

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Ващенко Натальи Валерьевны
на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного
потенциала персонала», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и
сферам деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства)*

Актуальность темы диссертационной работы Ващенко Н.В. обусловлена тем, что в настоящее время для отечественных предприятий первостепенное значение имеет задача повышения инновационной готовности и способности персонала к осуществлению хозяйственной деятельности, что является важным фактором интенсивного развития торговых предприятия и обеспечения их выживания в условиях жесткой конкуренции и финансовой нестабильности. Вместе с тем, несмотря на наличие значительного количества работ, недостаточно исследованными остаются вопросы развития торговых предприятий на интенсивной основе, не раскрывается сущность управления развитием инновационного потенциала как необходимого процесса, обеспечивающего интенсивное развитие предприятия.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что в диссертационной работе получены результаты, имеющие научную новизну и практическую значимость. Автором проведена серьезная работа по изучению теоретических основ управления развитием предприятия, механизма формирования интенсивного развития предприятия, диагностики развития предприятия на основе инновационного потенциала персонала, методологии управления развитием предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала, что позволило дать рекомендации по совершенствованию процесса их развития путем создания условий для реализации инновационного потенциала персонала.

Научные положения, выводы и рекомендации, представленные в работе, отличаются новизной, обоснованностью и достоверностью. Практическая значимость результатов диссертационного исследования подтверждена

справками о внедрении. Основные результаты диссертационной работы опубликованы в 66 научных работах, из которых 33 статьи в научных специализированных изданиях.

Заслуживает внимания предложенная автором концепция развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала, научно-методический подход к оценке развития торговых предприятий на основе инновационного потенциала персонала, механизмы формирования и развития инновационного потенциала персонала торгового предприятия, алгоритм формирования стратегии управления торговым предприятием на основе развития инновационного потенциала персонала, позволяющий определить проблемы развития и разработать рекомендации по достижению стратегических целей торгового предприятия, экономико-математическая модель управления инновационным потенциалом персонала на основе сетевой модели.

Следует отметить, что предложенные в диссертационной работе научные идеи, научно-методические подходы и выводы могут быть использованы для решения актуальных проблем управления инновационным потенциалом персонала в практической деятельности торговых предприятий, а разработанные рекомендации по реализации инновационного потенциала персонала могут стать основой для дальнейших исследований в области развития не только торговых, но и производственных предприятий.

Вместе с тем следует отметить некоторые замечания:

- 1) в автореферате следовало бы дать более подробную характеристику выделенным блокам показателей (*A* «Инновационная активность персонала», *B* «Инновационное развитие торгового предприятия», *C* «Уровень развития торгового предприятия»), особенно в части, оценки инновационной активности персонала;
- 2) из текста автореферата не понятно, проводил ли автор апробацию предложенной системы показателей оценки эффективности внедрения инноваций на торговом предприятии, или она носит рекомендательный характер.

Тем не менее, указанные замечания не снижают научной и практической значимости работы. Диссертация выполнена на актуальную тему, положения, выносимые на защиту, обладают научной новизной, теоретической и практической значимостью.

Таким образом, автореферат свидетельствует, что автор диссертационной работы – Ващенко Наталья Валерьевна – заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности: 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства).

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

Заведующий кафедрой стратегического
и производственного менеджмента
Федерального государственного
образовательного учреждения высшего образования
«Уральский государственный горный университет»,
доктор экономических наук по специальности
08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством, профессор,
Чл.-корр. РАН

 Семин А.Н.

Почтовый адрес: Россия, 620144, Уральский федеральный округ, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Куйбышева, д.30, Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный горный университет»

телефон: 8-343-251-05-90

электронная почта: aleks_ural_55@mail.ru

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный горный университет», Институт мировой экономики, заведующий кафедрой стратегического и производственного менеджмента А.Н. Семин

Подпись *Семин А.Н.*
удостоверяю *Семин А.Н.*
Начальник отдела кадров ФГБОУ
29.05

