

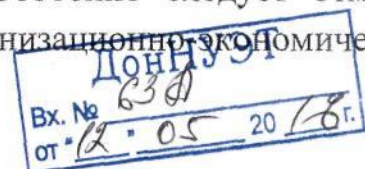
ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы АНТОНОВОЙ ВАЛЕРИИ АНАТОЛЬЕВНЫ на тему: «ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ УПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЕМ РЕСТОРАННОГО БИЗНЕСА», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность)

Трансформационные процессы, происходящие в настоящее время в рыночной сфере, переориентация всего социально-экономического механизма в соответствии с запросами и сигналами окружающей среды, требуют соответствующего им теоретико-методологического обоснования и разработки организационно-экономического механизма управления отдельными сферами экономики и ресторанным бизнесом в частности. Однако, до настоящего времени отсутствуют фундаментальные всесторонние исследования в данном направлении, тем более связанные с учетом специфики деятельности отдельных элементов социально-экономического механизма. Не исключение и сфера ресторанного бизнеса, которая остро нуждается в проведении процесса оптимизации механизма управления и управления его развитием. В данной отрасли практически отсутствуют научные работы, посвященные данной проблеме.

Соответственно, тема докторской диссертации Антоновой В.А. представляется весьма актуальной и своевременной, учитывающей современные трансформационные процессы и динамичность среды.

Текст автореферата позволяет сделать вывод о том, что автором проделана большая работа по сбору и систематизации данных о видах и особенностях механизмов функционирования и развития, методах, показателях мониторинга, оценки и анализа деятельности предприятий ресторанного бизнеса, факторах внешней среды и их влиянии на функционирование организационно-экономического механизма управления ресторанным бизнесом, разработке концептуальных положений его экономического развития как объекта управления, разработке целого комплекса моделей управления развитием ресторанного бизнеса и др. Полученные в ходе выполнения работы результаты позволили сформировать весомые положения научной новизны, имеющие принципиальное значение и базирующиеся на новом теоретико-методологическом подходе. Особенно следует отметить следующие: новое видение концепции организационно-экономического



механизма управления развитием ресторанного бизнеса, формирование современного организационно-информационного механизма управления развитием ресторанного бизнеса и системы показателей результативности управления его развитием; имитационная и оптимизационные модели управления развитием предприятий ресторанного бизнеса; отличающийся актуальностью и новизной экономический механизм самоуправления развитием; усовершенствованные экономические механизмы мотивации и регулирования развития ресторанного бизнеса, выявившие несовершенство системы учета и отчетности, налогообложения в ресторанном бизнесе; концептуальный подход к реализации экономической свободы в ресторанном бизнесе, особенностью которого является обеспечение возможности субъектам хозяйствования взаимодействовать при выборе рыночного сегмента, правовых и организационно-экономических форм функционирования рыночного механизма на основе действующих законодательных актов и др.

Материал автореферата позволяет увидеть, что результат проведенного диссертационного исследования реализуется в разработанных методических рекомендации по совершенствованию управления развитием ресторанного бизнеса, включающие комплекс мероприятий, в числе которых реальные предложения, включенные уже в программы и концепции развития внутренней торговли, в которых, в отличие от предлагаемых ранее, ресторанный бизнес выделяется самостоятельным направлением, представленным в качестве самостоятельной системы торгово-производственного комплекса, что способствует развитию и повышению его эффективности благодаря наиболее полному удовлетворению потребностей населения в услугах ресторанного бизнеса.

Подтверждение теоретической и практической ценности полученных научных результатов свидетельствуют материалы их апробации на конференциях различного уровня, а также справки об использовании авторских разработок на различных уровнях управления ресторанным бизнесом.

Однако, в автореферате имеются некоторые положения, требующие уточнений и пояснений :

– определяя термин «ресторанный бизнес» автор не дает структуры типов предприятий, которые сюда относит.

– при представлении экономического механизма мотивации развития ресторанного бизнеса следует обосновать логику дифференциации составляющих факторов внешней среды и бизнес-среды (стр.27)

В целом высказанные пожелания не нарушают логику и целостность изложения материала автореферата и не влияют на высокую научную и практическую ценность полученных соискателем результатов исследования.

По содержанию автореферата можно сделать вывод о том, что диссертационная работа Антоновой В.А. на тему: «Организационно-экономический механизм управления развитием ресторанного бизнеса» отличается творческим подходом к исследуемой проблеме, отличается особой актуальностью, новизной выводов, оригинальностью идей и предложений, отвечает требованиям ВАК. Считаю, что автор диссертационной работы – Антонова Валерия Анатольевна заслуживает присуждение ученой степени доктора экономических наук по специальности – 08.00.05– Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность).

Согласен на автоматизированную обработку моих персональных данных.

Профессор кафедры
«Экономическая теория» ФГОБУ
ВО «Финансовый университет при
Правительстве Российской
Федерации», доктор
экономических наук (08.00.01),
профессор

Дементьев Вячеслав Валентинович

125993, ГСП-3, Москва,
Ленинградский проспект, 49.
Рабочий тел.: +7 (499) 943-94-50
E-mail: dementyevv@mail.ru
«__» _____ 2016 г.

Подпись В.В. Дементьев

ЗАВЕРЯЮ

Ученый секретарь Ученого совета
Финансового университета

Д.А. Смирнов

«10» _____ 2016 г.

