

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Дещенко Александры Юрьевны на тему «Стратегии формирования кадрового потенциала торгового предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства

Актуальность диссертации очевидна, поскольку в условиях экономической блокады Донбасса от деятельности торговых предприятий зависит продовольственная безопасность, а для выживания в долгосрочной перспективе при быстрых изменениях внешней среды и кризисных явлениях в экономике, они должны эффективно формировать и использовать свой кадровый потенциал.

Проблема формирования кадрового потенциала предприятия недостаточно освещена в современной экономической литературе, требуют доработки методологические вопросы и практические инструменты использования кадрового потенциала торгового предприятия для достижения его стратегических целей.

В связи с этим автором разработаны концептуальные основы формирования кадрового потенциала предприятия, предложена авторская классификация базовых стратегий формирования кадрового потенциала предприятия, определены цели формирования кадрового потенциала предприятия.

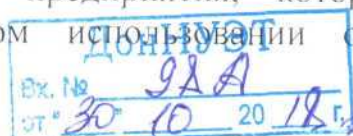
Отличаются научной новизной также предложенные в диссертации комплексный механизм стратегического планирования кадрового потенциала предприятия, анализ кадрового потенциала, механизм разработки целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия, механизм принятия решений по реализации стратегий формирования кадрового потенциала на торговом предприятии.

Вызывают научный интерес и отличаются научной новизной предложенная автором математическая модель нелинейной условной оптимизации методом обобщенного приведенного градиента для определения целевых параметров для каждой из выбранных стратегий формирования кадрового потенциала.

Однако в автореферате следует обратить внимание автора на некоторые дискуссионные моменты:

1. На стр. 8 автореферата автор выделяет три основных подхода к трактовке понятия «кадровая стратегия»: плановый, действенный и нормативный, обобщение которых позволило ему уточнить и дополнить определение дефиниции «кадровая стратегия предприятия». Однако в чем сущность выделенных подходов из содержания автореферата непонятно.

2. На рисунке 2 (стр. 10 автореферата) представлена концептуальная схема формирования кадрового потенциала предприятия, которая, как утверждает автор, основана на комплексном использовании основных



положений концепции стратегического управления предприятием, концепции управления персоналом (HR-менеджмента) и концепции управления стратегическим потенциалом предприятия. Однако почему именно эти три концепции положены в основу данной модели из содержания автореферата непонятно.

Однако перечисленные дискуссионные моменты не снижают в целом научной ценности проведенного исследования и не влияют на общий позитивный вывод по диссертации.

Представленный автореферат позволяет утверждать, что по уровню научной новизны, достоверности и обоснованности полученных результатов, их теоретической и практической значимости данная работа соответствует требованиям к кандидатским диссертациям, а ее автор – Дещенко Александра Юрьевна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства.

*Согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных*

Доктор экономических наук,  
(специальность 08.00.05 – экономика  
и управление народным хозяйством),  
профессор, Врио директора  
Федерального государственного  
бюджетного учреждения науки  
«Институт социально-экономических исследований»  
Дагестанского научного центра  
Российской академии наук



*Шихрагим Кутаев*  
(подпись) Кутаев Шихрагим Кутаевич

Подпись тов. *Кутаева Ш.К.*  
Заверлю нач. отдела *Шихрагим Кутаев*

Подпись профессора, д.э.н., Кутаева Ш.К. заверяю:

Адрес: 367030, г. Махачкала,  
ул. Ярагского, 75  
Тел.: (8722) 62-66-86, 62-66-49,  
факс: (8722) 62-45-23  
E-mail: iedscras@rambler.ru