

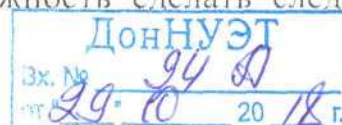
Отзыв

на автореферат диссертации Деценко Александры Юрьевны
на тему «Стратегии формирования кадрового потенциала торгового
предприятия» поданной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:
экономика предпринимательства

Рассматривая торговое предприятие в качестве составляющей коммерческой системы, характерными чертами которой являются открытость, самоорганизация, упорядоченность, можно отметить, что только при условии эффективного управления его деятельностью создается добавленная стоимость. В то же время, в современных условиях изменение экономической среды на международном рынке и на уровне национальной экономики, меняется и среда функционирования торговых предприятий под влиянием многих факторов - уровней конъюнктуры в экономике и инфляции, покупательной способности населения, законодательного поля, состояния финансового и валютного рынков, уровня конкуренции и монополизма на рынке.

Приоритет в решении практических проблем торговых предприятий на современном этапе и восстановление системы управления предприятиями должны быть ориентированными на использование стратегического управления, в основе которого лежит формирование эффективного кадрового потенциала. При этом, стратегии управления предприятием в целом и кадровый потенциал должны быть адаптированы и иметь сбалансированные критерии оценки эффективности; при формировании и развитии кадрового потенциала приоритет должен быть направлен на выживание предприятий торговли в условиях экономической и политической нестабильности в Донбассе, что является приоритетным направлением развития современной экономической науки и подтверждает актуальность выбранного исследования.

Обзор автореферата предоставляет возможность сделать следующие выводы.



В диссертационном исследовании выделяется научная новизна, представленная как теоретическими, так и практическими разработками.

В процессе диссертационного исследования усовершенствованы теоретические трактовки сущности и структуры кадрового потенциала предприятия, предложена авторская классификация базовых стратегий формирования кадрового потенциала предприятия и определение целей формирования кадрового потенциала предприятия, а также разработан комплексный механизм стратегического планирования кадрового потенциала предприятия.

Значительным научным достижением являются предложенные автором научно-методические подходы к обоснованию рекомендованных кадровых стратегий предприятия и выбору стратегий формирования базового кадрового потенциала предприятия.

Заслуживают внимания анализ кадрового потенциала торгового предприятия, а также выбор стратегических целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия.

Высокое практическое значение имеет предложенная автором комплексная методика интегральной оценки кадрового потенциала торгового предприятия, матрица согласования базовых корпоративных и бизнес-стратегий предприятия с кадровыми стратегиями, математическая модель нелинейной условной оптимизации методом обобщенного приведенного градиента для определения целевых параметров для каждой из выбранных стратегий формирования кадрового потенциала предприятия.

Изучение автореферата диссертации позволяет утверждать, что структура диссертационной работы продумана, материал изложен логически, грамотно и последовательно. Выводы основываются на проведенном исследовании и полученных результатах.

В качестве замечаний и рекомендаций к работе выделим следующие:
- на стр. 8 автореферата автор утверждает, что им предложена авторская структура кадрового потенциала предприятия, которая объединяет основные

подходы к разработке структуры кадрового потенциала, имеющиеся в современной экономической литературе, но какие именно подходы были рассмотрены в диссертации, автор не уточняет.

- на рисунке 1 (стр. 9 автореферата) представлена авторская классификация базовых стратегий формирования кадрового потенциала предприятия, в которой, в частности, по критерию значимости выделяются основные стратегии формирования кадрового потенциала предприятия. При этом, в чем суть этих основных стратегий и чем они отличаются от стратегий обеспечения, автор не поясняет.

В целом автореферат диссертации позволяет определить высокий уровень подготовки аспиранта, выполненное исследование имеет достаточный уровень научной новизны и практической значимости, а его автор - Дещенко А.Ю. – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства.

Согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных


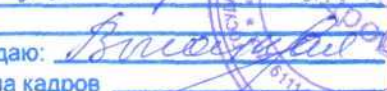
Доктор экономических наук
по специальности 08.00.05
«Экономика и управление
народным хозяйством»,
профессор


(подпись)

Гончаров Валентин Николаевич

91008, Луганская Народная Республика, г. Луганск,
Артемовский район, городок ДНАУ, 1
Тел.: +38(0642)96-60-40
e-mail: rector@lnau.su
Государственное образовательное учреждение
Луганской Народной Республики
«Луганский национальный аграрный университет»



Подпись	
Подтверждаю:	
Нач. отдела кадров	
« » 20 Т	

