Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна
Должность: Проректор по учебно-методической работе
Дата подписания: 09.11.2026 19:32:46
Уникальный программный ключ:
b066544bae1e449cd8bfce392f7224a676a271b2

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебно-методической работе
_____ Л. В. Крылова
(подпись)
«__25__» _марта__ 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б.1.В.24. ПРОЕКТИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ

(шифр, название дисциплины)

Укрупненная группа направлений подготовки — 38.00.00 Экономика и управление
(код, наименование)

Образовательная программа высшего образования — программа бакалавриата

Направление подготовки — 38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование)

Профиль
(код, наименование)

Институт — экономики и управления

Форма обучения, курс — очная форма обучения, 4 курс
очно-заочная форма обучения, 4 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк
2026

Рабочая программа дисциплины «Проектирование трудовых процессов» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, разработанная в соответствии ОПОП ВО для набора обучающихся 2026 года.

Разработчик: Алексеева Наталья Ивановна, профессор кафедры экономики предприятия и управления персоналом, доктор экономических наук, доцент
(ФИО, должность, ученая степень, ученое звание)

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики предприятия и управления персоналом
Протокол от « 11 » февраля 2026 года № 10

Заведующий кафедрой
_____ Е.Н. Смирнов
(подпись) (фамилия, инициалы)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

СОГЛАСОВАНО
Врио директора института экономики и управления
_____ Д.А. Забарина
(подпись) (фамилия, инициалы)

ИНСТИТУТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

Дата « 24 » февраля 2026 года

ОДОБРЕНО
Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»
Протокол от « 25 » марта 2026 года № 8

Председатель_____ Л.В. Крылова
(подпись) (фамилия, инициалы)

© Алексеева Н.И., 2026 год
© Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2026 год

1. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

<table>
<tr><td rowspan="2">Наименование показателя</td><td rowspan="2">Наименование укрупненной группы направлений подготовки, направление подготовки, профиль, программа высшего образования</td><td colspan="2">Характеристика дисциплины</td></tr>
<tr><td>очная форма обучения</td><td>очно-заочная форма обучения</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Количество зачетных единиц – 3</td><td>Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление</td><td colspan="2" rowspan="2">Часть, формируемая участниками образовательных отношений</td></tr>
<tr><td>Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом</td></tr>
<tr><td>Модулей – 1</td><td rowspan="8">Профиль
-</td><td colspan="2">Год подготовки</td></tr>
<tr><td>Смысловых модулей – 2</td><td>4-й</td><td>4-й</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Общее количество часов – 108</td><td colspan="2">Семестр</td></tr>
<tr><td>7-й</td><td>8-й</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лекции</td></tr>
<tr><td>16 часов</td><td>8 часов</td></tr>
<tr><td rowspan="8">Количество часов в неделю для очной формы обучения:

аудиторных – 2,55;
самостоятельной работы обучающегося – 3,4</td><td colspan="2">Практические, семинарские занятия</td></tr>
<tr><td>30 часов</td><td>14 часов</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лабораторные занятия</td></tr>
<tr><td>___ час.</td><td>___час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Самостоятельная работа</td></tr>
<tr><td>60,95 часов</td><td>84,95 часов</td></tr>
<tr><td colspan="2">Форма контроля:</td></tr>
<tr><td>зачет</td><td>зачет</td></tr>
</table>

Соотношение количества часов аудиторных занятий и самостоятельной работы составляет:
для очной формы обучения – 46 / 60,95
для очно-заочной формы обучения – 22 / 84,95

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины:
формирование системы теоретических знаний и практических навыков по методологии проектирования трудовых процессов и управления трудовыми процессами на предприятии.

Задачи дисциплины:
освоение теоретических знаний принципов современной концепции организации трудового процесса работников; изучение использования показателей и методов оценки уровня эффективности проектирования трудового процесса работника; формирование практических рекомендаций по выбору и обоснованию эффективных решений в области проектирования трудовых процессов; формирование знаний и навыков по обеспечению условий для эффективного функционирования трудового процесса.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина Б1.В.24 «Проектирование трудовых процессов» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений ОПОП ВО.

Для изучения курса «Проектирование трудовых процессов» требуются знания и навыки по следующим дисциплинам: «Управление рабочим временем», «Организация и нормирование труда».

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовности обучающегося, необходимые для успешного освоения данной и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин – удовлетворительное усвоение программ по указанным выше дисциплинам.

Теоретические дисциплины, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: «Стратегии развития персонала предприятия», «Обоснование решений в управлении трудовыми процессами и кадровые риски», «Анализ и планирование показателей по труду».

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения изучения дисциплины у обучающегося должны быть сформированы **компетенции** и **индикаторы их достижения:**

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ПК-5. Способен проводить анализ показателей по труду	ИД-1$_{ПК-5}$ Анализирует численность, состав и движение персонала
ПК-8. Способен осуществлять деятельность по организации труда и оплаты персонала	ИД-1$_{ПК-8}$ Проводит организацию труда персонала
ПК-10. Способен принимать решения по управлению трудовыми процессами и оценивать кадровые риски	ИДК-2$_{ПК-10}$ Обосновывает и прогнозирует решения по управлению трудовыми процессами

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать: основные понятия, категории и инструменты проектирования трудовых процессов на предприятии; основные подходы организации производственных процессов и их связь с трудовыми процессами; основные методы исследования и проектирования трудовых процессов; обоснование экономической эффективности проектирования трудовых процессов;

уметь: использовать современные подходы к организации производства и проектированию трудового процесса; использовать методы исследования трудовых процессов на предприятиях; проектировать размещение и оснащение рабочих мест; оценивать экономическую эффективность проектирования трудовых процессов;

владеть: навыками организации производственных и трудовых процессов; навыками исследования трудовых процессов; методами проектирования трудовых процессов.

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

МОДУЛЬ 1. Проектирование трудовых процессов

Смысловой модуль 1. Проектирование трудовых процессов как форма обеспечения эффективной деятельности предприятия

Тема 1. Сущность трудового процесса.

Тема 2. Системная концепция организации трудовых процессов.

Тема 3. Задачи и методы проектирования трудовых процессов.

Смысловой модуль 2 Основы организации производственного процесса. Проектирование рациональных трудовых процессов

Тема 4. Основы организации производственного процесса.

Тема 5. Анализ состояния и использования трудовых ресурсов предприятия.

Тема 6. Проектирование и организация трудовых процессов.

Тема 7. Проектирование размещения и организации рабочих мест.

Тема 8. Обоснование экономической эффективности проектирования трудовых процессов.

6. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						очно-заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л[1]	п[2]	лаб[3]	Ср[4]	Пр[5]		л[1]	п[2]	лаб[3]	Ср[4]	Пр[5]
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль 1. Проектирование трудовых процессов												
Смысловой модуль 1. Проектирование трудовых процессов как форма обеспечения эффективной деятельности предприятия												
Тема 1. Сущность трудового процесса	13	2	4		7		12	1	1		10	
Тема 2. Системная концепция организации трудовых процессов	13	2	4		7		12	1	1		10	
Тема 3. Задачи и методы проектирования трудовых процессов	13	2	4		7		13	1	2		10	
Всего по смысловому модулю 1	**39**	**6**	**12**		**21**		**37**	**3**	**4**		**30**	
Смысловой модуль 2. Основы организации производственного процесса. Проектирование рациональных трудовых процессов												
Тема 4. Основы организации производственного процесса	14	2	4		8		14	1	2		11	
Тема 5. Анализ состояния и использования трудовых ресурсов предприятия	14	2	4		8		14	1	2		11	
Тема 6. Проектирование и организация трудовых процессов	14	2	4		8		14	1	2		11	
Тема 7. Проектирование размещения и организации рабочих мест	14	2	4		8		14	1	2		11	
Тема 8. Обоснование экономической эффективности проектирования трудовых процессов	11,95	2	2		7,95		13,95	1	2		10,95	
Всего по смысловому модулю 2	**67,85**	**10**	**18**	**0**	**39,95**		**69,95**	**5**	**10**		**54,95**	
Всего часов:	**106,95**	**16**	**30**	**0**	**60,95**	**-**	**106,95**	**8**	**14**		**84,95**	
ИК												
Катт	**0,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,8**	**0,8**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,8**
СРэк	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
ИК	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
КЭ	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Каттэк	**0,25**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,25**	**0,25**	**-**	**-**	**-**	**-**	**0,25**
Всего часов	**108**	**16**	**30**	**0**	**60,95**	**1,05**	**108**	**8**	**14**	**0**	**84,95**	**1,05**

Примечания: 1. л – лекции;

2. п – практические (семинарские) занятия;
3. лаб – лабораторные занятия;
4. СР – самостоятельная работа;
5. Пр – прочие виды работы (ИК, Катт, КЭ, Каттэк)
6. ИК – индивидуальные консультации;
7. Катт – контактная работа на аттестацию в период теоретического обучения;

8. СРэк – самостоятельная работа в период экзаменационных сессий;
9. КЭ – консультации перед экзаменом
10. Каттэк – контактная работа на аттестацию в период экзаменационных сессий.

7. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

Номер п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
1	Сущность трудового процесса	4	1
2	Системная концепция организации трудовых процессов	4	1
3	Задачи и методы проектирования трудовых процессов	4	2
4	Основы организации производственного процесса	4	2
5	Анализ состояния и использования трудовых ресурсов предприятия	4	2
6	Проектирование и организация трудовых процессов	4	2
7	Проектирование размещения и организации рабочих мест	4	2
8	Обоснование экономической эффективности проектирования трудовых процессов	2	2
Всего:		30	14

8. ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ – не предусмотрены

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Номер п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
1	Сущность трудового процесса	7	10
2	Системная концепция организации трудовых процессов	7	10
3	Задачи и методы проектирования трудовых процессов	7	10
4	Основы организации производственного процесса	8	11
5	Анализ состояния и использования трудовых ресурсов предприятия	8	11
6	Проектирование и организация трудовых процессов	8	11
7	Проектирование размещения и организации рабочих мест	8	11
8	Обоснование экономической эффективности проектирования трудовых процессов	7,95	10,95
Всего:		60,95	84,95

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:
- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.

2) для глухих и слабослышащих:
- лекции оформляются в виде электронного документа;

- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- зачет проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
- лекции оформляются в виде электронного документа;
- зачет проводится в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:
- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа.

2) для глухих и слабослышащих:
- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:
- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

11. СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по дисциплине, которые утверждаются на заседании кафедры.

Система оценивания по дисциплине, изучаемой в очной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
- собеседование (устный опрос темы 1-4,7,8)	6	36
- тестирование (темы 1-3,7)	4	16
- разноуровненые задачи и задания (темы 5,6)	10	20
- контрольная работа (текущий модульный контроль 1,2)	4	8
- реферат	20	20
Промежуточная аттестация	*зачет*	*100*
Итого за семестр	*100*	

Система оценивания по дисциплине, изучаемой в очно-заочной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
- собеседование (устный опрос)	6	48
- тестирование (темы 3,8)	2	4
- разноуровненые задачи и задания (темы 5-8)	12	48
Промежуточная аттестация	*зачет*	*100*
Итого за семестр	*100*	

***Вопросы к зачету**:*

1. Выбор метода оптимизации размещения рабочих мест.
2. Оптимизация размещения рабочих мест методом статистического моделирования.
3. Сущность функций обслуживания рабочих мест.
4. Проектирование организации транспортного обслуживания рабочих мест.
5. Проектирование организации межремонтного обслуживания рабочих мест.
6. Проектирование организации инструментального и наладочного обслуживания рабочих мест.
7. Основные элементы оперативно-календарного регулирования производственного процесса.
8. Проектирование организации контроля качества трудовых процессов на предприятии.
9. Основы проектирования внутрисменных режимов труда и отдыха.
10. Обоснование экономической эффективности проектирования трудовых процессов.
11. Раскройте содержание трудового процесса как физической и информационной системы.
12. Объясните моделирование трудовых процессов.
13. Охарактеризуйте факторы эффективности трудовых процессов в производственной системе.
14. Классификация предприятий и их производственная структура.
15. Классификация видов производства и их технко-экономическое содержание.
16. Раскройте содержание состава работ по организации производства на предприятии.
17. Охарактеризуйте трудовой процесс как составную производственного процесса.
18. Раскройте сущность проектирования трудовых процессов в производственной деятельности.
19. Основные понятия и принципы организации производственного процесса.
20. Дайте характеристику структуре производственного цикла и его продолжительности.
21. Перемещение предметов труда в производственном цикле и виды перемещений.
22. Технико-экономические показатели организации производственного процесса.
23. Дайте общую характеристику поточного и непоточного производства.
24. Объясните трудовые процессы на поточных линиях и общие вопросы их оптимизации.
25. Раскройте методические принципы оптимизации трудовых процессов на поточных линиях.
26. Основные положения проектирования трудовых процессов на поточных линиях.
27. Особенности трудовых процессов при использовании однопредметных непрерывно-поточных линий.
28. Особенности трудовых процессов на механизированных поточных линиях.
29. Особенности трудовых процессов при эксплуатации гибких производственных систем.
30. Раскройте содержание, сущность и принципы проектирования коллективных трудовых процессов.
31. Объясните проектирование трудовых процессов технологически и организационно соединенных в единый триповой процесс.
32. Поясните методические основы программно-целевого проектирования трудовых процессов.
33. Пространственное планирования рабочих мест.
34. Основные требования к проектированию организации труда на рабочем месте.
35. Выбор метода оптимизации размещения рабочих мест.
36. Оптимизация размещения рабочих мест методом статистического моделирования.
37. Сущность функций обслуживания рабочих мест.
38. Проектирование организации транспортного обслуживания рабочих мест.
39. Проектирование организации межремонтного обслуживания рабочих мест.
40. Проектирование организации инструментального и наладочного обслуживания рабочих мест.
41. Основные элементы оперативно-календарного регулирования производственного процесса.
42. Проектирование организации контроля качества трудовых процессов на предприятии.
43. Основы проектирования внутрисменных режимов труда и отдыха.
44. Обоснование экономической эффективности проектирования трудовых процессов.

12. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Максимальное количество баллов за текущий контроль и самостоятельную работу								Максимальная сумм баллов
Смысловой модуль № 1			Смысловой модуль № 2					
Т1	Т2	Т3	Т4	Т5	Т6	Т7	Т8	100
6	6	18	6	13	13	13	25	

Примечание. Т1, Т2, ... Т8 – номера тем соответствующих смысловых модулей

Государственная шкала оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
60-100	«Зачтено»	Правильно выполненная работа. Может быть незначительное количество ошибок
0-59	«Не зачтено»	Неудовлетворительно, с возможностью повторной аттестации

13. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Алексеева, Н. И. Проектирование трудовых процессов [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», очной и очно-заочнй форм обучения / Н. И. Алексеева, Е.А. Тумаков. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2022. ─ Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

Дополнительная литература:

1. Алексеева Н. И.., Слюсаренко А. В. Технико-технологическая составляющая рационализации трудовых процессов // Дорожная карта мировой экономики : материалы шестой международной научно- практической интернет-конференции, 19 ноября 2020 г., Донецк / Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского, Крым. инж.-пед. унт им. Февзи Якубова, Междунар. ассоциация устойчивого развития; Крым. федер. унт им. В.И. Вернадского» в г. Ялте ; редкол. Дрожжина С.В. (глав. ред.) [и др.]. – Донецк : [ДонНУЭТ], 2020. – С. 181-184

2. Экономика и социология труда : рекомендовано в качестве учебника для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки 38.03.03."Управление персоналом" (квалификация (степень) "бакалавриат") / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Л.В. Ивановская [и др.] ; ред. А.Я. Кибанов. — Москва, 2022. — 584 с. — (Высшее образование-бакалавриат). — Библиография: с. 572-578.- Текст непосредственный. — ISBN 978-5-16-003458-4.

Учебно-методическое обеспечение

1. Алексеева, Н. И. Проектирование трудовых процессов [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», очной и очно-заочнй форм обучения / Н. И. Алексеева, Е.А. Тумаков. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2022. ─ Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ

2. Алексеева, Н. И. Проектирование трудовых процессов [Электронный ресурс] : конспект лекций для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», очной, очно-заочнй форм обучения / Н. И. Алексеева ; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предприятия. ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2019. ─ Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

3. Дистанционный курс в системе Moodle. [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://distant.donnuet.education/

14. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро». - Москва : ООО «Дата Экспресс», 2024. – Текст : электронный.

2. Электронная библиотека Научной библиотеки Донецкого национального университета

экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – Донецк : НБ ДОННУЭТ, 2024. – URL: http://192.168.41.108/megapro – Текст : электронный.

3. IPR SMART : весь контент ЭБС Ipr books : цифровой образовательный ресурс / ООО «Ай Пи Эр Медиа». - Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2007 -. - URL: http://www.iprbookshop.ru - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст. Аудио. Изображения : электронные.

4. Лань : электронная-библиотечная система. - Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011-2024. - URL: https://e.lanbook.com/- Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

5. СЭБ : Консорциум сетевых электронных бибилиотек / Электронная-библиотечная система «Лань» при поддержке Агентства стратегических инициатив. - Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011-2024. - URL: https://seb.e.lanbook.com/ - Режим доступа : для пользователей организаций - участников, подписчиков ЭБС «Лань». - Текст : электронный.

6. Polpred : электронная библиотечная система : деловые статьи и интернет-сервисы / ООО «Полпред Справочники». - Москва : Полпред Справочники, cop. 1997-2024. - URL: https://polpred.com - Текст : электронный.

7. Book on lime : дистанционное образование : электронная библиотечная система / издательство КДУ МГУ им. М.В. Ломоносова. - Москва : КДУ, cop. 2017 -. - URL: https://bookonlime.ru - Текст . Изображение. Устная речь : электронные.

8. Информио : электронный справочник / ООО «РИНФИЦ». - Москва : Издательский дом «Информио», 2009 -. - URL: https://www.informio.ru - Текст : электронный.

9. Университетская библиотека онлайн : электронная библиотечная система. - ООО «Директ-Медиа», 2006-. - URL: https://biblioelub.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

10. ZNANIUM : электронно-библиотечная система / ООО «ЗНАНИУМ». – Москва : Знаниум, 2021- . – URL: https://znanium.ru/ – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

11. Научно-информационный библиотечный центр имени академика Л.И. Абалкина / Российский экономический унтиниверситет имени В.Г. Плеханова. - Москва : KnowledgeTree Inc., 2008- . - URL: http://jiber.rea.ru/login.php . - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

12. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. — Москва : Финансовый университет, 2019— . - URL: http://1 ibrary,la.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

13. Зональная научная библиотека имени Ю.А. Жданова / Южный федеральный университет. - Ростов-на-Дону : Южный федеральный университет, 2016 - . - URL: https://librarv.lib.sfedu.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

14. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU: информационно- аналитический портал / ООО Научная электронная библиотека. - Москва : ООО Научная электронная библиотека, cop. 2000-2024. - URL: https://elibrary.ru - Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. - Текст : электронный.

15. CYBERLENINKA : Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» / [Е. Кисляк, Д. Семячкин, М. Сергеев ; ООО «Итеос»]. - Москва : КиберЛенинка, 2012 - . - URL: http://cvberleninka.ru — Текст : электронный.

16. Национальная электронная библиотека : НЭБ : федеральная государственная информационная система / Министерство культуры Российской Федерации [и др.]. - Москва : Российская государственная библиотека : ООО ЭЛАР, [2008 —]. - URL: https://rusneb.ru/ - Текст. Изображение : электронные.

15. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Учебная аудитория №4240 для проведения лекций: учебная мебель, доска, мультимедийный проектор, экран, информационные стенды, переносная кафедра лектора.

2. Учебные аудитории №4406, 4408 для проведения семинарских и практических занятий: учебная мебель, доска, информационные стенды, переносная кафедра лектора.

3. Учебная аудитория №4119 для проведения консультаций по курсовой работе, консультаций по дисциплине, экзамена: учебная мебель, доска, мультимедийный проектор, экран, информационные стенды, переносная кафедра лектора.

4. Читальный зал библиотеки №7302 для проведения самостоятельной работы: компьютеры с выходом в сеть Интернет, доступ к электронно-библиотечной системе, операционная система Microsoft Windows XP Professional OEM (2005г.); Microsoft Office 2003 Standard Academic от 14.09.2005 г.; Adobe Acrobat Reader (бесплатная версия); 360 Total Security (бесплатная версия); АБИС "UniLib" (2003г.).

16. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ФИО педагогического (научно-педагогического) работника, участвующего в реализации образовательной программы	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании*
Алексеева Наталья Ивановна	По основному месту работы	Должность – профессор кафедры экономики предприятия и управления персоналом, ученая степень – доктор экономических наук, ученое звание – доцент	Высшее, специальность: Бухгалтерский учет, контроль и анализ хозяйственной деятельности, экономист-бухгалтер. Диплом доктора экономических наук серия ДА № 000044	1. Удостоверение о повышении квалификации № 110400009554 от 28.02.2022 г., «Управление человеческими ресурсами и кадровое делопроизводство», 72 часа, ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет», г. Усинск 2. Сертификат, рег. номер 2022/0319, с 08 сентября 2022 г. по 10 сентября 2022 г., «Актуальные вопросы преподавания в образовательных учреждениях высшего образования: нормативно-правовое, психолого-педагогическое и методическое сопровождение», 24 часа, ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», г. Ростов-на-Дону. 5. Удостоверение о повышении квалификации QB 0522107040 от 15.05.2023 г. «Педагогическое образование для работников образовательных организаций «Разработка и внедрение дистанционных курсов на базе платформы дистанционного обучения Moodle», 76 часов, ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», г. Донецк

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ
ДИСЦИПЛИНЫ Б.1.В.24. ПРОЕКТИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ

(шифр и название дисциплины)

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
Профиль -
Трудоемкость дисциплины 3 з.е.
Планируемые результаты обучения по дисциплине:
знать: основные понятия, категории и инструменты проектирования трудовых процессов на предприятии; основные подходы организации производственных процессов и их связь с трудовыми процессами; основные методы исследования и проектирования трудовых процессов; обоснование экономической эффективности проектирования трудовых процессов;
уметь: использовать современные подходы к организации производства и проектированию трудового процесса; использовать методы исследования трудовых процессов на предприятиях; проектировать размещение и оснащение рабочих мест; оценивать экономическую эффективность проектирования трудовых процессов;
владеть: навыками организации производственных и трудовых процессов; навыками исследования трудовых процессов; методами проектирования трудовых процессов.

Компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ПК-5. Способен проводить анализ показателей по труду	ИД-1$_{ПК-5}$ Анализирует численность, состав и движение персонала
ПК-8. Способен осуществлять деятельность по организации труда и оплаты персонала	ИД-1$_{ПК-8}$ Проводит организацию труда персонала
ПК-10. Способен принимать решения по управлению трудовыми процессами и оценивать кадровые риски	ИДК-2$_{ПК-10}$ Обосновывает и прогнозирует решения по управлению трудовыми процессами

Смысловые модули и темы дисциплины:
Смысловой модуль 1. Проектирование трудовых процессов как форма обеспечения эффективной деятельности предприятия
Тема 1. Сущность трудового процесса.
Тема 2. Системная концепция организации трудовых процессов.
Тема 3. Задачи и методы проектирования трудовых процессов.
Смысловой модуль 2 Основы организации производственного процесса. Проектирование рациональных трудовых процессов
Тема 4. Основы организации производственного процесса.
Тема 5. Анализ состояния и использования трудовых ресурсов предприятия.
Тема 6. Проектирование и организация трудовых процессов.
Тема 7. Проектирование размещения и организации рабочих мест.
Тема 8. Обоснование экономической эффективности проектирования трудовых процессов.
Форма промежуточной аттестации: зачет.

Разработчик:
Алексеева Наталья Ивановна
д.э.н., доцент

(подпись)

Заведующий кафедрой экономики
предприятия и управления персоналом
Смирнов Евгений Николаевич
к.э.н., доцент

(подпись)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ