

## ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Вашенко Н.В. на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства)**

Важным инновационным ресурсом предприятия является персонал, инновационный потенциал которого основан на способности работников вырабатывать и эффективно реализовывать как свои, так и сторонние новые идеи и проекты. Повышение инновационного потенциала персонала — одна из актуальных проблем управления предприятием, вытекающих из необходимости ускорения инновационных преобразований экономики.

В автореферате автор раскрывает: актуальность темы; связь работы с научными программами, планами и темами; цель и задачи исследования; объект и предмет исследования; методы исследования; научную новизну работы; практическое значение полученных результатов; личный вклад соискателя; апробации результатов диссертации; объем и структуру работы. Автором раскрыто основное содержание диссертации, сгруппированные выводы по научной работе, приведен список опубликованных работ.

Анализируя основные моменты диссертации в автореферате можно сделать вывод, что работа отличается научной новизной, практической значимостью, интересным и научно-обоснованным подходом к решению существующих проблем в области развития предприятия на основе реализации инвестиционного потенциала персонала.

Среди блока поставленных задач наибольший интерес, на наш взгляд, вызывают вопросы: формирование стратегии управления торговым предприятием на основе развития инновационного потенциала персонала и механизм его развития

К наиболее существенным результатам исследования Ващенко Н.В. содержащим научную новизну, следует отнести следующие:

- концепция развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала;
- методический подход к оценке развития торговых предприятий на основе инновационного потенциала персонала;
- механизм формирования инновационного потенциала персонала торгового предприятия;
- механизм развития инновационного потенциала персонала торгового предприятия;
- алгоритм формирования стратегии управления торговым предприятием на основе развития инновационного потенциала персонала.

Основой диссертационной работы стала разработанная автором концепция развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала как система взаимосвязанных теоретико-методологических взглядов на идеи, цели, методы, принципы, механизмы, методологический инструментарий, определяющие стратегию развития предприятия на основе инновационного потенциала персонала предприятия для обеспечения его интенсивного развития, которая позволяет охватить влияние внешних и внутренних факторов осуществления хозяйственной деятельности, определить задачи, объект и предмет, теоретические положения управления развитием предприятия, механизм обеспечения интенсивного развития предприятия, методологию управления развитием торгового предприятия на основе инновационного потенциала персонала, научно-методические рекомендации по развитию инновационного потенциала персонала на торговом предприятии, что способствует развитию инновационного потенциала предприятия и обеспечению интенсивного развития торгового предприятия

Результаты выполненного исследования одобрены и внедрены в практику Министерства экономического развития ДНР, отделом

потребительской инфраструктуры Администрации Калининского района г. Донецка. Отдельные предложения исследования нашли применение в практической деятельности торговых предприятий: ООО «Продтовары», ООО «ПКФ Рудаз», ООО «Капитал 2008», ООО «Сарепта Трейд 1», а теоретические исследования используются в учебном процессе ГО ВПО «Донецкого национального университета экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского» при изучении дисциплин «Потенциал и развитие предприятия», «Управление потенциалом предприятия», «Экономика торгового предприятия», «Стратегия предприятия», «Стратегическое управление предприятием».

Наряду с вышеизложенным, следует обратить внимание на некоторые замечания. Так, на наш взгляд, дискуссионным является предложенная диссертанткой «Логическая модель управления развитием предприятия» (рис. 2 стр. 12) и «Концептуальная схема развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала» (рис. 3 стр. 14), в связи с тем, что отсутствует в представленных рисунках один из элементов системного подхода – субъект управления и внедрения инноваций на предприятии.

Спорной является предложенная классификация инноваций торгового предприятия по технологии внедрения. Диссертанткой выделены лишь два типа инноваций. Так, представленные подвиды инноваций в виде «Нововведения, связанные с товаром» должны быть включены и в «Нововведения, связанные с услугами» и наоборот (табл.1 стр.15).

К тому же является неясным, каким образом на реализацию потенциала персонала влияют стадии (закупки, хранения и сбыта товаров) представленные на рис. 4 стр.17 автореферата.

В целом работа свидетельствует, что диссертация подготовлена на должном уровне, содержит научную новизну и соответствует требованиям ВАК ДНР относительно порядка присуждения ученых степеней, а ее автор Ващенко Н.В. заслуживает присвоения ученой степени доктора

экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика предприятия).

*Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.*

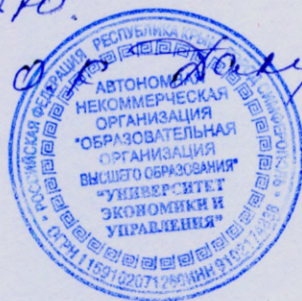
Рецензент:  
доктор экономических наук,  
профессор,  
Ректор Автономной некоммерческой организации  
«Образовательная организация высшего образования»  
«Университет экономики и управления»

В.Н. Узунов

Почтовый адрес:  
295021,  
Российская Федерация,  
Республика Крым,  
г. Симферополь, ул. Крымской Правды, 4  
Контактные телефоны: (3652) 543-543  
Адрес электронной почты: vladimir.uzunov@mail.ru

*Подпись Узунова Владимира Николаевича  
удостоверено:*

*Ивановича  
30.09.2016*



*И.А. Давыдова*