

Сведения о ведущей организации

по диссертации Дещенко Александры Юрьевны на тему «Стратегии формирования кадрового потенциала торгового предприятия», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (по отраслям сферы деятельности, в т.ч.: экономика предпринимательства)

1.	Полное наименование и сокращенное наименование	Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет» (ГОУ ВПО «ДонНУ»)
2.	Место нахождения	ДНР, г. Донецк
3.	Почтовый адрес, телефон, адрес электронной почты, адрес официального сайта в сети «Интернет»	283001, г. Донецк, ул. Университетская, д. 24 Тел. (062) 302-06-00 Факс: (062) 302-07-49 e-mail: donnu.lector@mail.ru сайт: http://donnu.ru/
4.	Список основных публикаций работников ведущей организации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (не более 15 публикаций)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ганич, Л. В. Особенности управления персоналом в высокоразвитых странах мира США и Японии / Л. В. Ганич, Е.Р. Шилец // Вестник СНО. – 2016. – Выпуск 8. Т. 2. – С. 489-495. 2. Ганич, Л.В. Роль и значение трудового потенциала в экономике / Л.В. Ганич // Весник ДонНУ. Серия В. Экономика и право. – 2016. – № 1. – С. 28-34. 3. Некрасова, О.Л. Механизм формирования стратегии управления кадровым потенциалом предприятия гостиничного хозяйства / О. Л. Некрасова // Весник ДонНУ. Серия В. Экономика и право. – 2016. - № 2. – С. 86-92. 4. Бунтовская, Л.Л. Использование потенциала социального партнерства в системе управления коллективными трудовыми спорами (конфликтами) // Весник ДонНУ. Серия В. Экономика и право. – 2016. – № 3. – С. 20-28. 5. Васильев, А.С. Корпоративная социальная ответственность как элемент стратегического управления человеческими ресурсами на предприятии // Менеджер. 2016. – №3 (77). – С. 197-204. 6. Штреккер, И.А. Реализация стратегического управления человеческими ресурсами в системе HR-менеджмента организации / И.А. Штреккер // Весник ДонНУ. Серия В. Экономика и право. – 2016. – № 4. – С. 234-245. 7. Лукьянченко, Н. Д. // Структурное несоответствие между спросом и предложением на рынке труда Н.Д. Лукьянченко, К.К. Лукьянова // Менеджер. – 2017. - №4. – С. 20-29 8. Лукьянченко, Н.Д. Прогнозирование конфликтного поведения работников с использованием метода расстановки приоритетов / Н.Д. Лукьянченко, Л.Л. Бунтовская, О.Г. Кривенчук // Вестник ДонНУ. – Серия В. Экономика и право. – 2017. – № 1. – С. 77-85.

		<p>9. Бычкова О.В. Современные положения формирования и использования кадрового потенциала на различных уровнях хозяйствования // Вестник ДонНУ. Серия В. Экономика и право. – 2017. - № 1. – С. 25-35</p> <p>10. Ганич, Л.В. Анализ влияния трудового потенциала работника на его профессиональную компетентность // Менеджер. – 2017. – № 1(79). – С. 176-183.</p> <p>11. Савченко, М.В. Интегральный подход к оценке трудового потенциала предприятия / М.В. Савченко, В.В. Краснова, И.В. Савченко / Вестник ДонНУ. Серия В. Экономика и право. – 2018. – № 1. – С. 199-211.</p> <p>12. Полшков, Ю.Н. Оценка качественных характеристик трудовых ресурсов региона: линейно-алгебраический подход / Ю.Н. Полшков / Вестник ДонНУ. Серия В. Экономика и право. – 2018. – № 1. – С. 176-183.</p>
--	--	---

Верно

Проректор по научной
и инновационной деятельности
ГОУ ВПО «Донецкий национальный
университет»
д.т.н., профессор



В. И. Сторожев