

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ващенко Натальи Валерьевны
на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного
потенциала персонала», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и
сферам деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства)

В рассматриваемом автореферате справедливо подчеркивается, что высокий инновационный потенциал может выступить важным инструментом интенсивного развития предприятия, с помощью которого обеспечивается его устойчивая конкурентоспособность в долгосрочной перспективе. В связи с этим необходимы дальнейшие разработки вопросов развития торговых предприятий на интенсивной основе, разработка концепции и методологии процесса управления ими с использованием форм и методов, мотивирующих персонал к экономному использованию ресурсов с целью повышения его эффективности. Пример такого исследования - диссертационная работа Ващенко Н.В.

Разработка механизмов формирования и развития инновационного потенциала предприятия повысит эффективность не только торговой, но и других отраслей экономики. Применение разработанных в диссертации научных идей, научно-методических подходов и выводов может быть использовано для решения актуальных проблем управления инновационным потенциалом персонала в практической деятельности торговых предприятий.

Следует отметить, что автореферат диссертации Ващенко Н.В. раскрывает наиболее значимые для теории и практики проблемы, соответствует поставленной цели и сформулированным задачам. Следует отметить безупречность научного стиля, глубину и точность изложения положений диссертационной работы, представленных в автореферате.

Вызывает научный интерес представленные в автореферате результаты исследования, содержащие научную новизну, а именно

- концепция развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала как система взаимосвязанных теоретико-методологических взглядов на идеи, цели, методы, принципы, механизмы, методологический инструментарий;
- алгоритм формирования стратегии управления торговым предприятием на основе развития инновационного потенциала персонала, позволяющий определить проблемы развития и разработать рекомендации по достижению стратегических целей торгового предприятия;
- система показателей оценки эффективности внедрения инноваций на торговом предприятии для определения синергетического эффекта по двум компонентам: от внедрения инноваций на торговом предприятии и от реализации трудового и инновационного потенциалов;

- структурно-логическая схема обеспечения интенсивного развития торгового предприятия с учетом усовершенствованной классификации инноваций;
экономико-математическая модель управления инновационным потенциалом персонала на основе сетевой модели.

По результатам исследования автором опубликовано 66 научных трудов, среди которых 3 монографии (одна личная и 2 – коллективные), 33 статьи в научных специализированных изданиях. Обоснованность полученных результатов подтверждается апробацией на 30-ти научных и научно-практических конференциях.

Таким образом, автореферат диссертации Ващенко Н.В. содержит достаточную информацию для подтверждения актуальности и новизны проведенного в ней исследования. Тема диссертации полностью соответствует современным вызовам, стоящим перед экономикой Донбасса, является с одной стороны актуальной, а с другой мало разработанной.

Вместе с тем, по тексту автореферата имеется ряд замечаний:

1. В системе оценки развития торгового предприятия на основе инновационного потенциала персонала (рис.7, стр. 18) наглядно не отражена зависимость изменения динамики показателей блока «А».

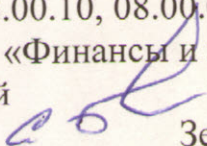
2. В автореферате не указана сущность уточнения теории жизненного цикла предприятия с обоснованием теории эволюции жизненного цикла предприятия по признаку непрерывного развития.

Однако указанные замечания не снижают в целом значимости проведенного исследования.

На основе ознакомления с авторефератом можно сделать вывод, что диссертация «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала» представляет собой законченное и самостоятельное научное исследование. Диссертация соответствует критериям Положения о присуждении учёных степеней, а ее автор Ващенко Наталья Валерьевна заслуживает присуждения ученой степени доктора наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства.

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

Доктор экономических наук (08.00.10, 08.00.05),
профессор, профессор кафедры «Финансы и кредит»
ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский
федеральный университет»

 Зенченко Светлана Вячеславовна

«03» октября 2016 г.

355009, г. Ставрополь, ул. Пушкина, 1, телефон: (8652) 95-68-08,
E-mail: info@ncfu.ru, kaffin@mail.ru

ПОДПИСЬ УДОСТОВЕРЯЮ:
Заместитель начальника
УКП - начальник отдела
по работе с сотрудниками

Землемо С.В



Текст документа, который является бланком для предоставления информации о деятельности организации. В документе описаны основные направления работы, достигнутые результаты и планы на будущее. Текст содержит описание деятельности организации, ее основные направления, достигнутые результаты и планы на будущее. В документе описаны основные направления работы, достигнутые результаты и планы на будущее.

Доктор экономических наук (08.00.10, 08.00.02)
профессор кафедры «Экономика и кредит»

Федеральный университет
ФГБОУ ВО «Сарко-Калужский»

«03» октября 2016 г.

35000, г. Саранск, ул. Пушкина, 1, телефон: (8372) 23-02-02
E-mail: info@scsrf.ru, info@mail.ru