

## ОТЗЫВ

*на автореферат диссертационной работы Дещенко Александры Юрьевны на тему «Стратегии формирования кадрового потенциала торгового предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (по отраслям и сферам деятельности: экономика предпринимательства)*

В современных условиях экономической и политической нестабильности в Донбассе для формирования эффективной системы управления деятельностью торговых предприятий особое значение приобретает разработка и внедрение механизмов формирования кадрового потенциала, поскольку быстрая изменчивость и неопределенность факторов окружающей среды, экономическая блокада со стороны Украины, падение доходов и платежеспособного спроса населения, закрытие многих торговых сетей обостряют проблему ресурсного обеспечения стратегических целей торгового предприятия.

Методологической значимостью обладают вопросы формирования концепции стратегического планирования на предприятии, требуют теоретико-прикладного решения проблемы формирования кадрового потенциала, не разработана единая концепция формирования и использования кадрового потенциала, что в совокупности обуславливает своевременность и актуальность данного исследования.

Новизну диссертационного исследования составляют обоснованные А.Ю. Дещенко концептуальная модель формирования кадрового потенциала предприятия, которая основана на комплексном использовании основных положений концепции стратегического управления предприятием, концепции управления персоналом (HR-менеджмента) и концепции управления стратегическим потенциалом предприятия, механизм стратегического планирования кадрового потенциала предприятия, механизм разработки целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия, механизм принятия решений относительно реализации стратегий формирования кадрового потенциала на торговом предприятии.

Методическую значимость и новизну содержат разработанные автором научно-методические подходы к обоснованию рекомендованных кадровых стратегий предприятия, анализу кадрового потенциала торгового предприятия, разработке и выбору стратегических целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия, разработке и выбору стратегий формирования базового кадрового потенциала торгового предприятия.

В работе грамотно применён понятийно-категориальный аппарат, который доказывает высокий научный уровень аспиранта. Полученные

Директор  
Вх. № 96 А  
от \* 29 10 20 18 г.

автором научные результаты апробированы на 9 научных и научно-практических конференциях и опубликованы в 11 научных работах, имеются справки о внедрении результатов исследований в практику действующих торговых предприятий Донецкой Народной Республики.

Однако, наряду с положительными сторонами, следует указать автору на ряд замечаний относительно содержания автореферата диссертации:

1. На стр. 8 автореферата автор утверждает, что в диссертации им определено место стратегий формирования кадрового потенциала в стратегическом управлении предприятием, при этом какое же место занимают стратегии формирования кадрового потенциала в системе стратегического управления предприятием в автореферате не отражено.

2. На стр. 11 автореферата автор утверждает, что им выделены внешние и внутренние проблемы формирования кадрового потенциала торгового предприятия, описанные в современной экономической литературе и реально существующие на торговых предприятиях Донецкой Народной Республики, при этом ни одна из указанных проблем в автореферате не отражена.

В целом автореферат позволяет констатировать, что диссертация по уровню научной новизны, достоверности и обоснованности полученных результатов, теоретической и практической значимости отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор – Дещенко А.Ю. заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч. экономика предпринимательства)

Согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Олейникова Ирина Николаевна  
Доктор экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным  
хозяйством, профессор кафедры экономики и  
финансов ЧОУ ВО «Таганрогский институт  
управления и экономики»  
347900, Таганрог, ул. Петровская, 45  
[i.oleynikova@tmei.ru](mailto:i.oleynikova@tmei.ru), тел.(8634) 362583

  
Олейникова И. Н.  
  
Подпись Олейниковой И.Н.  
заверяю:  
начальник отдела кадров  
«28» 10 2018  
Семинар 46