

ОТЗЫВ

научного консультанта на диссертационную работу доцента кафедры гостиничного и ресторанного дела Антоновой Валерии Анатольевны на тему:

«Организационно-экономический механизм управления развитием ресторанного бизнеса», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (промышленность).

Актуальность и выбор темы диссертации действительно обусловлены отсутствием эффективного организационно-экономического механизма управления развитием ресторанного бизнеса. Организационно-экономический механизм, основанный на фактических данных, создает условия для разработки теоретических и практических рекомендаций для внедрения инвестиционной модели управления с позиции повышения его эффективности. Актуальность в современных условиях усиливается социальной направленностью деятельности ресторанного бизнеса, радикальными преобразованиями всех сфер жизнедеятельности украинского общества, направленными на преодоление экономической диспропорции между развитием производственной сферы и сферы услуг, противоречий между отсутствием реальных планов развития и недостаточностью обоснованности оперативной деятельности. Поэтому научное исследование вопросов формирования действенного механизма управления развитием ресторанного бизнеса по праву занимает приоритетную позицию.

Структура диссертации сформирована на основании поставленных задач, которые определили логику и этапы проведения исследования таким образом, что последовательно осуществляются теоретические, методические и практические разработки поднятых проблем.

Основной научный результат диссертационной работы заключается в научном обосновании теоретико-методологических основ формирования

организационно-экономического управления развитием ресторанного бизнеса, определении тенденций его трансформации в Украине, а также разработке концептуальных установок и практических рекомендаций по совершенствованию управления развитием ресторанного бизнеса. Однако следует отметить принципиальный авторский подход по таким вопросам:

- 1) выделение ресторанного бизнеса как самостоятельной системы торгово-производственного комплекса в рамках сферы услуг и обоснование его места и роли исходя из особенностей воздействия на воспроизводство человека как главной производительной силы общества;
- 2) формирование научно обоснованной концепции организационно-экономического механизма управления развитием и организационно-информационного механизма управления развитием ресторанного бизнеса для формирования устойчивых конкурентных позиций на рынке, оптимизации адаптации ресторанного бизнеса к рыночным процессам и повышения эффективности деятельности и уровня обоснованности направлений развития ресторанного бизнеса.
- 3) принципиально новый подход к разработке системы показателей развития ресторанного бизнеса, что значительно расширяет возможности использования различных методических подходов к определению показателей, делает их сопоставимыми в различных временных периодах и расширяет рамки анализа, ориентируя на выявление меры социальной полезности и экономической эффективности ресторанного бизнеса;
- 4) интерес представляет концепция реализации экономической свободы на основе реструктуризации управления средой, согласования разно уровневых интересов с мотивацией развития в рыночном пространстве;
- 5) новый методологический подход к обоснованию модели формирования конкурентоспособности ресторанного бизнеса исходя из трехуровневости системы и учитывая постоянное воздействие факторов окружающей среды;
- 6) значительный интерес представляют усовершенствованные методические и методологические подходы по вопросам исследования развития, определения социально-экономической эффективности, что реализовано в соответствующей системе показателей социально-

экономической эффективности развития ресторанного бизнеса, что позволяет определить интенсивность и характер развития ресторанного бизнеса благодаря обоснованным управленческим решениям и оценивать динамику изменений по имеющейся информации.

Хорошая фундаментальная и практическая подготовка автора диссертации позволили ему решить поставленные задачи, основываясь на созданном зарубежными и отечественными экономистами фундаменте, развить и усовершенствовать определенные методики, механизмы и положения. Все это позволяет говорить о научной зрелости ученого и о том, что он достоин искомой степени.

Антонова Валерия Анатольевна работает на кафедре гостиничного и ресторанного дела с 01.01.1989 г.. В период с 1990 по 1993 гг. обучалась в аспирантуре Донецкого института советской торговли (сегодня ПО ВПО «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского») с отрывом от производства. 19 ноября 1993 г. успешно защитила кандидатскую диссертацию в специализированном совете Донецкого коммерческого института. С 1995 г. переведена на должность доцента кафедры организации общественного питания (сегодня – кафедра гостиничного и ресторанного дела). С 2005 по 2008 гг. находилась в докторантуре с отрывом от производства, после окончания которой вернулась на кафедру, где и работает по настоящее время в должности доцента кафедры гостиничного и ресторанного дела.

Валерия Анатольевна успешно сочетает научную и учебную деятельность. Ею с 2002 г. подготовлено 5 учебных пособий с грифом МОН Украины, из которых три – едиличные. Активно участвует в научных конференциях и семинарах со значительной географией (Днепропетровск, Желтые Воды, Запорожье, Киев, Переяслав-Хмельницкий, Одеса, Симферополь, Санкт-Петербург, Варшава, Вена и др.).

Спектр научных публикаций Валерии Анатольевны связан с решением широкого круга проблем ресторанного бизнеса: концептуальные и

методологические вопросы функционирования и развития ресторанного бизнеса; вопросов экономического развития и структурной перестройки; исследованию конкуренции, конкурентоспособности и управления конкурентоспособностью предприятий; управлению социальной инфраструктурой и ресторанным бизнесом; исследованию факторов внешней и внутренней среды функционирования предприятий; формированию организационных и экономических составляющих организационно-экономического механизма управления развитием, экономических механизмов: самоуправления, мотивации и регулирования; моделированию направлений развития ресторанного бизнеса в современных условиях, формированию стратегий развития и разработке конкретных рекомендаций по совершенствованию управления развитием ресторанного бизнеса на базе функционирования предложенного организационно-экономического механизма.

После защиты кандидатской диссертации Антоновой Валерией Анатольевной подготовлено свыше 150 публикаций научного и научно-методического характера.

Основные положения диссертационной работы опубликованы в 60 научных трудах, среди которых 4 монографии, из которых две личные (34,3 п.л.), 33 статьи в научных изданиях, 1 – в зарубежных изданиях, 2 – в других изданиях, 21 публикация по материалам научных конференций. Общий объем публикаций – 89,41 п.л, из которых 53,99 п.л. принадлежат лично автору.

Вклад Антоновой Валерии Анатольевны оценен на уровне Министерства экономики Украины, Министерства образования и науки Украины, предприятий ресторанного бизнеса различных форм собственности в Донецкой области.

Отдельно я хотела бы остановиться на личных качествах соискателя. Серьезный подход к делу, самостоятельность, исполнительность, инициативность, высокий уровень базовой подготовки позволили Валерии Анатольевне добиться значительных результатов. Умение находить общий

язык со студентами и преподавателями указывают на значительные перспективы ее дальнейшего научно-педагогического роста, а также на возможное увеличение научного потенциала кафедры гостиничного и ресторанного дела.

Разработки в рамках данной диссертационной работы, которые самостоятельно проведены Антоновой Валерией Анатольевной, дают основание утверждать, что диссертация по актуальности, научной новизне, обоснованности основных положений, теоретическому и практическому значению полученных результатов диссертация соответствует требованиям пп. 2.1, 2.3 – 2.5 действующего Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Министерством образования и науки Донецкой Народной Республики, и рекомендуется к защите в диссертационном совете Д. 01.004.01 Государственной организации высшего профессионального образования «Донецкий национальный университет экономики и торговли имени Михаила Туган-Барановского».

Доктор экономических наук,
профессор, зав. кафедрой
высшей и прикладной математики
Государственной организации
высшего профессионального
образования «Донецкий национальный
университет экономики и торговли
имени Михаила Туган-Барановского»



О. В. Шепеленко

