

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ ИМЕНИ МИХАИЛА ТУГАН-
БАРАНОВСКОГО»**

УТВЕРЖДАЮ:

Ректор ФГБОУ ВО «ДОННУЭТ»

С.В. Дрожжина

2026 г.



ПРОГРАММА

вступительного испытания по экономике и планированию труда на
предприятии для поступающих на обучение на базе высшего образования по
программам магистратуры по направлению подготовки 38.04.03 Управление
персоналом

Утверждена на заседании

Приёмной комиссии

(протокол № 6 от 18.05. 2026 г.)

Донецк – 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

с.

| | |
|---|----|
| 1. Перечень вопросов для подготовки к вступительному испытанию по экономике и планированию труда на предприятии | 3 |
| 2. Список рекомендуемой литературы | 8 |
| 3. Критерии оценивания результатов вступительного испытания по экономике и планированию труда на предприятии | 12 |

1. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ ДЛЯ ПОДГОТОВКИ К ВСТУПИТЕЛЬНОМУ ИСПЫТАНИЮ ПО ЭКОНОМИКЕ И ПЛАНИРОВАНИЮ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Часть 1. Экономика труда

Трудовые ресурсы и трудовой потенциал общества: сущность, структура, тенденции развития. Прогнозирование численности и состава трудовых ресурсов на макроуровне. Занятость населения в современных условиях и тенденции ее формирования. Политика государства в области занятости и ее основные направления в условиях финансово-экономического кризиса.

Современные проблемы занятости населения и безработицы. Структура занятости населения и методы ее регулирования. Проблемы занятости на молодежном рынке труда. Особенности регионального и профессионального трудоустройства специалистов.

Характер, показатели и виды безработицы в условиях финансово-экономического кризиса. Сущность безработицы, причины ее возникновения и пути регулирования. Характер, виды и социально-экономические последствия безработицы. Трудовая мобильность населения и ее оценка.

Показатели и структура трудового потенциала страны. Сущность, структура и пути регулирования скрытой безработицы. Показатели и структура трудового потенциала региона.

Подготовка и переподготовка персонала – как основа повышения качества рабочей силы. Мониторинг рынка труда в условиях глобализации экономики. Рынок труда и его регулирование в современных условиях. Модели и структура рынка труда, его сегментация. Первичный и вторичный рынок труда: сущность, структура, особенности регулирования. Регулирование, сохранение и создание рабочих мест на рынке труда в качестве основы занятости населения. Иностранные модели рынка труда: сущность и характеристика.

Трудовая миграция и ее влияние на рынок труда. Проблемы международной трудовой миграции в современных условиях. Развитие механизма взаимодействия рынка труда и профессионального образования. Особенности занятости лиц пенсионного возраста в условиях реформирования пенсионной системы.

Современные требования к конкурентоспособности работника на рынке труда. Совершенствование механизма функционирования социально-трудовых отношений. Совершенствование методов регулирования социально-трудовых отношений в условиях рынка. Сущность и проблемы развития системы социального партнерства.

Мониторинг социально-трудовой сферы как инструмент регулирования и совершенствования социально-трудовых отношений. Стороны и субъекты социально-трудовых отношений. Сущность и принципы социального партнерства в условиях финансово-экономического кризиса. Правовая база и особенности организации социального партнерства в современных условиях.

Международная организация труда и ее роль в регулировании социально-трудовых отношений. Сущность и направления активной

политики на рынке труда. Конъюнктура рынка труда: сущность, типы, пути совершенствования.

Сущность и роль профсоюзов в социально-трудовых отношениях. Пути совершенствования системы договорного регулирования трудовых отношений.

Трудовые коллективные конфликты и порядок их разрешения. Проблемы государственного регулирования трудовых отношений наемных работников.

Качество трудовой жизни как результат и показатель состояния социально-трудовых отношений. Реформирование социальной политики государства в условиях интеграционных процессов. Принципы и этапы построения национальной модели социально-трудовых отношений. Мониторинг социально-трудовой сферы: сущность, принципы, направления совершенствования. Формирования гибкого механизма рынка труда в современных условиях хозяйствования.

Особенности трудовых отношений отдельных категорий персонала предприятия. Формирование и развитие трудовых ресурсов предприятия. Формирование и развитие персонала предприятия. Оценка эффективности исследования трудовых ресурсов предприятия и мероприятия ее повышения.

Процесс формирования трудовой карьеры: понятие, значение, виды, планирование, реализация. Сущность и задачи планирования развития человеческих ресурсов на предприятии. Методы обоснования потребности предприятия в рабочей силе. Теоретические основы разработки потребности предприятия в рабочей силе и их внедрение на практике.

Организация труда на предприятии: содержание, элементы, формы. Разделение и кооперация труда на предприятии, как фактор роста производительности труда. Рабочее место: организация, планирование, оснащение, обслуживание, аттестация.

Оценка эффективности использования рабочего времени и пути ее повышения. Расчет экономической эффективности от мероприятий по совершенствованию организации труда. Сущность и концепции эффективности труда персонала предприятия. Производительность и рентабельность труда как основные показатели его эффективности.

Содержание, критерии и показатели оценки эффективности труда. Факторы и резервы роста производительности труда. Качество персонала – как основа конкурентоспособности предприятия в рыночных условиях. Оценка производительности труда работников предприятия и пути ее оптимизации. Обоснование производительности труда на основе кадрового состава работников предприятия. Обоснование организационно-экономических мероприятий по повышению производительности труда.

Мотивация труда и ее основные теории. Формы и методы мотивации работников предприятия. Механизм мотивации трудовой деятельности персонала предприятия. Система мотивации и демотивации в стимулировании работников предприятия.

Экономическое содержание нормирования труда и виды норм труда. Анализ действующих норм труда и их усовершенствование. Нормирование труда подотчетных рабочих в торговле (в производстве). Нормирование

труда руководителей, специалистов, служащих. Совершенствование состояния нормирования труда на предприятиях.

Формы и системы оплаты труда на предприятии. Сущность, функции и принципы организации заработной платы. Заработная плата и фонд оплаты труда современного предприятия. Совершенствование системы премирования на предприятиях. Современные модели оплаты труда.

Исследование трудовых показателей предприятия в современных условиях. Оценка эффективности форм оплаты труда, действующих на предприятии.

Процесс мотивации и его структурные элементы. Основные рычаги и методы мотивации труда, оценка их эффективности. Премирование как способ повышения производительности труда. Совершенствование механизма мотивации производительности труда работников предприятия.

Трудовой потенциал как основная характеристика персонала предприятия. Критерии оценки экономической результативности труда. Экономические, организационные и социальные компоненты организации труда на предприятии.

Часть 2. Анализ и планирование показателей по труду

Понятие об анализе хозяйственной деятельности. Виды анализа хозяйственной деятельности. Принципы анализа хозяйственной деятельности. Сущность, значение и задачи анализа показателей по труду на предприятии. Методы анализа показателей по труду на предприятии. Виды и этапы анализа показателей по труду на предприятии. Информационные источники анализа показателей по труду на предприятии. Анализ состава и структуры персонала предприятия. Экономическая характеристика показателей движения трудовых ресурсов предприятия. Система показателей текучести кадров. Анализ причин выбытия и источников комплектования персонала. Разработка мероприятий по оптимизации текучести кадров. Цель, задачи и особенности анализа структуры кадров предприятия. Система показателей, характеризующих полноту использования трудовых ресурсов на предприятии. Сущность фонда рабочего времени, оценка его эффективности. Сущность и причины потерь рабочего времени. Содержание и цель анализа сверхплановых, целодневных, внутрисменных и непроизводительных потерь рабочего времени. Объективные и субъективные причины потерь рабочего времени. Резервы увеличения выпуска продукции за счет сокращения потерь рабочего времени. Социально-психологический климат в коллективах и его влияние на стабильность кадров. Экономическая характеристика показателей анализа интенсивности использования персонала. Направления и задачи анализа производительности труда. Анализ выполнения плана по производительности труда. Основные факторы изменения производительности труда на предприятии. Анализ динамики и выполнения плана по уровню трудоемкости продукции.

Цель и задачи анализа фонда оплаты труда. Показатели анализа состава, динамики и структуры фонда оплаты труда. Особенности анализа эффективности использования фонда заработной платы, Анализ влияния изменения показателей движения кадров на конечные результаты производства.

Экономическое значение анализа влияния трудовых факторов на динамику объема продукции. Анализ влияния изменения фонда оплаты труда на конечные результаты производства. Анализ и оценка влияния трудовых показателей на финансовые результаты.

Сущность, значение и задачи планирования труда. Роль и значение планирования труда в системе управления персоналом. Факторы, влияющие на планирование труда. Цель и задачи плана по труду и заработной плате. Планирование потребности в персонале на предприятии. Сущность и значение планирование потребности в персонале. Технология планирования потребности в персонале. Алгоритм планирования потребности в персонале. Сущность и цель управления численностью и составом персонала.

Особенности проектирования трудовых процессов на предприятии. Нормирование затрат труда на выполнение отдельных работ. Методы планирования численности работников отдельных должностей, профессий и уровней квалификации. Понятие, содержание и цель управления производительностью труда на предприятии. Поиск и оценка возможных резервов роста производительности труда на предприятии. Методы планирования производительности труда на предприятии. Цель и задачи планирования мотивации и стимулирования труда.

План по мотивации и стимулированию труда, его сущность и значение. Сущность, цель и задачи планирования средств на оплату труда. Алгоритм планирования фонда оплаты труда на предприятии. Сущность и значение планирования заработной платы. Методы планирования фонда оплаты труда.

Понятие планирования развития персонала на предприятии. Основные направления развития персонала на предприятии. Факторы, влияющие на планирование развития персонала на предприятии.

Понятие и цель планирования рабочего времени на предприятии. Принципы планирования рабочего времени. Взаимосвязь планов предприятия и его сотрудников. Причины потерь рабочего времени, их предотвращение. Баланс рабочего времени. План по труду и заработной плате как основополагающая составляющая системы планов на предприятии. Алгоритм разработки плана по труду и заработной плате.

Часть 3. Управление персоналом

Актуальность проблемы управления персоналом предприятия. Персонал как объект управления. Структура персонала предприятия. Показатели анализа квалификации персонала.

Концепции управления персоналом. Экономический подход управления персоналом. Органический подход управления персоналом. Гуманистический подход управления персоналом. Стадии развития предприятия и персонала. Жизненные циклы и стадии предприятия. Особенности формирования персонала в зависимости от стадий жизненного цикла.

Построение системы управления персоналом. Методы управления персоналом. Принципы управления персоналом. Понятие и принципы формирования кадровой политики. Типы кадровых политик. Этапы построения

кадровых политик. Кадровая стратегия предприятия. Модели управления персоналом.

Организация работы службы управления персоналом предприятия. Делопроизводство в работе службы управления персоналом. Организационная структура кадровой службы.

Кадровое планирование. Определение потребности в персонале. Методы определения перспективной потребности в персонале. Подбор персонала. Источники привлечения персонала. Этапы процедуры отбора персонала. Специальные методы оценки кандидатов. Ошибки при оценке и отборе кандидатов на вакантную должность. Экономические аспекты подбора персонала.

Сущность и цели трудовой адаптации персонала. Этапы процесса адаптации. Управление трудовой адаптацией.

Аттестация персонала. Сущность, принципы, цели и виды аттестации персонала. Методы проведения аттестации. Организация аттестации персонала. Этапы аттестации персонала. Решения, принимаемые по результатам аттестации. Эффективность аттестации персонала.

Сущность, принципы формирования и виды кадрового резерва. Этапы работы с кадровым резервом. Управление карьерой персонала. Сущность, мотивы и виды карьеры. Этапы карьеры работника. Планирование карьеры.

Затраты на персонал как основа разработки производственных и социальных показателей развития предприятий. Классификация расходов на персонал. Анализ и планирование затрат на профессиональное обучения персонала. Особенности оценки эффективности профессионального обучения персонала. Показатели эффективности профессионального обучения персонала.

Управление процессами высвобождения персонала. Сущность, основания и способы увольнения персонала. Управление текучестью кадров в предприятии. Организация процесса увольнения персонала. Гибкая занятость. Этические аспекты увольнений.

2. СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Анализ коммерческой деятельности [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов направления подгот. 38.03.01 "Экономика", профиль "Учет и аудит", прогр. высш. проф. образования - прогр. бакалавриата, оч., заоч. форм обучения / И. В. Сименко, Л. А. Ващенко, И. В. Гречина [и др.] ; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского, Каф. контроля и АХД . — Донецк : ДонНУЭТ, 2019 . — Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.
2. Бабкин, Д. А. Организация и нормирование труда [Электронный ресурс]: учебно-методическое пособие для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, очной и заочной форм обучения / Д. А. Бабкин, Е.А. Колесникова; Министерство образования и науки ДНР, ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», Институт экономики и управления, Кафедра экономики предприятия. — Донецк : ДонНУЭТ, 2020. — Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.
3. Бакунов, А. А. Экономика труда и социально-трудовые отношения [Электронный ресурс]: методические рекомендации по выполнению и оформлению курсовых работ для студентов направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» очной и заочной форм обучения / А. А. Бакунов, Е. Н. Смирнов, А. В. Кожухова; Кафедра экономики предприятия, Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики (ДНР), Государственная организация высшего профессионального образования "Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского (ГО ВПО "ДонНУЭТ"). — Донецк : ДонНУЭТ, 2020. — Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.
4. Баранцева, С. М. Экономика труда: учеб. пособие для студентов направления подготовки 38.03.01 Экономика» (профили Маркетинг, Рекламный бизнес, оч. и заоч. форм обучения / С. М. Баранцева, Е. А. Колесникова ; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского», Каф. экономики предприятия. — Донецк : ДонНУЭТ, 2019. — 1 эл. опт. диск (CD-RM).
5. Ващенко, Н. В. Экономика предприятия [Электронный ресурс]: конспект лекций / Н. В. Ващенко - Донецк : [ДонНУЭТ], 2019. - Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.
6. Донец Л.И., Лиходедова Т.В. Анализ и планирование показателей по труду [Электронный ресурс] : учеб. пособие для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом / Л.И. Донец, Т.В. Лиходедова; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», Каф. экономики предприятия. — Донецк : ДонНУЭТ, 2019. — Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.
7. Донец, Л. И. Мотивация и стимулирование персонала [Текст]: учеб. пособие [для студентов направление подгот. 38.03.03 «Управление персоналом» всех форм бучения] / Л.И. Донец; ГО ВПО «Донец. нац. ун-т

экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского. – Донецк: ДонНУЭТ, 2019. – 331, [1] с.: рис.

8. Елкин, С. Е. Управление персоналом организации. Теория управления человеческим развитием : учебное пособие / С. Е. Елкин. — Саратов : Ай Пи Ар Медиа, 2019. — 236 с. — ISBN 978-5-4497-0202-9. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/86681.html>

9. Забарина, Д.А. Кадровое деловодство. Рекрутинг : учебное пособие для обучающихся по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, очной и заочной форм обучения / Д.А. Забарина [и др.] ; Министерство образования и науки Донецкой Народной Республики, Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского . — Донецк : ДОННУЭТ, 2021 . — 235 с.

10. Козлова, Е. И. Экономика труда. Ч. 1 : учебное пособие / Е. И. Козлова, О. В. Титова. — Липецк : Липецкий государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2017. — 81 с. — ISBN 978-5-88247-854-3 (ч.1), 978-5-88247-855-0. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/83175.html>

11. Костюченко, Т. Н. Экономика труда : учебное пособие / Т. Н. Костюченко, А. Р. Байчерова, Д. В. Сидорова. — Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет, 2018. — 168 с. — ISBN 2227-8397. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/92971.html>

12. Мелихов, Ю. Е. Управление персоналом. Портфель надежных технологий (2-е издание) : учебно-практическое пособие / Ю. Е. Мелихов, П. А. Малуев. — Москва : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 193 с. — ISBN 978-5-394-01758-2. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/57162.html> .

13. Попазова, О. А. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : учебник ; М-во науки и высшего образования РФ, Фед. гос. бюджетное образов. учреждение выс. образов. «Санкт-Петербург. гос. эконом. ун-т», Каф. управления персоналом. — Санкт-Петербург : СПбГЭУ, 2019. — Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ..

14. Прозоровская, К. А. Управление персоналом. Поведение людей и групп в организации [Электронный ресурс] : учеб. пособие / К. А. Прозоровская ; М-во науки и высш. образования РФ, ФГБОУ ВО "Санкт-Петербург. гос. экон. ун-т". — СПб. : Изд-во СПбГЭУ, 2019. — Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

15. Резникова, О. С. Управление персоналом [Электронный ресурс] : учеб. пособие / О. С. Резникова, Н. Г. Черемисина, Е. И. Данилина ; М-вом образования и науки РФ, Федер. гос. бюджет. образов. учреждение высш. проф. образов. "Крым. федер. ун-т им. В. И. Вернадского", Ин-т экономики и упр., Каф. упр. персоналом и экономики труда. — Симферополь : ДИАЙПИ, 2018. — Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ..

16. Рябчикова, Т. А. Оплата труда персонала : учебное пособие / Т. А. Рябчикова. — Томск : Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 113 с. — ISBN 2227-8397. — Текст

: электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/72146.html>

17. Смирнов Е.Н. Организация труда [Электронный ресурс]: учебное пособие / Е.Н. Смирнов. – Донецк: ДонНУЭТ, 2016. – Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

18. Смирнов, Е. Н. Экономика труда и социально-трудовые отношения [Электронный ресурс] : учеб. пособие в структурно-логических схемах для студентов, обучающихся по образовательной программе бакалавриата, по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, оч. и заоч. форм обучения / Е.Н. Смирнов. – Донецк : ДонНУЭТ, 2023. – Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

19. Смирнов, Е. Н. Экономика труда и социально-трудовые отношения [Электронный ресурс] : учеб. пособие для самостоят. изучения дисциплины для студентов, обучающихся по образоват. прогр. бакалавриата по направлениям подготовки 38.03.01 «Экономика» (профили «Экономика предприятия», «Экономико-правовое обеспечение предприятия») : и 38.03.03 «Управление персоналом» оч. и заоч. формы обучения / Е. Н. Смирнов; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского», Каф. экономики предприятия. – Донецк : ДонНУЭТ, 2018. – Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

20. Смирнов, Е. Н. Экономика труда и социально-трудовые отношения [Электронный ресурс]: практикум для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, оч. и заоч. форм обучеия / Е. Н. Смирнов, Ю.А. Кравченко; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО «Донец. нац. ун-т экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского», Каф. экономика предприятия и управления персоналом. – Донецк: ДонНУЭТ, 2022. – Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

21. Смирнов, Е. Н. Экономика труда и социально-трудовые отношения [Электронный ресурс] : учеб. пособие в структурно-логических схемах для студентов, обучающихся по ОП "бакалавриата", по направлениям подготовки 38.03.01«Экономика», (профиль «Экономика предприятия») и 38.03.03 «Управление персоналом», оч. и заоч. форм обучения / Е. Н. Смирнов ; М-во образования и науки ДНР, ГО ВПО "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предприятия . – Донецк : ДонНУЭТ, 2018 . – Локал. компьютер. сеть НБ ДонНУЭТ.

22. Управление персоналом [Электронный ресурс]: методические рекомендации для практических и семинарских занятий для студентов укрупненной группы 38.00.00 «Экономика и управление», направления подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» очной и заочной форм обучения [текст] / Н.В. Ващенко, К.Д. Смирнова. – Донецк: ГО ВПО «ДонНУЭТ им. М. Туган-Барановского», 2021. – 58 с.

23. Экономика и организация труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е.А. Кипервар [и др.] ; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный технический университет». – Омск : Изд-во ОмГТУ, 2020 . – Локал. компьютер сеть НБ ДонНУЭТ.

24. Экономика предприятий (организаций) [Электронный ресурс]: конспект лекций для студентов направления подготовки 38.05.01 Экономическая безопасность, Специализация № 1 "Экономико-правовое обеспечение, очной и заочной форм обучения / Н.В. Ващенко; М-во образования и науки ДНР, Гос. орг. высшего проф. образования "Донец. нац. ун-т экономики и торговли им. Михаила Туган-Барановского", Каф. экономики предпр. и упр. персоналом — Донецк: [ДонНУЭТ], 2022. — 268 с.

25. Яковенко, Е. Г. Экономика труда : учебное пособие для вузов / Е. Г. Яковенко, Н. Е. Христолюбова, В. Д. Мостова. — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2017. — 319 с. — ISBN 5-238-00644-6. — Текст : электронный // Электронно-библиотечная система IPR BOOKS : [сайт]. — URL: <http://www.iprbookshop.ru/71074.html>

Председатель предметной
экзаменационной комиссии по
экономике и управлению персоналом

Е.С. Кравченко