

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Ващенко Натальи Валерьевны
на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного
потенциала персонала», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и
сферам деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства)**

В настоящее время функционирование любого предприятия зависит от его способности выживать при достижении стабильной хозяйственной деятельности – с одной стороны, а с другой – для укрепления конкурентных позиций на рынке – от способности совершенствовать свою деятельность. Такой процесс самосовершенствования заключается не столько в приспособлении и адаптации к изменениям в конкурентной среде – внешнем окружении предприятия, сколько в опережении действий конкурентов и умении противостоять негативному влиянию факторов макросреды, что требует наличия определенного потенциала, прочного и способного осуществлять опережающие меры. В этих условиях инновационный потенциал персонала является важным фактором обеспечения развития предприятия. Поэтому, представленная работа направлена на решение важной народно-хозяйственной проблемы, а вопросы, рассматриваемые в диссертации Ващенко Н.В., актуальны и имеют недостаточную степень проработанности в современной литературе.

Теоретическая и практическая значимость проведенного Ващенко Н.В. исследования подтверждается тем, что диссертация выполнена в соответствии с планом научно-исследовательских работ ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского».

В диссертации Ващенко Н.В. логично выстроены задачи исследования и определена методология его проведения, что определило логику и структуру диссертации, а также позволило автору провести качественное исследование и получить новые научные результаты.

Полученные Ващенко Н.В. научные результаты имеют теоретическую ценность и практическое значение, что подтверждено справками и актами о внедрении от торговых предприятий, а также от ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» о внедрении результатов исследования при преподавании дисциплин экономического цикла.

Следует отметить, широкую географию публикаций результатов исследования, проведенного Ващенко Н.В. Автор имеет 66 научных трудов, среди которых 3 монографии (одна личная и 2 – коллективные), 33 статьи в научных специализированных изданиях объемом, 30 тезисов докладов. Автор апробировал результаты проведенных исследований на 36 научных и научно-практических конференциях с широкой географией.

Ващенко Н.В. исследованы теоретические подходы к содержанию природы развития предприятия; современной модели управления предприятием; рассмотрены концептуальные основы управления развитием предприятия. Автором выделены предпосылки интенсивного развития торгового предприятия; определена роль инновационного потенциала в интенсивном развитии торгового предприятия; обоснованы направления формирования и управления инновационным потенциалом персонала торгового предприятия.

В процесс диагностики развития торговых предприятий на основе инновационного потенциала персонала разработаны методические подходы к оценке развития торговых предприятий на основе инновационного потенциала персонала; проанализировано развитие торговых предприятий на основе инновационного потенциала персонала; осуществлена диагностика процесса управления развитием торговых предприятий на основе инновационного потенциала персонала.

С позитивной точки зрения следует отметить представленную в работе методологию управления развитием торгового предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала. С этой целью в работе определены доминанты формирования инновационного потенциала персонала в торговом предприятии; выделены принципы и методы управления развитием торгового предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала; разработан алгоритм формирования стратегии управления торговым предприятием на основе развития инновационного потенциала персонала.

Как свидетельствует автореферат, в работе даны рекомендации по развитию инновационного потенциала персонала, а именно механизм развития инновационного потенциала персонала в контексте интенсивного развития торгового предприятия; предложены научно-методические рекомендации по формированию методов мотивации персонала к инновационному развитию торгового предприятия.

В тоже время в работе имеются и замечания:

- в представленной логической модели управления развитием предприятия рис. 2 автор в качестве одного из способов управления развитием предприятия рассматривает «интенсивное развитие», что в то же время является генеральной стратегической целью;

- требует пояснения, каким образом автор определял инновационную активность предприятий по видам экономической деятельности (рис. 6).

В целом, указанные замечания не снижают позитивного восприятия работы. Диссертация Ващенко Н.В. на тему: «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала» соответствует требованиям ВАК, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор – Ващенко Наталья Валерьевна, заслуживает присвоения ей ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства).

Согласна на автоматизированную обработку персональных данных.

Д.гос.упр., доцент
25.00.02 - Механизмы государственного управления
Профессор кафедры «Менеджмент строительных организаций»
ГОУ ВПО «Донбасская национальная академия строительства и архитектуры»



Е.М. Вольская

86123, Донецкая обл., г. Макеевка, ул. Державина, 2
+38-050-642-49-07
vol.3.77@mail.ru

Подпись Вольской Е.М. подтверждаю:
Начальник отдела кадров



Н.А. Иванова