

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Ващенко Натальи Валерьевны
на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного
потенциала персонала», представленной на соискание ученой степени
доктора экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам
деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства)*

Современные условия функционирования торговых предприятий Донецкого региона, которые характеризуются кризисными явлениями в экономике, экономической блокадой со стороны Украины и высокой степенью неопределенности и риска со стороны факторов внешней среды создают необходимость формирования торговыми предприятиями инновационного потенциала персонала как основного фактора обеспечения развития предприятия. Недостаточная разработанность вопросов развития торговых предприятий на интенсивной основе, разработка концепции и методологии процесса управления ими с использованием форм и методов, мотивирующих персонал к экономному использованию ресурсов с целью повышения эффективности предпринимательской деятельности, обусловили высокую актуальность данного исследования.

Научную новизну диссертации составляют научно обоснованная концепция развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала. На основе предложенной концепции разработана схема концептуального подхода к формированию и реализации инновационного потенциала персонала, позволяющая сформировать целостное научно-обоснованное видение взаимосвязи теоретического, научно-методического, практического, организационно-методических базисов в процессе определения основных стратегических направлений обеспечения непрерывного развития предприятия и персонала торгового предприятия.

Обладают научной новизной также разработанные автором для реализации предложенной концепции механизмы формирования и развития инновационного потенциала персонала торгового предприятия; стратегия управления торговым предприятием на основе развития инновационного потенциала персонала; структурно-логическая схема обеспечения интенсивного развития торгового предприятия с учетом усовершенствованной классификации инноваций.

Практическая значимость полученных результатов заключается в том, что разработанные и предложенные в диссертационной работе научные идеи, научно-методические подходы и выводы могут быть использованы для решения актуальных проблем управления инновационным потенциалом персонала в практической деятельности торговых предприятий.

Наиболее важное практическое значение имеют методический подход к определению доминант формирования инновационного потенциала персонала, научно-методические подходы к определению синергетического эффекта на основе оценки инновационного потенциала персонала, применение логико-математического выражения по его измерению путем моделирования значений и

построения квадранта зависимости с использованием построения Эйлеровых кругов.

С положительной точки зрения следует также отметить значительное количество публикаций - 66 научных трудов, среди которых 3 монографии, 33 статьи в научных специализированных изданиях объемом, а также достаточную апробацию результатов проведенных исследований на 30 научных и научно-практических конференциях

Вместе с тем, следует указать автору на некоторые замечания:

- в рисунке 10 автор рассматривает процесс отбора доминант формирования инновационного потенциала персонала, однако в тексте автореферата отсутствует их характеристика;

- в таблице 1 (стр. 17) автор, рассматривая нововведения, связанные с товаром, в качестве их подвидов выделяет: нововведения в ценовой стратегии и нововведения в маркетинговой стратегии, тогда как и товар, и цена являются элементами маркетинговой стратегии, и разделять здесь эти направления не вполне корректно.

Однако, эти замечания, судя по содержанию автореферата, не затрагивают концепцию работы, ее основные содержательные моменты и не снижают положительное впечатление о диссертационной работе, представляющей собой самостоятельное научное исследование, имеющее научную новизну, теоретическое и практическое значение.

Диссертация Ващенко Н.В. на тему: «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала» по уровню разработки теоретических положений, аргументированности и практической направленности выводов и разработок, взаимосвязью методических и прикладных вопросов отвечает нормативным требованиям, которые предъявляются к докторским диссертациям, а ее автор – Ващенко Наталья Валерьевна, заслуживает присвоения ей ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства).

Согласен на автоматизированную обработку персональных данных.

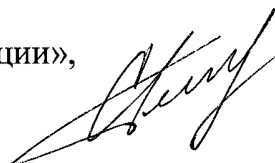
Главный научный сотрудник
Центра налоговой политики и
налогового администрирования
Департамента налоговой политики и
таможенно-тарифного регулирования
ФГБОУ ВО «Финансовый университет
при Правительстве Российской Федерации»,
доктор экономических наук, профессор
специальность :

Контактная информация:

125993 г. Москва, Ленинградский просп., 49

Тел.. + 8 (499) 943-95-80

E-mail: academy@fa.ru



С.В. Богачов

Подпись С.В. Богачова заверяю:
зам. начальника службы
по работе с ИТС И.В. Макарадзе
И.В.