

В диссертационный совет Д 01.004.01
при ГО ВПО «Донецкий национальный
университет экономики и торговли имени
Михаила Туган-Барановского»

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Ващенко Натальи Валерьевны
на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного
потенциала персонала», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности*

*08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам
деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства)*

В современной экономике происходит процесс интеграции традиционных функций управления предприятием в комплексную систему, ориентированную на достижение как оперативных и текущих целей, так и стратегических, вызванных необходимостью выживания предприятий в условиях жесткой конкуренции и финансовой нестабильности, обеспечения его экономической независимости, финансовой устойчивости и перспективности развития. Приоритетным, при этом, становится системное изучение проблем, возникающих на всех уровнях управления, под воздействием макро- и микросреды, что объективно обуславливает решение практических проблем торговых предприятий в области совершенствования системы управления предприятиями на основе повышения способности персонала к освоению инновации в процессе предпринимательской деятельности. Это придает актуальности методам, моделям и механизмам развития предприятий на основе реализации инновационного потенциала предприятий.

В автореферате диссертации цель, задачи, предмет и объект научного исследования сформулированы четко, а изучение ее содержания позволяет констатировать о полном выполнении задач и достижении поставленной цели.

Содержание автореферата позволяет утверждать, что автор достаточно глубоко проработал теоретические, научно методические и практические положения относительно основ управления развитием предприятия, механизма формирования интенсивного развития предприятия, диагностики развития предприятий на основе инновационного потенциала предприятий, методологии управления развитием предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала, а также разработал научно-методические рекомендации по развитию инновационного потенциала персонала предприятия.

Изложенные в автореферате автором научные разработки, выводы и предложения являются достаточно обоснованными, логическими и достоверными, поскольку они базируются на фундаментальных положениях современной экономики. С положительной точки зрения следует отметить всестороннюю и логическую аргументацию, а также владение современными методами исследования: формально-логические, сравнения, сравнительного анализа, статистических и балансовых расчетов (при обосновании методических

основ и процесса отбора факторов и показателей для определения проблем, оценки и диагностики развития торговых предприятий на основе инновационного потенциала персонала); анкетирования и экспертной оценки (при установлении проблемы и определении факторов влияния на инновационный потенциал персонала торговых предприятий); логико-математического моделирования (для получения оценки формирования и реализации инновационного потенциала путем построения квадрантов зависимости Эйлеровых кругов); логического анализа (для интерпретации оценки развития торгового предприятия на основе инновационного потенциала персонала с помощью «дерева возможностей»); прогнозирования, экономико-математического моделирования, сетевого моделирования (при определении перспектив развития торгового предприятия на основе стратегического управления инновационным потенциалом персонала).

Теоретической и информационной базой исследования являются научные концепции и теоретические разработки российских, украинских и зарубежных ученых по проблемам развития торговых предприятий, управления и оценке инновационным потенциалом предприятия и персонала; информационные материалы статистических, справочных, периодических изданий; ресурсы Internet; отчетность исследуемых предприятий.

Существенный перечень результатов внедрения научной работы согласно автореферата, широкая база применения научных методов исследований, а также степень раскрытия сформулированных положений исследования в публикациях свидетельствуют о полезности диссертации.

Важными на наш взгляд являются научные исследования автора в области механизма формирования и развития инновационного потенциала персонала торгового предприятия; система показателей оценки эффективности внедрения инноваций в торговом предприятии и логико-математическое выражение по измерению синергетического эффекта. Интерес вызывает представленная в автореферате концепция развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала, а также научно-методические рекомендации по разработке методов мотивации персонала к инновационному развитию торгового предприятия и алгоритма обеспечения этого процесса.

Проведенное исследование Ващенко Н.В. не лишено отдельных недостатков и дискуссионных положений, среди которых стоит отметить следующие:

1) на стр. 11 автореферата автор рассматривает эволюцию жизненного цикла предприятия по признаку непрерывного развития, а из текста не понятно, проводилось ли исследование зависимости инновационной активности персонала в зависимости от стадий жизненного цикла предприятий;

2) следует конкретизировать, в чем заключается вклад автора в усовершенствование структуры потребностей персонала, занимающегося инновационным трудом (стр. 27);

Однако отмеченные недостатки существенно не влияют на достаточный научный уровень и актуальность диссертации Ващенко Н.В., не снижает общую позитивную оценку, а также теоретическую и практическую значимость научного исследования.

В целом автореферат свидетельствует, что диссертационная работа выполнена на достаточном научно-методическом и практическом уровне с соблюдением всех требований, а ее автор – Ващенко Наталья Валерьевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства).

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

Рецензент:

З.И. Шалаша
доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой «Государственное
управление и менеджмент»
Абхазского государственного университета

З.И. Шалаша

Абхазский государственный университет
Адрес: г. Сухум, Университетская улица, д.1
Тел.: (495) 123-45-67
Факс: (495) 123-45-68

