

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ващенко Натальи Валерьевны на тему: «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала», поданной на соискание научной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства

Тема диссертационного исследования Ващенко Н.В. является безусловно актуальной и полностью согласуется с концепцией устойчивого развития, предполагающей центральную роль человека в обеспечении жизнеспособности и гармоничного развития систем макро- и микроуровня.

Творческие способности персонала по осуществлению нововведений создают уникальные возможности для непрерывного развития предприятий. В связи с этим особую важность и востребованность в условиях нестабильности приобретает разработка научных подходов относительно реализации инновационного потенциала работников и конкретных механизмов согласования экономических интересов предприятия с многогранной структурой потребностей персонала.

В диссертационной работе Ващенко Н.В. научная проблема обоснования основ и механизмов развития торгового предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала впервые получила комплексное рассмотрение с учетом всех ее аспектов. Диссертация охватывает широкий спектр задач теоретико-методологического, методического и практического характера, обеспечивающих достижение поставленной цели.

Работу Ващенко Н.В. отличает обоснованность научных положений, наличие конкретных способов их внедрения с учетом особенностей функционирования предприятий торговли. Следует отметить логическую стройность концептуальных положений диссертационного исследования и их завершенность выработкой конкретных критериев и показателей оценки инновационного потенциала персонала.

Полученные результаты диссертационной работы имеют научную новизну. Особо следует отметить, что впервые была предложена концепция развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала, предложен научно-методический подход к оценке развития торговых предприятий на основе инновационного потенциала персонала, а также разработаны механизмы формирования и развития инновационного потенциала персонала торгового предприятия.

Получили дальнейшее развитие теоретические положения (усовершенствован научный подход к обоснованию принципов управления развитием торгового предприятия, разработан алгоритм формирования стратегии и логическая модель управления развитием предприятия, уточнены понятия «интенсивное развитие торгового предприятия» и «инновационный потенциал персонала торгового предприятия») и практические инструменты развития предприятия на основе активации инновационного потенциала работников (система показателей оценки эффективности внедрения инноваций на торговом предприятии, методы мотивации персонала к инновационному

развитию торгового предприятия с учетом выделенных групп потребностей, экономико-математическая модель управления инновационным потенциалом персонала).

Наряду с позитивной оценкой работы следует выделить следующие замечания:

- в автореферате на с.16 и на с.18 упоминаются методы управления инновационным потенциалом персонала торговых предприятий, но не указано, какие конкретно из этих методов были отобраны автором;

- представленные в таблице 4 (с. 22) значения рассчитанных автором коэффициентов, применяемых для интегральной оценки формирования и реализации инновационного потенциала персонала, целесообразно было бы дополнить интерпретацией полученных результатов для различных предприятий.

Указанные замечания имеют рекомендательный характер и не снижают значимости полученных результатов.

Оценка автореферата позволяет утверждать, что в целом диссертационная работа является самостоятельным, завершенным и целостным научным исследованием. Полученные теоретические и практические результаты имеют научную новизну, являются обоснованными и направлены на выработку сбалансированных решений важной проблемы непрерывного развития экономических систем микроуровня.

Ващенко Н.В. как автор диссертации на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала» заслуживает присуждения научной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства.

Заведующая кафедрой управления
персоналом Института управления
ФГАОУ ВПО «Белгородский
государственный национальный
исследовательский университет»,
доктор экономических наук,
доцент

Специальность: 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда)

Контактная информация:

308015, г. Белгород, ул. Победы, 85, корп. 13, к. 2-24, 2-16
+7 (4722) 30-12-89
e-mail: tretyakova@bsu.edu.ru

Подпись Л.А. Третьяковой заверяю:



Л.А. Третьякова