


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Крылова Людмила Вячеславовна  
Должность: Проректор по учебно-методической работе  
Дата подписания: 12.02.2025 22:02:57  
Уникальный программный ключ:  
b066544bae1e449cd8bfce39257224a676a271b2

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**  
**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ  
ИМЕНИ МИХАИЛА ТУГАН-БАРАНОВСКОГО»**  
**КАФЕДРА ФИНАНСОВ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

УТВЕРЖДАЮ:  
Проректор по учебно-  
методической работе  
  
Л. В. Крылова  
(подпись) (инициалы, фамилия)  
« 22 » 2024 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.07 ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО**

(шифр, название учебной дисциплины в соответствии с учебным планом)

Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление  
(код, наименование)

Программа высшего образования – программа магистратуры

Направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит  
(код, наименование)

Магистерская программа Социальные финансы  
(наименование)

Институт учета и финансов

Форма обучения, курс:  
очная форма обучения, 2 курс  
заочная форма обучения, 2 курс

Рабочая программа адаптирована для лиц с ограниченными  
возможностями здоровья и инвалидов

Донецк  
2024

Рабочая программа учебной дисциплины «Пенсионное дело» для обучающихся по направлению подготовки 38.04.08 Финансы и кредит, магистерской программы: Социальные финансы, разработанная в соответствии с учебным планом, утвержденным советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»:

- в 2024 г. – для очной формы обучения;
- в 2024 г. – для заочной формы обучения.

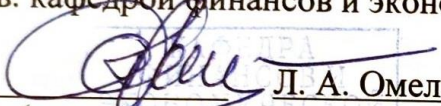
**Разработчик:** Лобанова Марина Евгеньевна, доцент кафедры финансов и экономической безопасности, кандидат экономических наук, доцент



Рабочая программа утверждена на заседании кафедры финансов и экономической безопасности

Протокол от 21.02.2024 года № 21

Зав. кафедрой финансов и экономической безопасности

  
 \_\_\_\_\_ Л. А. Омелянович  
 (подпись) (инициалы, фамилия)

**СОГЛАСОВАНО:**

Директор Института учета и финансов

  
 \_\_\_\_\_ Л.И. Тымчина  
 (подпись) (инициалы, фамилия)

26.02.2024 года

**ОДОБРЕНО**

Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»

Протокол от 28.02.2024 года № 7

Председатель \_\_\_\_\_ Л. В. Крылова  
 (подпись) (инициалы, фамилия)

© Лобанова М.Е., 2024 год

© ФГБОУ ВО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», 2024 год

## 1. ОПИСАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Наименование показателя	Наименование укрупненной группы направлений подготовки / специальностей, направление подготовки / специальность, профиль / магистерская программа / специализация, программа высшего образования	Характеристика учебной дисциплины	
		очная форма обучения	заочная форма обучения
Количество зачетных единиц – 3	Укрупненная группа направлений подготовки 38.00.00 Экономика и управление	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	
Модулей – 1	Направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит  Магистерская программа Социальные финансы	<b>Год подготовки:</b>	
Смысловых модулей – 2		2-й	2-й
Общее количество часов – 108		<b>Семестр:</b>	
		3-й	летняя сессия
Количество часов в неделю для очной формы обучения: аудиторных – 2 самостоятельной работы обучающегося – 4	Программа высшего образования – программа магистратуры	<b>Лекции</b>	
		18 час.	10 час.
		<b>Практические, семинарские занятия</b>	
		18 час.	8 час.
		<b>Лабораторные работы</b>	
		-	-
		<b>Самостоятельная работа</b>	
		65,7 час.	75,1
		<b>Индивидуальные задания* :</b>	
		6,3	14,9
ЗТМК, КР	ЗТМК, КР		
<b>Форма контроля:</b> (зачет, экзамен)			
экзамен	экзамен		

\* для очной формы обучения указывается количество проводимых текущих модульных контролей (например, ЗТМК), при наличии – курсовая работа/проект (КР/КП)

для заочной формы обучения указывается, при наличии, аудиторная письменная работа/контрольная работа (АПР), курсовая работа/проект (КР/КП)

Соотношение количества часов аудиторных занятий и самостоятельной работы составляет:

для очной формы обучения – 36/ 65,7;

для заочной формы обучения –

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

**Цель учебной дисциплины:** формирование у обучающихся теоретических знаний и практических навыков в области пенсионного дела.

**Задачи учебной дисциплины:** формирование теоретических знаний в области пенсионного дела; изучение законодательных основ деятельности в области пенсионного дела; изучение видов и форм социальной защиты населения; раскрытие особенностей системы финансового обеспечения социальной защиты населения; раскрытие специфических особенностей различных форм организации пенсионного страхования и обеспечения; исследование пенсионных отношений в социально-экономическом контексте; изучение особенностей функционирования и развития государственной и общеобязательной накопительной системы; изучение методологических основ формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения; рассмотрение инновационных подходов в организации пенсионного дела; раскрытие преимуществ цифровизации пенсионных отношений; изучение особенностей управления пенсионными рисками.

## 3. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Учебная дисциплина Б1.В.07 «Пенсионное дело» относится к части, формируемой участниками образовательных отношений ОПОП ВО.

Изучение учебной дисциплины «Пенсионное дело» базируется на знаниях, полученных в ходе изучения таких дисциплин как «Страхование», «Внебюджетные фонды», «Бюджет Пенсионного фонда», «Пенсионное обеспечение», «Пенсионная система» по программе высшего образования – программы бакалавриата и «Социальная защита» по программе высшего образования – программы магистратуры.

Изучение учебной дисциплины «Пенсионное дело» позволит качественно проводить научно-исследовательскую деятельность в образовательной организации высшего образования, в том числе выполнение выпускной квалификационной работы, написание курсовой работы по дисциплине «Пенсионное дело», подготовка эссе, рефератов и др.

## 4. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ), СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

В результате освоения изучения учебной дисциплины у обучающегося должны быть сформированы **компетенции и индикаторы их достижения:**

<i>Код и наименование компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения компетенции</i>
ПК-6 Способен координировать работу подотчетных структурных подразделений в части, касающейся ведения индивидуального (персонифицированного) учета	ИД-1ПК-6 Изучает и внедряет передовые формы и методы ведения индивидуального (персонифицированного) учета ИД-2ПК-6 Осуществляет организацию и проведение консультативно-информационной работы со страхователями и застрахованными лицами по ведению индивидуального (персонифицированного) учета

В результате изучения учебной дисциплины обучающийся должен:

**знать:** нормативно-правовые документы в сфере пенсионного дела; теоретические и концептуальные основы организации пенсионного дела; особенности различных форм организации пенсионного страхования и обеспечения; особенности формирования пенсионных отношений в социально-экономическом контексте; особенности функционирования и развития государственной и общеобязательной накопительной системы; методологические основы формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения; инновационные подходы в организации пенсионного дела; особенности цифровизации пенсионных отношений и управления пенсионными рисками.

**уметь:** применять на практике навыки в области пенсионного дела; анализировать пенсионное законодательство; исследовать взаимосвязи государственного и негосударственного пенсионного страхования, пенсионного обеспечения; управлять пенсионными рисками в условиях солидарной и накопительной систем.

**владеть:** системой знаний о тенденциях развития пенсионной системы; терминологией, применяемой в области пенсионного дела; навыками анализа инвестиционной деятельности пенсионного фонда и негосударственных пенсионных фондов в рамках управления пенсионными накоплениями; особенностями расчета страховых взносов различными категориями страхователей; современными информационными технологиями в области пенсионного дела.

## 5. ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### МОДУЛЬ 1. ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО

**Смысловой модуль 1. Теоретические и концептуальные основы организации пенсионного дела.**

Тема 1. Виды и формы социальной защиты населения.

Тема 2. Пенсионное обеспечение и страхование в системе социальной политики государства.

Тема 3. Пенсионные отношения в социально-экономическом контексте.

**Смысловой модуль 2. Институционально-правовые основы пенсионного дела.**

Тема 4. Стратегия реформирования пенсионной системы.

Тема 5. Особенности функционирования и развития общеобязательной накопительной системы.

Тема 6. Методологические основы формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения.

**Смысловой модуль 3. Инновационные подходы в организации пенсионного дела.**

Тема 7. Цифровизация пенсионных отношений.

Тема 8. Особенности управления пенсионными рисками.

## 6. СТРУКТУРА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
л <sup>1</sup>		п <sup>2</sup>	лаб <sup>3</sup>	инд <sup>4</sup>	СР <sup>5</sup>	л <sup>1</sup>		п <sup>2</sup>	лаб <sup>3</sup>	инд <sup>4</sup>	СР <sup>5</sup>	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>13</i>
<b>Модуль 1. Пенсионное дело</b>												
<b>Смысловой модуль 1. Теоретические и концептуальные основы организации пенсионного дела</b>												
Тема 1. Виды и формы социальной защиты населения.	12	2	2	-	-	8	11	1	1	-	-	9
Тема 2. Пенсионное обеспечение и страхование в системе социальной политики государства.	12	2	2	-	-	8	11	1	1	-	-	9
Тема 3. Пенсионные отношения в социально-экономическом контексте.	12	2	2	-	-	8	11	1	1	-	-	9
<b>Итого по смысловому модулю 1</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>24</b>	<b>33</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>27</b>
<b>Смысловой модуль 2. Институционально-правовые основы пенсионного дела</b>												

Название смысловых модулей и тем	Количество часов											
	очная форма обучения						заочная форма обучения					
	всего	в том числе					всего	в том числе				
		л <sup>1</sup>	п <sup>2</sup>	лаб <sup>3</sup>	инд <sup>4</sup>	СР <sup>5</sup>		л <sup>1</sup>	п <sup>2</sup>	лаб <sup>3</sup>	инд <sup>4</sup>	СР <sup>5</sup>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>13</i>
Тема 4. Стратегия реформирования пенсионной системы.	12	2	2	-	-	8	11	1	1	-	-	9
Тема 5. Особенности функционирования и развития общеобязательной накопительной системы.	12	2	2	-	-	8	11	1	1	-	-	9
Тема 6. Методологические основы формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения.	12	2	2	-	-	8	11	1	1	-	-	9
<b>Итого по смысловому модулю 2</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>24</b>	<b>33</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>27</b>
<b>Смысловой модуль 3. Инновационные подходы в организации пенсионного дела.</b>												
Тема 7. Цифровизация пенсионных отношений.	12	2	2	-	-	8	13	2	1	-	-	10
Тема 8. Особенности управления пенсионными рисками.	17,7	4	4	-	-	9,7	14,1	2	1	-	-	11,1
<b>Итого по смысловому модулю 3</b>	<b>29,7</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17,7</b>	<b>27,1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>21,1</b>
<b>Всего по смысловым модулям</b>	<b>101,7</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>65,7</b>	<b>93,1</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>75,1</b>
<b>Катт</b>	<b>2,9</b>				<b>2,9</b>		<b>3,5</b>					<b>3,5</b>
<b>СРэк</b>												
<b>ИК</b>	<b>1</b>				<b>1</b>		<b>1</b>					<b>1</b>
<b>КЭ</b>	<b>2</b>				<b>2</b>		<b>2</b>					<b>2</b>
<b>Каттэк</b>	<b>0,4</b>				<b>0,4</b>		<b>0,4</b>					<b>0,4</b>
<b>Контроль</b>							<b>8</b>					<b>8</b>
<b>Всего часов</b>	<b>108</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>-</b>	<b>6,3</b>	<b>65,7</b>	<b>108</b>	<b>10</b>	<b>8</b>	<b>-</b>	<b>14,9</b>	<b>75,1</b>

Примечания: 1. л – лекции; 2. п – практические (семинарские) занятия; 3. лаб – лабораторные занятия; 4. инд – индивидуальные задания; 5. СР – самостоятельная работа;

## 7. ТЕМЫ СЕМИНАРСКИХ И ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма
1	2	3	4
<b>Смысловой модуль 1. Теоретические и концептуальные основы организации пенсионного дела</b>			
1	Виды и формы социальной защиты населения.	2	1
2	Пенсионное обеспечение и страхование в системе социальной политики государства.	2	1
3	Пенсионные отношения в социально-экономическом контексте.	2	1
<b>Смысловой модуль 2. Институционально-правовые основы пенсионного дела</b>			
4	Стратегия реформирования пенсионной системы.	2	1
5	Особенности функционирования и развития общеобязательной накопительной системы.	2	1
6	Методологические основы формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения.	2	1
<b>Смысловой модуль 3. Инновационные подходы в организации пенсионного дела</b>			
7	Цифровизация пенсионных отношений.	2	1
8	Особенности управления пенсионными рисками.	4	1
<b>Всего</b>		<b>18</b>	<b>8</b>

## 8. ТЕМЫ ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ – не предусмотрены

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма
1	2	3	4
	-	-	-

## 9. САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма
1	2	3	4
<b>Смысловой модуль 1. Теоретические и концептуальные основы организации пенсионного дела</b>			
1	Виды и формы социальной защиты населения.	8	9
2	Пенсионное обеспечение и страхование в системе социальной политики государства.	8	9
3	Пенсионные отношения в социально-экономическом контексте.	8	9
<b>Смысловой модуль 2. Институционально-правовые основы пенсионного дела</b>			
4	Стратегия реформирования пенсионной системы.	8	9
5	Особенности функционирования и развития общеобязательной накопительной системы.	8	9
6	Методологические основы формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения.	8	9
<b>Смысловой модуль 3. Инновационные подходы в организации пенсионного дела</b>			

№ п/п	Название темы	Количество часов	
		очная форма	заочная форма
1	2	3	4
7	Цифровизация пенсионных отношений.	8	10
8	Особенности управления пенсионными рисками.	9,7	11,1
<b>Всего</b>		<b>65,7</b>	<b>75,1</b>

## 10. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ДЛЯ ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДОВ

В ходе реализации учебной дисциплины используются следующие дополнительные методы обучения, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в зависимости от их индивидуальных особенностей:

1) для слепых и слабовидящих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания оформляются увеличенным шрифтом или заменяются устным

ответом;

2) для глухих и слабослышащих:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания выполняются на компьютере в письменной форме;
- экзамен проводится в письменной форме на компьютере; возможно проведение в форме

тестирования с использованием дистанционной системы Moodle;

3) для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- лекции оформляются в виде электронного документа;
- письменные задания заменяются устным ответом;
- экзамен проводится в устной форме.

При необходимости предусматривается увеличение времени для подготовки ответа.

Процедура проведения промежуточной аттестации для обучающихся устанавливается с учётом их индивидуальных психофизических особенностей. Промежуточная аттестация может проводиться в несколько этапов.

При проведении процедуры оценивания результатов обучения предусматривается использование технических средств, необходимых в связи с индивидуальными особенностями обучающихся. Эти средства могут быть предоставлены университетом, или могут использоваться собственные технические средства.

Проведение процедуры оценивания результатов обучения допускается с использованием дистанционных образовательных технологий.

Обеспечивается доступ к информационным и библиографическим ресурсам в сети Интернет для каждого обучающегося в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья и восприятия информации:

1) для слепых и слабовидящих:

- в печатной форме увеличенным шрифтом;
- в форме электронного документа.

2) для глухих и слабослышащих:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.

3) для обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата:

- в печатной форме;
- в форме электронного документа.



## 11. ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ

### *Тематика курсовых работ по учебной дисциплине:*

1. Цифровая и функциональная трансформация пенсионной системы.
2. Цифровая трансформация социальной сферы.
3. Пути достижения «цифровой зрелости» социальной сферы на основе внедрения технологий обработки больших объемов данных.
4. Цифровая экономика на службе пенсионного страхования.
5. Социальное казначейство как новое направление повышения эффективности бюджетных расходов на реализацию мер социальной поддержки граждан.
6. Принципы и функции социального страхования в системе социальной защиты населения.
7. Концепция финансового обеспечения системы социальной поддержки населения.
8. Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации.
9. Социальная справедливость как важнейший принцип социальной политики государства
10. Человеческий капитал и социальная политика.
11. Социальные противоречия и механизмы их преодоления.
12. Вклад социальной политики в экономический рост и конкурентоспособность государства.
13. Обеспечение социальной справедливости в пенсионных системах стран БРИКС.
14. «Социальное государство» в программах социально-экономического развития стран БРИКС
15. Стратегические вызовы государственной пенсионной системе Российской Федерации.
16. Пенсионный возраст: актуарно-статистическое обоснование.
17. Инновационные подходы в управлении ресурсами пенсионной системы в условиях социально-ориентированных реформ.
18. Экономическая сущность механизма управления ресурсами бюджета Социального фонда России.
19. Зарубежный опыт в сфере управления ресурсами пенсионной системы.
20. Проблемы, сдерживающие эффективность проведения пенсионной реформы.
21. Механизм формирования, развития и совершенствования системы пенсионного обеспечения.
22. Содержание стратегии реформирования системы пенсионного обеспечения.
23. Механизм формирования пенсионных накоплений в Социальном фонде России.
24. Механизм инвестирования пенсионных накоплений на лицевые счета клиентов Социального фонда.
25. Накопительная пенсионная система: механизм формирования пенсионных накоплений.
26. Софинансирование пенсионных накоплений.
27. Механизм назначения и выплаты пенсионных накоплений граждан.
28. Трансформация процессов социального обеспечения в Российской Федерации
29. Реинжиниринг процессов клиентского обслуживания как инструмент реализации проактивного формата мер социальной поддержки граждан
30. Особенности унификации и стандартизации процессов предоставления социальных услуг.
31. Обеспечение омниканальности для цифровых и нецифровых каналов обращения граждан за государственными услугами и мерами социальной поддержки.
32. Сущность бюджета Социального фонда, как плана образования и использования государственного внебюджетного фонда.
33. Особенности механизма формирования и направлений использования средств бюджета Социального фонда России
34. Социальное обеспечение как основа социальной справедливости.
35. Финансовая стабилизация пенсионной системы: условия и пути достижения.
36. Проблемы обеспечения финансовой устойчивости пенсионной системы.
37. Совершенствование системы пенсионного страхования.
38. Пенсионное страхование: финансовое обеспечение, стратегия управления и развития.

39. Стратегия управления пенсионными рисками в условиях солидарной и накопительной систем.
40. Пенсионное страхование в условиях реформирования пенсионной системы.
41. Обеспечение финансовой устойчивости бюджета Социального фонда России.
42. Формирование прав граждан на достойный уровень жизни, их реализация и защита в сфере социального обеспечения.
43. Экономическая оценка функционирования механизма управления негосударственными пенсионными фондами.
44. Механизм управления пенсионными рисками
45. Пенсия как вид социального обеспечения: понятие, содержание, финансовый механизм назначения.
46. Совершенствование организации пенсионного страхования в условиях экономической трансформации.
47. Проблемы реформирования пенсионной системы в условиях экономической нестабильности.
48. Проблемы финансового планирования и прогнозирования средств бюджета Социального фонда России.
49. Влияние социально-демографических факторов на состояние системы пенсионного страхования.
50. Развитие пенсионных отношений в условиях глобализации.
51. Глобальные риски реализации стратегии развития пенсионной системы России
52. Проблемы реформы пенсионной системы Российской Федерации в период социально-экономических трансформаций
53. Коэффициент замещения трудовой пенсии как критерий эффективности пенсионной системы
54. Бедность пенсионеров: социально-экономические причины и условия преодоления
55. Проблематика пенсионного обеспечения и трансформация системы пенсионного страхования
56. Резервы повышения уровня пенсионного обеспечения граждан России
57. Анализ уровня бедности пенсионеров: региональные аспекты
58. Демографическое старение населения и его влияние на пенсионную систему России
59. Проблемы государственного регулирования пенсионного капитала в условиях глобальных рисков
60. Пенсионные права застрахованных лиц: проблемы формирования и риски реализации.

### ***Вопросы для текущего модульного контроля (ТМК)***

*Смысловой модуль 1. Теоретические и концептуальные основы организации пенсионного дела*

1. Система социальной защиты граждан: особенности формирования.
2. Виды и формы социальной защиты населения
3. Содержание стратегии реформирования системы пенсионного обеспечения.
4. Особенности механизма формирования и направлений использования средств бюджета Социального фонда
5. Механизм формирования доходов и выплат бюджета Социального фонда в условиях трехуровневой системы пенсионного обеспечения
6. Пенсионные риски в условиях солидарной и накопительной систем.
7. Программно-целевой метод в управлении ресурсами бюджета Пенсионного фонда.
8. Место программно-целевого метода в управлении ресурсами бюджета Социального фонда.
9. Преимущества и недостатки программно-целевого метода составления и исполнения бюджета Социального фонда.
10. Программно-целевой метод: инструменты и принципы реализации.

*Смысловой модуль 2. Институционально-правовые основы пенсионного дела*

1. Цель, задачи и направления реформирования системы пенсионного обеспечения.
2. Основные этапы пенсионной реформы, проводимой в России.
3. Направления реформирования государственных пенсионных систем.
4. Проблемы, сдерживающие эффективность проведения пенсионной реформы.
5. Экономическая оценка вариантов реформирования пенсионной системы
6. Особенности функционирования и развития общеобязательной накопительной системы
7. Сравнительная характеристика солидарной и накопительной пенсионных систем.
8. Пенсионные выплаты в солидарной и накопительной системах.
9. Преимущества и недостатки общеобязательной накопительной системы.
10. Методологические основы формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения.

*Смысловой модуль 3. Инновационные подходы в организации пенсионного дела*

1. Особенности цифровизации пенсионных отношений.
2. Особенности унифицированной системы программно–технологических комплексов обработки пенсионной документации.
3. Автоматизированная информационная система Фонда пенсионного и социального страхования.
4. Преимущества многофункциональных центров оказания государственных услуг.
5. Зарубежный опыт развития цифровизации пенсионных отношений.
6. Особенности обработки электронных пенсионных дел.
7. Функциональные возможности автоматизированной системы обработки пенсионной документации.
8. Особенности управления пенсионными рисками.
9. Управление рисками пенсионного страхования.
10. Управление пенсионными рисками в условиях создания и функционирования негосударственных пенсионных фондов.

## **12. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ**

Оценочные средства детализируются по видам работ в оценочных материалах по учебной дисциплине, которые утверждаются на заседании кафедры.

*Система оценивания по учебной дисциплине по очной форме обучения\**

<b>Форма контроля</b>	<b>Макс. количество баллов</b>	
	<b>За одну работу</b>	<b>Всего</b>
Текущий контроль:		
- дискуссия, собеседование (темы 1-3, 8)	3	12
- разноуровневые задачи и задания (темы 4-7)	3	12
- тест (ТМК 1)	8	8
- тест (ТМК 2, 3)	4	8
Промежуточная аттестация	<i>экзамен</i>	<i>60</i>
<b>Итого за семестр</b>	<i>100</i>	

\* в соответствии с утвержденными оценочными материалами по учебной дисциплине

***Вопросы для подготовки к экзамену:***

1. Организация социальной защиты населения как системы управления социальными рисками.
2. Механизмы, обеспечивающие социальную защиту нетрудоспособных граждан.

3. Проблемы социальной защиты населения и пути их решения.
4. Система финансового обеспечения социальной защиты населения.
5. Институционально-финансовый механизм системы социальной защиты населения.
6. Элементы «субсидиарно-страховой» модели финансового обеспечения социальной защиты населения.
7. Индикаторы и эффекты системы социальной защиты населения
8. Пенсионное обеспечение и страхование в системе социальной политики государства.
9. Социально-демографические проблемы развития экономики России.
10. Особенности функционирования и развития системы пенсионного обеспечения и страхования в России.
11. Анализ основных показателей, характеризующих развитие системы пенсионного обеспечения.
12. Пенсионные отношения в социально-экономическом контексте.
13. Механизм пенсионной системы, адаптированной к функционированию в условиях глобализационных процессов.
14. Содержание пенсионных отношений в рамках определения правил поведения участников пенсионной системы.
15. Характерные черты пенсионных отношений.
16. Пенсионные отношения как объект государственного управления.
17. Модели организации пенсионных систем в зарубежных странах.
18. Понятие социальной справедливости.
19. Цель, задачи и направления реформирования системы пенсионного обеспечения.
20. Основные этапы пенсионной реформы, проводимой в России.
21. Направления реформирования государственных пенсионных систем.
22. Проблемы, сдерживающие эффективность проведения пенсионной реформы.
23. Экономическая оценка вариантов реформирования пенсионной системы
24. Особенности функционирования и развития общеобязательной накопительной системы
25. Сравнительная характеристика солидарной и накопительной пенсионных систем.
26. Особенности функционирования общеобязательной накопительной системы.
27. Учет пенсионных взносов в солидарной и накопительной системах.
28. Пенсионные выплаты в солидарной и накопительной системах.
29. Преимущества и недостатки общеобязательной накопительной системы.
30. Методологические основы формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения.
31. Зарубежный опыт формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения.
32. Механизм организации и функционирования негосударственных пенсионных фондов.
33. Организация государственного надзора и контроля в сфере негосударственного пенсионного обеспечения.
34. Стратегия управления негосударственными пенсионными фондами.
35. Особенности цифровизации пенсионных отношений.
36. Автоматизированная система обработки пенсионной документации на базе компьютерных технологий.
37. Особенности унифицированной системы программно–технологических комплексов обработки пенсионной документации.
38. Автоматизированная информационная система Фонда пенсионного и социального страхования.
39. Преимущества многофункциональных центров оказания государственных услуг.
40. Зарубежный опыт развития цифровизации пенсионных отношений.
41. Особенности оформления бумажных и электронных пенсионных дел.
42. Особенности обработки электронных пенсионных дел.
43. Функциональные возможности автоматизированной системы обработки пенсионной документации.

44. Особенности управления пенсионными рисками.
45. Сущность финансовых рисков и их классификация.
46. Сущность пенсионных рисков и их классификация.
47. Классификация рисков пенсионного страхования.
48. Управление рисками пенсионного страхования.
49. Классификация рисков негосударственных пенсионных фондов.
50. Управления пенсионными рисками в условиях создания и функционирования негосударственных пенсионных фондов.

### 13. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БАЛЛОВ, КОТОРЫЕ ПОЛУЧАЮТ ОБУЧАЮЩИЕСЯ

Текущее тестирование и самостоятельная работа, балл								Итого текущий контроль, балл	Итоговый контроль (экзамен), балл	Сумма, балл
Смысловой модуль № 1			Смысловой модуль № 2			Смысловой модуль № 3				
T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8			
5	5	5	5	5	5	5	5	40	60	100

Примечание. T1, T2... T8 –номера тем соответствующих смысловых модулей.

#### Выполнение и защита курсовой работы

Пояснительная записка, балл	Иллюстративная часть, балл	Защита работы, балл	Сумма, балл
до 25 баллов	до 15 баллов	до 60 баллов	100

#### Соответствие государственной шкалы оценивания академической успеваемости

Сумма баллов за все виды учебной деятельности	По государственной шкале	Определение
90-100	5 «отлично»	отличное выполнение с незначительным количеством неточностей
75-89	4 «хорошо»	в целом правильно выполненная работа с незначительным количеством ошибок
60-74	3 «удовлетворительно»	удовлетворительное выполнение со значительным количеством недостатков
менее 60	2 «неудовлетворительно»	с возможностью повторной аттестации

### 14. РЕКОМЕНДУЕМАЯ ЛИТЕРАТУРА

#### Основная литература:

1. Ямковая, И. Н. Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации : учебное пособие / И. Н. Ямковая. — Санкт-Петербург : СПбГАУ, 2019. — 139 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/162861> (дата обращения: 10.01.2024). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

2. Массарыгина, В. Ф. Пенсионная система РФ : учебное пособие / В. Ф. Массарыгина, И. А. Алкснис. — Москва : РУТ (МИИТ), 2020. — 48 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-

библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/175845> (дата обращения: 08.02.2024).  
— Режим доступа: для авториз. пользователей.

3. Рябущенко, О. А. Организация деятельности Пенсионного фонда РФ : учебное пособие / О. А. Рябущенко, Г. А. Хоменко. — Иркутск : ИрГУПС, 2022. — 76 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/284540> (дата обращения: 08.02.2024). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

#### **Дополнительная литература:**

1. Омелянович, Л. А. Бюджет Пенсионного фонда [Текст] : учеб.-метод. пособие для обучающихся укрупн. группы направления подгот. 38.00.00 "Экономика и управление" образоват. прогр. высш. проф. образования "бакалавриат" оч. и заоч. форм обучения / Л. А. Омелянович, М. Е. Лобанова; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. финансов. - Донецк : ДонНУЭТ, 2018. - 175, [1] с. : рис., табл.

2. Домрачева, Т. В. Пенсионное обеспечение : учебное пособие / Т. В. Домрачева. — Йошкар-Ола : ПГТУ, 2021. — 88 с. — ISBN 978-5-8158-2235-1. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/174050> (дата обращения: 08.06.2023). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

3. Трансформация системы социально-трудовых отношений в реалиях пенсионной реформы : монография / С. Н. Апенько, О. М. Кирилук, Е. Ю. Легчилина, Т. В. Цалко. — Москва : Первое экономическое издательство, 2020. — 178 с. — ISBN 978-5-91292-362-3. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/276809> (дата обращения: 08.06.2023). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

4. Есаулкова, Т. С. Совершенствование деятельности негосударственных пенсионных фондов в целях повышения уровня пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации : монография / Т. С. Есаулкова. — 2-е изд. — Москва : Дашков и К, 2021. — 320 с. — ISBN 978-5-394-04416-8. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/173991> (дата обращения: 08.06.2023). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

5. Есаулкова, Т. С. Роль и значение негосударственных пенсионных фондов в повышении уровня пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации: вопросы методологии, теории и практики : монография / Т. С. Есаулкова. — 2-е изд. — Москва : Дашков и К, 2021. — 264 с. — ISBN 978-5-394-04417-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/173988> (дата обращения: 08.06.2023). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

6. Василенкова, А. А. Право социального обеспечения : учебное пособие / А. А. Василенкова. — Санкт-Петербург : СПбГАУ, 2023. — 80 с. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/339983> (дата обращения: 28.08.2024). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

7. Маклер, А. Г. Социальный бизнес / А. Г. Маклер. — Балашиха : А. Г. Маклер, 2024. — 63 с. — ISBN 978-5-532-96085-5. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/412910> (дата обращения: 28.08.2024). — Режим доступа: для авториз. пользователей.

#### **Учебно-методические издания:**

1. Лобанова М.Е. Пенсионное дело [Электронный ресурс] : конспект лекций для обучающихся направления подготовки 38.04.08 Финансы и кредит (Магистерская программа: Финансы и кредит (Пенсионный фонд) очной и заочной форм обучения / М-во образования и науки ДНР; ГО ВПО «ДонНУЭТ имени М. Туган-Барановского»; Лобанова М.Е. — Донецк : [ДонНУЭТ], 2021. — 112 с.

2. Лобанова М.Е. Пенсионное дело [Текст] : метод. указания для проведения практ. и семин. занятий для обучающихся направления подг. 38.04.08 Финансы и кредит (Магистерская

программа: Финансы и кредит Пенсионный фонд) образовательной программы ВО – магистратуры оч. и заоч. форм обучения / М-во образования и науки ДНР; ГОВПО «ДонНУЭТ имени М. Туган-Барановского»; Лобанова М.Е. – Донецк : [ДонНУЭТ], 2021. – 33 с.

3. Лобанова М.Е. Пенсионное дело [Текст] : метод. реком. выполн. курс. работ для обучающихся направления подг. 38.04.08 Финансы и кредит (Магистерская программа: Финансы и кредит Пенсионный фонд) образовательной программы ВПО – магистратуры оч. и заоч. форм обучения / М-во образования и науки ДНР; ГОВПО «ДонНУЭТ имени М. Туган-Барановского»; Лобанова М.Е. – Донецк : [ДонНУЭТ], 2019. – 36 с.

## 15. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Автоматизированная библиотечная информационная система Unilib UC : версия 2.110 // Научная библиотека Донецкого национального университета экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского. – [Донецк, 2021–]. – Текст : электронный.

2. Электронный каталог Научной библиотеки Донецкого национального университета экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского. – Донецк : НБ ДОННУЭТ, 1999– . – URL:<http://catalog.donnuet.ru>. – Текст : электронный.

3. Автоматизированная интегрированная библиотечная система (АИБС) «МегаПро». – Москва : ООО «Дата Экспресс», 2024– . – Текст : электронный.

4. IPR SMART : весь контент ЭБС Ipr books : цифровой образовательный ресурс / ООО «Ай Пи Эр Медиа». – Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2007–. – URL:<http://www.iprbookshop.ru>. – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст. Аудио. Изображения : электронные.

5. Лань : электронная-библиотечная система. – Санкт-Петербург : Лань, сор. 2011–2024. – URL:<https://e.lanbook.com/> – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст : электронный.

6. СЭБ : Консорциум сетевых электронных библиотек / Электронная-библиотечная система «Лань» при поддержке Агентства стратегических инициатив. – Санкт-Петербург : Лань, сор. 2011–2024. – URL:<https://seb.e.lanbook.com/> – Режим доступа : для пользователей организаций – участников, подписчиков ЭБС «Лань». – Текст : электронный.

7. Polpred : электронная библиотечная система : деловые статьи и интернет-сервисы / ООО «Полпред Справочники». – Москва : Полпред Справочники, сор. 1997–2024. – URL:<https://polpred.com>. – Текст : электронный.

8. Book on lime : дистанционное образование : электронная библиотечная система / издательство КДУ МГУ им. М.В. Ломоносова. – Москва : КДУ, сор. 2017 –. – URL:<https://bookonlime.ru>. – Текст . Изображение. Устная речь : электронные.

9. Информιο : электронный справочник / ООО «РИНФИЦ». – Москва : Издательский дом «Информιο», 2009 –. – URL: <https://www.informio.ru>. – Текст : электронный.

10. Университетская библиотека онлайн : электронная библиотечная система. – ООО «Директ-Медиа», 2006–. – URL:<https://biblioclub.ru/> – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст : электронный.

11. Научно-информационный библиотечный центр имени академика Л.И. Абалкина / Российский экономический унтиниверситет имени В.Г. Плеханова. – Москва : KnowledgeTree Inc., 2008– . – URL:<http://liber.rea.ru/login.php>. – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст : электронный.

12. Библиотечно-информационный комплекс / Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. – Москва : Финансовый университет, 2019– . – URL:<http://library.fa.ru/> – Режим доступа: для авторизованных пользователей. – Текст : электронный.

13. Зональная научная библиотека имени Ю.А. Жданова / Южный федеральный университет. – Ростов-на-Дону : Южный федеральный университет, 2016 – . – URL:<https://library.lib.sfedu.ru/> – Режим доступа: для авторизированных пользователей. – Текст : электронный.

14. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU: информационно- аналитический портал / ООО Научная электронная библиотека. – Москва : ООО Научная электронная библиотека, сор. 2000–2024. – URL:<https://elibrary.ru>. – Режим доступа: для зарегистрированных пользователей. – Текст : электронный.

15. CYBERLENINKA : Научная электронная библиотека «КиберЛенинка» / [Е. Кисляк, Д. Семячкин, М. Сергеев ; ООО «Итеос»]. – Москва : КиберЛенинка, 2012 – . – URL:<http://cyberleninka.ru>. – Текст : электронный.

16. Национальная электронная библиотека : НЭБ : федеральная государственная информационная система / Министерство культуры Российской Федерации [и др.]. – Москва : Российская государственная библиотека : ООО ЭЛАР, [2008 – ]. – URL:<https://rusneb.ru/> – Текст. Изображение : электронные.

## 16. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Минимально необходимый для реализации ОПОП ВО магистратуры перечень материально-технического обеспечения включает аудиторный фонд в соответствии с утвержденным расписанием с использованием мультимедийного демонстрационного комплекса кафедры финансов и экономической безопасности (проектор, ноутбук).

## 17. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Ф.И.О. педагогического (научно-педагогического) работника, участвующего в реализации образовательной программы	Условия привлечения (по основному месту работы, на условиях внутреннего/ внешнего совместительства; на условиях договора гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ)	Должность, ученая степень, ученое звание	Уровень образования, наименование специальности, направления подготовки, наименование присвоенной квалификации	Сведения о дополнительном профессиональном образовании
Лобанова Марина Евгеньевна	По основному месту работы	Должность – доцент кафедры финансов, кандидат экономических наук, ученое звание - доцент	Высшее, финансы, магистр, диплом кандидата экономических наук ДК № 010521	1. Удостоверение о повышении квалификации № 340000181740 13/3-22-767 ППК от 14.11.2022 г.; «Организационные и психолого-педагогические основы инклюзивного высшего образования», 72 часа, ФГАОУВО «Крымский федеральный университет имени В.И.



				<p>Вернадского», г. Ялта 2. Удостоверение о повышении квалификации № 722023004137 с 06.06.2023 по 05.07.2023; «Методика антикоррупционного просвещения и воспитания в организациях высшего образования», 16 часов, ФГАОУВО «Тюменский государственный университет», г. Тюмень 3. Удостоверение о повышении квалификации № 23007465 БАА/758 от 11.07.2023 г.; «Базовые сервисы цифрового образования: инструменты и педагогические методики обучения с применением электронных дистанционных технологий», 82 часа, Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр дополнительного образования «Просвещение», г. Сочи</p>
--	--	--	--	---

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.В.07 «ПЕНСИОННОЕ ДЕЛО»

Направление подготовки 38.04.08 Финансы и кредит

Магистерская программа: Социальные финансы

Трудоемкость учебной дисциплины: 3 з.е.

В результате изучения учебной дисциплины обучающийся должен:

**знать:** нормативно-правовые документы в сфере пенсионного дела; теоретические и концептуальные основы организации пенсионного дела; особенности различных форм организации пенсионного страхования и обеспечения; особенности формирования пенсионных отношений в социально-экономическом контексте; особенности функционирования и развития государственной и общеобязательной накопительной системы; методологические основы формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения; инновационные подходы в организации пенсионного дела; особенности цифровизации пенсионных отношений и управления пенсионными рисками.

**уметь:** применять на практике навыки в области пенсионного дела; анализировать пенсионное законодательство; исследовать взаимосвязи государственного и негосударственного пенсионного страхования, пенсионного обеспечения; управлять пенсионными рисками в условиях солидарной и накопительной систем.

**владеть:** системой знаний о тенденциях развития пенсионной системы; терминологией, применяемой в области пенсионного дела; навыками анализа инвестиционной деятельности пенсионного фонда и негосударственных пенсионных фондов в рамках управления пенсионными накоплениями; особенностями расчета страховых взносов различными категориями страхователей; современными информационными технологиями в области пенсионного дела.

Компетенции выпускников и индикаторы их достижения:

<i>Код и наименование компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора достижения компетенции</i>
ПК-6 Способен координировать работу подотчетных структурных подразделений в части, касающейся ведения индивидуального (персонифицированного) учета	ИД-1ПК-6 Изучает и внедряет передовые формы и методы ведения индивидуального (персонифицированного) учета ИД-2ПК-6 Осуществляет организацию и проведение консультативно-информационной работы со страхователями и застрахованными лицами по ведению индивидуального (персонифицированного) учета

Наименование смысловых модулей и тем учебной дисциплины:

Смысловой модуль 1. Теоретические и концептуальные основы организации пенсионного дела.

Тема 1. Виды и формы социальной защиты населения.

Тема 2. Пенсионное обеспечение и страхование в системе социальной политики государства.

Тема 3. Пенсионные отношения в социально-экономическом контексте.

Смысловой модуль 2. Институционально-правовые основы пенсионного дела.

Тема 4. Стратегия реформирования пенсионной системы.

Тема 5. Особенности функционирования и развития общеобязательной накопительной системы.

Тема 6. Методологические основы формирования системы негосударственного пенсионного обеспечения.

Смысловой модуль 3. Инновационные подходы в организации пенсионного дела.

Тема 7. Цифровизация пенсионных отношений.

Тема 8. Особенности управления пенсионными рисками.

Форма промежуточной аттестации: экзамен

Разработчик:

Лобанова М.Е., к.э.н., доцент кафедры финансов  
и экономической безопасности  
(ФИО, ученая степень, ученое звание)



(подпись)

Заведующий кафедрой финансов и экономисткой  
безопасности

Омельянович Л.А., д.э.н., профессор  
(ФИО, ученая степень, ученое звание заведующего кафедрой)



(подпись)