

УТВЕРЖДАЮ

И.о. проректора по научной работе
ГОУ ВПО ЛНР «ДонГУ»,
к.т.н., профессор

С.В. Куберский

«14» мая 2019 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертацию Салиты Светланы Викторовны на тему «Теория и методология формирования конкурентных преимуществ предприятий», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства)

Актуальность выбранной темы

Проблемы обеспечения конкурентоспособности деятельности на всех уровнях (индивидуальный, микро-, мезо-) приобретают в последние годы важное значение для Донецкой и Луганской Народных Республик. Повышение уровня конкурентоспособности отечественных предприятий является главным фактором обеспечения эффективности производства, средством преодоления кризисного состояния.

Одним из основных направлений обеспечения конкурентоспособности предприятий является достижение преимущества перед конкурентами. Получение конкурентного преимущества возможно посредством реализации конкурентной стратегии. В современных условиях деятельности предприятий Донецкой и Луганской Народных Республик конкуренция все более становится не борьбой ресурсов, а борьбой стратегий. Все большую роль играет инновационный потенциал, способность создавать более эффективные стратегии, постоянно развивать свои ключевые способности в ответ на вызовы внешней среды. Все это свидетельствует об актуальности и своевременности диссертации Салиты Светланы Викторовны.

Выводы и рекомендации, полученные в диссертационной работе, являются крайне необходимыми для непрерывного формирования конкурентных преимуществ, что, в свою очередь, способствует развитию отечественной экономики.

Учитывая вышесказанное, в диссертационной работе Салиты Светланы Викторовны основное внимание уделено комплексному решению проблемы разработки теории и методологии формирования конкурентных преимуществ предприятия на основе развития его ключевых способностей.

Основные научные результаты и их значимость для науки и практики

Основные научные результаты, полученные автором:

1) разработана концепция формирования конкурентных преимуществ предприятий, структурная основа которой, в отличие от существующих, включает теоретический, методологический и практический блоки, позволяющие обосновать стратегические направления процесса формирования и развития ключевых способностей предприятия, реализовать механизм развития ключевых способностей персонала, оптимизировать инновационные способности предприятия на основе рутинных процессов управления инновациями;

2) разработана концепция диагностики ключевых способностей предприятий, которая предполагает единство и последовательность теоретического и практического базиса, направленных на идентификацию ключевых способностей предприятия и проведение их количественной и качественной оценки, а также позволяющих научно обоснованно сформировать соответствующий методический инструментарий;

3) сформирован методический инструментарий идентификации ключевых способностей предприятий как стратегического актива при разработке конкурентной стратегии, который, в отличие от существующих, базируется на результатах VRIO-анализа и учитывает значения интегрального показателя стратегичности ресурсов, реализация которого позволяет сопоставлять значимость различных групп ресурсов при достижении стратегических целей развития предприятия;

4) предложен матричный подход к моделированию конкурентных преимуществ предприятий, позволяющий выявить стратегически сильные способности, формирующие конкурентные преимущества, а также стратегически слабые способности, ослабляющие конкурентную позицию, реализация которого, в отличие от существующих, предоставляет возможность оценки ключевых способностей и конкурентной позиции предприятия;

5) разработан научно-методический алгоритм формирования конкурентной стратегии предприятий на основе развития его ключевых способностей, который, в отличие от существующих, позволяет определить основные направления его конкурентной стратегии, интерпретировать альтернативные варианты стратегии развития в зависимости от конфигурации ключевых способностей, усиливающих или ослабляющих конкурентную позицию;

6) разработан методический подход к диагностике уровня развития ключевых способностей предприятий с учетом формирования конкурентных преимуществ, который отличается от существующих методов системной параметризацией его элементов, учитывающих их значимость для предприятия;

7) получил дальнейшее развитие понятийно-категориальный аппарат, конкурентные преимущества предприятия, устойчивые конкурентные преимущества, ключевые способности, доминанты ключевых способностей;

8) предложено научное обоснование терминологического содержания дефиниций категории «ключевые способности предприятия» и результатов полилингвистического синонимического анализа её составляющих, что позволило идентифицировать доминанты ключевых способностей;

9) сформированы классификационные критерии конкурентных преимуществ предприятий, что дало возможность обосновать их направленность через призму ключевых способностей на создание высокой потребительской ценности, узнаваемой потребителем, что, в конечном итоге, создает уникальность предприятия в конкурентной среде и обеспечивает ему преимущество над конкурентами;

10) разработана типология ключевых способностей предприятия, целевая направленность которой, в отличие от существующих, позволяет раскрыть подходы к определению разных типов его ключевых способностей по различными критериальным признакам, установить их взаимосвязь и взаимообусловленность, определить сферы формирования конкурентных преимуществ предприятия, что приведет к более комплексной и эффективной их диагностике;

11) разработана динамическая модель оценки эффективности формирования конкурентных преимуществ, которую отличает адаптация положения DEA, позволяющая комплексно подойти к разработке стратегии на основе количественной интерпретации конкурентных преимуществ и оценке их влияния на финансовые результаты деятельности предприятий;

12) сформирована структура конфигурации способностей предприятий, которая, в отличие от существующих, учитывает приоритеты их деятельности и позволяет разработать стратегические направления формирования и развития его ключевых способностей;

13) предложены этапы инновационного процесса на предприятии, которые отличают унифицированные шаблоны действий персонала, что позволяет предопределить ряд мероприятий по управлению знаниями в инновационных процессах, способствующих развитию инновационных способностей предприятия.

Теоретическое значение диссертационной работы заключается в научном решении проблемы формирования конкурентных преимуществ предприятия на основе развития его ключевых способностей; главные выводы и предложения исследования могут являться основой для дальнейших исследований конкурентных преимуществ и конкурентоспособности.

Практическая значимость полученных результатов состоит в том, что предложенные научные идеи, научно-методические подходы и выводы могут быть использованы для решения актуальных проблем управления конкурентоспособностью и формирования конкурентных преимуществ предприятия на основе развития его ключевых способностей.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации

Основные результаты, выводы и рекомендации диссертационной работы Салиты Светланы Викторовны могут быть использованы в практической деятельности:

в деятельности предприятий различных отраслей экономики и форм собственности высших учебных заведений при преподавании дисциплин «Инвестиции», «Корпоративные финансы (продвинутый уровень)», «Социальная ответственность», «Финансовое планирование и прогнозирование», «Оценка стоимости бизнеса», а также при выполнении дипломных и магистерских диссертаций студентов экономических специальностей.

Наиболее важное практическое значение имеют следующие научные и прикладные разработки и рекомендации: механизм формирования конкурентных преимуществ на основе ключевых способностей персонала; методический инструментарий идентификации ключевых способностей конкурентного актива при разработке конкурентной стратегии; матричный подход к моделированию конкурентных преимуществ предприятия; научный методический алгоритм формирования конкурентной стратегии предприятия на основе развития его ключевых способностей.

Общие замечания

Положительно оценивая результаты проведенного исследования, их научное и практическое значение, следует остановиться на дискуссионных положениях.

1. Автором для мониторинга состояния конкурентных преимуществ предприятий на основе сбалансированной системы показателей использовались методы анкетного опроса и анализа иерархий, однако не обосновывается, почему использованы именно эти методы и почему одновременно два.
2. Автором в параграфе 3.2 указано, что «Анализ цикла знаний позволяет отследить движение знаний внутри предприятия и за его пределами, а также идентифицировать активы знаний предприятия, потенциально способные создавать ключевые способности, выявить места локализации способностей, «слепые пятна» в их формировании». Однако, о каких именно «слепых пятнах» идет речь, из текста диссертации не понятно.
3. В ходе исследования следовало бы больше внимания уделить матричному подходу к моделированию конкурентных преимуществ предприятий и его адаптации к деятельности отечественных предприятий в разрезе различных отраслей экономики. Также уместно было бы более детально обосновать предлагаемую структуру матриц способностей в части очередности расположения квадрантов.

4. Требуют дополнительного обоснования в работе структура и логика механизма развития ключевых способностей персонала, который рассматривается автором как основа формирования стратегических конкурентных преимуществ предприятий.
5. В параграфе 5.3 автором разработана «иерархическая структура рутинных процессов управления инновациями и изменениями». В целом, соглашаясь с её элементами, в тоже время установить их иерархию и взаимосвязь на соответствующем рисунке сложно.

Наличие указанных замечаний не снижает значимость проведенного автором исследования для теории и методологии формирования конкурентных преимуществ, а также не меняет положительного впечатления от диссертационной работы, её структуры и логики.

Заключение

Диссертация Салиты Светланы Викторовны представляет собой самостоятельную, законченную научно-исследовательскую работу на актуальную тему, связанную с разработкой теоретических и методологических основ формирования конкурентных преимуществ предприятий.

Новые научные результаты, полученные автором, имеют существенное значение для экономической науки и практики. Выводы и рекомендации достаточно обоснованы. Автореферат соответствует содержанию диссертации.

Научные работы, опубликованные автором по теме диссертационной работы, в полном объеме отражают положения, выводы и рекомендации, которые являются результатом проведенного исследования.

Содержание диссертационной работы соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства), в части п.8.9. «Методология, теория обеспечения конкурентоспособности предпринимательских структур. Формы современной конкуренции и их влияние на содержание предпринимательской деятельности. Адаптация стратегии предпринимательских структур к условиям конкурентной рыночной среды»; п. 8.12 «Стратегическое планирование и прогнозирование в предпринимательской деятельности».

Работа соответствует требованиям п. 2.1 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к докторским диссертациям, а ее автор – Салита Светлана Викторовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. экономика предпринимательства).

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры менеджмента ГОУ
ВПО ЛНР «ДонГТУ» 10 мая 2019 г., протокол № 9.

Согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

*Я, Припотень Владимир Юрьевич, согласен на автоматизированную
обработку моих персональных данных.*

Доктор экономических наук, профессор,
зав. кафедрой менеджмента Государственного
образовательного учреждения высшего
профессионального образования Луганской
Народной Республики
«Донбасский государственный
технический университет»

В.Ю. Припотень

Подпись Припотня В.Ю. удостоверяю
Зам. начальника ОКид



М.С. Бутковская

Государственное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
Луганской Народной Республики
«Донбасский государственный
технический университет»
94204, г. Алчевск, пр. Ленина, д. 16
Тел.: (06442) 2-60-43
e-mail: info@dstu.education
сайт: <http://www.dstu.education.ru>