

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Ващенко Натальи Валерьевны
на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного
потенциала персонала», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности**

**08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам
деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства)**

Актуальность выбранной темы диссертационной работы Ващенко Н.В. вызвана тем, что в качестве приоритета в решении практических проблем торговых предприятий на современном этапе и создании рациональной системы управления ими должна быть поставлена способность персонала к освоению инновации в процессе предпринимательской деятельности. Это создает предпосылки для формирования методологических основ, обоснования принципов и методов, разработки научно-практических положений и рекомендаций для предприятий по совершенствованию процесса их развития путем создания условий для реализации инновационного потенциала персонала, что будет способствовать увеличению прибыли предприятия и обеспечению его непрерывного развития.

Автором успешно решены поставленные цели и задачи, научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы имеют достаточную степень обоснованности и достоверности. Следует отметить безупречность научного стиля, глубину и точность изложения положений диссертационной работы, представленных в автореферате.

Автореферат диссертации раскрывает наиболее значимые для теории и практики проблемы, связанные с разработкой концепции, обоснованием теоретических, методологических и методических подходов к развитию предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала с целью его совершенствования.

С положительной точки зрения следует отметить представленную концепцию развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала, которая включает теоретический, методологический, практический базисы и является актуальной для торговых предприятий, что обусловлено практическими проблемами обеспечения их интенсивного развития на основе инновационного потенциала персонала.

Научной новизной отличаются также разработанный автором механизм формирования инновационного потенциала персонала торгового предприятия, что будет способствовать обеспечению интенсивного развития торгового предприятия, позволяющего удовлетворить потребности потребителей и поставщиков товара.

Вызывает научный интерес экономико-математическая модель управления инновационным потенциалом персонала торгового предприятия на основе сетевой модели, включающей комплекс работ, состав которой определен в соответствии с концепцией развития предприятия на основе инновационного потенциала персонала.

Как видно из автореферата, диссертационная работа имеет четкую структуру, в ней отражены все особенности формирования теоретико-методологических и практических основ развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала. Работа отличается научной новизной и практической значимостью, ее результаты докладывались и обсуждались на 30 научно-

практических конференциях, основные положения диссертационной работы изложены в 66 научных работах.

Таким образом, автореферат диссертации Ващенко Н.В. содержит достаточную информацию для подтверждения актуальности и новизны проведенного в ней исследования. Тема диссертации полностью соответствует современным реалиям, стоящим перед экономикой региона, является с одной стороны актуальной, а с другой мало разработанной.

В качестве недостатков можно отметить следующее:

1. Предложенную автором систему показателей оценки эффективности внедрения инноваций (табл. 2, стр. 19) следовало бы дополнить таким показателем, как уровень конкурентоспособности торгового предприятия, определение которого позволит оценить эффективность принимаемых управленческих решений в части инновационного развития предприятия.

2. Автором предложен процесс отбора доминант формирования инновационного потенциала персонала (рис. 10, стр. 24), использование которого позволяет определить факторы торможения развития инновационного потенциала персонала. Одновременно не обозначены сами факторы и направления по снижению негативного воздействия данных факторов на формирование инновационного потенциала персонала торгового предприятия.

Однако указанные замечания не снижают научной и практической значимости представленной работы. Диссертация Ващенко Натальи Валерьевны на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала» выполнена на актуальную тему, является самостоятельным научным исследованием и соответствует требованиям ВАК, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства).

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

Профессор кафедры экономики
и финансов общественного сектора ИГСУ
ФГБОУ ВО «Российская академия
народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации»
доктор экономических наук, доцент

Михаил Геннадьевич Полозков

ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства
и государственной службы при Президенте Российской Федерации»
Адрес: 119571, г. Москва, проспект Вернадского, 84, к.8, ауд. 329
Официальный сайт: <http://www.ranepa.ru>
e-mail: polozkovm@mail.ru
Телефон: 8 (495) 933-80-30



Р Я Ю
СЕКРЕТАРЬ
МИИ НАРОДНОГО
ХОЗЯЙСТВА И
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ
ПРЕЗИДЕНТЕ РФ
Н. К. К. БИДАРЕВ