

# День менеджера

Подготовила: Москаленко Ксения  
студентка 1 курса группа Лог-22-МА

# *"Тебе повезло - ты не такой, как все": 1 ноября - День менеджера*

Неофициальный праздник День менеджера в России отмечают 1 ноября. Дата стабильная, остается она таковой и в 2022 году. Какого управленца считать грамотным, секреты успеха лучших руководителей, что самое сложное в менеджменте – далее интересней.



# Работаешь (и отмечаешь?) в офисе: День менеджера

1

Менеджеры бывают разные: низшего и младшего, среднего и высшего звена, топ-менеджеры, менеджеры по продажам.

2

Однако всех их объединяет общая функция – руководить процессом и следить за выполнением задач, контролировать.

3

И все, кто этим занимается, отмечают профессиональный праздник 1 ноября.

4

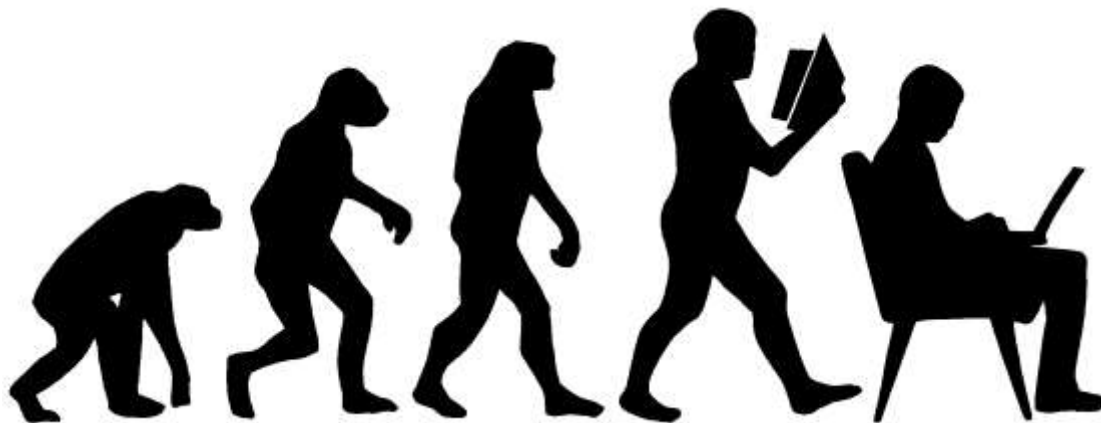
Он неформальный, никакими государственными документами не закреплён.

# История праздника

Откуда пошла такая традиция – отмечать День менеджера 1 ноября, установить сложно.

Появился этот праздник в России, вероятно, около 15-20 лет назад, когда в стране и стали появляться сами менеджеры как род деятельности и должность.

Среди других профессиональных дат День менеджера пока только начинает набирать популярность.



# Традиции праздника

Представителей этой профессии, специалистов-менеджеров в первую очередь, поздравляют в коллективе, в офисе.

То, как будет выглядеть праздник – чаепитие в обеденный перерыв или массовое выездное мероприятие, которое обязательно укрепит корпоративный дух – во многом зависит как раз от самих менеджеров, ведь они и руководят всеми процессами.



Коллеги поздравляют и дарят символические презенты, руководство отмечает тех, кто добился наибольших успехов, лучших сотрудников награждают (как минимум, грамотами, а то и премиями).



Кстати, к "кадровикам" (HR-менеджерам) это тоже относится, да и студентов, которые получают соответствующее образование, можно поздравить.



Но постарайтесь в любом случае, кому бы вы ни адресовали свое поздравление, придумать (или найти в интернете) что-то более оригинальное, чем "поздравляю с Днем менеджера, желаю любить свою работу и добиваться в ней успехов".

# Праздник в других странах

В некоторых странах бывшего СССР День менеджера отмечается так же, как и в России – 1 ноября.

Но есть и другие варианты особых дат: на Украине, в Белоруссии и других государствах СНГ в третью среду сентября празднуют день HR-менеджера, а 9 апреля – это Международный день топ-менеджера, особенно популярный на Западе.



# О профессии

1

Менеджер (англ. manager, от manage — «управлять»), руководитель, управляющий — специалист, занятый управлением процессами и персоналом на определённом участке предприятия, организации. Может быть её владельцем, но часто является наёмным работником.

2

Менеджер, как правило, является должностным лицом в организации, в которой работает, и входит в средний и высший руководящий состав компании, предприятия.





**Естественно, любой путь тернист, и карьера управленца, который должен нести ответственность буквально за все, тоже, на самом деле, не проста.**



«Развивать и масштабировать команду в любой ситуации – это огромная сложность. Реальность показывает, что вот такая быстрая смена ориентиров и трендов – с одной стороны, это окно возможностей. В то же время компании с сильным лидером, который смог понять, в чем это окно возможностей, как можно масштабировать команду, масштабировать бизнес, трансформировать экономическую ситуацию, как встроиться в современные параметры и требования – те, кто смог справиться с этой ситуацией – это огромный талант.»

**Менеджер** – понятие очень широкое, ведь именно такого человека зовут на кассу в обычном супермаркете, когда покупатель просто недоволен неправильным ценником, но и во главе глобальной транснациональной корпорации тоже стоит менеджер. Так что отличает одного от другого?

**Он может выполнять:**

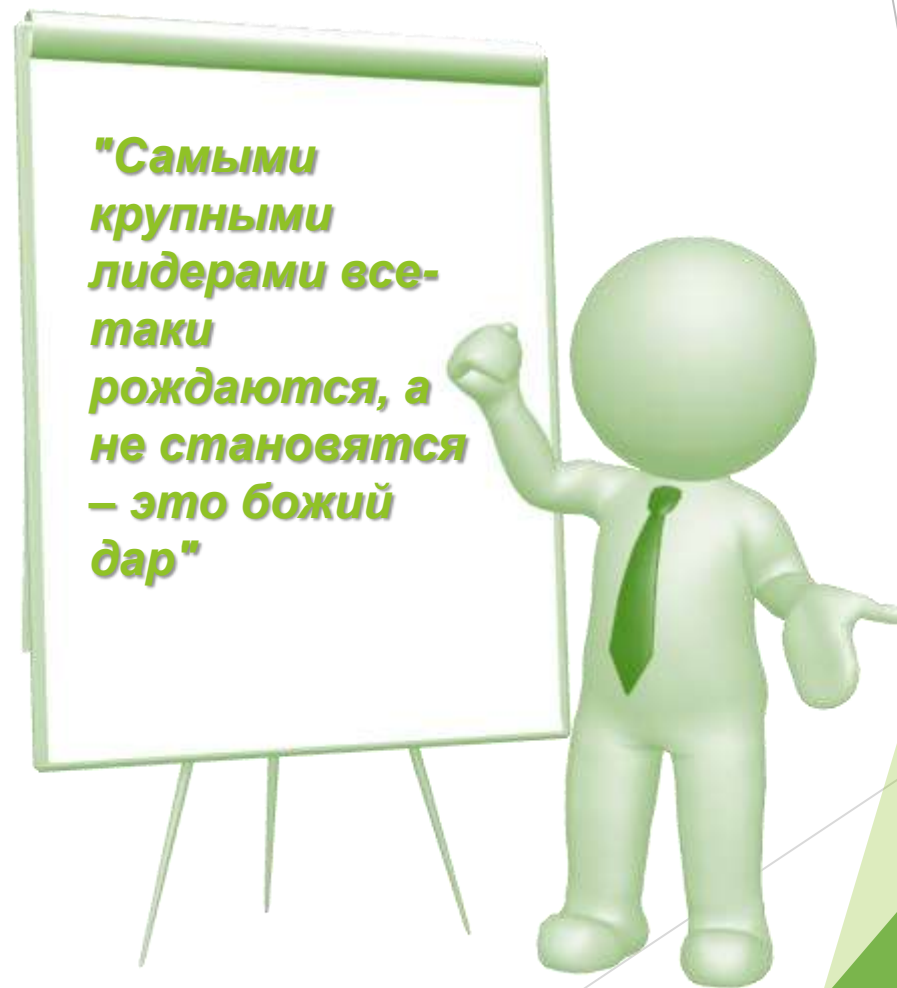
- роль организатора;
- руководителя предприятия либо его отдела;
- роль администратора, занимающегося организацией рабочего процесса.

*Для успешной работы менеджеру необходимо иметь хорошо развитые организаторские и коммуникативные способности, он должен быть готов принимать рискованные, но разумные решения.*



**Подчиненные будут доверять руководителю, который может брать на себя ответственность в спорных вопросах, умеющему разрешать конфликтные ситуации.**

Вместе с тем, это должен быть человек, который также безоговорочно может признавать возможные ошибки и не перекладывать вину за промах на подчиненных.



**"Самыми крупными лидерами все-таки рождаются, а не становятся – это божий дар"**

# Секреты успеха известных топ-менеджеров: интересные факты о профессии

Инвестор Уоррен Баффет: "Когда мне было 20 лет, я много знал о том, чем я занимался. Я много читал и стремился изучить все, что можно о своем деле".

Бывшая глава Yahoo Марисса Майер: "Вы движетесь вперед и растете, только когда делаете нечто, на что вы не готовы. Вы должны преодолеть момент дискомфорта, когда вы думаете: "ничего себе, во что я ввязался!"".

Джо Эчеваррия, экс-глава крупнейшей в мире аудиторской компании Deloitte: "Вы должны переработать всех остальных. Никакой талант не поможет, если вы ничего не делаете. Найдите место, где вы действительно хотите работать, и проявите себя усердным трудом".

***СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!***

