

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Дещенко Александры Юрьевны на тему «Стратегии формирования кадрового потенциала торгового предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства

Актуальность темы диссертации не вызывает сомнений, поскольку в современных условиях экономического кризиса, низкой платежеспособности населения, разрушения традиционных хозяйственных связей и блокады Донбасса со стороны Украины, торговые предприятия испытывают трудности ведения эффективной хозяйственной деятельности. Одним из путей выхода из сложившейся ситуации должно стать осуществление на научно обоснованном уровне стратегического планирования и формирования кадрового потенциала как условия достижения стратегических целей.

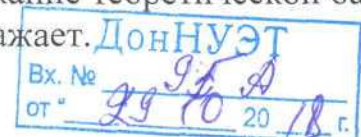
Для решения поставленных задач в диссертации автором на высоком теоретическом уровне обоснованы концептуальная модель формирования кадрового потенциала предприятия и стратегический подход к формированию кадрового потенциала торгового предприятия.

Обладают научной новизной разработанные автором для реализации предложенной концепции комплексный механизм стратегического планирования кадрового потенциала предприятия, механизм принятия решений относительно реализации стратегий формирования кадрового потенциала на торговом предприятии, анализ кадрового потенциала, а также усовершенствованные методологические основы формирования кадрового потенциала торгового предприятия, а именно: научно-методический подход к обоснованию рекомендованных кадровых стратегий предприятия, научно-методический подход к анализу кадрового потенциала торгового предприятия, научно - методический подход к разработке и выбору стратегических целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия, научно-методический подход к разработке и выбору стратегий формирования базового кадрового потенциала торгового предприятия.

Отдельно следует отметить апробацию результатов проведенного исследования, основные результаты которого опубликованы в 11 научных работах, (из которых 5 – в цитируемых изданиях).

Однако в автореферате следует обратить внимание автора на некоторые дискуссионные моменты:

1. На стр. 13 автореферата автор утверждает, что им предложен механизм разработки целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия, процессно-методологическая база которого включает пять этапов процесса разработки системы стратегических целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия, которые далее по тексту перечисляются. А каково содержание теоретической базы данного механизма, в автореферате автор не отражает.



2. На стр. 15 автореферата автор говорит, что в диссертации были рекомендованы стратегии формирования кадрового потенциала процессного блока, а именно, стратегии открытой и закрытой кадровой политики и стратегии развития кадровой культуры. Однако в чем суть перечисленных стратегий в автореферате не отражено.

3. На рисунке 5 (стр. 16 автореферата) представлен механизм принятия решений относительно реализации стратегий формирования кадрового потенциала на торговом предприятии, в теоретической базе которого, в частности, указан ряд принципов. При этом из содержания автореферата непонятно почему именно эти принципы использовал автор в данном механизме.

Но выделенные дискуссионные моменты не снижают в целом научной ценности диссертации и не влияют на общий позитивный вывод.

В целом содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что по уровню научной новизны, обоснованности полученных результатов, их теоретической и практической значимости для науки и практики, диссертация соответствует требованиям к кандидатским диссертациям, а ее автор – Дещенко Александра Юрьевна заслуживает присуждения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства.

Согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных

Кандидат экономических наук
(специальность 08.01.01 – Экономическая теория),
доцент, заведующая кафедрой
«Управление бизнесом и персоналом»
ГОУ ВПО «Донецкий национальный
технический университет»

И. А. Кондаурова
/ Инна Александровна Кондаурова /

Подпись к.э.н., доцента Кондауровой И. А. заверяю:



Адрес: 283001, г. Донецк, ул. Артема, 58
Тел.: +38 (062) 301-07-69
e-mail: donntu.info@mail.ru