и хоздоговорных тем	Отчет по науке, отчет по результатам выполнения госбюджетных и хоздоговорных тем, в части: сбора, анализа научно-теоретического материала, эмпирических данных, обобщение и систематизация материала.
Самостоятельное проведение семинаров, мастер-классов, круглых столов по актуальной проблематике	Сценарий проведения мероприятия.
Участие в конкурсах научно-исследовательских работ	Конкурсная работа, копии диплома/ грамоты/ сертификата участника.
Участие в оформлении и наполнении содержания страниц сайта кафедры экономики предприятия и управления персоналом	Скрин-копия раздела «Наука» сайта кафедры экономики предприятия и управления персоналом

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по практической подготовке при прохождении практики, которые утверждаются на заседании кафедры.

Обучающиеся предоставляют отчет и приложения к нему в качестве выполненной научно-исследовательской работы, защищают отчет и по итогам защиты набирают соответствующее количество баллов. Защита отчета по НИР проходит на кафедре в назначенный руководителем день.

На защиту членам комиссии обучающийся представляет:

1) отчет о научно-исследовательской работе, подписанный руководителем научно-исследовательской работы от кафедры;

2) отзыв руководителя научно-исследовательской работы от кафедры.

Оценка по НИР выставляется за совокупность знаний, умений и навыков, продемонстрированных обучающимся при подготовке и защите работы, в которую входят

- глубокие теоретические знания по исследуемой проблеме;
- знание содержания законодательно-нормативных актов по выбранной теме;
- прочное усвоение методики и организации анализа, ревизии и аудита по рассматриваемым вопросам;
- умение собрать, обобщить и проанализировать полученную информацию;
- навыки логического мышления в экономических вопросах;
- четкость изложения сути проведенного исследования и основных его результатов;
- наличие конкретных результатов научной работы (статья, автореферат,

доклад, тезисы, презентации и пр.).

Результаты защиты оцениваются по балльной системе и заносятся в зачетную книжку студента и зачетную ведомость, выписываемую директоратом (табл. 6).

Таблица 6 – Система оценивания практической подготовки при прохождении практики

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
- содержательная часть отчета;	60	60
- защита отчета;	40	40
Промежуточная аттестация	зачет с оценкой	100
Итого за семестр	100	

Лист изменений и дополнений

№ п/п	Виды дополнений и изменений	Дата и номер протокола заседания кафедры, на котором были рассмотрены и одобрены изменения и дополнения.	Подпись (с расшифровкой) заведующего кафедрой