



Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ УПРАВЛЕНИЯ»
(ГУУ)

Рязанский проспект, 99, Москва, 109542

Телефон/факс (495) 377-89-14

Http://www.guu.ru, E-mail : inf@guu.ru

ОКПО 02066598, ОГРН 1027739017976, ИНН 7721037218, КПП 772101001

11.10.2016 № 19-47-04

На № _____ от _____

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Ващенко Натальи Валерьевны
на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала
персонала», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам
деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства)

В настоящее время сформировалась новая парадигма устойчивого экономического роста, которая основана на использовании знаний как важнейшего экономического ресурса. Знания лежат в основе инноваций и создают наиболее сильные конкурентные преимущества современных организаций. То есть предпосылкой и условием инновационного процесса служит наличие в организации инновационного потенциала персонала, что обеспечивает интенсивное развитие предприятий. Поэтому обоснование путей и способов раскрытия потенциала персонала является важной проблемой. Недостаточное исследование обозначенной проблемы, обусловили актуальность темы исследования и определили логическую последовательность изложения материала.

Анализ автореферата диссертации позволяет сделать следующие выводы.

Структура работы логичная, позволяющая раскрыть тему исследования. Четко поставленные задачи исследования позволили обеспечить их решение через использование широкого теоретико-методологического аппарата и современных методов исследования.

Автором на защиту вынесены тринадцать положений, имеющие научную новизну и имеющие практическую ценность для развития современных предприятий, функционирующих в сфере.

Заслуживает внимания разработанная автором концепция развития предприятия как системы взаимосвязанных идей, целей, методологического инструментария и механизма, определяющих стратегию развития предприятия на основе инновационного потенциала персонала предприятия.

Безусловно, вызывает интерес предложенные автором

- логическая модель управления развитием предприятия, представленная системой взглядов на обеспечение управления развитием предприятия на основе управления персоналом;

- система показателей оценки эффективности внедрения инноваций на предприятии;

- механизм формирования и развития инновационного потенциала персонала торгового предприятия.

Наибольшую практическую ценность имеют: механизмы формирования и реализации инновационного потенциала персонала с усовершенствованием структуры потребностей персонала, выделением принципов, соответствующих методов для его формирования; схема оценки развития торговых предприятий на основе инновационного потенциала персонала; методические подходы к оценке развития отрасли; методический подход к определению доминант формирования инновационного потенциала персонала. Из текста автореферата можно сделать вывод, что разработанные рекомендации могут быть применимы не только в сфере торговли, но и на других предприятиях.

Результаты диссертационного исследования использованы в хозяйственной деятельности ряда предприятий, а также одобрены и внедрены в практику Министерства экономического развития Донецкой Народной Республики, что подтверждено соответствующими справками внедрения.

Основные идеи, положения и рекомендации диссертационной работы прошли апробацию на 30-ти конференциях разного уровня: международных, Всеукраинских, межрегиональных. По результатам исследования автором опубликовано 66 научных работ, среди которых 33 – в изданиях, рекомендованных ВАК, что подтверждает широкое освещение полученных автором результатов в специализированных изданиях.

Однако по автореферату диссертационной работы имеются замечания:

1. К табл. 3 и 4 (стр. 22) не приведена шкала интервалов предельных значений рассчитанных коэффициентов, что не позволяет оценить результаты измерения синергетического эффекта.

2. Из текста автореферата не совсем понятно, для каких групп работников и типов трудовых коллективов применяются представленные методы мотивации персонала (стр.27).

Отмеченные замечания не снижают научной и практической ценности работы.

В целом, диссертация на тему: «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала» соответствует требованиям ВАК к докторским диссертациям, а её автор, Ващенко Наталья Валерьевна, заслуживает присвоения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства.

Доктор экономических наук
профессор

Мокий Михаил Стефанович

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

Доктор экономических наук по специальности 08.00.01 - Экономическая теория (диплом: серия ДДН № 018306, решением ВАК Министерства образования и науки РФ от 25 ноября 2011 г. № 45д/33)

Кандидат экономических наук по специальности 08.00.05. - Экономика и управление народным хозяйством

(диплом: ЭК № 025886, решением Совета МИУ им. С.Орджоникидзе от 15 января 1998 г. №1

Профессор по кафедре макроэкономики (аттестат профессора: серия ПР №043341,

приказом Министерства образования и науки РФ от 20 декабря 2012 г. №765/нк-1)

Адрес ГУУ: 108542 Россия, г. Москва, Рязанский проспект, 99.

Тел. кафедры экономической теории 8(495)3772315

адрес официального сайта вуза <http://www.guu.ru/>

Электронный адрес: econtory@mail.ru