

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Антоновой Валерии Анатольевны
на тему: «Организационно-экономический механизм управления развитием
ресторанного бизнеса», представленной на соискание ученой степени доктора
экономических наук по специальности 08.00.05– Экономика и управление
народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями,
отраслями, комплексами (промышленность)

Среди всего многообразия проблем, с которыми сегодня сталкивается ресторанный бизнес, наиболее значимой является способность быстро и достаточно гибко реагировать на изменения окружающей среды. Неопределенность и стихийность современной экономической ситуации требует адекватных способов реагирования на изменения, позволяющих сохранять функциональность и эффективность развития ресторанного бизнеса. Для его обеспечения необходим новый организационно-экономический механизм управления развитием, который бы позволил ресторанному бизнесу успешно развиваться даже в сложных социально-политических условиях.

Современная рыночная экономика обуславливают высокую потребность в наличии научно-обоснованных теоретических и практических рекомендаций по вопросам изменения ситуации в экономике страны путем применения соответствующих механизмов формирования и регулирования отношений в торгово-производственных комплексах. Существующие механизмы оказались несостоятельными и неэффективными по причине несовершенства систем регулирования, мотивации, прогнозирования, планирования, контроля. Все это обуславливает актуальность выбранной темы исследования, сформулированной основной цели и поставленных для решения задач.

Работу Антоновой В.А. отличает обоснованность научных положений, разработка конкретных механизмов их внедрения у четом специфики функционирования ресторанного бизнеса. Следует отметить логическую стройность концептуальных положений диссертационной работы и их завершенность выработкой конкретных рекомендаций, моделей и механизмов управления развитием ресторанного бизнеса.

Представленные в автореферате результаты имеют определенной степени научную новизну: автором разработана концепция и концептуальная схема организационно-экономического механизма управления развитием ресторанного бизнеса в рыночных условиях; сформирован организационно-информационный механизм управления развитием ресторанного бизнеса; разработана система показателей результативности управления развитием ресторанного бизнеса; разработан комплекс моделей управления развитием (имитационная и оптимизационная); усовершенствованы концептуальный подход к экономической свободе деятельности ресторанного бизнеса, механизмы обеспечения конкурентоспособности, самоуправления, мотивации и регулирования развития ресторанного бизнеса, система показателей определения социально-экономической эффективности управления развитием ресторанного бизнеса; дальнейшее развитие получили теоретическая концепция экономического развития, методологического инструментария исследования ресторанного бизнеса, систематизация факторов развития, определения терминов «ресторанный бизнес»



и «управление развитием ресторанного бизнеса», методические рекомендации по совершенствованию управления развитием ресторанного бизнеса.

Неоспоримое практическое значение, исходя из материала автореферата диссертации, имеют разработанный комплекс моделей управления развитием ресторанного бизнеса и методические рекомендации по совершенствованию управления развитием ресторанного бизнеса, реализованных в программах и концепциях развития на перспективу и используемых на разных уровнях управления.

Вместе с тем, на фоне существующих преимуществ в автореферате есть некоторые недостатки. В частности, на наш взгляд, следовало бы подробнее остановиться на показателях формирования качества продукции и услуг и их влиянии на эффективность развития ресторанного бизнеса; автор не уточняет в автореферате, кто же должен осуществлять оценку показателей системы результативности управления развитием.

Однако указанные замечания не снижают общей высокой научной ценности результатов данной диссертационной работы. Материал автореферата позволяет констатировать, что диссертация Антоновой В.А. представляет собой завершенное научное исследование важной народнохозяйственной проблемы, имеет научную новизну, практическую значимость, достаточный уровень апробации и содержит обоснованные выводы. Список научных публикаций и содержание основных положений исследования, приведенных в автореферате, свидетельствуют о соответствии диссертационной работы соискателя Антоновой В.А. на тему «Организационно-экономический механизм управления развитием ресторанного бизнеса» требованиям пп. 2.1 действующего Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики, а ее автор заслуживает присуждение ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность).

Согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Зав. кафедры менеджмента, профессор ГОУ ВПО
«Донбасский государственный технический университет»,
д.э.н. (по специальности 08.00.04 – экономика и управление
предприятиями), доцент

 В.Ю. Припотень

Адрес: 94000, ЛНР, г. Алчевск, ул. Набережная, 10
– 0505705361

– drongo1231@gmail.com

- ГОУ ВПО «Донбасский государственный технический университет»

Подпись В.Ю. Припотня подтверждена
Начальник отдела кадров



 Л.В. Ткаченко