Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна
Должность: Проректор по учебно-методической работе
Дата подписания: 09.11.2026 19:32:47
Уникальный программный ключ:
b066544bae1e449cd8bfce392f7224a676a271b2

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского»

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по учебно-методической работе
_____ Л. В. Крылова
(подпись)
«_25_» _марта_ 2026 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.01 ОБОСНОВАНИЕ РЕШЕНИЙ В УПРАВЛЕНИИ ТРУДОВЫМИ ПРОЦЕССАМИ И КАДРОВЫЕ РИСКИ

(шифр, название дисциплины)

Укрупненная группа направлений подготовки: 38.00.00 Экономика и управление
(код, наименование)

Образовательная программа высшего образования: программа бакалавриата

Направление подготовки: 38.03.03 Управление персоналом
(код, наименование)

Профиль: -
(код, наименование)

Институт: институт экономики и управления

Форма обучения, курс: очная форма обучения, 4 курс
очно-заочная форма обучения, 5 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Донецк
2026

Рабочая программа дисциплины «Обоснование решений в управлении трудовыми процессами и кадровые риски» для обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом разработана в соответствии с ОПОП ВО для набора обучающихся 2026 года.

Разработчик: Смирнова Кристина Дмитриевна, доцент кафедры экономики предприятия и управления персоналом, кандидат экономических наук

Рабочая программа утверждена на заседании кафедры экономики предприятия и управления персоналом
Протокол от «11» февраля 2026 года № 10

Заведующий кафедрой

_____ Е.Н. Смирнов
(подпись) (инициалы, фамилия)

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

СОГЛАСОВАНО
Врио директора института экономики и управления

_____ Д.А. Забарина
(подпись) (инициалы, фамилия)

Дата «24» февраля 2026 года

ОДОБРЕНО
Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»
Протокол от «25» марта 2026 года № 8

Председатель _____ Л.В. Крылова
(подпись) (инициалы, фамилия)

© Смирнова К.Д., 2026 год
© Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2026 год

1. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

<table>
<tr><td rowspan="2">Наименование показателя</td><td rowspan="2">Наименование укрупненной группы направлений подготовки, направление подготовки, профиль, программа высшего профессионального образования</td><td colspan="2">Характеристика дисциплины</td></tr>
<tr><td>очная форма обучения</td><td>очно-заочная форма обучения</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Количество зачетных единиц – 3</td><td>Укрупненная группа направлений подготовки
38.00.00 Экономика и управление</td><td colspan="2" rowspan="2">Часть, формируемая участниками образовательных отношений</td></tr>
<tr><td>Направление подготовки
38.03.03 Управление персоналом</td></tr>
<tr><td>Модулей – 1</td><td rowspan="5">Профиль
-</td><td colspan="2">Год подготовки</td></tr>
<tr><td>Смысловых модулей – 3</td><td>4-й</td><td>5-й</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Общее количество

часов – 108</td><td colspan="2">Семестр</td></tr>
<tr><td>8-й</td><td>10-й</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лекции</td></tr>
<tr><td rowspan="10">Количество часов в неделю для очной формы обучения:

аудиторных – 4
самостоятельной работы обучающегося – 3,8</td><td rowspan="10">Программа высшего образования – программа бакалавриата</td><td>20 час.</td><td>10 час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Практические, семинарские занятия</td></tr>
<tr><td>20 час.</td><td>10 час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Лабораторные занятия</td></tr>
<tr><td>___час.</td><td>___час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Самостоятельная работа</td></tr>
<tr><td>37,6 час.</td><td>57,6 час.</td></tr>
<tr><td colspan="2">Форма промежуточной аттестации:</td></tr>
<tr><td>Экзамен</td><td>Экзамен</td></tr>
</table>

Соотношение количества часов аудиторных занятий и самостоятельной работы составляет:

для очной формы обучения – 40 / 37,6

для заочной формы обучения – 20 / 57,6

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ДИСЦИПЛИНЫ

Цель дисциплины:

приобретение теоретических знаний и практических навыков по обоснованию, принятию и реализации решений в управлении трудовыми процессами, оценке кадровых рисков и разработке мероприятий по их минимизации.

Задачи дисциплины:

изучение теоретико-методологических основ, организационного механизма и процессорных технологий принятия решений в управлении трудовыми процессами; получение навыков практического применения критериев обоснования полезности и выбора оптимальных альтернатив решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности; формирование умений и навыков оценки эффективности решений в управлении трудовыми процессами в ходе их прогнозирования и реализации; изучение сущностных характеристик, видов, необходимости оценки и учета кадровых рисков при обосновании решений в управлении трудовыми процессами; получение практических навыков использования методов оценки кадровых рисков, разработки способов и направлений их минимизации.

3. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина Б1.В.ДВ.01.01 «Обоснование решений в управлении трудовыми процессами и кадровые риски» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений ОПОП ВО.

Для изучения курса «Обоснование решений в управлении трудовыми процессами и кадровые риски» требуются знания и навыки по следующим дисциплинам: «Теория вероятностей и математическая статистика», «Методы оптимальных решений», «Математический анализ», «Статистика», «Экономика предприятия», «Управление персоналом».

Требования к «входным» знаниям, умениям и готовностям обучающегося, необходимые при освоении данной дисциплины и приобретенным в результате освоения предшествующих дисциплин – удовлетворительное усвоение программ по указанным выше дисциплинам.

Теоретические дисциплины, практики и государственная итоговая аттестация, для которых освоение данной дисциплины необходимо как предшествующее: «Анализ и планирование показателей по труду», «Прикладное программное обеспечение экономики труда».

4. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения изучения дисциплины у обучающегося должны быть сформированы **компетенции** и **индикаторы их достижения**:

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ПК-10. Способен принимать решения по управлению трудовыми процессами и оценивать кадровые риски	ИДК-1ПК-10 Анализирует риски, связанные с реализацией функций по управлению трудовыми процессами ИДК-2ПК-10 Обосновывает и прогнозирует решения по управлению трудовыми процессами ИДК-3ПК-10 Разрабатывает и реализует мероприятия по минимизации каровых рисков

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

знать: сущность и критерии обоснования решений в управлении трудовыми процессами; виды анализа и методы оценки кадровых рисков, присущих деятельности предприятий; методы минимизации кадровых рисков; основные виды прогнозов решений в управлении трудовыми процессами; составляющие системы управления кадровыми рисками на предприятии;

уметь: внедрять в практику деятельности предприятий принципов принятия решений трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска; определять виды кадровых рисков; определять оптимальный вариант решения в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска с помощью соответствующих критериев; использовать методы оценки кадровых рисков и пути их минимизации; разрабатывать системы управления кадровыми рисками на предприятии;

владеть: методами и способами оценки эффективности решений в управлении трудовыми процессами; навыками применения критериев принятия решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска; навыками обоснования выбора оптимального решения в управлении трудовыми процессами; навыками оценки и регулирования кадровых рисков на предприятии.

5. ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

Смысловой модуль 1. Теоретические основы и особенности принятия решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска

Тема 1. Теоретико-методологические основы процесса принятия решений в управлении трудовыми процессами.

Тема 2. Организационный механизм и процессорные технологии принятия решений в управлении трудовыми процессами.

Тема 3. Принятие решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности.

Смысловой модуль 2. Процесс обоснования и прогнозирования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами и оценка их эффективности

Тема 4. Теоретико-методические основы обоснования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами.

Тема 5. Прогнозирование и оценка эффективности решений в управлении трудовыми процессами.

Смысловой модуль 3. Оценка кадровых рисков и направленность решений в управлении трудовыми процессами на их минимизацию

Тема 6. Кадровые риски и их влияние на принятие решений в управлении трудовыми процессами.

Тема 7. Методические основы оценки кадровых рисков при обосновании решений в управлении трудовыми процессами.

Тема 8. Направления и методы регулирования и снижения кадровых рисков.

6. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						очно-заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л[1]	п[2]	лаб[3]	СР[4]	Пр[5]		л	п	лаб	СР	Пр
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Модуль 1. Обоснование решений в управлении трудовыми процессами и кадровые риски												
Смысловой модуль 1. Теоретические основы и особенности принятия решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска												
Тема 1. Теоретико-методологические основы процесса принятия решений в управлении трудовыми процессами	8	2	2	-	4	-	9	1	1	-	7	-
Тема 2. Организационный механизм и процессорные технологии принятия решений в управлении трудовыми процессами	8	2	2	-	4	-	9	1	1	-	7	-
Тема 3. Принятие решений в управлении трудовыми процессами в	8	2	2	-	4	-	9	1	1	-	7	-

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						очно-заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л[1]	п[2]	лаб[3]	СР[4]	Пр[5]		л	п	лаб	СР	Пр
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
условиях неопределенности												
Всего по смысловому модулю 1	***24***	***6***	***6***	***-***	***12***	***-***	***27***	***3***	***3***	***-***	***21***	***-***
Смысловой модуль 2. Процесс обоснования и прогнозирования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами и оценка их эффективности												
Тема 4. Теоретико-методические основы обоснования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами	13	4	4	-	5	-	11	2	2	-	7	-
Тема 5. Прогнозирование и оценка эффективности решений в управлении трудовыми процессами	13	4	4	-	5	-	11	2	2	-	7	-
Всего по смысловому модулю 2	***26***	***8***	***8***	***-***	***10***	***-***	***22***	***4***	***4***	***-***	***14***	***-***
Смысловой модуль 3. Оценка кадровых рисков и направленность решений в управлении трудовыми процессами на их минимизацию												
Тема 6. Кадровые риски и их влияние на принятие решений в управлении трудовыми процессами	9	2	2	-	5	-	9	1	1	-	7	-
Тема 7. Методические основы оценки кадровых рисков при обосновании решений в управлении трудовыми процессами	9	2	2	-	5	-	9,6	1	1	-	7,6	-
Тема 8. Направления и методы регулирования и снижения кадровых рисков	9,6	2	2	-	5,6	-	10	1	1	-	8	-
Всего по смысловому модулю 3	***27,6***	***6***	***6***	***-***	***15,6***	***-***	***28,6***	***3***	***3***	***-***	***22,6***	***-***
Всего часов	**77,6**	**20**	**20**	**-**	**37,6**	**-**	**77,6**	**10**	**10**	**-**	**57,6**	**-**
Катт	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1
СРэк	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ИК	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
КЭ	2	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	2
Каттэк	0,4	-	-	-	-	0,4	0,4	-	-	-	-	0,4
Контроль	27	-	-	-	-	27	27	-	-	-	-	27
Итого	***108***	***20***	***20***	***-***	***37,6***	***30,4***	***108***	***10***	***10***	***-***	***57,6***	***30,4***

Примечания: 1. л – лекции;

2. п – практические (семинарские) занятия;
3. лаб – лабораторные занятия;
4. СР – самостоятельная работа;
5. Пр – прочие виды работы (ИК, Катт, КЭ, Каттэк)
6. ИК – индивидуальные консультации;
7. Катт – контактная работа на аттестацию в период теоретического обучения;
8. СРэк – самостоятельная работа в период экзаменационных сессий;
9. КЭ – консультации перед экзаменом
10. Каттэк – контактная работа на аттестацию в период экзаменационных сессий.

7. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
1	Теоретико-методологические основы процесса принятия решений в управлении трудовыми процессами	2	1
2	Организационный механизм и процессорные технологии принятия решений в управлении трудовыми процессами	2	1
3	Принятие решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности	2	1
4	Теоретико-методические основы обоснования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами	4	2
5	Прогнозирование и оценка эффективности решений в управлении трудовыми процессами	4	2
6	Кадровые риски и их влияние на принятие решений в управлении трудовыми процессами	2	1
7	Методические основы оценки кадровых рисков при обосновании решений в управлении трудовыми процессами	2	1
8	Направления и методы регулирования и снижения кадровых рисков	2	1
Всего:		20	10

8. ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ - не предусмотрены

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма

9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	очно-заочная форма
1	Теоретико-методологические основы процесса принятия решений в управлении трудовыми процессами	4	7
2	Организационный механизм и процессорные технологии принятия решений в управлении трудовыми процессами	4	7
3	Принятие решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности	4	7
4	Теоретико-методические основы обоснования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами	5	7
5	Прогнозирование и оценка эффективности решений в управлении трудовыми процессами	5	7
6	Кадровые риски и их влияние на принятие решений в управлении трудовыми процессами	5	7
7	Методические основы оценки кадровых рисков при обосновании решений в управлении трудовыми процессами	5	7,6
8	Направления и методы регулирования и снижения кадровых рисков	5,6	8
Всего:		37,6	57,6

10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом.

2) для глухих и слабослышащих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме тестирования.

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- экзамен проводится в устной форме или выполняются в письменной форме на компьютере.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа.

2) для глухих и слабослышащих:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

11. СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по дисциплине, которые утверждаются на заседании кафедры.

Система оценивания по дисциплине, изучаемой в очной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
- собеседование (устный опрос) (темы 1-2, 6)	0,5	1,5
- тест (темы 1-8)	1	8
- расчетно-графическая работа (темы 3-5, 7-8)	2	10
- доклад (сообщение) (1-2, 6)	0,5	1,5
- контрольная работа (текущий модульный контроль 1,3)	2	4
- контрольная работа (текущий модульный контроль 2)	3	3
- творческое задание (темы 4-5, 7-8)	3	12
Промежуточная аттестация	*экзамен*	*60*
Итого за семестр	*100*	

Система оценивания по дисциплине, изучаемой в очно-заочной форме обучения

Форма контроля	**Максимальное количество баллов**	
	За одну работу	**Всего**
Текущий контроль:		
- тест (темы 1-8)	1	8
- расчетно-графическая работа (темы 3-5, 7-8)	2	10
- контрольная работа (текущий модульный контроль 1, 3)	3	6
- контрольная работа (текущий модульный контроль 2)	4	4
- творческое задание (темы 4-5, 7-8)	3	12
Промежуточная аттестация	*экзамен*	*60*
Итого за семестр	*100*	

Вопросы к экзамену

1. Возникновение науки об управленческих решениях и ее связь с другими науками об управлении.
2. Сущностная характеристика, особенности и специфика решений в управлении трудовыми процессами.
3. Виды решений в управлении трудовых процессами и факторы, определяющие их обоснование.
4. Методологические основы разработки решений в управлении трудовыми процессами.
5. Законы, определяющие поведение человека, и их роль в разработке решений в управлении трудовыми процессами.
6. Общие теории, модели, подходы и концепции принятия решений в управлении трудовыми процессами.
7. Организационный механизм принятия решений в управлении трудовыми процессами.
8. Методы принятия решений в управлении трудовыми процессами.
9. Информационное обеспечение принятия и реализации решений в управлении трудовыми процессами.
10. Технологии подготовки и реализации решений в управлении трудовыми процессами.
11. Понятия неопределенности, ее виды и способы учета при обосновании решений в управлении трудовыми процессами.
12. Использование вероятностного подхода при обосновании решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности.
13. Теоретико-методические основы и особенности принятия решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности.
14. Целевое обоснование и логическая последовательность разработки альтернатив РУТП.
15. Сущность и методы многокритериальной оценки полезности альтернатив РУТП.
16. Использование метода “дерева решений” для обоснования альтернатив РУТП.
17. Сущность, виды и методы прогнозирования решений в управлении трудовыми процессами.
18. Экономическое содержание и виды эффективности РУТП.
19. Методы оценки эффективности РУТП и ее влияние на общие результаты деятельности предприятия.
20. Методология оценки экономической эффективности капиталовложений при обосновании РУТП.
21. Риск как экономическая категория.
22. Сущность, основные характеристики, принципы и функции кадрового риска.
23. Факторы и источники кадрового риска.
24. Классификация кадровых рисков.
25. Общие основы управления, анализа и оценки кадровых рисков предприятия.
26. Области, зоны и уровни кадрового риска. Кривая кадрового риска.
27. Вероятностные подходы и методы оценки кадровых рисков.
28. Методы оценки кадровых рисков на основе требований и индексов безопасности труда.
29. Графо-аналитические методы оценки кадровых рисков.
30. Методы экспертных оценок кадровых рисков.
31. Организационные способы и приемы влияния на кадровый риск.

32. Методы снижения кадровых рисков.
33. Система управления кадровыми рисками.

12. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Максимальное количество баллов за текущий контроль и самостоятельную работу								**Максимальная сумма баллов**		
Смысловой модуль №1			**Смысловой модуль №2**		**Смысловой модуль №3**			**Текущий контроль**	**Экзамен**	**Все виды учебной деятельности**
Т1	Т2	Т3	Т4	Т5	Т6	Т7	Т8	40	60	100
2	2	5	6	9	2	6	8			

Примечание. Т1, Т2, ... Т8 – номера тем соответствующих смысловых модулей

Государственная шкала оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале
90-100	5 «отлично»
75-89	4 «хорошо»
60-74	3 «удовлетворительно»
менее 60	2 «неудовлетворительно»

13. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

Основная литература:

1. Донец Л.И. Обоснование хозяйственных решений и оценка рисков : учебное пособие : для обучающихся направления подготовки 38.03.01 Экономика, ОП Бакалавриат очной и очно-заочной форм обучения / Л.И. Донец, А.В. Штихова, Д.А. Забарина ; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Кафедра экономики предприятия и управления персоналом. - Донецк : ДОННУЭТ, 2024. - 262 с. - URL: http://catalog.donnuet.ru/. – Режим доступа: Электронная библиотека ДОННУЭТ. – Текст : электронный.

2. Смирнов, Е.Н. Конкурентоспособность трудовых ресурсов предприятия [Электронный ресурс]: учебное пособие для обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом очной, очно-заочной и заочной форм обучения / Е.Н. Смирнов, К.Д. Смирнова; Министерство образования и науки Российской Федерации, Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Кафедра экономики предприятия и управления персоналом. – Донецк : ДОННУЭТ, 2025. – 200 с. – Текст : электронный.

3. Штихова, А. В. Обоснование решений в управлении трудовыми процессами и кадровые риски [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», ОП «Бакалавриат», очной, очно-заочной и заочной форм обучения / А.В. Штихова, К.Д. Смирнова; Министерство образования и науки Российской Федерации, Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Кафедра экономики предприятия и управления персоналом. – Донецк : ДОННУЭТ, 2025. – 229 с. – Текст : электронный.

Дополнительная литература:

1. Алексеева, Н. И. Экономическое проектирование [Текст] : учебник / Н. И. Алексеева ; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, ГО ВПО "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского" . ─ Донецк : [ФЛП Кириенко С.Г.], 2021 . ─ 313, [1] с. – Текст : непосредственный.

2. Ващенко Н.В., Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов напр. под. 38.03.03 Управление персоналом очной и заочной форм обучения / Т.В. Коваленко – Донецк: ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ», 2023. – 179 с.

3. Кравченко, Е.С. Планирование и контроль на предприятии: учебное пособие для студентов укрупненной группы 38.00.00 Экономика и управление, направления подготовки 38.03.01 Экономика (Профили: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия), ОП Бакалавриат, очная и заочная формы обучения ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2023. – 387 с. – Режим доступа: Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ. – Текст : электронный.

4. Сергеева А.В. Инновационные технологии разработки, обоснования и принятия кадровых решений: практикум для обучающихся направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом ОП «Магистратура» очной и заочной форм обучения / А.В. Сергеева М-во образования и науки ДНР, Гос. орг. высшего проф. образования "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предпр. ─ Донецк: [ДонНУЭТ], 2021. – 85 с. - ─ Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

5. Тумаков, Е. А. Ценовые стратегии на рынке труда : Учебное пособие для студентов направления подготовки 38.04.03 Управление персоналом, всех форм обучения / Е.А. Тумаков, Е. Н. Смирнов, Е. В. Стельмашенко. – Донецк : ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2023. – 159 с. – ISBN 978-5-00202-517-6.

Учебно-методические издания:

1. Ващенко, Н.В. Управление персоналом [Электронный ресурс]: конспект лекций для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, ОП «Бакалавриат», очной и заочной форм обучения / Н.В. Ващенко; М-во образования и науки ДНР, Гос. орг. высшего проф. образования "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предпр. и упр. персоналом ─ Донецк: [ДонНУЭТ], 2024. – 214 с.

2. Кравченко, Е. С. Формирование бизнес-модели предприятия: конспект лекций для студентов направления подготовки 38.03.01 Экономика (профили: Экономика предприятия, Экономико-правовое обеспечение предприятия) ОП «Бакалавриат» очной и заочной форм обучения / Е.С. Кравченко; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, ГО ВПО "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского", Кафедра экономики предприятия . ─ Донецк : ДонНУЭТ, 2021. – Режим доступа: Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ. – Текст : электронный.

14. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро». - Москва : ООО «Дата Экспресс», 2024. – Текст : электронный.

2. Электронная библиотека Научной библиотеки Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – Донецк : НБ ДОННУЭТ, 2024. – URL: http://192.168.41.108/megapro – Текст : электронный.

3. IPR SMART : весь контент ЭБС Ipr books : цифровой образовательный ресурс / ООО «Ай Пи Эр Медиа». - Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2007 -. - URL: http://www.iprbookshop.ru - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст. Аудио. Изображения : электронные.

4. Лань : электронная-библиотечная система. - Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011-2024. - URL: https://e.lanbook.com/- Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

5. СЭБ : Консорциум сетевых электронных бибилиотек / Электронная-библиотечная система «Лань» при поддержке Агентства стратегических инициатив. - Санкт-Петербург : Лань, cop. 2011- 2024. - URL: https://seb.e.lanbook.com/ - Режим доступа : для пользователей

организаций - участников, подписчиков ЭБС «Лань». - Текст : электронный.

6. Polpred : электронная библиотечная система : деловые статьи и интернет-сервисы / ООО «Полпред Справочники». - Москва : Полпред Справочники, cop. 1997-2024. - URL: https://polpred.com - Текст : электронный.

7. Book on lime : дистанционное образование : электронная библиотечная система / издательство КДУ МГУ им. М.В. Ломоносова. - Москва : КДУ, cop. 2017 -. - URL: https://bookonlime.ru - Текст . Изображение. Устная речь : электронные.

8. Информио : электронный справочник / ООО «РИНФИЦ». - Москва : Издательский дом «Информио», 2009 -. - URL: https://www.informio.ru - Текст : электронный.

9. Университетская библиотека онлайн : электронная библиотечная система. - ООО «Директ-Медиа», 2006-. - URL: https://biblioelub.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

10. ZNANIUM : электронно-библиотечная система / ООО «ЗНАНИУМ». – Москва : Знаниум, 2021- . – URL: https://znanium.ru/ – Режим доступа: для авторизир. пользователей. – Текст : электронный.

11. Научно-информационный библиотечный центр имени академика Л.И. Абалкина / Российский экономический унтиниверситет имени В.Г. Плеханова. - Москва : KnowledgeTree Inc., 2008- . - URL: http://]iber.rea.ru/login.php . - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

12. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. — Москва : Финансовый университет, 2019— . - URL: http://1 ibrary,la.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

13. Зональная научная библиотека имени Ю.А. Жданова / Южный федеральный университет. - Ростов-на-Дону : Южный федеральный университет, 2016 - . - URL: https://librarv.lib.sfedu.ru/ - Режим доступа: для авторизированных пользователей. - Текст : электронный.

14. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU: информационно- аналитический портал / ООО Научная электронная библиотека. - Москва : ООО Научная электронная библиотека, cop. 2000-2024. - URL: https://elibrary.ru - Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. -Текст : электронный.

15. CYBERLENINKA : Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» / [Е. Кисляк, Д. Семячкин, М. Сергеев ; ООО «Итеос»]. - Москва : КиберЛенинка, 2012 - . - URL: http://cvberleninka.ru — Текст : электронный.

16. Национальная электронная библиотека : НЭБ : федеральная государственная информационная система / Министерство культуры Российской Федерации [и др.]. - Москва : Российская государственная библиотека : ООО ЭЛАР, [2008 —]. - URL: https://rusneb.ru/ - Текст. Изображение : электронные.

15. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

1. Учебная аудитория №4406 (для проведения занятий лекционного типа): рабочие места обучающихся – 60; рабочее место преподавателя; стационарная доска;

2. Учебная аудитория №4240 (для проведения практических занятий, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации): рабочие места обучающихся – 50; рабочее место преподавателя; рабочие места обучающихся; стационарная доска; проектор мультимедийный; проекционный экран.

3. Учебная аудитория №4119 (для проведения практических занятий, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации): рабочие места обучающихся – 24; рабочее место преподавателя; стационарная доска; проектор мультимедийный; проекционный экран.

16. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

ФИО педагогического (научно-педагогического) работника, участвующего в реализации образовательной программы	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании
Смирнова Кристина Дмитриевна	По основному месту работы	Должность – доцент кафедры экономики предприятия и управления персоналом, ученая степень – кандидат экономических наук	Высшее, направление подготовки Экономика, магистр. Диплом кандидата экономических наук КАН № 044906	1. Диплом магистра 106104 0091125, регистрационный номер 105/30 от 10.07.2025 г., программа магистратуры по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (Направленность/профиль образовательной программы: Муниципально-частное партнерство), 120 з.е., 968 ак. часов, Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет». 2. Удостоверение о повышении квалификации № 782425013550, регистрационный номер 29480 от 29.04.2025, «Тренды и новации современного образования», 72 часа, ЧПОУ «ЦПДО ЛАНЬ», г. Санкт-Петербург. 3. Удостоверение о повышении квалификации ИБ25 0044206, регистрационный номер 29980 ОТ 05.07.2025, «Интеллект в цифровом образовании: естественный, искусственный, эмоциональный. Базовый курс», 72 часа, ООО «Юрайт-Академия», г. Москва.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.ДВ.01.01ОБОСНОВАНИЕ РЕШЕНИЙ В УПРАВЛЕНИИ ТРУДОВЫМИ ПРОЦЕССАМИ И КАДРОВЫЕ РИСКИ

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
Профиль -
Трудоемкость дисциплины 3 з.е.
Планируемые результаты обучения по дисциплине:

знать: сущность и критерии обоснования решений в управлении трудовыми процессами; виды анализа и методы оценки кадровых рисков, присущих деятельности предприятий; методы минимизации кадровых рисков; основные виды прогнозов решений в управлении трудовыми процессами; составляющие системы управления кадровыми рисками на предприятии;

уметь: внедрять в практику деятельности предприятий принципов принятия решений трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска; определять виды кадровых рисков; определять оптимальный вариант решения в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска с помощью соответствующих критериев; использовать методы оценки кадровых рисков и пути их минимизации; разрабатывать системы управления кадровыми рисками на предприятии;

владеть: методами и способами оценки эффективности решений в управлении трудовыми процессами; навыками применения критериев принятия решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска; навыками обоснования выбора оптимального решения в управлении трудовыми процессами; навыками оценки и регулирования кадровых рисков на предприятии.

Компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Код и наименование компетенции	*Код и наименование индикатора достижения компетенции*
ПК-10. Способен принимать решения по управлению трудовыми процессами и оценивать кадровые риски	ИДК-1ПК-10 Анализирует риски, связанные с реализацией функций по управлению трудовыми процессами ИДК-2ПК-10 Обосновывает и прогнозирует решения по управлению трудовыми процессами ИДК-3ПК-10 Разрабатывает и реализует мероприятия по минимизации каровых рисков

Смысловые модули и темы дисциплины:
Смысловой модуль 1. Теоретические основы и особенности принятия решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности и риска
Тема 1. Теоретико-методологические основы процесса принятия решений в управлении трудовыми процессами.
Тема 2. Организационный механизм и процессорные технологии принятия решений в управлении трудовыми процессами.
Тема 3. Принятие решений в управлении трудовыми процессами в условиях неопределенности.
Смысловой модуль 2. Процесс обоснования и прогнозирования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами и оценка их эффективности
Тема 4. Теоретико-методические основы обоснования альтернатив решений в управлении трудовыми процессами.
Тема 5. Прогнозирование и оценка эффективности решений в управлении трудовыми процессами.
Смысловой модуль 3. Оценка кадровых рисков и направленность решений в управлении трудовыми процессами на их минимизацию
Тема 6. Кадровые риски и их влияние на принятие решений в управлении трудовыми процессами.

Тема 7. Методические основы оценки кадровых рисков при обосновании решений в управлении трудовыми процессами.
Тема 8. Направления и методы регулирования и снижения кадровых рисков.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.

Разработчик:
Смирнова Кристина Дмитриевна,
к.э.н., доцент

(подпись)

Заведующий кафедрой экономики
предприятия и управления персоналом
Смирнов Евгений Николаевич,
к.э.н., доцент.

КАФЕДРА ЭКОНОМИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ И УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

(подпись)