

Отзыв

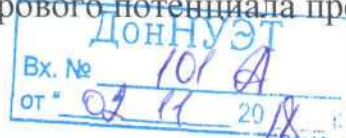
на автореферат диссертации Дещенко Александры Юрьевны на тему:
**«СТРАТЕГИИ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
ТОРГОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ»**,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным
хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч. экономика
предпринимательства)

Актуальность данной диссертационной работы обусловлена кризисными явлениями в экономике Донецкой Народной Республики, которые характеризуются экономической блокадой со стороны Украины, низким уровнем платежеспособного спроса населения, быстрыми изменениями всех факторов внешней среды. В сложившихся условиях для выживания в долгосрочной перспективе торговые предприятия Донбасса должны эффективно формировать и использовать свой кадровый потенциал как возможности достижения стратегических целей.

Однако в современной экономической литературе вопросы стратегического формирования кадрового потенциала торгового предприятия исследованы фрагментарно, отсутствует единая концепция и действенные механизмы формирования и использования элементов кадрового потенциала в процессе достижения стратегических целей.

Поэтому автором данного исследования разработаны концептуальные основы формирования кадрового потенциала в стратегической перспективе, усовершенствованы теоретические и методические подходы к обоснованию стратегий формирования кадрового потенциала торгового предприятия.

Научную новизну содержат также теоретические трактовки сущности дефиниций «кадровый потенциал предприятия» и «стратегия формирования кадрового потенциала предприятия», а также классификация кадрового потенциала предприятия за счет предложения его базовой структуры, а также процессного блока и блока развития кадровой культуры; классификация базовых стратегий формирования кадрового потенциала предприятия.



Практическую ценность имеет матрица согласования и оценки степени соответствия реализуемых предприятием кадровых стратегий, комплексная методика интегральной оценки кадрового потенциала торгового предприятия, методика разработки стратегических альтернатив увеличения интегральных элементов базового кадрового потенциала, методика предварительного выбора стратегических альтернатив.

Оценивая в целом позитивно данную диссертационную работу, следует указать автору на некоторые дискуссионные моменты:

1. В научной новизне (стр. 4 автореферата) указано, что получила дальнейшее развитие классификация базовых стратегий формирования кадрового потенциала предприятия, в том числе за счет использования стратегического подхода. Однако содержание стратегического подхода в автореферате не отражено.

2. На стр. 7 автореферата автор говорит, что в первом разделе диссертации им уточнены определения дефиниций «человеческий капитал» и «кадры». При этом авторские формулировки данных кадровых категорий в автореферате не приведены.

Однако указанные дискуссионные моменты не влияют на общий положительный отзыв об автореферате данной диссертации. Теоретические положения и выводы доведены до уровня конкретных предложений и приспособлены к использованию в практической деятельности торговых предприятий.

В целом, диссертационная работа имеет достаточный уровень научной новизны, обоснованности результатов и практической значимости, соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Дещенко Александра Юрьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства.

Я, Тищенко Евгения Сергеевна, согласна на включение моих персональных данных в аттестационное дело и их дальнейшую обработку.

Кандидат экономических наук

(08.00.08 – «Деньги, финансы и кредит»),

доцент кафедры рыночных и государственных институтов

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный

технологический университет»  Тищенко Евгения Сергеевна

350002 г. Краснодар,

ул. Красная, д. 135

Тел.: +7(918)370-33-02

ФГБОУ ВО «Кубанский государственный

технологический университет»




Начальник центра
административного управления и контроля
Е.И. Каширина
