

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Дещенко Александры Юрьевны на тему «Стратегии формирования кадрового потенциала торгового предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности: экономика предпринимательства)

В современных кризисных условиях, которые характеризуются экономической блокадой Донбасса, условием выживания и стабильного развития торгового предприятия является осуществление процесса стратегического управления. Торговые предприятия Донецкой Народной Республики для обеспечения своего развития должны эффективно формировать и использовать свой кадровый потенциал как возможности достижения стратегических целей. Поэтому тема диссертации является актуальной.

Цель диссертационной работы достигнута за счет решения поставленных задач, среди которых наиболее значимыми являются: раскрыть сущность стратегии формирования кадрового потенциала предприятия, предложить классификацию базовых стратегий формирования кадрового потенциала предприятия; обосновать концептуальные основы формирования кадрового потенциала предприятия; разработать научно-методический подход к обоснованию рекомендованных кадровых стратегий предприятия; предложить комплексную методику интегральной оценки кадрового потенциала торгового предприятия; предложить механизм разработки целей формирования кадрового потенциала, разработать алгоритм выбора стратегических целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия; обосновать научно-методический подход к разработке и выбору стратегий формирования базового кадрового потенциала торгового предприятия, разработать алгоритм выбора стратегий; разработать механизм принятия решений по реализации стратегий формирования кадрового потенциала на торговом предприятии.

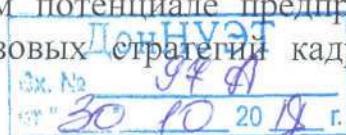
Научная новизна результатов исследования представлена:

- теоретическими разработками:

сформулирован научно-методический подход к обоснованию рекомендованных кадровых стратегий предприятия, научно-методический подход к анализу кадрового потенциала торгового предприятия, научно-методический подход к разработке и выбору стратегических целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия, научно-методический подход к разработке и выбору стратегий формирования базового кадрового потенциала торгового предприятия;

- практическими разработками:

предложены комплексная методика интегральной оценки кадрового потенциала торгового предприятия, матрица согласования базовых корпоративных и бизнес-стратегий предприятия с кадровыми стратегиями, карта рекомендованных для исследуемых предприятий кадровых стратегий, матрица стратегических потребностей в кадровом потенциале предприятия, матрица согласования кадровых стратегий и базовых стратегий кадрового



потенциала, алгоритм выбора стратегических целей формирования кадрового потенциала торгового предприятия, алгоритм выбора стратегий формирования кадрового потенциала процессного блока и блока кадровой культуры торгового предприятия, математическая модель нелинейной условной оптимизации методом обобщенного приведенного градиента для определения целевых параметров для каждой из выбранных стратегий формирования кадрового потенциала.

Все разработки и предложения, представленные автором в автореферате диссертации, достаточно обоснованы, свидетельствуют о глубине и объективности исследования и будут способствовать достижению стратегических целей торговых предприятий Донбасса.

При этом, не уменьшая научной значимости диссертационной работы, следует обратить внимание автора на следующие замечания:

1. На стр. 11 автореферата говорится, что для определения реализуемых торговыми предприятиями корпоративных и бизнес-стратегий автором было проведено анкетирование топ-менеджеров магазинов по поводу стратегических целей и реализуемой корпоративной стратегии, а результаты расчетов интегральных показателей процессных блоков анкеты свидетельствуют о том, что на всех исследуемых предприятиях на низком уровне развития находится процесс стратегического целеполагания. Однако методика расчета интегральных показателей в автореферате отсутствует.

2. На рис. 3 автореферата автором предложен научно-методический подход к обоснованию кадровых стратегий предприятия, в котором на втором этапе предполагается определение кадровых стратегий предприятия при помощи матрицы согласования. Однако сама матрица согласования и ее элементы в автореферате не приведены.

В целом, содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что по научной новизне, уровню обоснованности и достоверности полученных результатов, теоретической и практической значимости разработанных положений работа отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Дещенко Александра Юрьевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика предпринимательства.

*Согласна на автоматизированную обработку моих персональных данных*

Ведущий научный сотрудник

отдела моделирования экономических систем

доктор экономических наук по специальности

08.00.04 – экономика и управление предприятиями

(по видам экономической

деятельности), профессор

Астапова Галина Викторовна

г. Донецк, 83048, ул. Университетская, 77, ДНР; тел.: 062 311 57 90;

[admin@econri.org](mailto:admin@econri.org);

Государственное учреждение «Институт экономических исследований»

*Подпись г.э.н., профессора Т.В. Астаповой удостоверено:*  
*Наследович О.И. ДОТУ, ИЭИ*  *Р.М. Санжурский*