

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Ващенко Натальи Валерьевны на тему «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства

В последние годы новый импульс к развитию получила концепция человеческого капитала, которая открыто признает активную и ведущую роль человека в процессе производства, а также подчеркивает значение знаний, умений, навыков и других характеристик личности для экономического развития предприятия. Именно персонал предприятия обеспечивает рост экономических показателей предприятия. Актуальность темы исследования обусловлена тем, что без эффективного привлечения нематериальных ресурсов и использования их в инновационной деятельности предприятий их дальнейшее инновационное развитие невозможно.

В этой связи тема диссертационного исследования Н.В. Ващенко является важной, а ее значимость и актуальность не вызывают сомнения.

Из содержания автореферата можно отметить, что диссертационная работа содержит научную новизну, которая должным образом аргументирована и заключается в предложенном автором научно-методический подходе к оценке развития торговых предприятий на основе инновационного потенциала персонала, который включает методы оценки и этапы процесса отбора доминант формирования инновационного потенциала персонала, а также позволяет провести комплексный анализ развития торгового предприятия, выбрать стратегию управления на основе инновационного потенциала персонала с соблюдением обоснованных принципов и методов развития торговых предприятий.

В рамках диссертационного исследования автором определена концепция развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала как система взаимосвязанных теоретико-методологических взглядов на идеи, цели, методы, принципы, механизмы, методологический инструментарий, определяющие стратегию развития предприятия на основе инновационного потенциала персонала предприятия для обеспечения его интенсивного развития.

В работе раскрыта сущность и содержание понятий «интенсивное развитие торгового предприятия» и «инновационный потенциал персонала торгового предприятия». Разработанная автором система показателей оценки эффективности внедрения инноваций на торговом предприятии для определения синергетического эффекта повышает значимость проведенного исследования. Вполне логичным в работе является предложенная систематизация методов мотивации персонала к инновационному развитию торгового предприятия в зависимости от выделенных основных групп потребностей и алгоритма обеспечения этого процесса, что позволяет

сбалансировать мотивы и удовлетворить потребности персонала и руководителя предприятия с целью непрерывного развития инновационного потенциала персонала.

Особый интерес вызывает разработанная автором структурно-логическая схема обеспечения интенсивного развития торгового предприятия с учетом усовершенствованной классификации инноваций, где определяются типы инноваций, соответствующие их виды и подвиды, за счет использования которых реализуется потенциал персонала для внедрения продуктовых инноваций. Немаловажным и актуальным является научное обоснование автором теории эволюции жизненного цикла предприятия по признаку непрерывного развития, аргументирующее отличия между развитием и ростом, доказывающее превосходство эволюционности непрерывного развития.

На основании анализа представленного на отзыв автореферата следует отметить, что в своем исследовании Ващенко Н.В. значительное внимание уделила разработке научно-методические рекомендаций по развитию инновационного потенциала персонала предприятия, которые основываются на формировании механизма развития инновационного потенциала персонала в контексте интенсивного развития торгового предприятия, внедрению методов мотивации персонала к интенсивному развитию торгового предприятия, а также определению направлений по совершенствованию развития инновационного потенциала персонала.

Подтверждает практическую значимость теоретических, методологических и научно-прикладных результатов исследования тот факт, что основные результаты диссертационной работы прошли необходимую апробацию и приняты к использованию. По материалам исследований существует достаточное количество опубликованных работ в специализированных изданиях. Проведенное исследование имеет тесную связь с научными исследованиями ГО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского». Все это дает основание считать, что диссертация имеет достаточную научную базу, а ее научные положения являются обоснованными и объективными. Основное содержание диссертации, представленной в автореферате разделами 1, 2, 3, 4 и 5, в сжатой форме дает представление о постановке автором научных проблем, методах их решения и полученных результатах.

Авторские подходы отличаются обоснованностью и объективностью, что позволило выйти на новый качественный уровень концептуальных и прикладных разработок. Автором обобщен богатый эмпирический материал, систематизированы наиболее значимые теоретические разработки. Это вызывает научный интерес и заслуживает одобрения. Работа отражает основные положения и научную новизну исследования, лаконично раскрывает его содержание, что свидетельствует о высоком уровне подготовки диссертанта.

Несмотря на общую положительную оценку результатов автора необходимо сделать определенные замечания по содержанию автореферата:

1. На рисунке 3, стр. 14 автором представлена концептуальная схема развития предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала, согласно которой механизм развития инновационного потенциала персонала в контексте интенсивного развития предприятия основан на формировании методов мотивации персонала к инновационному развитию предприятия. В то же время недостаточно аргументированным является обоснование механизма развития инновационного потенциала персонала сводить лишь к использованию методов мотивации персонала, не учитывая методы непрерывного обучения персонала, повышения квалификации, подготовки и переподготовки.

2. Следует уточнить сущность понятий «инновационное развитие предприятия» и «инновационная активность предприятия».

Представленные замечания не снижают общей положительной оценки проведенного исследования. По актуальности, научному уровню и новизне диссертационная работа Ващенко Н.В. «Развитие предприятия на основе реализации инновационного потенциала персонала» соответствует требованиям, предъявляемым ВАК к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства.

Согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Доктор экономических наук,
научная специальность: 08.00.05 –
Экономика и управление
народным хозяйством
(экономика природопользования;
экономика, организация и управление
предприятиями, отраслями, комплексами –
АПК и сельское хозяйство),
профессор Федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Юго-Западный
государственный университет»



Бессонова Елена Анатольевна

305040, Россия, г.Курск, ул. 50 лет Октября, 97
E-mail: swsu.ee@gmail.com



Бессонова ЕА

Григорьев