

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации

Ващенко Натальи Валерьевны на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала», представленной на соискание ученой

степени доктора экономических наук по специальности

08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства)

Трансформация условий внешних факторов влияний на деятельность торговых предприятий характеризуется во многом своей негативной динамикой, и в то же время приводит к необходимости развития предприятий по интенсивному, а не экстенсивному пути. Учитывая такую необходимость поиска интенсивных факторов (резервов) роста результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия и его производительности, использование инновационного потенциала именно персонала как ключевого ресурса является особенно актуальным. Поэтому вопросы развития предприятия за счет эффективной реализации инновационного потенциала персонала составляют значительный интерес для экономической науки и практики, а значит, требуют теоретического и научно-методического обоснования.

Представленные в автореферате теоретические обобщения, методологические рекомендации и разработки указывают на полученные существенные научные результаты. Соискателем рассмотрен и разработан значительный комплекс вопросов, связанных с обоснованием теоретико-методологических основ интенсивного развития торгового предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала, что подтверждает фундаментальный характер проведенного исследования.

В работе решен ряд актуальных научных и методологических задач. В частности, автором проведена серьезная работа по разработке концепции развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала, основой которой является модель «управление предприятием через управление персоналом»; классификации инноваций для торговых предприятий, схемы обеспечения интенсивного развития торгового предприятия с учетом классификации инноваций; механизмов формирования и реализации инновационного потенциала персонала торгового предприятия и т.д. Особого внимания заслуживает разработанный автором научно-методический подход к оценке развития торговых предприятий на основе инновационного потенциала, согласно которому предмет оценки коррелирует с определенными блоками и с приоритетными методами управления ИПП торговых предприятий.

Значительный интерес представляет механизм развития ИПП в контексте интенсивного развития торгового предприятия, базисной составляющей которого выступают мотивы персонала к улучшению результатов труда.

Содержание автореферата соответствует цели и задачам исследования, осуществленным выводам и рекомендациям. Все положения научной новизны получили должное обоснование и апробацию, что подтверждается их одобрением на международных научно-практических конференциях, а также введением в практику деятельности субъектов реальной экономики.

В то же время к автореферату есть несколько замечаний, на которые стоит обратить внимание:

- предложенная автором эволюция стадий жизненного цикла предприятия (рис.1) никак не связана с результирующими показателями деятельности предприятия или конкурентоспособностью в целом, что не позволяет увидеть, как отражается изменение развития предприятия по второму, а не первому варианту на деятельности предприятия;

- разработанная логическая модель управления развитием предприятия (рис.2) содержит в качестве элемента, на который направлено управление развитием «получение прибыли», но при этом отсутствует повышение конкурентоспособности, занятие целевой доли рынка и других целевых показателей, которые имеют стратегическое значение, а значит, более характерны для интенсивного развития предприятия;

Вместе с тем, приведенные замечания не снижают качество и высокий теоретико-методологический уровень проведенного исследования. Полученные научные результаты указывают на то, что диссертация Ващенко Н.В. на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала» является завершенной научно-исследовательской работой, которая характеризуется актуальностью и научной новизной, соответствует всем требованиям, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства).

Доктор экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика
и управление национальным хозяйством,
доцент



Тумакова Светлана Владимировна

Подпись доктора экономических наук, доцента
Тумаковой Светланы Владимировны заверяю:
зав. канцелярией



Опарина О.Ю.

(подпись)

«29» сентября 2016 г.