

ОТЗЫВ

**на автореферат диссертации Дещенко Александры Юрьевны
на тему «Стратегии формирования кадрового потенциала торгового
предприятия»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических
наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным
хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч. экономика
предпринимательства)**

Актуальность темы диссертации обусловлена тем, что для выживания в условиях экономической и политической нестабильности в Донбассе предприятиям торговли необходимо грамотно формировать и эффективно использовать кадровый потенциал на основе стратегического подхода, поскольку кадровые стратегии являются определяющими в процессе функционирования и развития предприятий торговли. Сложность решения проблем формирования кадрового потенциала в стратегической перспективе, необходимость разработки концептуальных основ, совершенствования теоретических и методических подходов к обоснованию стратегий формирования кадрового потенциала торгового предприятия определяют необходимость проведения исследований в данном направлении.

Содержание автореферата свидетельствует о глубине проведенных исследований и их значительном вкладе в современную экономическую науку. В частности, научную новизну диссертации составляют обоснованные автором механизм принятия решений относительно реализации стратегий формирования кадрового потенциала на торговом предприятии, научно-методический подход к обоснованию рекомендованных кадровых стратегий предприятия, научно-методический подход к анализу кадрового потенциала торгового предприятия.

Отличаются новизной и усовершенствованные автором теоретические трактовки сущности дефиниций «кадровый потенциал предприятия» и «стратегия формирования кадрового потенциала предприятия», а также классификация кадрового потенциала предприятия за счет предложения его базовой структуры, а также процессного блока и блока развития кадровой культуры; классификация базовых стратегий формирования кадрового потенциала предприятия, которая за счет использования стратегического подхода позволяет создавать стратегические наборы стратегий формирования кадрового потенциала предприятия в зависимости от корпоративной и базовых стратегий торгового предприятия.

Имеют практическую ценность и также отличаются новизной предложенные в диссертации научно - методический подход к разработке и выбору стратегических целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия и научно-методический подход к разработке и выбору стратегий формирования базового кадрового потенциала торгового предприятия за счет

· декомпозиции стратегических целей интегральных элементов кадрового потенциала торгового предприятия.

Вместе с общей позитивной оценкой основных положений диссертационной работы, целесообразно указать автору на некоторые замечания:

1. На странице 8 автореферата автор говорит о том, что в диссертации определено место стратегий формирования кадрового потенциала в системе стратегического управления предприятием. Однако в автореферате не указано, какое же место стратегии формирования кадрового потенциала занимают в системе стратегического управления торговым предприятием.

2. На рисунке 4 автореферата представлен алгоритм выбора стратегических целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия, в котором на 6 этапе принимаются решения о выборе цели формирования кадрового потенциала с использованием шкалы. При этом в автореферате автор не обосновывает почему именно такая шкала использовалась для принятия решений.

Выделенные замечания не влияют на значимость проведенного исследования и общий позитивный вывод по диссертации. Теоретические положения и выводы доведены до уровня конкретных предложений и дают возможность использовать их в практической деятельности торговых предприятий.

В целом ознакомление с авторефератом позволяет сделать вывод, что по уровню научной новизны, достоверности и обоснованности полученных результатов диссертационная работа соответствует требованиям к кандидатским диссертациям, а ее автор – Дещенко Александра Юрьевна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч. экономика предпринимательства)

Доктор экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
профессор

И.Г. Назарова

/ Инесса Георгиевна Назарова /

169300 Республика Коми, г. Ухта ул. Первомайская 13

8 (8216) 774500

inazarova@ugtu.net

ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»

профессор кафедры экономики

*Ирина Назарова И.Г. заверено
управлением кафедрой
Инесса Назарова И.Г.*