

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Дещенко Александры Юрьевны
на тему «Стратегии формирования кадрового потенциала торгового
предприятия», поданной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям
сферы деятельности, в т. ч. экономика предпринимательства)*

В современных условиях, которые характеризуются высокой степенью неопределенности факторов внешней среды предприятия, обусловленной экономической и политической нестабильностью в Донбассе, падением покупательной способности населения и разрывом хозяйственных связей с Украиной, для выживания и развития предприятиям торговли необходимо использование научно обоснованных подходов к разработке стратегий формирования кадрового потенциала.

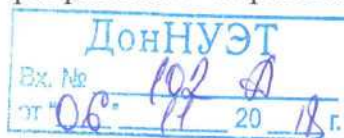
При этом теоретические вопросы формирования и использования кадрового потенциала предприятия в современной экономической литературе исследованы фрагментарно, не разработана единая концепция формирования кадрового потенциала торгового предприятия, отсутствуют действенные механизмы формирования и использования кадрового потенциала в процессе достижения целей торгового предприятия, что обуславливает актуальность исследования.

Обзор автореферата предоставляет возможность сделать следующие выводы.

В диссертационном исследовании выделяется научная новизна, представленная как теоретическими, так и практическими разработками. В частности, в диссертации усовершенствованы теоретические трактовки сущности и структуры кадрового потенциала предприятия, с использованием стратегического подхода предложено авторское определение экономической категории «кадровый потенциал предприятия», предложена авторская классификация базовых стратегий формирования кадрового потенциала предприятия и определение целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия.

Содержат научную новизну также разработанные в диссертации комплексный механизм стратегического планирования кадрового потенциала предприятия, механизм разработки целей формирования кадрового потенциала, механизм принятия решений относительно реализации стратегий формирования кадрового потенциала на торговом предприятии с использованием математической модели нелинейной условной оптимизации.

Практическую значимость имеют предложенные автором матрицы согласования и оценки степени соответствия реализуемых предприятием кадровых стратегий, комплексная методика интегральной оценки кадрового потенциала торгового предприятия, методика разработки стратегических



альтернатив увеличения интегральных элементов базового кадрового потенциала, методика предварительного выбора стратегических альтернатив.

Изучение автореферата диссертации позволяет утверждать, что структура диссертационной работы продумана, материал изложен логически, грамотно и последовательно. Выводы основываются на проведенном исследовании и полученных результатах.

В качестве замечаний и рекомендаций к работе выделим следующие:

1. Концептуальная модель формирования кадрового потенциала предприятия может применяться для любого предприятия: не отражена специфика торгового предприятия.
2. В авторской классификации базовых стратегий формирования кадрового потенциала предприятия (стр. 9) не выделены четко признаки и базовые стратегии, предложенные автором и заимствованные у других ученых.

В целом, содержание автореферата позволяет констатировать, что данная диссертация является законченным научным исследованием, которое по научной новизне, обоснованности и достоверности результатов, теоретической и практической значимости отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Дещенко Александра Юрьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т. ч. экономика предпринимательства).

Согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных

*Кандидат экономических наук
по специальности 08.00.01
«Экономическая теория»,
доцент*



603950, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, 23

Телефон: 8 (831) 433-02-66

E-mail: ket@ef.unn.ru

*Нижегородский государственный университет имени Н.И. Лобачевского,
доцент кафедры экономической теории и методологии*