

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Ващенко Натальи Валерьевны  
на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала  
персонала», представленной на соискание ученой степени  
доктора экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам  
деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства)**

Современные условия функционирования предприятий торговли характеризуются кризисными явлениями, усилением конкуренции, усложнением и нестабильностью внешней среды, что требует от хозяйствующих субъектов повышения своей конкурентоспособности в том числе за счет инновационного развития. В многочисленных исследованиях отечественных и зарубежных ученых внимание в основном уделяется инновациям в технологических процессах в сферах производства, сельского хозяйства, торговли. Вместе с тем, в настоящее время в качестве одного из основных ресурсов, обеспечивающих эффективность деятельности хозяйствующих субъектов, становится персонал, поэтому вопросы формирования и реализации инновационного потенциала персонала являются не менее важными. С этой точки зрения исследование теоретико-методологических и практических вопросов управления развитием инновационного персонала с целью повышения эффективности деятельности предприятий торговли является актуальным.

Поставленная автором исследования цель достигнута путем последовательного решения указанных задач. Исследование автореферата позволило выделить ряд положений, представляющих научную новизну.

Представляет интерес концепция развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала, позволяющая на основе сформулированных автором теоретических и методологических положений обеспечить практический результат – обосновать механизм развития инновационного потенциала персонала для интенсивного развития предприятия (рис. 3) с. 14.

Заслуживает внимания разработанная автором система показателей оценки эффективности внедрения инноваций, позволяющая оценить не только общую эффективность внедрения инноваций, но и эффективность реализации инноваций в сфере управления персоналом – коэффициент инновационной активности потенциала персонала торгового предприятия, коэффициент эффективности расходов на развитие инновационной активности персонала торгового предприятия, интегрированный показатель мотивированности персонала к инновационной деятельности и др. (табл. 2), с. 19-20.

Положительным является то, что вопросы развития инновационного потенциала персонала включены в состав стратегии управления торговым предприятием в качестве стратегических мер по доминантам первого порядка (рис. 12), с. 26.

Практическое значение результатов диссертации подтверждено актами и справками о внедрении. Основные положения диссертации обсуждены на 30 научных и научно-практических конференциях в Украине и за ее пределами, опубликованы в 66 научных работах, в том числе в монографиях и изданиях, рекомендованных ВАК.

Отмечая высокий теоретический и практический уровень проведенного исследования, можно отметить ряд замечаний.



- в автореферате следовало бы пояснить, что представляют собой инструменты формирования у персонала необходимых качественных характеристик в «Механизме формирования инновационного потенциала персонала торгового предприятия» (рис. 5), с. 17, а также отдельные принципы управления развитием инновационного потенциала персонала: системно-инновационности, волнообразности, этапность и др. в «Научном подходе к обоснованию принципов и методов управления развитием торгового предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала» (рис. 11), с. 25.

- в представленном «Алгоритме формирования стратегии управления торговым предприятием на основе развития инновационного потенциала персонала» (рис. 12), с. 26 процесс разработки стратегии целесообразно было бы завершить разработкой корректирующих действий, проводимых по результатам оценки достижения поставленных стратегических целей.

Отмеченные замечания не снижают научную и практическую ценность работы и полученных результатов.

В целом, диссертация на тему: «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала» соответствует требованиям ВАК к докторским диссертациям, а её автор, Ващенко Наталья Валерьевна, заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства).

Я, Намханова Маргарита Валентиновна согласна на автоматизированную обработку персональных данных О.М.М.

Д-р экон. наук, специальность – 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: сфера услуг), доцент.

*О.М.М.*

Намханова  
Маргарита  
Валентиновна

Почтовый адрес: 299053, Российская Федерация,  
г. Севастополь, ул. Университетская, 24 – 221.  
Телефон: +7-978-091-0868.

Адрес электронной почты: mv\_namhanova@bk.ru

Наименование организации:

Севастопольский экономико-гуманитарный институт  
(филиал) Федерального государственного автономного  
образовательного учреждения высшего образования  
«Крымский федеральный университет имени  
В.И. Вернадского»

Должность: профессор кафедры «Менеджмент».

03 октября 2016 г.

*Подпись Намхановой М.В. заверяю.*  
*Зам. директора по учебно-воспитательной*  
*и научной работе*  
*З.З. Екимова*

